



أداة التقييم الذاتي لمشاركة الشباب

أداة للتقييم الذاتي لتدعيم
قدرات جمعيتك الكشفية الوطنية





SCOUTS®
Creating a Better World

المكتب الكشفي العالمي - حقوق الطبع محفوظة
برنامج الشباب،
ديسمبر 2018

المكتب الكشفي العالمي مركز الدعم العالمي
كوالالمبور

الجنح 3 ، الطابق 17،
مينارا سنترال فيستا، رقم 150
جالان سلطان عبد الصمد
بريكفيلدز، 50470
كوالالمبور، ماليزيا

الهاتف: + 60 3 2276 9000
الفاكس: 60+ 3 2276 9089

worldbureau@scout-org
scout-org

يُسمح بالنسخ للجمعيات الكشفية الوطنية الأعضاء في
المنظمة العالمية للحركة الكشفية، يجب ذكر المصدر حيث
إن حقوق المصدر محفوظة

أداة التقييم الذاتي لمشاركة الشباب

أداة للتقييم الذاتي لتدعيم
قدرات جمعيتك الكشفية الوطنية



ما موقف جمعيتك الكشفية الوطنية من مشاركة الشباب؟

في ظل وجود قضايا معاصرة تتطلب تعاوناً بين الأجيال لإيجاد حلول، تصبح مشاركة الشباب الآن في عمليات صنع القرار أكثر أهمية من أي وقت مضى. لأن الكشافة تقدم إمكانات لمجتمع تعليمي من الشباب والراشدين، وتحرص على أن يكون العمل جماعياً من خلال الشراكة و الحماسة والخبرة.

إن إطار إستراتيجية مشاركة الشباب (2011)، والسياسة الكشفية العالمية لمشاركة الشباب (2014)، تعدان وثيقتين كشافيتين عالميتين رئيسيتين، تم تبنيهما في المؤتمر الكشفي العالمي، وقد حددتا الأهداف الرئيسية للكشافة لزيادة مستوى مشاركة الشباب في هياكل صنع القرار وفي مجتمعاتهم. و تهدف هاتان الوثيقتان؛ فضلا عن أداة التقييم الذاتي إلى دعم الجمعيات الكشفية الوطنية للتفكير في اتجاه مشاركة الشباب، وتحديد ما يمكن تحسينه لصالح الكشافة.

تعزيز القدرات من خلال التقييم الذاتي

يعد تعزيز قدرات الجمعيات الكشفية الوطنية جزءاً لا يتجزأ من تحقيق رؤية 2023. حيث تستند دورة تعزيز القدرات على مبادئ التحسين المستمر، بحيث يمكن للجمعيات الكشفية الوطنية:

- - تقييم قدراتها.
- - إعطاء الأولوية لأعمالها.
- - تلقي الدعم.
- - متابعة تقدمها.

كما تساعدك أداة التقييم الذاتي لمشاركة الشباب على تقييم مستوى توافق الجمعية الكشفية الوطنية واتساقها مع السياسة الكشفية العالمية لمشاركة الشباب وإطارها.

ويكون ذلك من خلال الإجابة عن الأسئلة التالية، ومن ثم الوصول لتحديد مجالات التنفيذ التي تلبى الحد الأدنى المتوقع من الأداء على النحو المحدد في السياسة الكشفية العالمية لمشاركة الشباب. والمنعكس في معايير الجودة للمنظمة العالمية للحركة الكشفية (WOSM) - أداة تقييم الدعم العالمي (GSAT).

و النتائج المتحصل عليها ستفيد جمعيتك الكشفية الوطنية، وتساعد في تحديد مجالات التحسين في مشاركة الشباب، بحيث يمكن إجراء مزيد من التطوير أو طلبات الدعم.

ماهي أداة تقييم الدعم العالمي ؟

أداة تقييم الدعم العالمي هي معيار جودة تملكه المنظمة العالمية للحركة الكشفية، وبواسطته يمكن تقييم امتثال الجمعية الكشفية الوطنية لتبني أفضل الممارسات الدولية في الحوكمة الرشيدة والكشفية ذات الجودة.

قائمة معايير أداة تقييم الدعم العالمي المتعلقة بمشاركة الشباب،

الوصف	و معايير أداة تقييم الدعم العالمي
206	هل يعكس تكوين "المجلس الوطني" للجمعية الكشفية الوطنية تنوع أعضائه الحاليين والمحتملين (من حيث الجنس أو العرق أو الخلفية الاجتماعية الاقتصادية أو الإعاقة أو الدين أو المعتقدات والخبرات والكفاءات)؟ و يعكس أيضا "المجلس الوطني" التمثيل الإقليمي الذي يشمل الشباب دون سن الثلاثين؟
306	هل تتضمن طريقة الجمعية الكشفية الوطنية لتطوير خطتها الإستراتيجية ما يلي: أ. عمليات داخلية تشاركية على جميع مستويات الجمعية. ب. تحليل الوضع الخارجي. ج. مشاركة الشباب. د. مراعاة الأولويات الإستراتيجية للمنظمة العالمية للحركة الكشفية على المستويين الإقليمي والعالمي بالإضافة إلى أولويات التنمية المحلية.
307	هل روعي في تشكيل لجان "المجلس الوطني" وفرق العمل التابعة للجمعية الكشفية الوطنية أو غيرها من الهيئات المناسبة تمشيها مع الأهداف الإستراتيجية. هل تم تحديد الاختصاصات بوضوح، فضلا عن عقد اجتماعات دورية، وتقديم تقرير عن أعمالهم بانتظام؟ هل كل هذه اللجان وفرق العمل تضم شبابًا تقل أعمارهم عن 30 عامًا؟
308	هل حددت الجمعية الكشفية الوطنية ونفذت نظاما يضمن مشاركة الشباب على جميع مستويات القرار؟
507	هل دور الجمعية الكشفية الوطنية نشط في المجلس الوطني للشباب أو الهيئة المعادلة له (إن وجدت)؟
509	هل للجمعية الكشفية الوطنية لديها نظام محدد ومُنْفذ لتحديد وترشيح وإعداد الشباب لتمثيل الجمعية خارجيًا و على المستوى الوطني.

602	هل لجنة الراشدين في الجمعية الكشفية الوطنية فعالة، وعضاؤها من ذوي الخبرة ذات الصلة؟ هل روعي أن تكون اللجنة متوازنة بين الجنسين، وتشمل الشباب الذين تقل أعمارهم عن 30 عاماً، وتعمل بالتعاون مع اللجنة الوطنية لبرنامج الشباب؟
611	هل تدرج الجمعية الكشفية الوطنية "مشاركة الشباب في صنع القرار" في مناهجها التدريبية؟
802	هل تحرص الجمعية الكشفية الوطنية على وجود لجنة وطنية فعالة لبرامج الشباب. تتكون من أعضاء من ذوي الخبرة ذات الصلة؟ و هل يراعى في هذه اللجنة أن تكون متوازنة بين الجنسين، وتشمل الشباب الذين تقل أعمارهم عن 30 عاماً، وتعمل بالتعاون مع اللجنة الوطنية للراشدين في الكشفية؟
○ *1008	هل قامت الجمعية الكشفية الوطنية بتحديد وتنفيذ نظام لتقييم مدى رضا أعضائها من الشباب مرة واحدة على الأقل خلال السنوات الثلاث الماضية؟ هل يتم تسجيل النتائج والتصرف بناء عليها؟

طريقة استخدام هذه الأداة

تنقسم المعايير إلى أربعة مجالات رئيسية . وهي:

- 1- السياسات والهيكل.
- 2- دعم البرنامج .
- 3- الاتصالات.
- 4- الاتجاهات.

هذه المجالات الأربعة تغطي جميع مستويات مشاركة الشباب، بما في ذلك الوحدة / المجموعة، والمجتمع، والمستويات المؤسسية.

و لتحقيق وعي أكبر وفهم متسق، يجب عليك إشراك أصحاب المصلحة المعنيين، مثل: المجلس الوطني، وممثلي الفريق التنفيذي وبرنامج الشباب والراشدين في الكشفية، واللجان أو الإدارات الأخرى ذات الصلة في عملية التقييم الذاتي.

يجب أن تكون الاستجابات للمعايير مبنية بقدر المستطاع على الأدلة التي يمكن تقديمها لكل معيار ويتم استكمالها بالاعتماد على معرفة فريقك.

تشمل معايير التقييم الذاتي التالية أفضل الممارسات الدولية، و تتضمن نظرة متعمقة حول المعايير الموصى بها قبل المنظمة العالمية للحركة الكشفية؛ مع الوضع في الاعتبار أنه قد لا تنطبق جميع المعايير على جمعية كشفية وطنية مع مراعاة السياقات الثقافية

¹ يستند هيكل الأداة إلى مجالات نتائج إطار عمل استراتيجية مشاركة الشباب والتي تم تقديمها واعتمادها في المؤتمر الكشفي العالمي التاسع والثلاثين في البرازيل (2011) من خلال القرار 2011-08

والقانونية المحلية.

لاستخدام هذه الأداة، يرجى الاطلاع على كل معيار من معايير التقييم الذاتي، وتحديد قدرة جمعيتك الكشفية الوطنية من خلال تقديم إجابة إما باللون الأحمر أو الأصفر أو الأخضر الفاتح أو الأخضر الداكن بناءً على التفسيرات أدناه.

التفسير	الحالة
لم تتم جمعيتي الكشفية الوطنية بأي شيء بخصوص هذا المعيار. قد يكون حان الوقت للبدء!	غير متوافق
قامت جمعيتي الكشفية الوطنية ببعض العمل في هذا المعيار، ولكن هناك العديد من الأشياء الأخرى التي لا يزال بإمكاننا استكشافها.	وفقاً لعناصر قليلة
تعمل جمعيتي الكشفية الوطنية على العديد من العناصر هنا، ولكن هناك بعض الأجزاء التي تم إغفالها، وسنعاود النظر فيها لجعلها أفضل.	وفقاً لمعظم العناصر
استوفت جمعيتي الكشفية الوطنية هذا المعيار. سنواصل العمل الجيد ونراجع على طول الطريق. يمكننا حتى مشاركتها كأفضل الممارسات.	الالتزام التام
بسبب الظروف المحلية، لا يطبق برنامج الشباب، و قد يكون بسبب عدم التوافق.	غير منطبق

قائمة المعايير

الدرجة	1.0 السياسات والهياكل	معايير أداة تقييم الدعم العالمي ذات الصلة
1	هل حددت الجمعية الكشفية الوطنية ونفذت سياسة مشاركة الشباب؟ هل تتضمن السياسة توجيهات لمشاركة الشباب على مستوى الوحدة / المجموعة والمجتمع و المستويات المؤسسية؟ وهل هذه التوجيهات مبنية على سياسة مشاركة الشباب الكشفي العالمي ويتم مراجعتها بانتظام؟	308 101
2	هل تسمح هياكل الجمعية الكشفية الوطنية للشباب بالمشاركة الكاملة في صنع القرار؟ وهل تضمن هذه الهياكل تحسين عملياتهم وتحديد مواعيد الاجتماعات في أوقات مناسبة، وتعكس الاختصاصات حق الشباب في المشاركة والتصويت؟	308 102
0	هل تضمن الجمعية الكشفية الوطنية أن 30% على الأقل من أعضاء المجلس الوطني هم من الشباب الذين تقل أعمارهم عن 30 عاماً مع المشاركة الكاملة وحقوق التصويت؟	206 1.3
0	هل تضمن الجمعية الكشفية الوطنية أن 30% على الأقل من مجالس المقاطعات (أو ما يعادلها) هم من الشباب الذين تقل أعمارهم عن 30 عاماً مع المشاركة الكاملة وحقوق التصويت؟	206 104
0	هل تضمن الجمعية الكشفية الوطنية أن 30% على الأقل من مندوبي جمعيتهم العامة هم من الشباب الذين تقل أعمارهم عن 30 عاماً؟	308 105

106	802، 602، 307	هل تضمن الجمعية الكشفية الوطنية أن 30 % على الأقل من الأعضاء في جميع فرق العمل واللجان الوطنية هم من الشباب الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا (لجان المجلس الوطني و فرق العمل، ولجنة برنامج الشباب، ولجنة الراشدين في الكشفية، واللجنة المالية، وما إلى ذلك)؟	1
107	308	هل تضمن الجمعية الكشفية الوطنية أن 30% على الأقل من الوفد المشارك في المؤتمر العربي هم من الشباب الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا؟	1
108	308	تضمن الجمعية الكشفية الوطنية أن 30% على الأقل من الوفد المشارك في المؤتمر العالمي هم من الشباب الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا؟	1
109	306	هل ترسل الجمعية الكشفية الوطنية وفد من الشباب إلى المنتديات الكشفية للشباب الإقليمية و / أو العالمية؟	1
1010	308	هل تضمن الجمعية الكشفية الوطنية أن الشباب الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا هم جزء من الفريق التنفيذي؟	1
1011	306	هل حددت الجمعية الكشفية الوطنية ونفذت نظامًا لإدراج الشباب من كل فئة عمرية في تخطيطها الاستراتيجي؟ أ. هل تقدم كل مرحلة عمرية مساهمات في تطورها، من خلال آليات، مثل الاستطلاعات والتقييمات ومجموعات التركيز، إلخ؟ ب. هل يشمل تطوير وتنفيذ الخطة الشباب دون سن الثلاثين؟	1

1012	507	هل قامت الجمعية الكشفية الوطنية بتطوير وتنفيذ أدوات وهياكل فعالة لدعم مشاركة الشباب (منتدى الشباب، نظام المستشارين الشباب، التدريب على القيادة، مجموعة أعضاء الراشدين والشباب، شبكة الشباب، نظام الحصص، التدريب، الإرشاد، التوجيه، إلخ)؟ وهل هذا يشمل دعمًا إضافيًا للشباب المشاركين في صنع القرار على جميع المستويات؟	1
1013	308	هل تخصص الجمعية الكشفية الوطنية الموارد لدعم مشاركة الشباب من خلال آليات الدعم المختلفة (الموظفون المعينون لتوجيهه / تدريب الشاب ، وتغطية نفقات السفر للشباب ، وتقديم منح المشاريع لدعم المشاريع من قبل الشباب ، وما إلى ذلك)؟	1
		متوسط المرحلة	
		2.0 دعم البرنامج	الدرجة
201	308، 306	هل تضمن الجمعية الكشفية الوطنية أن سياسات وإرشادات برنامج الشباب الخاص بها تركز على تمكين ومشاركة الشباب؟	1
202	308	هل يحتوي برنامج الشباب للجمعية الكشفية الوطنية على أهداف تعليمية تركز على تطوير الكفاءات اللازمة لدى الشباب للعب دور نشط في وحدتهم / مجموعتهم، ومجتمعهم، وجمعيتهم، وفقا لمستوى تطورهم الشخصي؟	2
203	308	هل يشمل برنامج الشباب للجمعية الكشفية الوطنية لجميع المراحل العمرية مشاركة الشباب في خدمة المجتمع والأنشطة والمجموعات والمنظمات؟	2

205	308	هل يدمج برنامج الشباب للجمعية الكشفية الوطنية مشاركة الشباب في تخطيط وتنفيذ ومراجعة أنشطة الوحدة، وفقاً لمستوى تطورهم الشخصي؟	2
206	○ *1008	هل حددت الجمعية الكشفية الوطنية ونفذت نظاماً لتقييم رضا الأعضاء الشباب بانتظام (كل ثلاث أو أربع سنوات) عن: أ. برنامج الشباب. ب. تنفيذ برنامج الشباب. ج. مستوى مشاركة الشباب في صنع القرار في الجمعية.	1
207	○ *1008	هل تعمل الجمعية الكشفية الوطنية على نتائج تقييمات رضا الأعضاء الشباب وتشرك الشباب في هذه المتابعة؟	1
208	306	هل تضمن الجمعية الكشفية الوطنية أن سياسات وإرشادات المرشدين في الكشافة تعزز تمكين الشباب ومشاركتهم؟	1
209	611	هل تدرج الجمعية الكشفية الوطنية مشاركة الشباب كعنصر أساسي في مناهجها التدريبية للمرشدين في الكشافة؟ هل يقدم هذا التدريب فرصاً تعليمية حول مفاهيم، مثل: أ. الشراكة التربوية بين المرشدين والشباب. ب. الحوار بين الأجيال. ج. تمكين الشباب.	1
2010	611	هل تشرك الجمعية الكشفية الوطنية الشباب الذين تقل أعمارهم عن 30 عاماً في تطوير ومراجعة وتنفيذ (أي كمدرسين) منهج التدريب للمرشدين في الكشافة؟	1

2011	306	هل يتضمن نظام إدارة الراشدين في الجمعية الكشفية الوطنية التركيز على استراتيجيات انتقاء الشباب والاحتفاظ بهم؟	0
		متوسط المرحلة	
		3. الاتصالات	الدرجة
301	306	هل تدرج الجمعية الكشفية الوطنية في اتصالاتها فرص مشاركة الشباب وأفضل الممارسات (على سبيل المثال، الترويج لقصة الجواله في المجلس الوطني، سرد قصة مشروع تنمية مجتمعي ناجح بقيادة شاب، مشاركة فرصة للمشاركة في مجلس الإدارة لمنظمة غير حكومية)؟	1
302	306	هل لدى الجمعية الكشفية الوطنية قنوات اتصال تستهدف الشباب؟	1
303	306	هل توفر الجمعية الكشفية الوطنية قنوات اتصال سهلة الوصول وذات اتجاهين للشباب، لتمكينهم من التعبير عن آرائهم وكذلك مخاوفهم والاستماع إليهم، وتزويدهم بمكان لجمع المعلومات حول صنع القرار وفرص مشاركة الشباب؟	1
304	509	هل تعزز الجمعية الكشفية الوطنية وتدعم مشاركة الشباب في الأحداث الشبابية الخارجية (منتدى الشباب الوطني، المشاورات الشبابية المحلية، إلخ)؟	2
305	509	هل تقوم الجمعية الكشفية الوطنية بتزويد الشباب بالمهارات والمواقف للعمل كمتحدثين رسميين في الفرص الخارجية نيابة عن جميع مستويات الجمعية الكشفية الوطنية؟	1

306	509	هل تضمن الجمعية الكشفية الوطنية أن 30% على الأقل من محتواها الإعلامي (موقع الويب، وسائل التواصل الاجتماعي، المقابلات، الراديو، إلخ) يتم إنتاجه وتصويره من قبل الشباب؟	1
		متوسط المرحلة	
		4. الاتجاهات	الدرجة
401	507	هل يقدر أعضاء الجمعية الكشفية الوطنية الشباب ويقبلون المسؤولية للمشاركة في صنع القرار داخل الجمعية، ويقترحون بنشاط طرقاً جديدة لتحسين مشاركة الشباب (مثل المنتديات والمجالس والشبكات)؟	1
402	306، 308	هل تتيح الجمعية الكشفية الوطنية ثقافة مشاركة الشباب وبيئة ترحيبية على جميع المستويات تعزز مشاركة الشباب والحوار بين الأجيال؟	1
		متوسط المرحلة	

المُتَابَعَة

من المهم الإشارة إلى أن هذه الأداة لا يُقصد بها أن تكون تمرين "تسجيل درجات"، ولكن لاستخدامها كمورد لتعزيز القدرات من قبل جمعيتك الكشفية الوطنية لتحديد استراتيجيات التحسين.

الآن بعد أن مررت بالمعايير وفكرت في كيفية وضع جمعيتك الكشفية الوطنية نفسها في هذه النقاط، فقد حان الوقت للتفكير فيما تعنيه هذه النتائج.

إذا كانت التحديات في الغالب تتعلق بالسياسات والهياكل، فقد حان الوقت للتفكير في كيفية إضفاء الطابع المؤسسي على مشاركة الشباب في جمعيتك الكشفية الوطنية.

إذا كانت التحديات في الغالب تنحصر في دعم البرنامج، يمكنك خلق فرص جديدة لبناء قدرات الشباب.

إذا كانت التحديات في مجال الاتصالات، فقد حان الوقت للنظر في استراتيجية اتصال تضع الشباب في محور الاهتمام.

تذكر أن أحدهما يؤثر دائماً في الآخر. إذا حصلت على درجة حمراء في أحد المعايير في قسم السياسات والهياكل، فقد يكون هذا بسبب أن برنامج الشباب لا يركز بشكل كافٍ على فرص المشاركة (دعم البرنامج). وهذا بدوره قد يكون بسبب حقيقة أنهم ليسوا على دراية بالفرص المتاحة لهم (الاتصالات) أو ربما لأن القادة الراشدين لا يدركون القيمة التي يمكن للشباب أن يجلبوها إلى طاولة المفاوضات (الاتجاهات). يتيح لك التفكير في السبب والنتيجة تحديد ما يجب معالجته في الخطوات التالية.

الاتجاهات هي الشيء الرئيسي الذي سيتم تغييره من خلال تحسين مشاركة الشباب. عندما يقدر الشباب المشاركة في صنع القرار، وعندما يقدر صانعو القرار مساهمتهم، ستحصل على شراكة حقيقية بين الشباب والراشدين - وهذا ما تدور حوله الكشافة.

الخطوات القادمة:

للتأكد من إجراء المتابعة، يجب عليك وضع خطة تحدد الخطوات التالية مع جدول زمني مرتبط بكل جزء. و لكي ينجح هذا الأمر، يجب إشراك الشباب في كل خطوة على الطريق: في التطوير والتخطيط والتنفيذ والمراجعة.

يمكن أن يعتمد الهيكل على ما يلي:

النتائج

بعد التقييم، شارك النتائج مع الأشخاص المعنيين في جمعيتك الكشفية الوطنية. بعد ذلك، قم بعرضها ومناقشتها مع المجلس الوطني بعد فترة المناقشة المفتوحة. يجب أن تساعد النتائج في المناقشات في توضيح موقف جمعيتك الكشفية الوطنية، وزيادة الوعي بالاحتياجات من الموارد البشرية والاحتياجات الأخرى، وإيجاد طريقة للمضي قدماً في بناء قدرات جمعيتك الكشفية الوطنية.

المتابعة

حدد موعداً لاجتماع لتخطيط العمل بما يشمل مختلف أصحاب المصلحة الرئيسيين: الشباب، والراشدين في الكشافة، وأعضاء الفريق التنفيذي، إلخ. يمكن أن يحتوي هذا الاجتماع على جلسة تبادل الأفكار. لا تنس إشراك أعضاء المجلس الوطني لضمان نظرة استراتيجية عامة.

الأولويات

بعد مراجعة نتائجك، قم بترتيب الإجراءات الرئيسية التي يجب اتخاذها حسب الأولوية. اربطها بالتخطيط الاستراتيجي الخاص بك لتحديد أولويات أعمالك، إذا لم يكن لديك خطة إستراتيجية، فقم بفحص المعايير التي قد تمنع نمو جمعيتك .

التنسيق

تعيين فريق متنوع مشترك بين الأجيال يكون مسؤولاً عن متابعة العملية بشكل عام.

الدعم

التفكير في الاتصال بمركز الدعم الإقليمي التابع للمكتب الكشفي العالمي يجب أن يساعد إكمال هذا التقييم الذاتي على تقديم طلب واضح للخدمة. يمكنك تقديم طلب خدمة من خلال منصة خدمات المنظمة العالمية للحركة الكشفية على services.scout.org.

الموارد

في منصة خدمات المنظمة العالمية للحركة الكشفية، يمكنك الوصول إلى جميع الموارد الرئيسية الخاصة بعدد 12 خدمة للمنظمة العالمية للحركة الكشفية. تتضمن كل من هذه الخدمات مجموعة واسعة من الموارد: سياسات - مجموعات الأدوات والمبادئ التوجيهية - دورات التعلم الإلكتروني والدعم الشخصي (عبر الإنترنت وشخصياً على حد سواء) - ورش العمل - الدورات التدريبية. لا يشمل ذلك فقط الموارد التي تنتجها وتقدمها الكشافة على المستويين العالمي والإقليمي، ولكن أيضاً أفضل ممارسات الجمعية الكشفية الوطنية والموارد الخارجية ذات الصلة.

التقييم المستمر (المتابعة والتقييم)

التحسين المستمر مهم لجميع الجمعيات. يتم تحقيق ذلك من خلال تقييم ومتابعة تقدمك، وكذلك إعادة تقييم قدرتك. قرر ما إذا كنت ترغب في إكمال أدوات التقييم الذاتي الأخرى أو متابعة عملية تقييم أداة تقييم الدعم العالمي الشاملة. يمكنك تعلم المزيد حول أداة تقييم الدعم العالمي عبر [services.scout.org /service /9](http://services.scout.org/service/9)

تقديم التقارير

يقدم الفريق المسؤول تقاريره إلى المجلس الوطني والجمعية العامة المسؤولة عن التنفيذ والتقدم المحرز والدروس المستفادة من الخطة الأصلية.

ابدأ بتحسين برنامج الشباب في جمعيتك الكشفية الوطنية اليوم!

إذا كان لديك أي تعليق أو سؤال بخصوص هذه الأداة، فاتصل بمدير برنامج الشباب الإقليمي.



SCOUTS®
Creating a Better World

المكتب الكشفي العالمي - حقوق الطبع محفوظة
برنامج الشباب،
ديسمبر 2018

المكتب الكشفي العالمي مركز الدعم العالمي
كوالالمبور

الجنح 3، الطابق 17،
مينارا سنترال هيلز، رقم 150
جالان سلطان عبد الصمد
بريكفيلدز، 50470
كوالالمبور، ماليزيا

الهاتف: +60 3 2276 9000
الفاكس: +60 3 2276 9089

worldbureau@scout-org
scout-org