

Theme: Living together for peace



Document de Conférence 11D



Rapport du Comité des Résolutions de la 19e Conférence Africaine du Scoutisme de la Région sur les Amendements aux Projets de Résolutions Ordinaires et au Plan Triennal Régional

À la date limite du 18 juillet 2025, le Centre de Soutien Afrique avait reçu quatre projets de résolutions ordinaires.

Parmi ces quatre projets, une résolution présentée par le Botswana concernait la structure des cotisations de l'OMMS.

Cette résolution a été retirée par le Botswana après discussion, lorsqu'il a été convenu que la proposition traitait de questions relevant du niveau mondial et non du mandat de la Conférence Scoute Régionale.

Le Comité des Résolutions a travaillé avec les auteurs pour présenter trois projets de résolutions ordinaires à l'examen de la Conférence.

Ces résolutions sont présentées dans le présent rapport et ont été, conformément aux délais constitutionnels, partagées avec les Organisations Membres en tant que Document de Conférence 11b.

À la suite de l'adoption, lors de la session d'ouverture de la 19e Conférence Scoute Africaine, du rapport du Forum des Jeunes et des projets de résolutions qui y étaient inclus, trois autres résolutions ordinaires ont été soumises et communiquées dans une version révisée du Document de Conférence 11b.

Cela porte à six le nombre total de résolutions ordinaires soumises au comité, à l'exclusion de la résolution de courtoisie.

Les Résolutions sont les suivantes:

- Africa-OR 01-2025 Plan Triennal Régional 2025-2028.
- Africa-OR 02-2025 Considération du Portugais comme langue de travail de la Région Afrique du Scoutisme.
- Africa-OR 03-2025 Considération du Swahili comme langue de travail de la Région Afrique du Scoutisme.
- Africa-OR 04-2025 Accroître la participation des jeunes aux Événements Nationaux et Régionaux ,Zonaux et Mondiaux.
- Africa-OR 05-2025 Reconnaissance de l'Education Non-formelle à travers le Scoutisme.
- Africa-OR 06-2025 Développement, Adoption et mise en place de la politique d'implication des jeunes.
- Résolutions de Courtoisie

A la date du Vendredi 19 Septembre 2025, à 23:00, heure locale à Antananarivo, Le Comité de Résolutions n'avait reçu aucun Amendement.

Le Comité recommande ces sept résolutions xamen et délibération par la Conférence.

Fraternellement dans le scoutisme,
Dr Brendon Hausberger

Au nom du Comité de Résolutions de la 19e Conférence Scoute de la Région Afrique

Theme: Living together for peace





Africa-OR 01-2025 Plan Triennal Régional 2025-2028

Proposé par : Le Comité Africain du Scoutisme

La 19e Conférence Africaine du Scoutisme,

- Appréciant l'amélioration de l'approche dans l'élaboration du Plan Régional du Scoutisme 2025-2028, fondée sur
- l'évaluation du cadre utilisé lors de l'exercice précédent,
- Prenant note des larges consultations menées tout au long du processus,
- Félicitant toutes les personnes ayant contribué à cet important exercice,

Approuve le Plan Régional du Scoutisme pour la période 2025-2028.

Demande au Comité Africain du Scoutisme :

- de réaliser une étude de faisabilité intégrant les résolutions adoptées lors de cette conférence,
 - de mettre en place un cadre opérationnel pour la mise en œuvre du Plan Régional du Scoutisme,
 - et de publier le Plan Triennal Régional 2025-2028.
-
- Reconnaissant que les langues officielles de la Région Afrique du Scoutisme sont l'anglais et le français,
 - Le Plan Régional du Scoutisme s'ancre dans la Mission du Scoutisme et réaffirme la contribution active de la Région Afrique à la mise en œuvre de la Stratégie du Scoutisme, à la réalisation de la Vision 2033 et du Plan Triennal Mondial, tout en définissant une orientation stratégique pour l'ensemble de la Région.
 - Le Plan Régional du Scoutisme 2025-2028 a été élaboré non seulement à partir d'une réflexion sur le passé, mais aussi en tenant compte des perspectives futures sur le rôle du scoutisme dans un monde dynamique et en constante évolution. Il s'agit d'une initiative tournée vers l'avenir visant à revitaliser le Mouvement Scout dans un contexte de changements rapides.
 - Le Plan Régional du Scoutisme intègre des stratégies innovantes pour relever les défis émergents auxquels la jeunesse et les communautés sont confrontées. Il reflète les idées d'une diversité d'acteurs, y compris les Organisations Membres, les principaux bénévoles et les jeunes de la région. Il vise à inciter les Organisations Membres à mieux remplir leurs mandats respectifs et à devenir des acteurs influents de l'éducation, du développement et du travail avec les jeunes dans leurs pays et dans l'ensemble de la région.
 - Il vise à unifier les Organisations Membres en Afrique afin de favoriser une transformation positive et la réalisation de la mission du scoutisme, tout en inspirant les générations futures à travers un engagement commun pour créer un monde meilleur.

La Conférence adopte le Plan Triennal Régional du Scoutisme 2025-2028



Africa-OR 02-2025 Consideration du Portugais comme langue de travail de la Région Afrique du Scoutisme

Proposé par Associação dos Escuteiros de Cabo Verde et soutenu par Liga dos Escuteiros de Moçambique..

- Africa-OR 02-2025 – Considération du portugais comme langue de travail de la Région Afrique du Scoutisme Scoute
- Proposé par l'Associação dos Escuteiros de Cabo Verde et soutenu par la Liga dos Escuteiros de Moçambique.
- Reconnaissant que les langues officielles de la Région Afrique du Scoutisme sont l'anglais et le français,
- Reconnaissant la Vision 2033 de l'OMMS, qui aspire à créer un mouvement scout inclusif, innovant et représentatif de tous les jeunes, garantissant que chaque scout, quelle que soit sa langue, puisse participer pleinement et contribuer à notre mission commune,
- Constatant la présence de cinq (5) Organisations Scoutes Nationales (OSN) dans la région — Angola, Mozambique, Guinée-Bissau, le Cap Vert et São Tomé et Príncipe — qui fonctionnent principalement en portugais, représentant un effectif combiné d'environ 80 000 scouts,
- Recommande que la Région Scoute Africaine travaille progressivement à inclure le portugais dans la traduction des documents officiels clés, des communications stratégiques et du matériel de renforcement des capacités, lorsque cela est possible,
- Invite la Région Scoute Africaine à explorer et à développer une étude des coûts et de l'impact afin de mettre en œuvre des mécanismes de traduction rentables, y compris la collaboration avec des volontaires lusophones, des réseaux de jeunes, des OSN, des technologies et le soutien des structures du WOSM.

La Conférence charge la Région Afrique de :

- Préparer une étude des coûts et de l'impact en vue de l'adoption du portugais comme langue de travail de la Région Afrique du Scoutisme et sur cette base ;
- Élaborer le Règles de procédures des futures Conférences Africaines du Scoutisme, à soumettre à l'examen et à l'approbation de la Conférence, afin d'y inclure l'adoption du portugais comme langue de travail de la Conférence.



Africa-OR03-2025 Consideration du Swahili comme langue de travail de la Région Afrique du Scoutisme

Proposé par la Tanzania Scout Association et Secondé par Kenya Scout Association

La langue joue un rôle essentiel dans la promotion de l'unité, de l'identité culturelle et de la participation inclusive. Le kiswahili, l'une des langues les plus parlées sur le continent africain, sert d'outil d'unification entre les différentes communautés linguistiques.

- Reconnaissant son importance culturelle et historique, l'Organisation des Nations unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO) a déclaré le 7 juillet Journée mondiale de la langue kiswahili, une étape mondiale qui affirme l'importance du kiswahili dans la promotion de l'identité et de l'intégration africaines.
 - De plus, l'Union africaine (UA), dans le cadre de son Agenda 2063, a adopté une résolution stipulant que d'ici 2063, tous les pays africains devront avoir pleinement mis en œuvre l'enseignement et l'utilisation du kiswahili afin de promouvoir l'unité continentale, la communication et le patrimoine commun.
 - Compte tenu de la vision stratégique de la région scoute africaine visant à favoriser l'inclusion, l'unité et l'engagement significatif des jeunes de tous horizons linguistiques et culturels, nous proposons par la présente :
- Que le kiswahili soit officiellement approuvé et adopté comme langue de travail dans toutes les réunions, conférences et communications de la région scoute africaine.

Justification

- Inclusivité : avec des millions de locuteurs kiswahili à travers l'Afrique orientale, centrale et certaines parties de l'Afrique australe, l'adoption du kiswahili améliore l'accès et la participation des scouts de base.
- Alignement continental : cela s'aligne sur la politique linguistique de l'Union africaine et les aspirations plus larges de l'Agenda 2063.
- Autonomisation des jeunes : la promotion du kiswahili dans les activités scoutes encourage la fierté de l'héritage et de l'identité africains, qui sont au cœur des valeurs du mouvement.
- Efficacité opérationnelle : le kiswahili est déjà utilisé dans plusieurs événements scouts régionaux et sous-régionaux,
Son adoption officielle permettra de normaliser et de légitimer son utilisation.

La Conférence charge la Région scoute africaine :

- de préparer une évaluation des coûts et de l'impact de l'adoption du kiswahili comme langue de travail de la Région scoute africaine, et, à cet égard ;
- de préparer le règlement intérieur des futures conférences scoutes africaines, qui devra être examiné et approuvé par la Conférence afin d'inclure l'adoption du kiswahili comme langue de travail de la Conférence.

Theme: Living together for peace





Africa-OR04-2025 Accroître la participation des jeunes aux événements Nationaux, Zonaux, Regionaux et Mondiaux

Proposé par le 10e Forum Africain de la jeunesse

La Conférence :

- Considérant l'importance de la participation des jeunes aux événements scouts pour leur développement personnel, en particulier dans le cadre de formations au leadership, de forums de jeunes, de jamborees, de conférences Moot et d'autres conférences.
- Considérant la faible représentation des jeunes de moins de 30 ans à ces événements, due notamment à un manque d'accès à l'information préalable et à un manque de ressources financières.
- Notant que la nouvelle stratégie mondiale du scoutisme, adoptée au Caire en 2024, met l'accent sur un monde façonné par l'engagement des jeunes.

Le proposant soumet par la présente la résolution suivante.

Demande à la Conférence d'encourager les OSN à soutenir activement la participation des jeunes aux événements zонаux, régionaux et mondiaux en veillant à ce que les informations soient communiquées en temps utile et en fournissant un soutien financier et technique adéquat afin de permettre aux jeunes de leurs OSN respectives d'être représentés à ces événements.



Africa-OR05-2025 Reconnaissance de l'Education Non-Formelle à travers le Scoutisme

Proposé par le 10e Forum Africain des Jeunes

La Conférence souligne que l'éducation non formelle, telle que dispensée par le scoutisme, est une pierre angulaire du développement humain holistique et doit être reconnue, mesurée et validée. Les Organisations Scoutes Nationales sont donc chargées de mettre en œuvre des matrices basées sur les compétences, des systèmes de certification et des stratégies de promotion afin de garantir que les compétences acquises grâce au scoutisme soient pleinement reconnues et valorisées dans les systèmes éducatifs, sur les marchés du travail et dans la société en général.

La Conférence,

- Reconnaissant l'importance d'une éducation holistique qui dépasse le cadre de la salle de classe ;
- Affirmant que l'Education Non Formelle (ENF) contribue de manière significative à l'acquisition des compétences, des valeurs et des aptitudes nécessaires au développement personnel, à l'employabilité et à la citoyenneté active ;
- Reconnaissant que le scoutisme et les Organisations Scoutes Nationales (OSN) comptent parmi les plus grands fournisseurs d'éducation non formelle structurée dans le monde, dotant les jeunes de compétences en matière de leadership, de résilience, de résolution de problèmes et d'engagement communautaire ;
- Préoccupé par le fait que les contributions de l'ENF restent souvent sous-évaluées et méconnues dans les systèmes éducatifs nationaux, les cadres politiques et les marchés du travail,

Le proposant présente par la présente la résolution suivante.

La Conférence charge le Comité Africain du Scoutisme (ASC)) de créer une équipe de travail qui, sous la direction du Bureau Mondial du Scoutisme et de l'ASC, sera chargée de :

- Élaborer des matrices de compétences standardisées qui définissent et classent les acquis d'apprentissage obtenus grâce aux programmes scouts, et élaborer des lignes directrices les mettant en concordance avec les cadres nationaux et internationaux de certification.
- Développer des cadres de systèmes pour documenter, évaluer et certifier les résultats de l'éducation non formelle, notamment par le biais de certifications numériques, d'attestation et de passeports de compétences.
- Élaborer une stratégie permettant aux OSN, en partenariat avec les ministères concernés tels que ceux de l'éducation, du travail et de la jeunesse, de plaider en faveur de la reconnaissance officielle des résultats de l'éducation non formelle du scoutisme dans les

Theme: Living together for peace



politiques éducatives nationales et les cadres de qualification. Le cadre à élaborer devrait aligner les matrices d'évaluation sur les références mondiales telles que les cadres d'apprentissage tout au long de la vie de l'UNESCO et les objectifs de développement durable des Nations unies, en particulier l'ODD 4 (Éducation de qualité) et l'ODD 8 (Travail décent et croissance économique).

- Développer un modèle permettant de collecter systématiquement des données, de mener des évaluations d'impact et de publier des preuves démontrant la valeur de l'éducation non formelle (ENF) du scoutisme dans la promotion de l'employabilité, de la responsabilité civique et de l'innovation sociale.
- Identifier et établir des partenariats avec des instituts de recherche et des évaluateurs indépendants afin de garantir la crédibilité et la responsabilité.
- Elaborer un plan de mise en œuvre dans le cadre duquel les OSN pourraient collaborer activement avec les gouvernements, les employeurs et les établissements d'enseignement afin d'obtenir la reconnaissance des diplômes de l'éducation non formelle pour le recrutement, les admissions et le développement professionnel.



Africa-OR06-2025 Elaboration, Adoption et Application de la politique d'Implication des Jeunes.

Proposé par le 10^e Forum Africain des Jeunes

La Conférence,

- Reconnaissant la nécessité pour les Organisations Nationales Scoutes d'aligner leur engagement envers les jeunes sur la nouvelle stratégie 2033 de l'OMMS, qui vise à répondre à un objectif précis et à créer un monde façonné par les jeunes ;
- Réaffirmant que les jeunes sont des acteurs clés du Mouvement Scout.

Le proposant soumet par la présente la résolution suivante:

La Conférence demande par la présente aux OSN membres de la Région d'élaborer, d'adopter et de mettre en œuvre des politiques nationales de participation des jeunes qui s'alignent sur la stratégie de l'OMMS, afin d'améliorer la participation des jeunes à la fois à la gestion et à la représentation de leurs OSN respectives lors des événements régionaux.

Theme: Living together for peace



RÉSOLUTIONS DE COURTOISIE



19E CONFÉRENCE AFRICAINE DU SCOUTISME - ANTANANARIVO MADAGASCAR

Du 18 au 21 septembre 2025

La 19e Conférence africaine du Scoutisme exprime également sa gratitude à :

1. Son Excellence Andry Nirina Rajoelina, Président de la République de Madagascar, pour son soutien sans faille qui a permis le bon déroulement de cette Conférence.
2. Son Excellence Christian Ntsay, Premier Ministre de la République de Madagascar
3. L'honorable Abdoulah MARSON MOUSTAPHA, Ministre de la Jeunesse et des Sports de la République de Madagascar
4. L'honorable Max Andonirina FONTIANE, Ministre de l'Environnement et du Développement Durable



5. L'honorable David Herizo RALAMBOFIRINGA, Ministre de l'Industrialisation et du Commerce

6. Madame RAMANANTSOA Harilala, maire d'Antananaivo

7. M. Anthony NGORORANO, Coordinateur Résident des Nations Unies à Madagascar, représenté par Madame Josiane Yaguibou, Représentante du FNUAP à Madagascar, pour avoir honoré la Conférence de sa présence en tant que Communicateur principal

8. Le président, les commissaires généraux, les membres du Conseil National du Scoutisme, le comité d'organisation, les bénévoles et les membres de Firaisan'ny Skotisma eto Madagasikara dans leur ensemble pour leurs services bénévoles et inlassables dans l'excellente organisation de la Conférence.

9. Le président et les membres du Comité Mondial du scoutisme, ainsi que le Secrétaire Général et le personnel du Bureau mondial du scoutisme, pour leur amour du scoutisme en Afrique, leurs conseils et leur soutien qui ont permis le succès de cette conférence.

10. La Fondation Africaine du Scoutisme , pour ses efforts continus en faveur de la promotion du Mouvement Scout en Afrique.

11. Les Associations Scoutes Nationale et les Associations Scoutes hors d'Afrique, à savoir (noms de toutes les Associations Scoutes Nationales hors d'Afrique participant à la conférence).

12. Les partenaires qui ont contribué au succès de la conférence, notamment : le gouvernement de Madagascar, le Centre international de conférences (CCI)

Theme: Living together for peace



d'Ivato, l'UNICEF Madagascar, Orange Madagascar, le Fonds des Nations unies pour la consolidation de la paix à Madagascar, l'Eric Frank Trust, la Fondation Mondiale du Scoutisme, la Fondation Africaine du Scoutisme , le Scoutisme Mondial et

13. La direction du CCI IVATO pour son soutien et l'accueil de la 19e Conférence Africaine du Scoutisme et du 10e Forum Africain des Jeunes Scouts

14. Le Comité Africain du Scoutisme et l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout et

15. Les 40 Organisations Scoutes Nationales d'Afrique qui ont participé à la conférence et les sept Organisations Scoutes Nationales du reste du monde.