



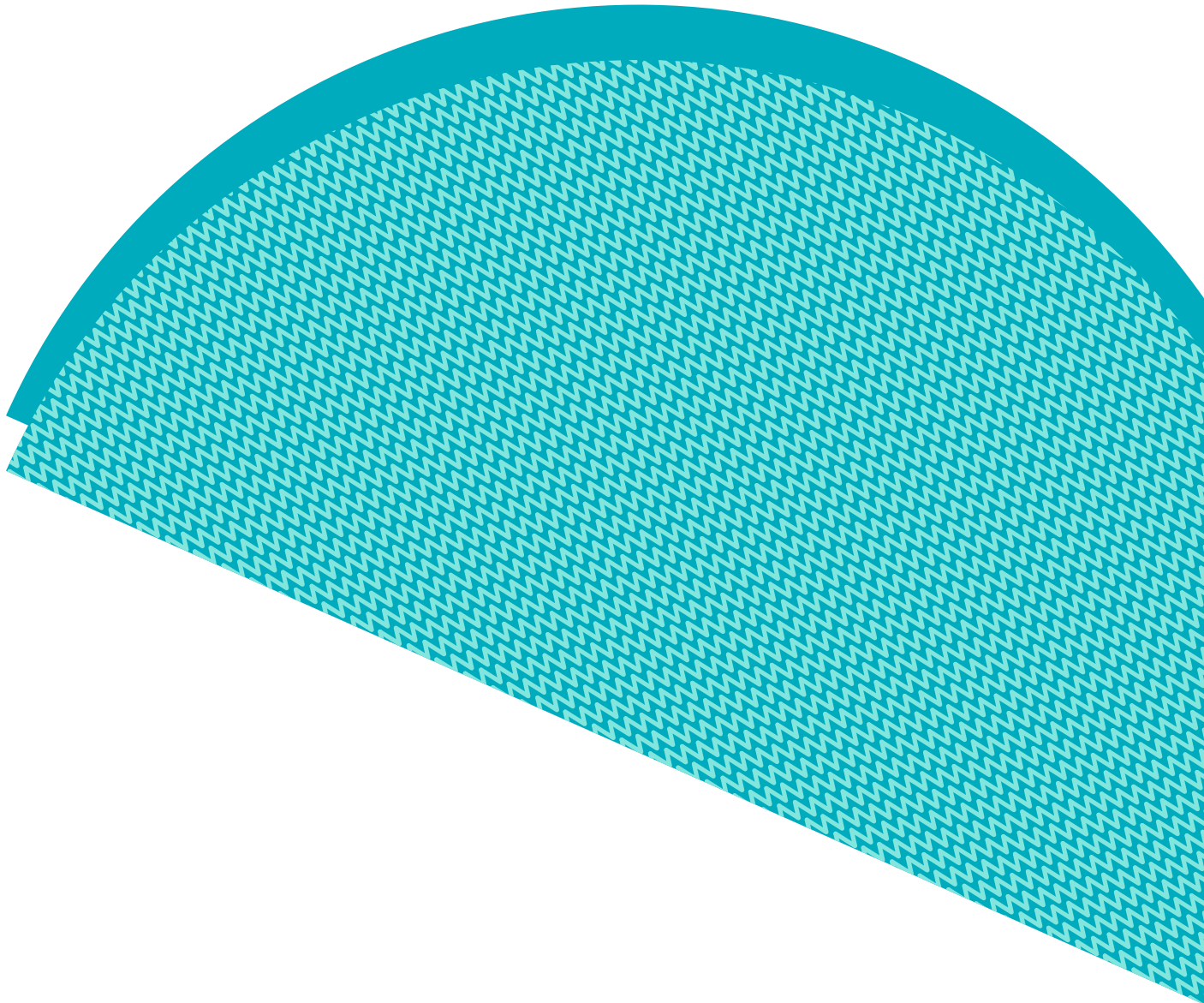
SCOUTISME<sup>®</sup>  
MONDIAL



# Rapport Triennal de la Région Africaine du Scoutisme

2022 - 2025





© Bureau Mondial du Scoutisme  
Africa Support Centre, Nairobi  
Bureau Mondial du Scoutisme  
Centre de Soutien Afrique, Nairobi

Rowallan Camp, Off Kibera Drive,  
(Face à la porte E du Jamhuri Park)  
Boîte postale 63070-00200 City Square  
Nairobi,  
KENYA

Téléphone +254 20 2450985  
+254 728496553

Adresse mail [africa@scout.org](mailto:africa@scout.org)  
Web [scout.org](http://scout.org)

© 2025. Organisation Mondiale du Mouvement Scout.  
Tous droits réservés.



# Rapport Triennal de la Région Africaine du Scoutisme

**2022 - 2025**





e fer  
ture  
Clous  
ctrique  
auli  
utes  
ures

# Contenu

<b>Message conjoint du Président et du Directeur régional</b>	<b>06</b>
<b>Résumé exécutif</b>	<b>08</b>
<b>Temps forts de la période triennale</b>	<b>10</b>
<b>Notre mouvement</b>	<b>12</b>
<b>Notre impact</b>	<b>18</b>
<b>Méthodes éducatives</b>	<b>19</b>
<b>Gouvernance et soutien aux OSN</b>	<b>32</b>
<b>Croissance et reprise après la pandémie</b>	<b>35</b>
<b>Communications et partenariats</b>	<b>38</b>
<b>Notre équipe</b>	<b>42</b>
<b>Nos partenaires</b>	<b>48</b>
<b>Nos finances</b>	<b>52</b>
<b>Fondation Africaine du Scoutisme</b>	<b>56</b>
<b>Rentrés à la maison</b>	<b>64</b>
<b>Remerciements</b>	<b>65</b>

# Avant- propos



**MESSAGE CONJOINT DU  
PRÉSIDENT DU COMITÉ  
AFRICAIN DU SCOUTISME  
ET DU DIRECTEUR  
RÉGIONAL**



## **Chers amis, chères amies scouts,**

C'est avec une profonde fierté et gratitude que nous présentons ce rapport triennal, qui résume le parcours remarquable de la Région Africaine du Scoutisme au cours de la période 2022-2025. Ensemble, nous avons démontré que même en période de reprise mondiale et de défis régionaux, le scoutisme continue de prospérer en tant que moteur pour l'unité, la résilience et la transformation.

Cette période triennal a connu une croissance sans précédent : nos effectifs ont plus que doublé, et deux nouvelles Organisations Scoutes Nationales ont rejoint la famille du Scoutisme Mondial. Nous avons renforcé nos systèmes de gouvernance, investi dans des environnements sûrs et inclusifs, et donné à des milliers de jeunes les moyens de mener, de servir leurs communautés et d'agir pour un monde meilleur. De l'action humanitaire en temps de crise à l'organisation d'événements régionaux pour les jeunes, en passant par l'établissement de nouveaux partenariats, le Scoutisme en Afrique est resté une source d'espoir et d'innovation.

Nous sommes particulièrement fiers de la manière avec laquelle notre mouvement a accueilli la diversité, exploité la technologie et défendu le développement durable. Ces succès nous rappellent que le scoutisme n'est pas qu'une question de chiffres, mais bien de vies transformées et de communautés renforcées par les valeurs qui nous sont chères.

Pour l'avenir, nous allons devoir consolider ces acquis, maintenir cet élan, veiller à ce que notre mouvement reste en phase avec les aspirations des jeunes de tout le continent. Grâce à votre dévouement sans faille, nous sommes convaincus que le scoutisme continuera à se renforcer en tant que plateforme pour la paix, le service et le leadership en Afrique.

Nous remercions chaleureusement nos Organisations Scoutes Nationales, nos partenaires, nos bénévoles et, surtout, les millions de jeunes scouts qui nous rappellent chaque jour que l'avenir de l'Afrique est radieux. Tous ensemble, nous allons de l'avant avec une ambition et une détermination renouvelées.

Sincères salutations scouts,



**Maina Kiranga**

Présidente  
Comité Africain du Scoutisme



**Frederic Tutu Kama-Kama**

Directeur Régional  
Afrique



# Résumé exécutif





## La Région Africaine du Scoutisme ressort plus forte, plus résiliente et plus influente de la période triennale 2022-2025.

Malgré les effets persistants de la pandémie de COVID-19, le scoutisme en Afrique a connu une croissance historique, élargi ses partenariats et renforcé sa gouvernance, consolidant ainsi son rôle de plateforme du changement pour le leadership des jeunes, l'éducation et le développement durable.

Nos effectifs ont plus que doublé entre 2022 et 2025 : de 4,7 millions, nous sommes arrivés à 9,9 millions, dépassant amplement les objectifs fixés. Nous avons aussi accueilli deux nouvelles Organisations Scoutes Nationales : le Mali et la République du Congo, et sommes à présent 42 pays dans la Région. Au-delà de cette croissance, le Programme des jeunes a été revitalisé avec des approches innovantes, qui abordent la santé mentale et le bien-être, encourageant la diversité et l'inclusion, et intègrent les Scouts pour les ODD.



Des événements historiques, comme le premier Moot Scout Africain et plusieurs formations au leadership, ont offert des espaces sûrs et inspirants pour l'apprentissage et les échanges culturels. De grands progrès ont été réalisés dans la protection et les Adultes dans le Scoutisme. Le lancement de l'Académie Africaine du Scoutisme a formé des centaines de responsables, et 35 OSN ont instauré des politiques À l'abri de la maltraitance, renforçant la protection partout dans la Région. Dans le même temps, des scouts ont joué un rôle décisif dans l'aide humanitaire apportée à des communautés touchées par des crises à Madagascar, au Malawi, au Zimbabwe, au Kenya et en RDC, tout en proposant du scoutisme aux populations déplacées et vulnérables.

La gouvernance et le soutien institutionnel ont été renforcés grâce à plus de 120 services de l'OMMS, axés sur des sujets comme la gouvernance, la planification stratégique et À l'abri de la maltraitance. Les révisions du GSAT, les réformes constitutionnelles et les initiations au conseil d'administration ont rendu notre organisation plus résiliente et la direction plus transparente. Nos collaborations avec des partenaires mondiaux, comme UNICEF, le PNUE, l'Union africaine et WWF ont amplifié l'influence du scoutisme, et des jeunes ont activement contribué aux discussions politiques sur le climat, la santé, l'éducation et la paix.

La Région a aussi poursuivi son programme de développement durable. Une stratégie de mobilisation de ressources a été déployée, et nous espérons obtenir 6 millions USD d'ici 2030. En septembre 2025, de nouveaux financements nous ont déjà procuré 888 000 USD. En outre, les effectifs et les contributions de la Fondation Africaine du Scoutisme ont augmenté, renforçant ainsi la durabilité et la résilience de la Région.

À l'avenir, la Région s'adonnera à consolider la croissance des effectifs, à approfondir l'adoption d'À l'abri de la maltraitance et de la diversité et inclusion, à augmenter les partenariats, à renforcer le plaidoyer, et à assurer la durabilité financière malgré cette période de fluctuation des fonds mondiaux de développement.

Responsabiliser les jeunes et investir dans leur leadership permet au mouvement de contribuer activement à la transformation communautaire et à la construction de sociétés inclusives, pacifiques et prospères à travers le continent.



# **Temps forts de la période triennale**

# Moments clés, Des faits et des chiffres

La période triennale 2022-2025 était axée sur ces priorités stratégiques : méthodes éducatives, gouvernance et soutien aux OSN, croissance et reprise après la pandémie, et communication & partenariats.

- Nos effectifs ont plus que doublé, passant de 4,7 millions en 2022 à 9 842 964, bien au-delà de l'objectif de 10%.
- Deux nouvelles OSN, le Mali et la République du Congo, ont rejoint le Scoutisme Mondial. Au total, 42 OSN font maintenant partie de la Région.
- Organisation de grands événements pour le leadership des jeunes, comme le premier Moot Scout Africain.
- Les actions pour la diversité et l'inclusion ont permis d'étendre le scoutisme à des contextes humanitaires, touchant plus de 7000 jeunes vulnérables.
- Lancement de l'Académie Africaine du Scoutisme, qui a formé des centaines de responsables de la Région.
- Adoption de politiques À l'abri de la maltraitance dans 35 OSN, renforçant les normes de protection.
- Plus de 120 services de l'OMMS prestés pour les OSN, sur des sujets comme la gouvernance, la planification stratégique et À l'abri de la maltraitance.
- Aide humanitaire apportée par les scouts durant des inondations, des cyclones et d'autres crises à Madagascar, au Malawi, au Zimbabwe, au Kenya et en RDC.
- Partage de nombreux témoignages et vidéos sur le travail décisif du scoutisme, ce qui a amélioré notre impact et notre position dans le domaine de l'éducation non formelle.
- Les scouts ont influencé des plateformes politiques sur le climat, la santé, l'éducation, la paix et la sécurité alimentaire.
- Lancement d'une stratégie de collecte de fonds à long terme, visant 6 millions USD d'ici 2031.
- En 2025, plus de 888 000 USD ont été obtenus, et la Fondation Africaine du Scoutisme compte aujourd'hui 648 membres.
- Paxtu a été désigné Patrimoine mondial du Guidisme et du Scoutisme, et Nyeri Ville unique pour le Guidisme et le Scoutisme.





# Notre mouvement



# Le mouvement scout



**Le scoutisme est l'un des plus grands mouvements de jeunesse éducatifs du monde, comptant plus de 60 millions de jeunes, de responsables et de bénévoles. Il rassemble 176 Organisations Scoutes Nationales dans près de 230 pays et territoires. C'est donc une force mondiale pour l'éducation, la responsabilisation et le service.**

Nos effectifs ont augmenté de 7% depuis 2021, plus de 2 millions de jeunes nous ont rejoint, preuve de la pertinence du scoutisme, et de sa capacité à s'adapter aux besoins et aspirations des communautés locales.

Fondé par Lord Robert Baden-Powell en 1907, le scoutisme propose une éducation non formelle transformatrice qui met l'accent sur l'expérience, la responsabilité et le caractère. Grâce au Programme des jeunes, basé sur la Promesse et la Loi Scoutes, des millions de jeunes améliorent leurs compétences pour la vie et contribuent à leur communauté.

Apprendre en faisant est au cœur des activités scout, qui développent le leadership, le travail en équipe, la résilience et l'adaptabilité. Les scouts aident leurs communautés par leurs services, et grandissent sur les plans émotionnel, intellectuel, physique, social et spirituel. Cela les prépare à devenir des agents du changement, et des citoyens et citoyennes responsables.

Le scoutisme aborde aussi les défis du monde, du changement climatique et de la durabilité à la construction de la paix et la justice sociale. Des initiatives comme les Scouts pour les ODD veillent à ce que les jeunes jouent un rôle actif dans l'édification de sociétés inclusives et durables.

Le mouvement est soutenu par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (Scoutisme Mondial). Son siège opérationnel se trouve à Kuala Lumpur en Malaisie, et son siège légal à Genève, en Suisse. Le Bureau Mondial du Scoutisme, secrétariat du mouvement, collabore avec les Organisations Scoutes Nationales, les Régions et des partenaires du monde entier pour faire avancer la mission du scoutisme.

## Vision



**Être le mouvement de jeunesse le plus inspirant et inclusif du monde, qui crée des expériences d'apprentissages transformatrices pour chaque jeune, partout.**

## Mission



**La mission du scoutisme est de contribuer à l'éducation des jeunes à travers un système de valeurs basé sur la Promesse et Loi scout, aider à bâtir un monde meilleur dans lequel chacun se sent épanoui en tant qu'individu et joue un rôle constructif dans la société.**

# Notre mouvement

## Déclarations d'impact

- **Un monde en paix et inclusif** - Le Scoutisme œuvrera à créer un monde pacifique et inclusif, en éliminant la discrimination et en garantissant des opportunités sûres et égales pour tous.
- **Un monde façonné par les jeunes** - Le Scoutisme s'efforcera de créer un monde façonné par des jeunes qui brisent les barrières, bâtissent des ponts, des décideurs informés et des citoyens actifs et responsables, responsabilisés par les compétences et les valeurs fondamentales développées par le Scoutisme.
- **Un monde durable** - Le Scoutisme s'efforcera de construire des communautés résilientes en éduquant et en donnant aux jeunes les moyens de s'adapter, d'atténuer et d'agir face au changement climatique. Le Scoutisme montrera l'exemple et plaidera en faveur de la durabilité environnementale, de la résilience climatique et de l'impact positif, aux niveaux local et mondial.

Un monde  
façonné par  
la jeunesse

Un monde  
en paix et  
inclusif

Un monde  
durable

## Priorités stratégiques pour le Mouvement

- **Innover dans l'éducation** - Le Scoutisme inspirera les enfants et les jeunes et répondra à leurs besoins et intérêts en proposant des expériences d'apprentissage basées sur les compétences et en innovant continuellement nos programmes éducatifs. Nous mettrons en œuvre ces programmes en renforçant l'utilisation de la méthode Scoute à travers des solutions à la fois numériques et concrètes, tout en promouvant la diversité au sein du Mouvement Scout et en veillant à ce que le Scoutisme soit accessible, amusant, enrichissant et engageant.
- **Diversité et inclusion** - Les membres du Scoutisme refléteront la diversité des sociétés qu'il sert et montreront la voie à suivre pour accroître et élargir sa portée dans de nouvelles communautés. Nous éliminerons activement les obstacles, réinventerons le programme du Scoutisme, augmenterons notre portée, engagerons des bénévoles plus diversifiés et remodelerons nos organisations pour offrir à chaque jeune la possibilité de rejoindre le Scoutisme.
- **Protection et bien-être** - Le Scoutisme garantira que les jeunes se sentent libres et confiants d'être eux-mêmes en fournissant un environnement sûr pour l'aventure où les enfants, les jeunes et les adultes du Scoutisme sont en bonne santé, protégés et soutenus pour grandir. Nous adopterons un état d'esprit de tolérance zéro dans l'ensemble du Mouvement scout, pour prévenir les situations néfastes et travaillerons à renforcer les pratiques de sauvegarde et toutes les formes de bien-être en tant qu'éléments essentiels à la réalisation de la mission du Scoutisme.
- **Valoriser le bénévolat** - Le Scoutisme recrutera, formera et fidélisera activement un groupe croissant et diversifié de bénévoles engagés et motivés pour offrir des programmes sûrs et de qualité à travers des expériences amusantes, significatives et enrichissantes. Nous offrirons des possibilités plus flexibles et accessibles en proposant aux bénévoles des expériences d'apprentissage pertinentes pour développer leurs compétences, qui seront utilisées et valorisées tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du Scoutisme.





## Priorités stratégiques pour l'organisation

- Adaptée** - En tant qu'organisations adaptées nous promouvons des structures de gouvernance démocratiques, transparentes, responsables, efficaces et innovantes, qui reflètent la réalité, l'unité et la diversité de nos membres, tout en soutenant activement le leadership des jeunes. Nous assurerons une viabilité financière qui permettra au Mouvement Scout de se développer et de servir un nombre croissant de communautés locales à travers le monde. Nos sources de revenus seront éthiques et diversifiées, fondées sur de solides stratégies de gestion financière et de mobilisation des ressources avec les partenaires et les donateurs.



- Capable de s'adapter** - En tant qu'organisations capables de s'adapter, nous répondrons aux besoins et aux intérêts des jeunes et des communautés que nous servons. Nous favoriserons l'innovation et accélérerons la transformation numérique à tous les niveaux de notre organisation. Nous prendrons des décisions éclairées pour augmenter l'impact du Scoutisme en nous appuyant sur des données solides, des rapports empiriques et des plateformes d'apprentissage, afin d'obtenir une compréhension claire et systématique de notre travail.

- Une organisation influente** - En tant qu'organisations influentes, nous serons un acteur uni, vocal et pertinent, défini par nos valeurs et clairement positionné comme étant sûr, influent et digne de confiance. Nous serons des leaders de l'éducation non formelle en travaillant avec un solide réseau de partenaires et d'organisations qui partagent notre vision de donner aux enfants et aux jeunes les moyens de relever les plus grands défis du monde.



## Le scoutisme en Afrique

La Région Africaine du Scoutisme fait partie de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (Scoutisme Mondial) et soutient la croissance du scoutisme en Afrique subsaharienne. Son siège se trouve à Nairobi, au Kenya.

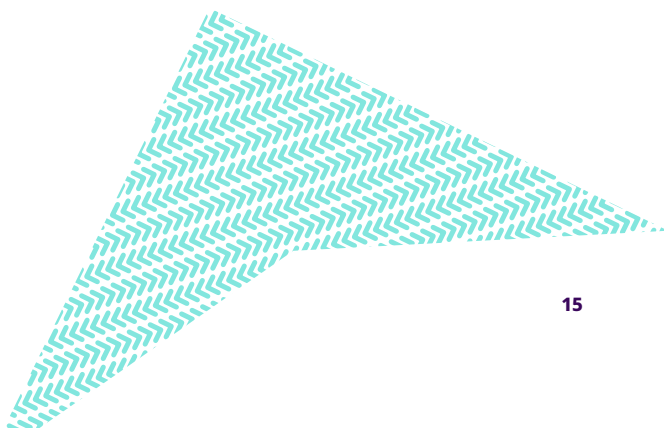
Aujourd'hui, la Région compte 42 Organisations Scoutes Nationales (OSN), et cinq membres potentiels travaillent à leur adhésion complète. Soutenue par plus de 620 000 bénévoles adultes, la Région est au service de 10 millions de jeunes. Ces chiffres augmentent sans arrêt à travers le continent.

Le Scoutisme en Afrique est née en 1908 en Afrique du Sud, et s'est rapidement répandu dans de nombreux pays. Une grande étape a été franchie le 13 mars 1963, quand des responsables scouts de toute la Région se sont réunis pour la première fois au Nigéria, à Lagos, pour planifier et coordonner la formation de la Région Africaine du Scoutisme.

En reconnaissance au rôle du mouvement dans l'éducation des jeunes et l'aide aux communautés, l'Organisation de l'Unité Africaine (aujourd'hui l'Union africaine) a déclaré le 13 mars Journée Africaine du Scoutisme durant son Conseil des ministres à Addis Ababa en juin 1995.

## Organisations Membres

La Région Africaine du Scoutisme est composée d'Organisations Nationales Scoutes (OSN) provenant de ces pays d'Afrique subsaharienne :



N°	Pays	Nom de l'Organisation Scoute Nationale	Créa- tion du Scoutisme	Année d'adhésion à l'OMMS
1	Angola	Associação de Escuteiros de Angola	1998	1998
2	Bénin	Scoutisme Béninois	1932	1964
3	Botswana	The Botswana Scouts Association	1936	1968
4	Burkina Faso	Association des Scouts du Burkina Faso	1943	1972
5	Burundi	Association des Scouts du Burundi	1940	1979
6	Cameroun	Les Scouts du Cameroun	1937	1971
7	Cap-Vert	Associação dos Escuteiros de Cabo Verde	1930	1992
8	Tchad	Fédération du Scoutisme Tchadien	1960	1960
9	Comores	Wezombeli - Association Nationale du Scoutisme Comorien	1975	1990
10	Congo (République Démocratique du)	Fédération des Scouts de la République Démocratique du Congo	1924	1963
11	Congo (République du)	Scoutisme Congolais	1930	2023
12	Côte d'Ivoire	Fédération Ivoirienne du Scoutisme	1937	1972
13	Eswatini	Eswatini Scouts Association	1928	1968
14	Éthiopie	Ethiopia Scout Association	1933	1969/2000
15	Gabon	Fédération Gabonaise du Scoutisme	1936	1971
16	La Gambie	The Gambia Scout Association	1921	1984
17	Ghana	Ghana Scout Association	1912	1960
18	Guinée	Association Nationale des Scouts de Guinée	1966	2005
19	Guinée Bissau	Escuteiros da Guiné-Bissau	2005	2017
20	Kenya	Kenya Scouts Association	1910	1964
21	Lesotho	Lesotho Scouts Association	1936	1971
22	Libéria	Liberia Scout Association	1922	1965
23	Madagascar	Firaisan'ny Skotisna eto Madagasikara Fédération du Scoutisme à Madagascar	1921	1960

24	Malawi	Scout Association of Malawi	1964	2005
25	Mali	Association des Scouts et Guides du Mali	1930	2024
26	Maurice	Mauritius Scout Association	1912	1971
27	Mozambique	Liga dos Escuteiros de Moçambique	1960	1999
28	Namibie	Scouts of Namibia	1960	1990
29	Niger	Association des Scouts du Niger	1964	1996
30	Nigéria	The Scout Association of Nigeria	1915	1961
31	Rwanda	Association des Scouts du Rwanda	1940	1975
32	Sao Tomé-et-Principe	Associação dos Escuteiros de São Tomé e Príncipe	1970	2017
33	Sénégal	Confédération Sénégalaise du Scoutisme	1930	1963
34	Seychelles	The Seychelles Scout Association	1927	2002
35	Sierra Leone	Sierra Leone Scouts Association	1909	1964
36	Afrique du Sud	Scouts South Africa	1908	1937
37	Soudan du Sud	South Sudan Scout Association	1935	2013
38	Tanzanie	Tanzania Scouts Association	1929	1963
39	Togo	Association Scoute du Togo	1929	1977
40	Ouganda	Uganda Scouts Association	1915	1964
41	Zambie	Zambia Scouts Association	1930	1965
42	Zimbabwe	The Scout Association of Zimbabwe	1909	1960





# Notre impact

Durant la période triennale 2022-2025, le scoutisme en Afrique a démontré qu'il était un puissant élan pour le changement, la résilience et la croissance.

Dans nos 42 OSN, des millions de jeunes ont été dotés de compétences, de valeurs et de moyens de mener une transformation positive dans leurs communautés. Le scoutisme a provoqué une différence concrète en abordant les défis africains les plus pressants, non seulement en revitalisant ses programmes éducatifs et ses espaces inclusifs et sûrs, mais aussi en reformant sa gouvernance et en augmentant ses effectifs.

Nos efforts collectifs, ancrés dans le leadership des jeunes, la diversité et les partenariats durables, ont élargi notre portée et renforcé notre rôle de catalyseur pour la paix, l'éducation et le développement des communautés.

# Méthodes éducatives

## ► 1. Programme des jeunes

Le Programme des jeunes vise à créer un environnement d'apprentissage non formel qui donne aux jeunes la résilience et les compétences requises pour affronter les défis de l'avenir. Il doit rester pertinent et inspirant, encourager la croissance et le développement personnel. À cette fin, le scoutisme doit s'appliquer à attirer, former et conserver des bénévoles adultes engagés et hautement qualifiés, pour qu'ils mettent en œuvre ce Programme.



### Résumé des réussites

La pandémie de COVID-19 a grandement perturbé le Programme des jeunes, à cause des mesures de confinements et de la suspension des activités en personne dans beaucoup de pays. Une des priorités principales de la période triennale était d'aider les Organisations Scoutes Nationales (OSN) à retrouver un rythme et un programme réguliers d'activités scout. Il fallait donc renforcer la capacité des OSN, et leur permettre d'explorer des approches innovantes et d'améliorer le contenu de leurs programmes.

Notre travail consistait à :

- Aider les OSN à imaginer et mettre en œuvre des programmes éducatifs innovants, vivants, adaptables et qui répondent aux besoins et aspirations des jeunes et de leurs communautés.
- Permettre aux OSN d'intégrer les initiatives Scouts pour les ODD dans leurs Programmes des jeunes.
- Accompagner les OSN pour mesurer l'impact du scoutisme et utiliser des avis fondés sur les faits pour adapter et améliorer les programmes.

Ces efforts ont amélioré la mise en œuvre des programmes et augmenté l'engagement avec les initiatives éducatives du scoutisme.

- Organisation d'une Académie Africaine du Scoutisme pour les responsables du Programme des jeunes.
- Cinq pays lusophones ont bénéficié du soutien au Programme des jeunes (l'Angola, Cap Vert, la Guinée-Bissau, le Mozambique et Sao Tomé), ce qui a enrichi les échanges et le renforcement des capacités dans la création des programmes.

- Le Sénégal, l'Angola, le Lesotho et le Scoutisme Congolais ont reçu quatre services pour le Programme des jeunes.
- Organisation de deux ateliers pour l'élaboration du Programme des jeunes.
- Organisation de sommets de renforcement des capacités pour les responsables du Programme des jeunes, sur des sujets comme l'environnement et la santé mentale.
- Élaboration d'une boîte à outils Bien-être mental pour les responsables de Programme, abordant les besoins en santé mentale.
- Révision du contenu du projet Food for Life (FFL) pour renforcer ses aspects éducatifs.

### Points forts du travail effectué

**Objectif 1 :** Aider les OSN à imaginer et mettre en œuvre des Programmes des jeunes innovants, vivants, adaptables et intéressants, pour que le scoutisme reste pertinent et qu'il réponde aux besoins précis des jeunes d'aujourd'hui, tout en développant des compétences pour l'avenir

- Organisation de 18 webinaires régionaux sur les méthodes éducatives, avec une moyenne de 40 participants par séance.
- Révision des Programme des jeunes en Angola, au Burkina Faso, au Lesotho, au Botswana, au Kenya, au Malawi, au Mali, au Burundi, aux Comores et aux Seychelles.
- Intégration des initiatives éducatives du Scoutisme Mondial dans les programmes des OSN.

**Objectif 2 :** Les camps scouts sont des centres d'excellence pour la nature et l'environnement, et proposent des programmes éducatifs de qualité aux jeunes tout en préservant la biodiversité locale.

- Début de projets pour pousser les OSN à maximiser l'utilisation de camps et centres de formation sous exploités. Cela sera accentué dans la prochaine période triennale, dans le cadre de la mobilisation de ressources et une meilleure gestion des actifs des OSN.
- Création de contenu de gestion de camps pour les responsables et gardiens de camp. Ce contenu devrait être partagé durant la prochaine période triennale.
- Travail sur l'obtention prochaine d'accréditation de Centres scouts d'excellence pour la nature et l'environnement (SCENES) pour au moins deux camps : Rowallan Scout Camp et Mafeking.

**Objectif 3 :** Aider les bénévoles clés et les développeurs de Programme des jeunes à imaginer et mettre en œuvre des Programmes innovants, vivants, adaptables et intéressants, pour que le scoutisme reste pertinent et qu'il réponde aux besoins des jeunes et de leurs communautés.

Organisation d'un atelier régional des développeurs de Programme des jeunes au Kenya, pour améliorer les capacités des OSN lusophones. Sept ateliers similaires ont été organisés dans les OSN de Guinée-Bissau, du Lesotho, du Malawi, du Burkina Faso, du Botswana, du Congo-Brazzaville et des Comores. L'équipe continue à soutenir la révision et l'élaboration de programmes dans les pays concernés.

## Défis

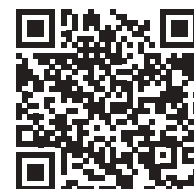
- Roulement fréquent de formateurs et de bénévoles adultes, ce qui rend les transitions difficiles.
- Manquements dans le cycle de vie des Programmes des jeunes, dus aux capacités limitées de certaines OSN pour constamment développer, revoir et partager le Programme.
- Plusieurs OSN n'ont pas les badges nécessaires pour récompenser les scouts durant les étapes de leur progression.
- Infrastructure limitée pour soutenir la mise en œuvre des Programmes au niveau local, ce qui limite la diffusion et la qualité des programmes partout où il y a des scouts.
- Problèmes d'accessibilité pour les scouts qui habitent dans des zones éloignées ou difficiles d'accès.

## Histoire d'impact

Académie Africaine du Scoutisme :  
Renforcer les capacités pour un meilleur  
scoutisme



Cliquez sur l'image  
ou scanner le code  
QR pour lire



## Opportunités

- Créer des partenariats afin d'enrichir notre offre éducative. Travailler avec les ministères de l'Éducation pourrait permettre de diffuser le scoutisme dans les écoles.
- Intégrer les initiatives éducatives du Scoutisme Mondial pour améliorer les Programmes et permettre aux jeunes d'acquérir davantage de compétences.
- Utiliser la technologie pour améliorer la mise en œuvre des Programmes, comme les messageries instantanées et l'intégration numérique (pour les badges, par exemple).
- Proposer des interventions fondées sur la recherche afin de garantir que les OSN répondent aux besoins de développement des jeunes et de leurs communautés.



## 2. Adultes dans le Scoutisme

Pour que la mission du scoutisme soit accomplie, chaque adulte, quel que soit son rôle, doit être engagé et formé à ses fonctions. Une bonne gestion du cycle de vie des Adultes dans le Scoutisme veille à ce que les bénévoles soient recrutés, soutenus et motivés tout au long de leur parcours. Les OSN peuvent ainsi attirer, former et conserver des bénévoles adultes qualifiés pouvant réellement contribuer à la croissance et à l'impact du scoutisme.

### Résumé des réussites

Les 42 OSN de la Région ont toutes révisé ou élaboré leurs politiques Adultes dans le Scoutisme, en les alignant avec les lignes directrices du niveau mondial. Cependant, la mise en œuvre reste un défi, surtout pour élaborer et organiser des formations pour adultes, comme le Badge de bois ou la formation des formateurs. Les mises à jour au cadre du Badge de bois, comme les nouvelles lignes directrices pour décerner trois et quatre bûchettes, sont difficiles à adopter pour quelques OSN.

Durant la période triennale, nous voulions renforcer tous les aspects du cycle de vie des Adultes dans le Scoutisme (recrutement, formation et rétention) et améliorer les capacités des OSN en formant des formateurs. La pandémie de COVID-19 a accéléré la transition vers les plateformes d'apprentissage en ligne, ce qui garantit une continuité dans la formation.

Le lancement de l'Académie Africaine du Scoutisme a été une étape importante, car elle a introduit un nouveau modèle qui permet l'organisation, par des formateurs expérimentés, de plusieurs formations simultanément.

- 500 représentants de 35 OSN ont suivi des formations en ligne, dont six formations avancées pour Formateurs de responsables, et six autres pour les Formateurs de responsables (trois en anglais et trois en français pour chaque catégorie).
- Dans le cadre de la nouvelle Académie, 130 représentants de six OSN ont participé à la formation avancée pour les Formateurs de responsables, tenue pour la première fois en personne au Kenya.
- Les 42 OSN ont une politique d'Adultes dans le Scoutisme alignée avec les lignes directrices mondiales.
- Un réseau régional d'Adultes dans le Scoutisme, constitué de 154 membres des 42 OSN, a encouragé les échanges, le partage de connaissances et l'entraide.
- Des webinaires de ce réseau étaient organisés tous les deux mois, donnant l'occasion aux membres de demander des sujets de formation spécifiques.



### Points forts du travail effectué

**Objectif 1 :** Aider les OSN à adopter une approche intégrée dans la mise en œuvre du Programme des Jeunes, les Adultes dans le Scoutisme, et d'autres domaines des méthodes éducatives, pour une croissance durable et une reprise des effectifs après la pandémie.

- Quinze OSN ont amélioré leurs procédures de recrutement, de formation et de rétention pour les responsables adultes, s'alignant avec le niveau mondial.
- Organisation annuelle de six webinaires pour les commissaires d'Adultes dans le Scoutisme grâce au réseau régional d'Adultes dans le Scoutisme.

**Objectif 2 :** Transformer le développement des adultes bénévoles en révisant les systèmes de formation et de récompenses, en les alignant au cadre actuel du BMS, et en renforçant les équipes nationales d'Adultes dans le Scoutisme.

- Les OSN ont adopté les formations en ligne, complétées par des séances pratiques, un changement conséquent par rapport aux méthodes traditionnelles du Badge de bois.
- Mise en place d'une nouvelle approche d'obtention de trois et quatre bûchettes, rendant éligibles davantage d'adultes aux compétences diverses.
- Élaboration d'une formation pour les créateurs de formation, donnée sur trois séances en anglais et en français, formant ainsi 300 responsables de 35 OSN.

### Défis

- Le défi principal était la lenteur ou l'absence de réponses des OSN à propos d'éléments d'Adultes dans le Scoutisme, comme la révision de politiques, la formation et la gestion des adultes.
- Des ressources inadéquates ont empêché la tenue régulière de formations. Le Programme des jeunes était donc compliqué à mettre en œuvre.

### Opportunités

Remettre les Badges de bois en se basant sur les compétences (et abandonner le système qui récompensait seulement les responsables d'unité ou les formateurs) encouragera la participation et l'engagement chez les bénévoles et responsables adultes. Cette approche reconnaît leurs domaines d'expertise spécifiques tout en élargissant le vivier de personnes-ressources capables de soutenir les domaines du Programme des jeunes.





### ▶ 3. À l'abri de la maltraitance

Créer un environnement sûr pour tous les membres des OSN reste une priorité absolue pour le Scoutisme Mondial. Garantir la sécurité et la protection est essentiel pour la croissance, le développement et le bien-être de tous. La résolution À l'abri de la maltraitance de la Conférence Mondiale du Scoutisme de 2024 a réitéré les exigences pour les OSN de respecter les normes du Scoutisme Mondial sur la protection de l'enfance.

#### Résumé des réussites

Au cours de la période triennale, nous avons aidé les OSN à mettre en œuvre leurs politiques À l'abri de la maltraitance dans les domaines d'Adultes dans le Scoutisme, le Programme des Jeunes, et toutes les activités et événements scouts. Nous avons entre autres développé des structures, établi des procédures, et créé des équipes de gestion de cas.

Plus de 18 webinaires ont été organisés pour un réseau régional composé de plus de 100 membres d'équipe nationales d'À l'abri de la maltraitance. Au moins 35 OSN ont commencé à mettre en œuvre des politiques À l'abri de la maltraitance, mais respecter pleinement les normes du Scoutisme Mondial reste un défi. Les efforts réalisés pour introduire de nouvelles approches en matière de protection de l'enfance ont permis des améliorations significatives au cours de la période triennale.

- 35 OSN disposent d'une politique À l'abri de la maltraitance, et 21 la mettent en œuvre.
- 12 OSN ont réalisé l'auto-évaluation en ligne dans les 12 mois qui ont suivi sa publication.
- Trois OSN ont été évaluées en personne par des évaluateurs GSAT.
- Plus de 105 membres actifs dans le réseau régional À l'abri de la maltraitance qui participent à des sessions régulières de partage des connaissances.
- Plus de 30 bénévoles formés aux cellules d'écoute contribuent maintenant aux événements locaux et régionaux.





## Points forts du travail effectué

**Objectif 1 :** Soutenir les OSN à mettre en œuvre leur politique nationale À l'abri de la maltraitance conformément aux exigences constitutionnelles du Scoutisme Mondial.

- Aidé 35 OSN à appliquer leur politique, et soutien supplémentaire pour la gestion des cas et le mécanisme de cellules d'écoute.
- Des retards ont écourté la disponibilité de l'auto-évaluation en ligne, les OSN n'ont eu que 12 mois pour achever le processus.

**Objectif 2 :** Consolider À l'abri de la maltraitance dans toutes les OSN en formant les directions, les adultes et les jeunes.

- Organisé six webinaires pour les coordinateurs d'À l'abri de la maltraitance, sur les normes et pratiques culturelles avec une influence sur la protection. Ces webinaires ont amélioré la sensibilisation et la mise en œuvre, ce qui a réellement renforcé la protection des jeunes durant les activités locales et nationales.
- Des webinaires pour les coordinateurs régionaux ont permis de promouvoir l'adoption de pratiques positives au sein des structures de protection nationales.

**Objectif 3 :** Appliquer les politiques et procédures À l'abri de la maltraitance aux événements scouts régionaux et zonaux.

- Élaboré des structures et procédures À l'abri de la maltraitance pour tous les événements zonaux et régionaux, ce qui a amélioré la sensibilisation et le respect des règles chez les participants.
- Présentation des cellules d'écoute lors de webinaires régionaux. Par la suite, 15 OSN ont mis en place des cellules d'écoute au niveau local ou national.
- Envoyé plus de 30 membres formés aux cellules d'écoute à des événements comme le 1er Moot Scout Africain ou le 9<sup>e</sup> Jamboree Scout Africain au Burundi, mais aussi aux conférences de la zone australe (3), de l'Océan Indien et de l'Afrique de l'Ouest (2).

**Objectif 4 :** Guider les OSN pour renforcer la résilience, le bien-être et la santé mentale des jeunes, des Adultes dans le Scoutisme et des communautés locales, en lien avec notre priorité À l'abri de la maltraitance.

- Via le réseau régional À l'abri de la maltraitance, organisation d'un webinaire sur lignes directrices pour élaborer une politique de santé mentale. 12 OSN ont par la suite intégré la santé mentale dans leur Programme des jeunes.

## Défis

- Différents niveaux de préparation des OSN pour appliquer les normes À l'abri de la maltraitance.
- Lacunes dans les procédures de rapport et de gestion des cas.
- Intégration limitée des politiques À l'abri de la maltraitance dans les autres politiques de l'organisation.

## Opportunités

- Renforcer les liens entre les politiques À l'abri de la maltraitance, Adultes dans le Scoutisme et le Programme des jeunes.
- Étendre les formations aux cellules d'écoute et leur déploiement.
- Utiliser les webinaires pour former davantage de membres.



## 4. L'engagement des jeunes

Le scoutisme s'engage à impliquer de manière significative les jeunes dans le leadership et les processus de prise de décisions, tout en favorisant une collaboration intergénérationnelle au sein du mouvement.

### Résumé des réussites

S'assurer que les jeunes jouent un rôle fondamental dans l'élaboration de l'avenir du scoutisme et qu'ils sont préparés à contribuer comme citoyens actifs du monde. Une variété de programmes, d'événements et de formations ont été mis en œuvre durant la période triennale. Ces initiatives ont renforcé la capacité de leadership des jeunes, augmenté leur participation à tous les niveaux, et ont encouragé les jeunes à jouer un rôle proactif dans leur communauté.

- Quatre formations nationales sur le leadership international (ILTs) proposées au Rwanda, en Côte d'Ivoire, à Madagascar et au Botswana ont réunies 68 participants.
- Trois formations au niveau régional organisées à : Gitega, Burundi avec 34 participants venant de 23 pays, à Ouagadougou, Burkina Faso avec 29 participants venant de 14 pays et à Antananarivo, Madagascar avec 29 participants venant de 21 pays.
- Amélioration de la représentation et de la diversité régionale dans les formations au leadership.
- Plusieurs OSN ont accru leur capacité pour le service communautaire et les projets de plaidoyer menés par les jeunes.
- Renforcé les partenariats de soutien au développement du leadership des jeunes aux niveaux régional et national.

### Points forts du travail effectué

**Objectif 1 :** Renforcer la compréhension et la mise en œuvre du leadership et de l'engagement des jeunes à tous les niveaux du mouvement.

- Soutenu les OSN dans le développement et la mise en œuvre de stratégies pour l'engagement des jeunes.
- Abordé l'intégration des jeunes au conseil des 18 OSN ayant des jeunes aux conseils nationaux.

« La formation ILT de 2022 a approfondi ma connaissance du mouvement, sa vision et sa mission. Nous avons étudié le leadership, le travail d'équipe et le développement personnel pour qu'un jour nous puissions représenter le scoutisme aux niveaux national et international. Je suis impatient de partager avec mon OSN et ma communauté les connaissances, aptitudes et expériences acquises ici, en tant que jeune leader motivé et exemplaire ».

**Haja Andriantsimba, Tily eto Madagasikara**

« Les connaissances acquises grâce à la formation ILT m'aideront à m'affirmer et à me découvrir en tant que leader. Je m'engage à aider mon OSN à reconnaître le potentiel des jeunes leaders et travailler à sa croissance ».

**Boitshepo Candy Mothethi, Botswana**

**Objectif 2 :** Doter les jeunes de connaissances et de capacité grâce au développement du leadership, afin qu'ils mènent des initiatives pour résoudre des problèmes locaux.

- Former les jeunes pour les préparer au leadership dans un monde en constant changement, en stimulant leur croissance personnelle et en leur inculquant des valeurs citoyennes. De ce fait, les participants ont commencé à proposer des solutions innovantes aux défis locaux.

### Défis

- Peu d'OSN avaient comme priorité d'élaborer des stratégies pour la participation des jeunes et de réviser les lignes directrices du forum des jeunes.
- Au niveau des OSN, la participation et l'engagement significatifs des jeunes dans la prise de décision ne sont pas souvent prioritaires. Bien que les représentants des jeunes soient présents au conseil, ils devraient être autorisés à aller au-delà d'une consultation et jouer un rôle actif dans les prises de décisions.

### Opportunités

- Utiliser l'image du scoutisme en tant qu'organisation de jeunesse pour donner la priorité au leadership des jeunes dans nos objectifs, nos financements et notre pratique.





## ► 5. Des événements de qualité pour les jeunes

Les événements scouts assurent un environnement sain, dynamique où l'apprentissage tient une place, où les échanges transculturels sont enrichis, et où des expériences de vie sont créées. Ces rassemblements encouragent la communauté à se transformer grâce à des initiatives qui impactent et stimulent la responsabilité sociale des participants.

### Résumé des réussites

La Région Africaine du Scoutisme a accompli d'importants progrès dans l'amélioration de la participation et la gestion des événements aux niveaux régional et mondial. Les OSN africaines ont progressivement amélioré leur implication dans les JOTA-JOTI, ont mis en avant plus d'événements nationaux et ont activement participé aux rassemblements mondiaux tels que le 23<sup>e</sup> Jamboree Scout Mondial en Corée (2023) et le 17<sup>e</sup> Moot Scout Mondial au Portugal (2025). La qualité des événements régionaux a été améliorée grâce à la réussite du 1<sup>er</sup> Moot Scout Africain, au Kenya (2023), et au 9<sup>e</sup> Jamboree Scout Africain tenu au Burundi. Les célébrations de la Journée Africaine du Scoutisme se sont répandues, et les camps transfrontaliers ont conscientisé aux ODD. La région a augmenté ses capacités de gestion d'événements en mobilisant plus de 100 volontaires pour les grands événements. Ils ont été formés avec des ateliers et un webinaire sur la stratégie pour les événements du Scoutisme Mondial.

- Le premier Moot Scout Africain s'est tenu au Kenya (15-25 avril 2023), avec 1000 participants venant de 29 pays sous le thème « Innover les prochaines étapes ».
- Plus de 12 partenaires ont soutenu le Moot et le Jamboree par leurs contributions au programme du Africa Development Village.
- Implication des bénévoles régionaux à tous les niveaux des événements : la conception, la communication, la logistique, à l'abri de la maltraitance, et d'autres domaines opérationnels. Plus de 30 bénévoles venus de partout en Afrique ont contribué au succès du Moot, en soutenant la conception et la mise en œuvre de divers éléments de l'événement.

### Points forts du travail effectué

**Objectif 1 :** Participation améliorée et de qualité aux événements mondiaux.

- La participation des OSN africaines au JOTA-JOTI a progressivement augmenté, cinq OSN rejoignant l'événement chaque année.
- Davantage de célébrations nationales ont été recensées dans la région.
- Plus de 50 Scouts de plus de 30 OSN africaines ont pris part au 23<sup>e</sup> Jamboree Scout Mondial en Corée (2023).
- 25 Scouts ont représentés l'Afrique au 17<sup>e</sup> Moot Scout Mondial au Portugal (2025).







**Objectif 2 :** Participation améliorée et de qualité aux événements régionaux.

- Le premier Moot Scout Africain, organisé au Kenya (2023), a rassemblé plus de 1000 participants venus de 29 pays.
- Le Burundi a reçu du soutien pour accueillir le 9<sup>e</sup> Jamboree Scout Africain, organisé selon les normes internationales.
- Les célébrations de la Journée Africaine du Scoutisme (2023-2025) ont enregistré une forte participation des OSN de la Région.
- Les camps internationaux ont servi de plateformes pour la promotion de programmes mondiaux et régionaux, y compris les ODD, avec une moyenne de 50 participants venus de plus de 15 pays.

**Objectif 2 : Améliorer les capacités des OSN dans la gestion d'événements**

- Plus de 100 bénévoles d'OSN impliqués dans l'organisation d'événements importants, comme la 18<sup>e</sup> Conférence Africaine du Scoutisme, le premier Moot Africain, et le 9<sup>e</sup> Jamboree Scout Africain.
- Organisation de deux ateliers pour la gestion d'événements et d'un webinar pour diffuser la stratégie pour les événements du Scoutisme Mondial.

### Défis

- Des planifications inadéquates ont laissé certains aspects des événements non traités.
- Plusieurs OSN confirmaient tard leur participation aux événements, et dépassaient parfois les délais.
- Une dépendance excessive au soutien externe pour mettre en œuvre le programme des événements.

### Opportunités

- Faire des événements des plateformes clés pour établir et maintenir des partenariats durables.
- Promouvoir et diffuser la stratégie pour les événements du Scoutisme Mondial pour garantir l'organisation d'événements sûrs et de qualité.
- Étendre l'engagement des bénévoles pour améliorer et accroître l'expérience de l'événement.

« Être bénévole à la cellule d'écoute de la 18<sup>e</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme était une occasion incroyable de développer mes aptitudes interculturelles grâce aux échanges avec les participants de divers OSN. J'ai appris à apporter du soutien psychologique dans le cadre d'un événement mondial de haut niveau, ce qui a vraiment bénéficié à mon développement professionnel ».

**Valentine, Routière, Nairobi, Kenya**

## 6. Diversité et inclusion

Le scoutisme reflète la diversité des sociétés dans lequel il agit et accueille activement tout individu, sans distinction. Cette inclusivité se reflète non seulement dans ses effectifs, mais aussi dans les méthodes et programmes mis en œuvre dans le mouvement.

### Résumé des réussites

Ces deux dernières années, la Région Africaine du Scoutisme a déployé des efforts pour intégrer la diversité et l'inclusion (D&I) dans ses programmes, ses politiques et ses structures. Ces efforts ont entre autres permis d'élaborer et de réviser les politiques de D&I, de mettre en place des formations nationales et régionales, et de soutenir l'intégration de pratiques inclusives dans les stratégies de recrutement et de croissance.

L'introduction du scoutisme dans des contextes humanitaires a été un tournant. Aujourd'hui, nous aidons les jeunes en situation d'urgence et défendons un accès équitable au scoutisme. En collaborant avec des consultants et des partenaires, plusieurs pays ont renforcé leur cadre de D&I et adopté des approches inclusives.

La Région a aussi contribué au Projet mondial de données sur la D&I, en sondant de nombreuses OSN afin de mieux comprendre la situation actuelle et d'adapter les prochaines interventions. Ces efforts sont une nouvelle preuve de notre engagement formel à garantir un scoutisme inclusif, équitable et représentatif des communautés qu'il sert.

- 7380 jeunes de 11 pays se sont engagés dans le scoutisme par le biais de l'initiative Ticket à la Vie, consacrée aux communautés vulnérables et marginalisées.
- Douze OSN ont introduit du scoutisme dans des contextes humanitaires pour atteindre des jeunes déplacés et à risque.
- Quatre formations nationales et régionales sur la D&I, avec plus de 120 responsables présents.
- Cinq OSN soutenues dans l'élaboration ou révision de leurs politiques de D&I.
- Deux histoires d'impact produites dans la Région, preuve des effets positifs du scoutisme inclusif.

### Points forts du travail effectué

**Objectif 1 :** Soutenir les OSN africaines pour qu'elles diversifient leurs effectifs

- Des projets Ticket à la Vie ont permis d'introduire le scoutisme dans des contextes humanitaires, et d'impliquer au moins 7380 personnes marginalisées, comme les réfugiés, les enfants des rues, les orphelins ou les personnes confrontées à l'extrême pauvreté.
- Organisation d'ateliers de renforcement des capacités en D&I à plus de 120 responsables de quatre OSN.
- Soutien de dix initiatives locales et menées par les jeunes favorisant un scoutisme inclusif.
- Suivi de quatre OSN dans l'élaboration de politiques de D&I, et contributions à l'évaluation mondiale de D&I par des interviews avec 20 OSN.

**Objectif 2 :** Intégrer l'égalité des genres à tous les niveaux et dans toutes les structures de la Région

- Appui dans l'élaboration et la mise en œuvre de politiques de D&I en Gambie, au Lesotho et en Éthiopie, en y intégrant l'égalité des genres.
- Organisation de formations sur l'égalité des genres grâce à des actions comme l'atelier Accueillir la diversité et le Projet d'égalité des genres en Éthiopie.

**Objectif 3 :** Évaluer notre situation actuelle en matière de D&I, et identifier des domaines d'amélioration afin de devenir un mouvement plus diversifié et inclusif.

- Interviews avec les OSN afin d'évaluer les pratiques actuelles, identifier les besoins, et prioriser les actions dans le cadre de l'évaluation mondiale de D&I.

« Ticket à la Vie a changé ma vie. Je suis à présent optimiste pour mon avenir et celui de ma communauté. Grâce à mon magasin, je suis fier de contribuer à la vie de ma communauté ».

**Aboubalye**  
Un scout des Comores de 23 ans





## Défis

- Financements limités, ce qui a réduit la taille et la portée des activités de D&I prévues dans la Région.
- Retard dans l'approbation des politiques de D&I, souvent dû au calendrier des assemblées générales annuelles et au changement de leadership dans les OSN.
- L'inclusion ne s'obtient qu'en investissant beaucoup de temps et de ressources, ce qui s'oppose aux cycles de projets courts et aux financements limités.
- Il y a différents niveaux de compréhension et d'engagement à la D&I dans les OSN, un progrès homogène est donc compliqué à obtenir.
- La diversité contextuelle et linguistique de la Région limitent parfois l'assimilation et l'application des formations et ressources de D&I.

## Opportunités

- De plus en plus de demande et de visibilité pour un scoutisme inclusif, ce qui crée un élan pour l'intégration de la D&I à tous les niveaux.
- Collaboration grandissante avec les partenaires et les donateurs, ouvrant des possibilités de financements et de soutien technique.
- Diffusion de Ticket à la Vie et d'autres programmes similaires, qui sont des moyens pratiques d'intégrer la D&I dans des communautés vulnérables.
- Utilisation des données de l'évaluation mondiale de D&I pour adapter les interventions et élaborer des politiques.





## 7. Action humanitaire

Ces dernières années, la Région Africaine du Scoutisme a connu de nombreux chocs, aggravés par les effets cumulés de la pandémie de COVID-19, des conflits et des catastrophes naturelles. Ces situations d'urgence ont menacé la santé, la sécurité et les moyens d'existence des scouts et de leurs communautés.

### Résumé des réussites

Au cours de la période triennale, nous avons fait de grands progrès dans l'action humanitaire, en apportant de l'aide ciblée aux OSN. Plusieurs OSN, comme Madagascar, le Malawi, le Zimbabwe, Maurice, le Tchad, le Kenya et la RDC ont reçu des financements directs du Scoutisme Mondial pour répondre à des situations d'urgence, comme des cyclones, des inondations ou des troubles politiques.

Des ateliers pour préparer, réduire les risques, atténuer et réagir aux catastrophes ont été organisés pour des OSN, notamment Maurice, la Zambie, le Mozambique et Madagascar. Cette formation a permis aux scouts et aux responsables de jouer un rôle actif, informé et sûr dans les environnements vulnérables aux catastrophes.

En outre, des OSN telles que la Tanzanie, l'Éthiopie et Sierra Leone ont bénéficié d'une formation spécialisée pour intégrer l'action humanitaire dans les programmes des jeunes, intégrant la préparation aux catastrophes dans les activités scouts hebdomadaires. Trois webinaires régionaux, organisés en partenariat avec HOT (division Afrique de l'Est et australe), ont amélioré les connaissances régionales et la préparation aux interventions d'urgence.

- Sept OSN (Madagascar, Malawi, Zimbabwe, Maurice, Tchad, Kenya et RDC) ont reçu un financement direct du Scoutisme Mondial pour répondre aux catastrophes et aux urgences.
- Quatre OSN (Maurice, Zambie, Mozambique, Madagascar) ont participé à des ateliers sur la préparation, la réduction des risques et la réponse d'urgence aux catastrophes.
- Trois OSN (Tanzanie, Éthiopie et Sierra Leone) ont été formées pour intégrer l'action humanitaire dans leurs programmes des jeunes.
- Organisation de trois webinaires régionaux en partenariat avec HOT (division Afrique de l'Est et australe), afin d'améliorer les connaissances sur les catastrophes et les interventions d'urgence.

### Réponse aux inondations de l'Association des Scouts du Kenya

L'Association des Scouts du Kenya a agi en réponse aux graves inondations qui ont déplacé des milliers de familles, dont plus de 100 familles scouts. L'Association a mobilisé des ressources et s'est associée aux autorités locales et aux agences de gestion de crise pour fournir un soutien psychosocial aux familles touchées. L'Association a aussi apporté une aide essentielle à 150 familles scouts (environ 600 personnes), et impliqué et soutenu la communauté. Ces efforts démontrent le rôle vital du scoutisme dans le service à la communauté, où même de petits actes de gentillesse inspirent une action collective plus large.



Des scouts soutiennent les communautés touchées par les inondations au Kenya

Cliquez sur l'image ou scannez le code QR pour en savoir plus sur notre impact.



### Points forts du travail effectué

**Objectif 1 :** Développer la capacité des OSN à assurer un suivi actif et efficace, à rendre compte, à atténuer et à répondre aux catastrophes.

- Quatre OSN ont appris à se préparer, à réduire les risques, à atténuer et à planifier la réponse aux catastrophes grâce à des ateliers.
- Trois OSN ont bénéficié d'un soutien pour élaborer et intégrer des activités d'action humanitaire dans leur Programme des jeunes.
- Organisations de trois webinaires régionaux en collaboration avec HOT (division Afrique de l'Est et australe), fournissant des outils pratiques pour le suivi et la réponse aux catastrophes.
- Des scouts à Maurice, au Mozambique, à Madagascar, en Zambie, en Tanzanie et en Éthiopie ont été formés pour répondre aux catastrophes, améliorant ainsi l'impact et la résilience au niveau de la communauté.





## Défis

- La diversité des situations d'urgence dues aux catastrophes dans la région rend difficile l'acquisition d'une expertise approfondie dans certains domaines.
- Les financements limités et à court terme limitent l'ampleur et la durabilité des actions humanitaires. Besoin de projets à plus long terme pour renforcer et institutionnaliser pleinement ces compétences dans les OSN.
- L'absence de structures adéquates dans certaines OSN limite l'efficacité et la rapidité des réponses.
- Capacité limitée des OSN à lancer et à gérer des collectes de fonds, ce qui limite l'accès à des sources alternatives de financement en cas d'urgence.

## Opportunités

- Renforcer les collaborations avec les organisations humanitaires au niveau national pour améliorer le soutien technique et la mobilisation des ressources.
- Promouvoir l'apprentissage et le partage entre OSN, en particulier à propos de bonnes pratiques sur la préparation et la réponse aux catastrophes.
- Mettre en place des mécanismes de soutien d'urgence entre OSN pour encourager la solidarité régionale et permettre des réponses plus rapides.
- Développer des structures au sein des OSN pour permettre une réaction plus rapide et mieux coordonnée en cas de catastrophe.
- Explorer les partenariats à long terme pour des formations et financements durables pour l'action humanitaire.



Des scouts soutiennent les victimes des cyclones Ana et Batsirai à Madagascar







# Gouvernance et soutien aux OSN

## Gouvernance et soutien aux OSN

La bonne gouvernance est essentielle à la croissance, à la durabilité et à l'intégrité du mouvement à tous les niveaux. Elle garantit que les OSN sont responsables envers elles-mêmes et envers leurs parties prenantes, qu'elles sont transparentes et qu'elles respectent les structures, les procédures, les normes d'intégrité et les codes de conduite établis.

## Résumé des réussites

Au cours de cette période triennale, la Région a donné la priorité au renforcement de la gouvernance au sein des OSN en soutenant la révision des politiques, la planification stratégique et la formation de dirigeants. Au total, 120 services de l'OMMS ont été enregistrés, la demande la plus forte se situant dans les domaines liés à la gouvernance et à l'abri de la maltraitance. La Région a également permis l'engagement actif des OSN dans le développement de la Stratégie pour le Scoutisme et du Plan triennal régional, tout en apportant un soutien ciblé en matière de gouvernance, tel que les initiations aux conseils d'administration et les révisions constitutionnelles.

- 131 services de l'OMMS enregistrés, avec une forte demande en matière de gouvernance et de à l'abri de la maltraitance.
- Formation initiale du Comité Régional du Scoutisme.
- Les formations initiales des conseils d'administration ont été organisées dans 18 pays.
- Engagement actif des OSN dans l'élaboration de la Stratégie pour le Scoutisme et du Plan triennal régional.

## Points forts du travail effectué

### Objectif 1 : Outil d'évaluation du soutien global (GSAT)

Renforcer les OSN grâce aux évaluations du GSAT et développer leurs capacités grâce à la mise en œuvre de leurs plans d'action.

- Réalisation d'évaluations GSAT dans 11 OSN, dont : Cap-Vert, Burkina Faso, Éclaireurs et Éclaireuses de Côte d'Ivoire, Eswatini, Guinée-Bissau, Lesotho, Maurice, Rwanda, Sao Tomé-et-Principe, Scoutisme Congolais et Seychelles.
- Soutien aux OSN dans la mise en œuvre des plans d'action du GSAT pour combler les lacunes identifiées.

### Objectif 2 : Renforcement des capacités

Renforcer les compétences des responsables régionaux et des OSN grâce à des formations initiales des conseils, afin de leur permettre de remplir efficacement leurs mandats.

- La formation d'initiale du Comité Régional du Scoutisme a été effectuée.
- Les conseils d'administration de 17 OSN ont été formés : Bénin, Botswana, Burkina Faso, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, EEDCI, La Gambie, Guinée-Bissau, Lesotho, Liberia, Mozambique, Scoutisme Congolais, Seychelles, Sierra Leone, Tanzanie, Ouganda, et Zambie.
- Soutien au Congo Brazzaville et au Mali dans leur progression vers l'adhésion au Scoutisme Mondial.
- Organisation de révisions constitutionnelles pour l'Angola, le Burkina Faso, la République centrafricaine, le Tchad, les Éclaireurs du Tchad, la FESCO, la FIS, la FSM, le Lesotho, l'Afrique du Sud, l'Association des scouts de Tanzanie, l'Ouganda et d'autres pays.
- Soutien à la résolution de conflits pour les OSN, notamment en Côte d'Ivoire, en Guinée, en Gambie et au Nigeria.







## Résumé des réussites

Au cours de cette période triennale, la Région a donné la priorité au renforcement de la gouvernance au sein des OSN en soutenant la révision des politiques, la planification stratégique et la formation de dirigeants. Au total, 120 services de l'OMMS ont été enregistrés, la demande la plus forte se situant dans les domaines liés à la gouvernance et à l'abri de la maltraitance. La Région a également permis l'engagement actif des OSN dans le développement de la Stratégie pour le Scoutisme et du Plan triennal régional, tout en apportant un soutien ciblé en matière de gouvernance, tel que les initiations aux conseils d'administration et les révisions constitutionnelles.

- 131 services de l'OMMS enregistrés, avec une forte demande en matière de gouvernance et de l'abri de la maltraitance.
- Formation initiale du Comité Régional du Scoutisme.
- Les formations initiales des conseils d'administration ont été organisées dans 18 pays.
- Engagement actif des OSN dans l'élaboration de la Stratégie pour le Scoutisme et du Plan triennal régional.

## Points forts du travail effectué

### Objectif 1 : Outil d'évaluation du soutien global (GSAT)

Renforcer les OSN grâce aux évaluations du GSAT et développer leurs capacités grâce à la mise en œuvre de leurs plans d'action.

- Réalisation d'évaluations GSAT dans 11 OSN, dont : Cap-Vert, Burkina Faso, Éclaireurs et Éclaireuses de Côte d'Ivoire, Eswatini, Guinée-Bissau, Lesotho, Maurice, Rwanda, Sao Tomé-et-Principe, Scoutisme Congolais et Seychelles.
- Soutien aux OSN dans la mise en œuvre des plans d'action du GSAT pour combler les lacunes identifiées.

### Objectif 2 : Renforcement des capacités

Renforcer les compétences des responsables régionaux et des OSN grâce à des formations initiales des conseils, afin de leur permettre de remplir efficacement leurs mandats.

- La formation d'initiale du Comité Régional du Scoutisme a été effectuée.
- Les conseils d'administration de 17 OSN ont été formés : Bénin, Botswana, Burkina Faso, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, EEDCI, La Gambie, Guinée-Bissau, Lesotho, Liberia, Mozambique, Scoutisme Congolais, Seychelles, Sierra Leone, Tanzanie, Ouganda, et Zambie.
- Soutien au Congo Brazzaville et au Mali dans leur progression vers l'adhésion au Scoutisme Mondial.

- Organisation de révisions constitutionnelles pour l'Angola, le Burkina Faso, la République centrafricaine, le Tchad, les Éclaireurs du Tchad, la FESCO, la FIS, la FSM, le Lesotho, l'Afrique du Sud, l'Association des scouts de Tanzanie, l'Ouganda et d'autres pays.
- Soutien à la résolution de conflits pour les OSN, notamment en Côte d'Ivoire, en Guinée, en Gambie et au Nigeria.

### Objectif 3 : Planification stratégique, suivi et évaluation

Promouvoir la réflexion stratégique pour la croissance et la durabilité de la région et des OSN.

- Organisation d'ateliers de planification stratégique pour le Botswana, le Burkina Faso, le Cap-Vert, le Malawi, le Mozambique et la Tanzanie.
- Participation des OSN à l'élaboration du Plan régional triennal 2025-2028.

### Objectif 4 : Services de l'OMMS

Soutenir la mise en œuvre des services de l'OMMS dans la région

- Un total de 131 services ont été reçus et 92 services de l'OMMS ont été délivrés à travers la Région.
- Formation de 31 consultants, avec un élargissement de l'offre de services pour inclure la gestion financière et l'impact social.
- Évaluation des consultants et sessions de perfectionnement.
- Promotion des services de l'OMMS par le biais de conférences zonales et de visites d'OSN.

## Activités

- Symposium interreligieux (16-20 mars) en 2023 en République Centrafricaine.
- Organisation de la 1re Académie Africaine du Scoutisme.

## Défis

- Des conflits internes au sein de directions d'OSN, aggravés par les retards dans les transitions de direction liés au COVID, dont la résolution nécessite beaucoup de temps, d'énergie et de ressources financières.
- Suspension de deux OSN en raison d'une mauvaise gouvernance et du non-paiement des redevances.
- Les frais de déplacement élevés dans la région limitent l'engagement direct avec les OSN.





# Croissance et reprise après la pandémie

## Gouvernance et soutien aux OSN

Le scoutisme en Afrique a connu une période triennale 2022-2025 décisive, marquée par la reprise après la pandémie de COVID-19 et une croissance considérable. Comme 60% de la population africaine a moins de 25 ans, le scoutisme a une occasion unique de façonner l'avenir du continent.

## Résumé des réussites

### Croissance

Malgré les défis – confinements, perturbations de calendriers scolaires, et difficultés économiques –, les scouts de la Région Africaine du Scoutisme ont fait preuve de résilience, d'adaptabilité et d'engagement. La Région a priorisé la revitalisation de ses activités, non seulement en aidant les OSN à se remettre de la pandémie, mais aussi en élargissant sa portée à des communautés mal desservies. Nous nous sommes aussi appliqués à renforcer nos effectifs et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

Au début de la période triennale, la Région s'était donné deux objectifs ambitieux : augmenter les effectifs de 10% et accueillir au moins deux OSN dans le Scoutisme Mondial. Les deux ont été atteints : le Mali et la République du Congo ont rejoint le Scoutisme Mondial (42 OSN aujourd'hui), et nos effectifs ont plus que doublé, passant de 4,74 à 9,93 millions de membres.

- Les effectifs sont passés de 4 598 943 membres en 2022 à 9 842 964 en 2025, soit une hausse de 114,02%, bien au-delà de l'objectif des 10%.
- Le Mali et la République du Congo sont devenus membres du Scoutisme Mondial.
- 33 OSN ont participé à un atelier régional sur la croissance (78% de toutes les OSN).
- 28 formations Champions de la croissance organisées, soit dans plus de la moitié de nos OSN.
- Soutien direct apporté à cinq OSN pour élaborer une stratégie et un système de croissance.

### Impact social

La Région Africaine du Scoutisme a cherché à étendre la portée et la reconnaissance des services à la communauté, ainsi qu'à renforcer les systèmes de réalisation et d'évaluation de projets. En dotant les OSN de compétences, de plateformes et d'outils, la Région a favorisé des initiatives marquantes abordant les vrais défis du monde, comme la conservation de l'environnement et la construction de la paix.

L'approche de la Région se fondait sur deux priorités stratégiques : étendre la portée et la reconnaissance des services à la communauté, et renforcer les systèmes de réalisation et d'évaluation de projets.

- Mise en œuvre de 56 projets Messagers de la Paix (MdP), au-delà de l'objectif fixé (36).
- Au moins 20 OSN ont créé des points focaux pour les MdP.
- La formation annuelle pour les Coordinateurs des MdP a renforcé les réseaux zonaux et l'apprentissage entre pairs.
- Les prix de Héros des Messagers de la Paix ont récompensé des actions locales exceptionnelles.
- L'Académie Africaine du Scoutisme a rassemblé les Coordinateurs des MdP et des responsables de jeunes.
- Un feu de camp virtuel des MdP a encouragé la solidarité et les échanges internationaux.





## Points forts du travail effectué

### Croissance

**Objectif 1 :** L'objectif était d'améliorer la capacité des OSN à gérer, déclarer et étendre leurs effectifs grâce à des outils numériques et des formations. Voici quelques résultats :

- Une formation régionale sur le Portail des membres de l'OMMS et les normes de communication des données.
- Trois recensements ciblés pour évaluer et valider les données des membres de la Région.
- Soutien direct apporté à cinq OSN grâce à des projets annuels, afin d'établir ou mettre à jour des systèmes de gestion des membres.

### Objectif 2 : faire avancer le programme de croissance de la Région

Ce programme visait à stimuler une croissance durable grâce au renforcement des capacités et au développement du leadership. Voici quelques résultats :

- Les effectifs sont passés de 4 743 336 à 9 932 234, soit une hausse de 109,39%. Cela signifie que les effectifs de la Région ont plus que doublé durant cette période, au-delà de l'objectif de 10%.
- 33 OSN ont participé à **un atelier régional sur la croissance**, ce qui représente 78% des OSN.
- Organisation de formations **Champions de la croissance** dans plus de 50% des OSN pour mener des initiatives locales.
- Création d'un **programme de reconnaissance** pour les OSN aux croissances les plus importants durant les conférences mondiales et régionales.

### Objectif 3 : Encourager l'échange de bonnes pratiques pour que les OSN s'inspirent mutuellement.

Un soutien adapté a été apporté aux OSN au potentiel de croissance élevé pour accélérer leur développement.

- Quatre des cinq **OSN à haut potentiel** ont été soutenues par des projets financés pour améliorer les stratégies de croissance et la gestion des membres.
- Chacune a aussi reçu **un soutien technique adapté**, et a pu élaborer sa stratégie nationale de croissance avec le domaine de travail sur la croissance.

### Objectif 4 : Offrir un soutien adapté aux OSN au potentiel de croissance élevé.

Soutenir les organisations scoutées à obtenir leur reconnaissance et leur affiliation au Scoutisme Mondial.

- **Deux nouvelles OSN** (le Congo [République du] et le Mali) ont rejoint le Scoutisme Mondial, augmentant la portée et l'inclusivité du mouvement.

### Activités

La Région Africaine a réalisé des progrès majeurs dans la reconstruction et la diffusion du scoutisme après la pandémie. Les OSN ont renforcé leurs structures et élargi leur influence grâce à des investissements stratégiques dans les systèmes, le leadership et la diffusion. Ces succès sont la preuve d'un mouvement résilient et avisé, bien positionnée pour connaître une croissance continue dans les années à venir.

### Impact social

#### Objectif 1 : Étendre la reconnaissance et l'impact sur les communautés

- Soutenu des projets dans la santé, l'éducation, l'environnement et la construction de la paix.
- Amélioré la coordination grâce à des formations et aux points focaux pour les Mdp.
- Récompensé les services exceptionnels grâce aux prix des Héros des Messagers de la Paix.

#### Objectif 2 : Renforcer la gestion et l'évaluation de projet

- Formé deux OSN à la gestion des subventions du Scoutisme Mondial, et aux cadres de suivi et d'évaluation.
- Organisé une formation régionale sur la création, le budget et la réalisation d'un projet.
- Formé 15 OSN au suivi et à l'évaluation pour mesurer les résultats efficacement.
- Mené à bien 14 missions de suivi et d'évaluation pour améliorer la réalisation de projet.

La Région Africaine du Scoutisme a retrouvé son élan d'avant la pandémie, en dépassant ses objectifs de croissance, en accueillant de nouvelles OSN et en diffusant ses initiatives sociales. Investir dans les systèmes, le leadership et les services menés par les jeunes a permis au scoutisme en Afrique de renforcer son rôle de catalyseur pour la transformation des communautés.

Afin de conserver cet élan, il faudra continuer à collaborer, à mobiliser des ressources et à investir dans les jeunes leaders. Ensemble, nous pouvons étendre notre impact et garantir que le scoutisme reste une plateforme pour construire des sociétés inclusives, prospères et en paix.

En 2023, l'Association des scouts d'Angola a poursuivi sa transition numérique en adoptant un nouveau système pour gérer plus de 30 000 membres, en réponse à une croissance de 20% en 2022. Avec le soutien du Scoutisme Mondial, l'Association a élaboré une solution sur mesure pour améliorer la transparence, intégrer le partage de données à tous les niveaux, et permettre la prise de décision basée sur les données. Cette étape a stimulé la croissance durable et la gestion efficace du scoutisme en Angola.



« L'aide du consultant du Scoutisme Mondial a vraiment permis d'établir le cadre de notre système de gestion des membres. Nous avons vraiment apprécié le fait qu'il ait compris nos besoins et qu'il y ait répondu ».

**Mampasi Malungo, Association des scouts d'Angola.**

## Défis

- Le manque de réactivité durant les recensements fait que les informations de certaines OSN sont incomplètes, et des données redondantes affectent parfois les communications, le soutien et d'autres procédures.
- Les modifications fréquentes dans les structures et le leadership au sein des OSN perturbent la gestion de projet, la durabilité et la continuité des actions.

## Opportunités

- Une population majoritairement jeune offre d'importantes possibilités de croissance et de diffusion des programmes.
- Utiliser l'expertise de bénévoles formés pour renforcer la gestion et la réalisation de projet.



# Communications et partenariats

L'image du scoutisme doit refléter nos missions et nos motivations, témoignant ainsi de nos valeurs partagées. En utilisant les méthodes de communication les plus efficaces et en s'engageant dans des partenariats stratégiquement pertinents, le scoutisme doit être reconnu comme le principal mouvement de jeunesse au monde.

## Résumé des réussites

Durant la période triennale, la Région Africaine du Scoutisme a fait d'importants progrès dans les communications, les partenariats, le plaidoyer et la mobilisation de ressources. Les missions de l'équipe de communications se sont diversifiées : sept services de l'OMMS ont été fournis, 30 histoires d'impact et 12 vidéos ont été publiées. L'équipe a aussi connu des améliorations technologiques majeures et développé cinq nouvelles ressources, tout en assurant le multilinguisme.

Dix services de l'OMMS ont permis de faire avancer les partenariats, création de deux projets régionaux pour l'activisme numérique et la sécurité des enfants en ligne, collaborations en OSN, et contributions aux initiatives mondiales, comme le travail sur la santé mentale d'UNICEF et Contre les marées de plastique du PNUE. Pour le plaidoyer, nous avons élaboré quatre politiques régionales, impliqué des jeunes dans 12 plateformes mondiales, formé 145 jeunes et bénévoles dans 19 pays, et mené des campagnes en ligne sur la protection de l'enfance.

Et pour mobiliser des ressources, la Région a établi une stratégie de développement visant à collecter 6 millions USD d'ici 2031, recruté 128 nouveaux membres et enregistré des surclassements au sein de la Fondation Africaine du Scoutisme, levé 22 500 USD pour le fonds de capital de la Fondation, obtenu 888 000 en fonds complémentaires, et aidé cinq OSN à renforcer leur durabilité financière.

Toutes ces actions sont des preuves tangibles du travail effectué pour responsabiliser les scouts, et augmenter la visibilité, influencer les politiques et développer la résilience pour une croissance durable.



## Points forts du travail effectué

### Objectif 1 : Communications

Tirer continuellement parti des progrès technologiques pour fournir des communications stratégiques et organisationnelles, ainsi que des récits pertinents aux publics internes et externes de la Région, dans plusieurs langues, tout en assurant le renforcement des capacités et le soutien direct aux OSN.

- Fourni sept services de l'OMMS en communications au Bénin, au Burundi, au Lesotho, au Kenya, en Gambie, en Afrique du Sud et à Madagascar.
- Numérisé les communications internes en utilisant Treehouse et MailChimp.
- Produit et publié 30 histoires et 12 vidéos pour montrer l'impact et promouvoir le scoutisme.





### Objectif 2 : Partenariats

Renforcer les collaborations et les relations stratégiques existantes et en développer de nouvelles au sein de la Région Africaine du Scoutisme, et aider les OSN à améliorer leurs capacités à trouver et à gérer efficacement les engagements au niveau local avec les partenaires et les autres OSN.

- Fourni des services de l'OMMS en lien avec les relations extérieures pour la mobilisation de ressources et le plaidoyer à des OSN en Angola, au Burundi, au Kenya, au Lesotho, à Madagascar, au Nigeria, aux Seychelles, à Sierra Leone, en Afrique du Sud, et en Tanzanie.
- Développé deux nouveaux projets régionaux sur l'activisme en ligne par l'intermédiaire du consortium Digitalise Youth, la sécurité des enfants en ligne (Scouts sûrs), et contribution à une initiative de l'UNICEF sur la santé mentale.
- Encouragé deux partenariats entre OSN : entre l'Eswatini, le Mozambique et l'Afrique du Sud, ainsi qu'entre le Kenya, le Mexique et les États-Unis, pour la candidature de l'Alliance pour le Jamboree Scout Mondial.
- Contribué à deux évaluations externes de projets : Ticket à la Vie et Contre les marées de plastique du PNUE.

- Grandement amélioré les infrastructures technologiques du centre de soutien Afrique du Bureau Mondial du Scoutisme (matériel, logiciels et autres services), permettant des réunions et des formations de tout type.
- La cohérence a permis de fournir à temps des communications officielles et des ressources en anglais et en français pour une participation effective des OSN.
- Développement de cinq ressources destinées aux OSN : communication pour les membres du conseil d'administration, communiquer dans les situations humanitaires, le récit pour les projets financés par des donateurs, la boîte à outils pour l'activisme numérique, et les directives visuelles de la marque pour les événements régionaux.
- Fourni du soutien en communication pour 30 événements scouts clés (régionaux et zonaux).



### Objectif 3 : Plaidoyer

Développer et mettre en œuvre une stratégie régionale de plaidoyer menée par les jeunes pour faire du scoutisme le principal mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde, et un fournisseur clé d'éducation non formelle, avec une influence sur les questions politiques liées aux jeunes de toute l'Afrique.

- Contribué à la révision et au développement d'une nouvelle structure pour les Représentants des jeunes et d'une stratégie pour le Scoutisme Mondial.
- Les Représentants régionaux des jeunes et le personnel du Bureau Mondial du Scoutisme en Afrique ont participé à 12 événements de plaidoyer externe et ont contribué à des conversations politiques dans des domaines tels que la santé et le bien-être, le changement climatique, la durabilité, la pollution plastique, le développement des jeunes, l'égalité des genres, l'action humanitaire, la liberté sur internet et le multilatéralisme.
- Élaboré quatre documents régionaux de plaidoyer sur l'environnement et la durabilité, la santé et le bien-être, les compétences pour la vie, la nutrition et la sécurité alimentaire.
- Organisé des formations au plaidoyer pour 145 jeunes et adultes bénévoles de 19 OSN (Bénin, Burundi, Cameroun, Chad, Congo (République démocratique du), Côte d'Ivoire, Ghana, Kenya, Lesotho, Madagascar, Maurice, Namibie, Rwanda, Sénégal, Seychelles, Afrique du Sud, Tanzanie, Ouganda, et Zambie) pour influencer les politiques des gouvernements nationaux.
- Réalisé trois campagnes de sensibilisation en ligne sur la protection des enfants pendant la semaine À l'abri de la maltraitance.

### Objectif 4 : Mobilisation des ressources

Rafraichir la stratégie de mobilisation des ressources de la Région Africaine du Scoutisme en se concentrant sur la durabilité financière à long terme en collaboration avec la Fondation du Scoutisme Africain, et soutenir les OSN pour renforcer leur résilience et leur capacité à collecter de fonds.

- Élaboré et mis en œuvre une stratégie régionale de développement et de mobilisation des ressources visant à collecter 6 millions d'USD d'ici 2031.
- Recruté 128 nouveaux membres et enregistré des surclassements au sein de la Fondation du Scoutisme Africain, obtenu 22 500 USD pour le fonds de capital et soutenu dix projets communautaires menés par des jeunes.
- Obtenu 888 502 USD en fonds supplémentaires et 8500 USD en nature, pour des activités, initiatives et programmes régionaux.
- Soutenu cinq OSN (Eswatini, Kenya, Lesotho, Seychelles et Tanzanie) dans l'élaboration de stratégie pour la durabilité financière.
- Formé 17 responsables de 15 OSN (Angola, Bénin, Burkina Faso, Burundi, Kenya, Madagascar, Malawi, Niger, Nigeria, Rwanda, Sénégal, Seychelles, Afrique du Sud, Tanzanie, et Ouganda) ainsi que les membres de la Fondation Africaine du Scoutisme pour développer des compétences en partenariats, en mobilisation de ressources et en gestion de projets financés.



**Des scouts provoquent un changement de comportement sur la pollution plastique à Madagascar**

Cliquez sur l'image ou scannez le code QR pour en savoir plus sur notre impact







« Notre priorité absolue était de former des ambassadeurs de Scouts pour les ODD désireux de protéger l'environnement, en encourageant le recyclage et en aidant les communautés à gérer le plastique. Nous avons organisé des activités scouts et des formations, comme des camps, du service à la communauté et des jeux en extérieur. Toutes ces méthodes interactives visaient à former des jeunes agents du changement. Ces ambassadeurs sont devenus les portedrapeaux de notre cause, et ils inspirent aujourd'hui l'action et le respect pour la nature dans leurs communautés. Notre but est de former une génération d'environnementalistes dédiés et prêts à défendre notre planète pour les générations futures ».

**Razanakoto Ny Antso, Représentant des jeunes et responsable du plaidoyer pour le défi Contre les marées de plastique**



# Notre Équipe









# Comité Africain du Scoutisme

Le Comité Africain du Scoutisme est l'organe directeur élu de la Région Africaine du Scoutisme. Il supervise la mise en œuvre des politiques du Scoutisme Mondial, soutient les OSN en Afrique subsaharienne, et mène la croissance et le développement en alignement avec la vision du Scoutisme Mondial.



**Maina Kiranga**  
Président, Comité Africain du Scoutisme (Membre d'office)



**Armand Djeigo**  
Vice-Président,  
Comité Africain du Scoutisme



**Frederic Mutuku**  
Trésorier



**Albert Nyamwana**  
Membre



**Denis Kima**  
Membre



**Joseph Chidi Ihemedu**  
Membre



**Ledet Yosef Solomon**  
Membre



**Soumana Diallo Oumarou**  
Membre et Président, Jeunes  
Conseillers du Comité Africain  
du Scoutisme



**Yassin Othman  
Makaraba**  
Membre



**Zo Hasina Franck  
Ramanarivo**  
Membre



# Jeunes Conseillers du Comité Africain du Scoutisme

Les Jeunes Conseillers du Comité Africain du Scoutisme sont des jeunes élus, entre 18 et 26 ans, à un rôle consultatif. Ils contribuent aux politiques, aux programmes et aux priorités, et veillent à ce que le Comité écoute les voix, les perspectives et les idées des jeunes afin qu'ils soient pleinement représentés dans le processus décisionnel régional.



**Soumana Diallo  
Oumarou**  
Présidente



**Isaiah Marikopo**  
Vice-Président



**Shadyat Idd**  
Secrétaire



**Fred Ishimwe**  
Jeune conseiller



**Ampumuza Peter**  
Jeune conseiller



**Mora Frederic**  
Jeune conseiller

# Axes de travail du Comité Africain du Scoutisme



## Méthodes éducatives (Adultes dans le Scoutisme)

- Eric Mwenda Gitonga
- Sie Mohamed Barro
- Ampumuza Peter
- Armand Djeigo

## Méthodes éducatives (Programme des jeunes)

- Alias Andre Bleou
- Nana Felicite
- Vete Willy Emmanuel
- Marie Annick
- Albert Nyamwana

## Engagement des jeunes

- Andriantsimba Lucas
- Elizabeth Nyaberi
- Marikopo Isaiah
- Yassin Othman Makaraba
- Farouk Diallo

## Gouvernance et soutien aux OSN

- Brendon Hausberger
- Marie Sabara
- Imrit Yusuf
- Rashid Mchatta
- Maina Kiranga
- Joseph Chidi Ihemedu
- Mora Fredric

## Communications et partenariats stratégiques

- Simon Mwangi
- Mercy Banda-Ngoma
- Natasha Kayle
- Jemimah Nartey
- Franck Ramanarivo
- Ishimwe Fred Arnaud

## Mobilisation des ressources

- René Julien Randriamaherisoa
- Pedro Sapalalo
- Abdoul Razak Aboubacar Dan Ladi
- Maina Kiranga
- Jemimah Nartey
- Fredrick Mutuku

## Croissance et reprise après la pandémie

- Herminio Muambo
- Pascal Speville
- Sylvie Dossou
- Nadjibou Sagna
- Ledet Yosef Solomon
- Abdi Shadyat Idd

## À l'abri de la maltraitance

- Gary Pienaar
- Sylvia Mochama
- Gontrand Prudence
- Safidy Randriamitaantsoa
- Albert Nyamwana

## Diversité et Inclusion

- Ruth Gasson
- Kwizera Nana
- Noel Nizeyimana
- Jailson Menteiro
- Erick Muhirwa
- Denis Kima

# Sous-comités et groupes de travail

## Comité régional de prise de décision des MoP (RDC)

- Victor Atipaga
- Baskouda Shelley
- Betty-Mai Sofa

## Équipe régionale des prix et reconnaissances

- Jim Kastelic
- Prof. Maggie Kigozi
- Peter Mwema
- Winston Adams
- Armand Djeigo

## Comité des distinctions honorifiques

- Jim Kastelic
- Prof. Maggie Kigozi
- Anne Whiteford
- Viateur Rucyahana
- Armand Djeigo

## Consultants de l'OMMS

- Sie Mohamed Barro - Adultes dans le Scoutisme
- Rene Bayili - Cadre Monde Meilleur
- Isaie Muragijimana - Cadre Monde Meilleur
- Marie Louise Ycossie - Cadre Monde Meilleur
- Natasha Kayle - Communications
- Jean Marie Gangaram - Communications
- Edgar Marumbu - Communications
- Noel Nizeyimana - Diversité & Inclusion
- Jailson Menteiro - Diversité & Inclusion
- Brendon Hausberger - Bonne Gouvernance
- Imrit Yusuf - Bonne Gouvernance
- Rashid Mchatta - Bonne Gouvernance
- Pascal Spelville - Croissance
- Sylvie Dossou - Croissance
- Herminio Muiambo - Croissance
- Victor Atipaga - Croissance
- Boubacar Issoufou - Relations externes
- Théodore Salou - Relations externes
- Ivy Akii - Relations externes
- Sylvia Mochama - À l'abri de la maltraitance
- Michelle Djeigo - À l'abri de la maltraitance
- Gontrand Prudence - À l'abri de la maltraitance
- Gary Pienaar - À l'abri de la maltraitance
- Patrick Massaquoi - Action humanitaire
- Norma - Action humanitaire
- Devina Adosi - Action humanitaire
- Grace Michuki - Engagement des jeunes
- Andriantsimba Lucas - Engagement des jeunes
- Aka Andre Bleou - Programme des jeunes
- Nana Felicite - Programme des jeunes
- Vete Emmanuel - Programme des jeunes

## Représentants Régionaux des Jeunes

- Jóia das Dores Melo Linombe (Angola)
- Nshimirimana Petit Bon (Burundi)
- Tatchoumkaha Nguiffo Houstan Junior (Cameroun)
- Traore Sarah Bintou (Côte d'Ivoire)
- Momodou Kuyateh (La Gambie)
- Joan Ivy Murugi (Kenya)
- Luís Betinho Muchidão (Mozambique)
- Jonathan Lloyd Pienaar (Afrique du Sud)

## Centre de soutien Afrique du Bureau Mondial du Scoutisme

**L'équipe du centre de soutien Afrique du Bureau Mondial du Scoutisme de cette période triennale était constituée de :**

- Frederic T. Kama-Kama - Directeur régional
- Mary W. Waweru - Directrice régionale adjointe
- Jonathan O. Omondi - Directeur du développement du Scoutisme
- Mercyline K. Busolo - Directrice des finances et de l'administration
- Benson Makusha - Coordinateur de la communication et du marketing
- Anne S. Leparan - Responsable de la coordination stratégique
- Mostaff Matesanwa - Responsable principal de la protection de l'enfance
- Jacques S. Ubukandi - Responsable principal de la gestion des subventions et de l'assurance qualité
- Nelson Opany - Responsable principal de la communication et des partenariats (jusqu'au 1 juillet 2024, où il est devenu Responsable principal des partenariats stratégiques et de la collecte de fonds au centre de soutien global)
- Calisto Ochieng - Responsable des partenariats stratégiques et de la collecte de fonds
- Grace W. Kamau - Chargée du développement du Scoutisme
- Essosolim Assoti - Chargé des effectifs et du renforcement des capacités
- Morris N. Mwendwa - Chargé de la technologie de l'information
- Kelvin Mirie - Chargé des effectifs et du renforcement des capacités
- Beryl A. Okuku - Directrice financière
- Cathy Nyake - Assistante de projet, Digitalise Youth Project
- Caroline N. Rutere - Assistante sociale (décédée le 4 décembre 2022)
- Babrah Chao - Assistante sociale
- Jane W. Njenga - Assistante administrative
- Kennedy K. Kimani - Assistant de bureau
- Bonface Wahome - Stagiaire en marketing numérique
- Léandre Marcinkowski - Bénévole, communication et numérique (2024-2025)
- Cecilia Tunda - Bénévole, communications et partenariats (2023-2024)
- Leo Batier - Bénévole, développement du Scoutisme (2022-2023)
- Julie Poitevineau - Bénévole, communication et partenariats (2022-2023)



# Nos Partenaires

Nous collaborons avec un réseau diversifié de partenaires, notamment des gouvernements, des organisations intergouvernementales ou non gouvernementales, des organisations de jeunesse et des agences internationales. Chacun d'entre eux partage notre engagement à responsabiliser les jeunes, à renforcer les communautés et à construire un monde meilleur grâce au scoutisme.

# Partenaires financiers

Les partenaires suivants ont apporté un soutien financier direct à la région au cours de la dernière période triennale :



John et Brian Neysmith



Digital Democracy Initiative



# Partenaires stratégiques

Au cours de la période triennale, nous avons travaillé avec, entre autres, les partenaires stratégiques suivants :



# Alliances et réseaux

---

Nous appartenons à ces alliances et réseaux :



The Commonwealth



D'autres partenaires ont contribué à notre travail au cours de cette période triennale, comme :

---



**Humanitarian  
OpenStreetMap  
Team**





# Nos finances

Les livres de comptes financiers du centre de soutien Afrique du Bureau Mondial du Scoutisme ont été audités pour toutes les années sous revue par KPMG, un cabinet d'audit externe indépendant. Les rapports d'audit pour ces trois années ont été propres, les auditeurs n'ayant relevé aucune non-conformité importante.

Les rapports financiers détaillés et audités peuvent être trouvés sur le site web, sous le rapport financier consolidé du Bureau Mondial du Scoutisme.

Au cours de la période triennale, le bureau a audité, révisé et mis à jour le statut du personnel, les systèmes de contrôle interne et les processus pour les adapter à la situation actuelle.

## **Améliorations des espaces de bureaux**

Comme indiqué lors de la dernière conférence, le centre de soutien Afrique avait initialement prévu de construire ses propres bureaux afin d'augmenter sa capacité et d'inclure un centre de formation pour répondre aux besoins du scoutisme dans la région. Toutefois, en raison de contraintes financières et de priorités changeantes, cette initiative a été abandonnée. Au lieu de cela, nous avons rénové et changé la marque du bureau afin de créer un environnement plus accueillant et d'améliorer la visibilité de la marque du scoutisme.

## **Performance financière**

Ce rapport financier triennal donne une vue d'ensemble de la performance financière globale du centre de soutien Afrique du Bureau Mondial du Scoutisme entre octobre 2021 et septembre 2024. Les rapports financiers pour l'ensemble des années financières rapportées ont été approuvés par les auditeurs de KPMG.

Nous présentons ci-dessous un état comparatif des revenus et des dépenses, un état des résultats financiers, le budget, les revenus, les excédents et les dépenses des trois années afin que les membres puissent avoir un aperçu de la performance.

## RÉGION AFRICAINE DU SCOUTISME

### ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

### AU 30 SEPTEMBRE 2024

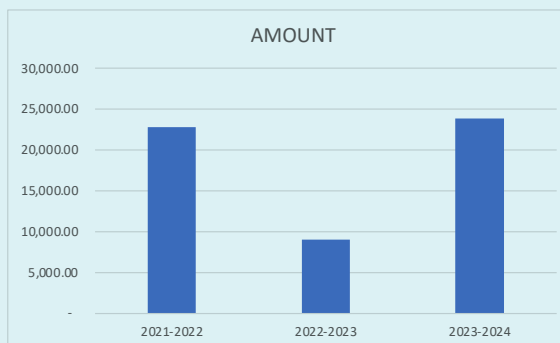
	EXERCICE 2023-2024	EXERCICE 2022-2023	EXERCICE 2021-2022
ACTIFS	USD	USD	USD
<b>Actifs courants</b>			
Espèces et dépôts à court terme	514 231	719 561	535 514
Titres	0	0	0
Comptes débiteurs	13 538	5 735	4 873
Montants dus par les parties liées	9 668	7 585	8 545
Paiements anticipés et produits à recevoir	41 535	35 076	38 709
Stocks	36 766	36 198	44 599
<b>Comptes interbureaux</b>	<b>136 098</b>	<b>44 096</b>	<b>192 050</b>
<b>Total des actifs courants</b>	<b>751 836</b>	<b>848 251</b>	<b>824 290</b>
<b>Actifs non courants affectés</b>			
<b>Actifs non courants</b>			
Actifs fixes	43 972	12 389	14 262
Actifs financiers y compris (Garantie)	1 686	1 204	1 204
Investissements	0	0	0
<b>Total des actifs non courants</b>	<b>45 658</b>	<b>13 593</b>	<b>15 466</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>797 494</b>	<b>861 844</b>	<b>839 756</b>



	EXERCICE 2023-2024	EXERCICE 2022-2023	EXERCICE 2021-2022
<b>PASSIFS ET FONDS</b>			
<b>Passifs à court terme</b>			
Passifs financiers et à court terme			
Comptes créditeurs	36 297	21 860	25 853
Autres passifs	0	0	0
Prêts à court terme	0	0	0
Provisions	0	0	0
Passif transitoire	66 233	49 151	61 553
Revenu différé	0	0	0
Montant dû aux parties liées	98 596	102 740	131 168
<b>Comptes interbureaux</b>	0	0	0
<b>Total des passifs à court terme</b>	<b>201 126</b>	<b>173 750</b>	<b>218 574</b>
<b>Passif à long terme</b>			
Prêts à long terme	0	0	0
Autres passifs non courants	0	0	0
<b>Total des passifs non courants</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Fonds affectés</b>			
Fonds affectés (ex. : projets)	196 703	317 410	289 505
Fonds de dotation affectés			
Fonds détenus en fiducie			
<b>Total des fonds affectés</b>	<b>196 703</b>	<b>317 410</b>	<b>289 505</b>
<b>Fonds propres</b>			
<b>Résultat des années précédentes</b>	<b>340 684</b>	<b>331 677</b>	<b>308 908</b>
Résultat de l'année	23 888	9 007	22 769
<b>Sous-total</b>	<b>364 572</b>	<b>340 684</b>	<b>331 677</b>
Réserves	35 094	30 000	0
<b>Total des fonds propres</b>	<b>399 666</b>	<b>370 684</b>	<b>331 677</b>
<b>TOTAL PASSIFS &amp; FONDS</b>	<b>797 494</b>	<b>861 844</b>	<b>839 756</b>

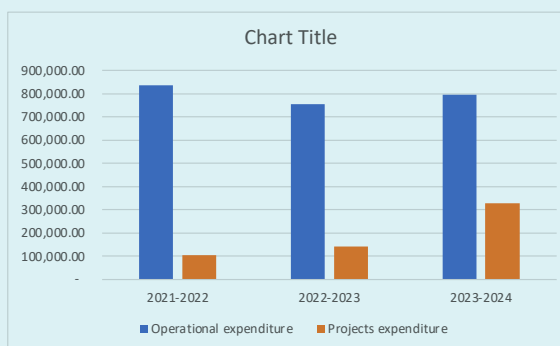
## Excédent / Déficit

ANNÉE	MONTANT
2021-2022	22 769,00
2022-2023	9 007,00
2023-2024	23 888,00



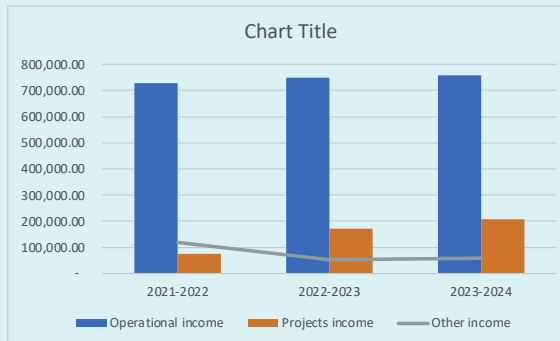
## Dépenses

ANNÉE	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Dépenses opérationnelles	835 863,00	753 460,00	795 959,00
Dépenses des projets	106 038,00	142 433,00	328 509,00



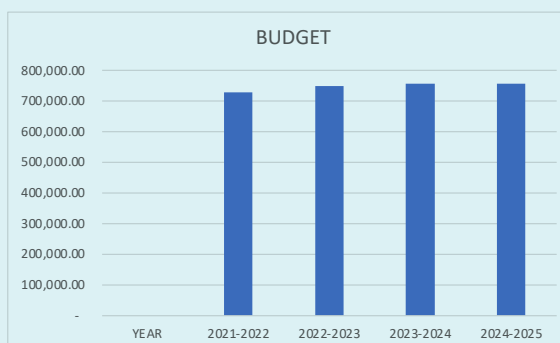
## Revenu

ANNÉE	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Revenu opérationnel	728 334,00	747 999,00	757 099,00
Revenus des projets	73 643,00	170 338,00	207 802,00
Autres revenus	119 315,00	53 600,00	57 552,00



## Budget

ANNÉE	MONTANT
2021-2022	728 334,00
2022-2023	747 999,00
2023-2024	757 099,00
2024-2025	757 099,00





# Fondation Africaine du Scoutisme

La Fondation Africaine du Scoutisme est une organisation internationale à but non lucratif, constituée en vertu de la loi kényane. Elle a été créée en 1995 pour fournir à la Région Scoute Africaine le soutien financier nécessaire à la croissance et au développement du scoutisme. Elle fut créée sur le raisonnement que le scoutisme en Afrique, correctement soutenu financièrement, aiderait plus de jeunes Africains à développer les connaissances, les compétences et les attitudes qui leur permettraient d'être des citoyens responsables, autonomes et des dirigeants fiables de l'avenir.

Avec la vision d'« assurer un avenir pour le scoutisme en Afrique », la Fondation vise à promouvoir la croissance du scoutisme et à aider plus de jeunes en Afrique à acquérir des connaissances, développer des compétences et des attitudes grâce à des programmes éducatifs de qualité visant à créer un monde meilleur par l'accumulation et l'investissement continu de fonds.



# Message de la présidente du conseil d'administration

**Chères amies,**

C'est avec fierté et gratitude que je présente le rapport de la Fondation Africaine du Scoutisme pour 2022-2025, une période marquée par une croissance régulière et des succès remarquables. En cette année de commémoration de 30 années passées à assurer un avenir au scoutisme en Afrique, prenons aussi le temps pour honorer la mémoire de notre membre du conseil d'administration, Olusoga Sofolahan.

Au cours de la période triennale, nous avons investi 40 000 USD dans 24 projets menés par des jeunes, et 54 395 USD pour consolider le centre de soutien Afrique, ce qui a directement influencé des millions de jeunes. Avec plus de 640 membres, des finances plus solides et des audits annuels

sans réserve, la Fondation reste un pilier essentiel du scoutisme dans la région.

Merci aux membres du conseil d'administration, aux ambassadeurs et au personnel du centre de soutien Afrique pour leur dévouement, et plus particulièrement à chaque personne qui a généreusement soutenu notre travail. Investir dans les jeunes est une force. Ensemble, continuons à l'exploiter !



**Sincères salutations  
scoutes,**

Jemima Nartemle Nartey  
Présidente  
Fondation Africaine du  
Scoutisme

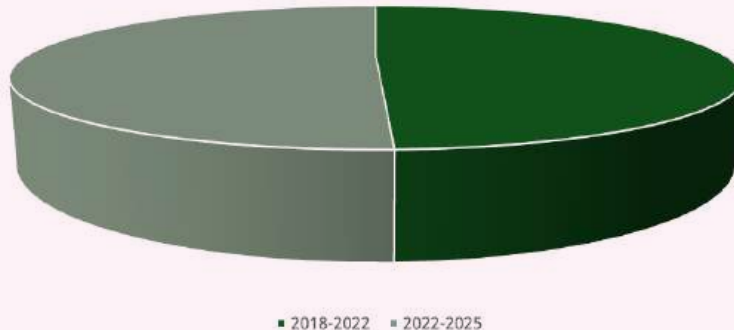


# Engagement et croissance des membres

La Fondation a amélioré son approche de l'engagement des membres au cours de la dernière période triennale, grâce à ses comptes actifs sur les réseaux sociaux, à l'envoi régulier de lettres d'information, et à la refonte du site web qui permet à présent de payer les abonnements et les dons. En outre, la Fondation a également lancé des campagnes en ligne alignées sur divers événements afin d'assurer une visibilité et un engagement continus.

En trois ans, les campagnes d'adhésion ont permis d'enregistrer 128 nouveaux membres et des surclassements, ce qui a permis de verser un total de 22 500 USD au fonds de capital sous forme de cotisations. Le nombre de membres est donc passé de 520 en 2022 à 648 en 2025.

Growth Comparison of new members between 2018-2022 and 2022-2025



# Finance et investissements

Grâce à votre généreux soutien, la Fondation continue d'enregistrer un progrès régulier du nombre de ses membres et de sa solidité financière, ce qui lui permet de mieux servir le scoutisme en Afrique. Afin de respecter les normes les plus strictes en matière de responsabilité et de transparence, les comptes de la Fondation sont contrôlés chaque année par **PSK Associates** (des experts-comptables certifiés au Kenya) et ont toujours fait l'objet d'un rapport d'audit propre. Cette gestion financière rigoureuse renforce la confiance de nos membres et de nos partenaires, car elle garantit que chaque contribution est gérée de manière responsable pour un impact significatif. Vous trouverez ci-dessous un résumé des performances de la Fondation, telles qu'elles ressortent des comptes audités.

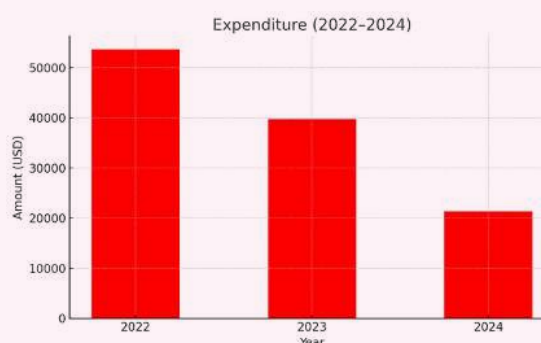
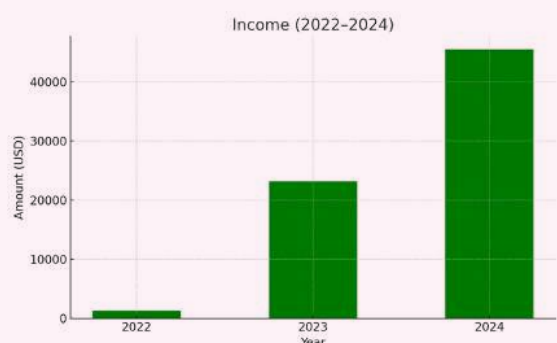
## ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE AU 30 SEPTEMBRE 2024

	2022	2023	2024
<b>CURRENT ASSETS</b>			
Due from related parties	7,954	-	-
CIC Investment	-	-	52,425
Offshore investment	266,480	288,745	331,335
Bank balances	108,325	112,014	39,511
	<b>382,759</b>	<b>400,759</b>	<b>423,271</b>
<b>ACCUMILATED FUND AND LIABILITIES</b>			
<b>MEMBERS' FUND</b>			
Fund balance	382,459	373,235	414,030
<b>LIABILITIES</b>			
Due to related parties	-	27,225	8,941
Accounts payable	300	300	300
<b>TOTAL ACCUMILATED FUND AND LIABILITIES</b>	<b>382,759</b>	<b>400,759</b>	<b>423,271</b>



## État des recettes et des dépenses pour l'exercice clos le 30 septembre 2024

	2022	2023	2024
<b>INCOME</b>	<b>1,298</b>	<b>23,171</b>	<b>45,460</b>
<b>EXPENDITURE</b>			
Administrative costs	1,701	9,154	664
Loss on investment	51,688	-	-
Youth Projects	-	8,964	(942)
Institutional support	-	21,465	21,465
Finance costs	265	137	141
	<b>53,654</b>	<b>39,720</b>	<b>21,328</b>
<b>SURPLUS/(DEFICIT) FOR THE YEAR</b>	<b>(52,356)</b>	<b>(16,549)</b>	<b>24,133</b>





# Gouvernance

Pour la première fois, les membres du conseil d'administration ont pu profiter d'une rencontre d'introduction, conjointement avec le Comité Africain du Scoutisme. Celle-ci a commencé par une présentation en ligne, suivie d'un atelier en présentiel à Nairobi les 25 et 26 novembre 2022. Au cours de cet atelier, les équipes ont compris leurs missions, élaboré une charte du conseil et les méthodes de travail pour guider leurs opérations, et ont examiné les diverses politiques régissant le travail de la Fondation.

Le conseil a continué à remplir son mandat par des réunions fréquentes et la création de sous-comités chargé de mener à bien des tâches variées : réviser la constitution pour en assurer la conformité, élaborer un plan stratégique, raviver les effectifs, développer les projets du conseil d'administration, et participer à des événements scouts en Afrique et au-delà.



# Membres du conseil



**Jemima Nartey**  
Présidente



**Ezekiel Malenya**  
Vice-Président



**Jim Kastelic**  
Membre du conseil



**Patrick de Souza**  
Membre du conseil



**Eugene Kouassi**  
Membre du conseil



**Kathleen Godfrey**  
Membre du conseil



**Frederic Mutuku**  
Membre du conseil



**Olusoga Sofolahan**  
Membre du conseil (décédé le  
2 février 2025)



**Frederic Kama-Kama**  
Directeur régional,  
Secrétaire (Membre  
d'office)



**Maina Kiranga**  
Président, Comité Africain du  
Scoutisme (Membre d'office)

# Ambassadeurs



**Henrik Soderman**  
Membre associé  
(Ambassadeur)



**Ezekiel Malenya**  
Membre associé  
(Ambassadeur)



**Alexander Wong**  
Membre associé  
(Ambassadeur)



**Anne Whiteford**  
Membre associé  
(Ambassadeur)



**João Armando**  
Membre associé  
(Ambassadeur)



**Victor Atipagah**  
Membre associé  
(Ambassadeur)



**Prof. Dr. Maggie Kigozi**  
Membre associé  
(Ambassadeur)



**John Neysmith**  
Membre associé  
(Ambassadeur)



**Frederic Kama-Kama**  
Directeur régional,  
Secrétaire (Membre  
d'office)



**Maina Kiranga**  
Président, Comité Africain du  
Scoutisme (Membre d'office)



# Remerciements

Nous remercions sincèrement toutes les personnes qui ont marché à nos côtés dans cette aventure vers la croissance et la durabilité du scoutisme en Afrique. Aux membres de notre Fondation, vos généreuses contributions au fil des années ont été inestimables.

Nous remercions tout particulièrement les membres dévoués du conseil d'administration et les ambassadeurs pour leur leadership et leur engagement sans faille. Un immense merci à nos partenaires, la Fondation du Scoutisme Mondial, le centre de soutien Afrique du Bureau Mondial du Scoutisme, les Organisations Scoutes Nationales, et beaucoup d'autres qui continuent à défendre notre mission. Votre soutien sans faille est une inspiration pour nous ! Nous apprécions toutes vos contributions et continuerons à collaborer avec vous pour assurer un avenir radieux au scoutisme en Afrique - tous et toutes ensemble. Merci !



# Rentrés à la maison

Cette section rend hommage aux membres de notre famille scout qui sont "rentrés à la maison". Nous honorons leur héritage, célébrons leurs contributions et nous souvenons avec gratitude de l'influence qu'ils ont eue sur la vie des jeunes, dans leurs communautés et au sein du Mouvement dans son ensemble.

Nom	Pays
Sylvie Dossou	Bénin
Omphemetse Kegapilwe	Botswana
Patrick Molitona Mokefane	Botswana
Moses Tshupegetso	Botswana
Thapelo Hulela	Botswana
Sanou Baba Jules	Burkina Faso
Sanou Tirbuce	Burkina Faso
Ouedraogo Alain Serge Magloire	Burkina Faso
Rugengamanzi Joseph	Burundi
Jeanne Ebongue	Cameroun
Ramadan Bakimbil	Tchad
Charles Mwai	Kenya
Khutub Tajibhai	Kenya
Lekhotsa Lekhotsa	Lesotho
Olusoga Sofolahan	Nigéria
Dr. Henry Usonwane Anuigbo	Nigéria
Abdoulaye Sarr	Sénégal
Jacques Rampal	Seychelles
Mukelani Dlamini	Afrique du Sud
Gillian Thorne	Afrique du Sud
Mhani Rosemary Nkhwashu's	Afrique du Sud
Virginia de la Hunt	Afrique du Sud

Nom	Pays
Membathisi Mdladlana	Afrique du Sud
Refiloe Toka	Afrique du Sud
Jenny Duncan	Afrique du Sud
Ausi Tshidi Matlou	Afrique du Sud
Peter Green	Afrique du Sud
Barry Carr	Afrique du Sud
Ida Logan	Afrique du Sud
John Webb	Afrique du Sud
Linda Gama	Afrique du Sud
Frederick Simpson	Afrique du Sud
Vernon Farr	Afrique du Sud
Sheila Surgeson	Afrique du Sud
David Cooper	Afrique du Sud
John Oliver	Afrique du Sud
Bea Roodt	Afrique du Sud
Grace Kado	Tanzanie
Caroline Njoki Rutere	Membre du personnel du BMS-Afrique
Robby Taza Zulu	Zambie
Masautso Laswell Moyo	Zambie
Robert Zimba	Zambie
Franck Ntilima	Zambie

# Remerciements

Nous exprimons notre profonde gratitude à toutes celles et ceux qui ont contribué à la croissance et à la durabilité du scoutisme en Afrique au cours de la période triennale 2022-2025.

Nous remercions notre partenaires, dont la Fondation Mondiale du Scoutisme, et beaucoup d'autres pour leur collaboration et leur investissement continu dans notre mission. Votre coopération a été essentielle pour stimuler l'innovation, la croissance et l'impact dans toute l'Afrique.

Aux membres de la Fondation, votre soutien indéfectible et vos généreuses contributions au fil des ans ont assuré de manière inestimable un avenir solide au scoutisme à travers le continent. Nous remercions tout particulièrement les membres dévoués de notre conseil d'administration et nos ambassadeurs pour leur

direction, vision et engagement sans faille à consolider le mouvement.

Enfin, nous saluons les efforts inlassables de nos bénévoles, de notre personnel et de nos jeunes qui, par leur service, incarnent l'esprit du scoutisme et continuent d'inspirer les communautés chaque jour.

Ensemble, nous nous réjouissons de bâtir sur ces succès et de faire progresser notre vision commune d'un monde meilleur grâce au scoutisme.

# Contributeurs

Anne Leparan, Beryl Okuku, Calisto Ochieng, Frederic Kama Kama, Grace Kamau, Ivy Murugi Jacques Sandrizi, Jonathan Omondi, Kelvin Mirie, Mary Waweru, Mercyline Busolo, Mostaff Matesanwa, and Nelson Opany.

Nous tenons également à remercier les photographes des OSN qui ont contribué à cette publication.

## Révision et édition :

Benson Makusha,  
Maya Taylor,  
Nelson Opany

## Photographie :

Benson Makusha,  
Bonface Wahome,  
Nelson Opany

## Mise en page

### et conception:

Adri Hakimi,  
Sherif Shicco

## Traduction :

Elvira Andji  
Fabrice Ouattara

## Compilation :

Benson Makusha





**SCOUTISME<sup>®</sup>  
MONDIAL**

© Bureau Mondial du Scoutisme  
Centre de soutien Afrique  
Septembre 2025

Rowallan National Scouts Camp  
Kibera Drive, Opposite ASK Jamhuri  
Park Gate "E", Nairobi  
Kenya

Tel. : +254 202 450 985  
+254 728 496 553,  
+254 738 945 346

[africa@scout.org](mailto:africa@scout.org)  
[scout.org](http://scout.org)

© 2025. Organisation Mondiale du Mouvement Scout.  
Tous droits réservés.