



Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes



SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

Programa de Jóvenes



SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

© World Scout Bureau Inc.
Youth Programme
Diciembre 2017

World Scout Bureau, Kuala Lumpur Office
Suite 3, Level 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

La reproducción es autorizada a las Organizaciones Scouts Nacionales y Asociaciones que sean miembros de la Organización Mundial del Movimiento Scout. Se deben dar los créditos correspondientes a la fuente.



© WSB Inc. / World Scouting

RESOLUCIÓN DE LA 40ª CONFERENCIA SCOUT MUNDIAL, ESLOVENIA 2014

2014 - 08 POLÍTICA SCOUT MUNDIAL DE PROGRAMA DE JÓVENES

La Conferencia

- reconociendo que el Programa de Jóvenes es el medio educativo principal para alcanzar el propósito del Movimiento Scout y es la clave para atraer y retener miembros,
- afirmando la necesidad de una nueva Política de Programa de Jóvenes de acuerdo a la información contenida en el Documento 8 de la Conferencia,
- adopta el texto de política contenido en el Documento 8 de la Conferencia como la Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes;
- insta firmemente a las Organizaciones Scout Nacionales a tomar las medidas necesarias para reflejar esta Política en sus propias políticas y procedimientos y dedicarle recursos adecuados para el desarrollo y ejecución del Programa de Jóvenes;
- requiere al Comité Scout Mundial que tome todas las medidas necesarias para que continúe proveyendo apoyo a las Organizaciones Scout Nacionales en este área, y que tome las acciones necesarias para modificar las políticas y prácticas de cualquier otra área de trabajo a nivel mundial y regional para reflejar la Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes;
- insta al Comité Scout Mundial a poner en marcha un proceso, informado por los resultados del proceso de la revisión de la Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes, para reconsiderar la forma en que se expresan los asuntos relacionados al Método Scout y tome las acciones educativas y constitucionales necesarias;
- requiere encarecidamente a las Regiones que organicen foros educativos para crear un entendimiento común dentro de la OMMS sobre el Programa de Jóvenes y los asuntos educativos relacionados.

TABLA DE CONTENIDO

Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes	5
• Introducción	5
- Antecedentes Históricos del Programa de Jóvenes y de la Política de Programa de Jóvenes	6
- El propósito de la política scout mundial de programa de jóvenes	7
- ¿Por Qué es Importante el Programa de Jóvenes?	7
• Definiciones	8
Contenido del Programa De Jóvenes	9
• Definición del Programa De Jóvenes	9
• Contenido del Programa De Jóvenes	10
- Por Qué: El Propósito del Movimiento Scout y sus Objetivos Educativos	10
• Scouts como Individuos Empoderados - Áreas de Crecimiento Personal	10
• Scouts como Ciudadanos Activos - Creando un Cambio Positivo en sus Comunidades	11
- Qué: Todas las oportunidades de aprendizaje en el Movimiento Scout de las cuales los jóvenes pueden beneficiarse	12
• Tendencias y el Programa de Jóvenes	12
- Cómo: utilizando el Método Scout	13
• El Método Scout	13
Ciclo de vida del Programa de Jóvenes	14
• Proceso de desarrollo del Programa de Jóvenes	15
• Implementación del Programa de Jóvenes	16
• Roles y Responsabilidades	17
• Principios Claves del Programa de Jóvenes	18
• La Política en Acción: cómo usar la política Scout Mundial de Programa de Jóvenes	19
- Coordinación con otros	19
- Secciones de Edades	20
- Promoción	20
- Plazo para la Revisión y Vida Útil	21
Apéndice	22
• Movimiento Scout	22
- La Definición del Movimiento Scout	22
- El Propósito del Movimiento Scout	22
- Los Principios del Movimiento Scout	23
- El Método Scout	23
- La Misión del Movimiento Scout	23
- La Visión del Movimiento Scout	23
• Roles y Responsabilidades en el Programa de Jóvenes	24
Lectura Adicional Importante	29



© WSB Inc. / World Scouting

POLÍTICA SCOUT MUNDIAL DE PROGRAMA DE JÓVENES

INTRODUCCIÓN

Desde su fundación, el Movimiento Scout ha sido un movimiento de educación no formal. El Programa Scout es el procedimiento a través del cual nuestro Movimiento implementa su propósito educativo. Robert Baden-Powell (B-P) fijó los elementos del programa en Escultismo para Muchachos, publicado por primera vez en 1908, y actualizado en cada edición por los siguientes 15 años. Al leerlo, podemos encontrar una explicación de Qué, Cómo y Por Qué hacemos todo lo que hacemos ahora en el Movimiento Scout.

La excepcionalidad de la intuición de B-P es que el modelo educativo del Movimiento Scout fue concebido con los elementos que hoy la ciencia cognitiva indica que los seres humanos usan para aprender. La educación del Movimiento Scout está enfocada en el desarrollo de habilidades para la vida - elementos de carácter que la investigación reciente en Educación, Psicología y Economía han llamado "rasgos de personalidad", "funciones ejecutivas", o "habilidades no cognitivas", que han demostrado ser fundamentales para el aprendizaje y el éxito en la vida.

Más de cien años después, mientras las características esenciales del propósito educativo de nuestro Movimiento siguen vivas, las necesidades de los jóvenes y los métodos de ejecución han cambiado. Se necesita un marco general que una a todos los Scouts alrededor del mundo, un marco que trascienda las diferencias culturales y condiciones, que resista el paso del tiempo. La Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes¹ establece los elementos comunes de la educación del

¹ Por favor ver definición de Juventud, Jóvenes, Secciones y Adultos en las definiciones.

Movimiento Scout que una Organización Scout Nacional (OSN)² debe implementar de acuerdo con sus propias circunstancias, compartiendo el mismo concepto de Movimiento Scout como educación para la vida con Scouts alrededor del mundo.

Este documento es uno de los documentos institucionales principales en la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS). Es la segunda versión de la política, que fue adoptada por primera vez en la 32^o Conferencia Scout Mundial realizada en París, Francia en 1990. Luego de más de 23 años, la 40a Conferencia Scout Mundial en Ljubljana, Eslovenia, en 2014, adoptó esta nueva versión de la Política mediante la Resolución 8/14 de la Conferencia³.

ANTECEDENTES HISTÓRICOS DEL PROGRAMA DE JÓVENES Y DE LA POLÍTICA DE PROGRAMA DE JÓVENES

El propósito educativo del Movimiento Scout ha sido siempre perseguido mediante el Programa de Jóvenes, con la formación de adultos (por ejemplo la Insignia de Madera) establecida para preparar a los adultos para que faciliten la implementación del Programa.

El concepto de Programa de Jóvenes en el Movimiento Scout, como lo conocemos hoy, ha evolucionado hace relativamente poco tiempo. El Programa fue percibido originalmente como un conjunto de actividades fijas: diseñadas por B-P y publicadas en Escultismo para Muchachos. Con el correr del tiempo, los programas del Movimiento Scout comenzaron a evolucionar, y muchas Conferencias Scout Mundiales definieron detalles del programa para mantener la unidad del Programa de Jóvenes alrededor del mundo.

En 1990, en la 32a Conferencia Scout Mundial realizada en París, se adoptó la primera versión de la Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes⁴, basada en la idea que el Programa de Jóvenes no es algo para definir de una vez por todas, sino que tiene que ser adaptado a las necesidades y aspiraciones de los jóvenes de cada generación, en cada país.

Esta segunda versión de la Política tiene por objetivo encontrar una forma de unir a todos los Scouts alrededor del mundo en este mundo rápidamente cambiante, alrededor de los principales elementos que coincidan en las diversas culturas y necesidades de los jóvenes.

² Para evitar dudas, todas las referencias a Organizaciones Scout Nacionales incluirán Asociaciones Scout Nacionales

³ Referirse a la página 3.

⁴ La política fue originalmente llamada Política Mundial de Programa.

EL PROPÓSITO DE LA POLÍTICA SCOUT MUNDIAL DE PROGRAMA DE JÓVENES

La Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes es un marco, el cual brinda orientación para el desarrollo continuo del Programa de Jóvenes en las OSN. La Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes comprende:

- **El Contenido del Programa de Jóvenes⁵:** que incluye la Definición de Programa de Jóvenes, Qué hacemos en el Movimiento Scout, Cómo lo hacemos y Por qué lo hacemos.
- **El Ciclo de Vida del Programa de Jóvenes⁶:** que incluye el desarrollo e implementación del Programa de Jóvenes así como también los roles y responsabilidades hacia el Programa de Jóvenes en el Movimiento Scout en todos los niveles.

La política está basada en los siguientes principios claves⁷. El Movimiento Scout tiene que:

- Tener a los jóvenes en su centro.
- Ser acerca de la educación.
- Desarrollar ciudadanos activos.
- Estar adaptado localmente y unido globalmente.
- Estar actualizado y ser relevante.
- Estar abierto a todos.
- Ser atractivo, desafiante y significativo para los participantes.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL PROGRAMA DE JÓVENES?

El Movimiento Scout es un movimiento educativo para y de los jóvenes basado en los Fundamentos del Movimiento Scout: su propósito, principios y método. La causa del Movimiento Scout es *Educación para la Vida*⁸, donde el Programa de Jóvenes es el medio principal a través del cual los jóvenes son educados para la vida. Por lo tanto, el Programa de Jóvenes es el elemento central del Movimiento Scout, el vehículo a través del cual se alcanza el propósito del Movimiento Scout. Sin el Programa de Jóvenes, no hay Movimiento Scout.

Dado lo anterior, todas las otras funciones en una OSN son meramente de apoyo a la implementación del Programa de Jóvenes; por ejemplo, las estructuras de gestión, la formación de adultos, los equipos de comunicación, los recursos financieros. Esto no significa que los adultos que están trabajando en el Programa de Jóvenes son las personas más importantes en el Movimiento Scout: significa que todos los adultos debieran trabajar juntos para la implementación efectiva del Programa de Jóvenes.

⁵ Ver página 10.

⁶ Ver página 14.

⁷ Estos principios claves están establecidos y explicados en detalle en la página 17.

⁸ Como fue adoptado en la 39a Conferencia Scout Mundial en Brasil en 2011.

DESTINATARIOS

Esta política está destinada a todos los interesados en trabajar en y/o apoyar el Programa de Jóvenes en todos los niveles, incluyendo los niveles Mundial y Regional, pero especialmente el nivel nacional.

DEFINICIONES

Esta parte del documento resalta las definiciones de las principales palabras relacionadas con el Programa de Jóvenes:

Jóvenes

La palabra “jóvenes” en el Movimiento Scout se refiere a todos los niños y niñas involucrados en el Programa Educativo dentro del Movimiento Scout. La experiencia de aprendizaje dentro del Movimiento Scout se enfoca en el desarrollo del joven; por ello, el Programa de Jóvenes termina en la adultez (incluye la infancia, adolescencia y la adultez temprana solamente). Las diferentes etapas del desarrollo personal determinan las secciones por rango de edad en el Movimiento Scout, que pueden variar de acuerdo a las diferencias culturales y contextos en que las OSN operan (sin embargo, generalmente, las secciones se encuentran en un rango de entre 5 y 26 años). La palabra juventud es más genérica, mientras que usamos el término jóvenes cuando nos referimos a la membresía o miembros Scouts activos.

Secciones según edades

Son las divisiones dentro del Movimiento Scout hechas de acuerdo al rango de edad y las diferentes etapas de desarrollo personal. Los nombres y rangos de edad de las secciones varían de país en país.

Adultos

De acuerdo a la Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout, adultos, responsables y dirigentes son principalmente voluntarios (sólo en unos pocos casos tenemos dirigentes scouts profesionales) encargados del desarrollo del Programa de Jóvenes o su implementación; responsables de apoyar a otros adultos, o responsables del apoyo de las estructuras de la organización.



© WSB Inc. / World Scouting

CONTENIDO DEL PROGRAMA DE JÓVENES

DEFINICIÓN DEL PROGRAMA DE JÓVENES

El Programa Jóvenes en el Movimiento Scout es la totalidad de las oportunidades de aprendizaje de las que los jóvenes pueden beneficiarse (*Qué*), creadas para alcanzar el propósito del Movimiento Scout (*Por qué*), y que se vive a través del Método Scout (*Cómo*).

La Política utiliza una definición amplia del concepto de Programa de Jóvenes, abarcando la totalidad de las experiencias del joven, es decir, durante toda su vida dentro del Movimiento Scout, que comprende:

- **Por qué** - los objetivos educativos, de conformidad con el propósito y principios del Movimiento Scout.
- **Qué** - todas las experiencias y situaciones de las que los jóvenes pueden aprender, las organizadas y las espontáneas, es decir, las oportunidades de aprendizaje.
- **Cómo** - la forma en la que se hace, es decir, el Método Scout.

EL CONTENIDO DEL PROGRAMA DE JÓVENES

POR QUÉ: EL PROPÓSITO DEL MOVIMIENTO SCOUT Y SUS OBJETIVOS EDUCATIVOS

El Programa de Jóvenes es el medio educativo utilizado para alcanzar el propósito del Movimiento Scout, que es “contribuir al desarrollo de los jóvenes para que alcancen su pleno potencial físico, intelectual, emocional, social y espiritual, como individuos, como ciudadanos responsables y como miembros de su comunidad local, nacional e internacional”. Por ello, el Programa de Jóvenes es el medio a través del cual el Movimiento Scout contribuye **al empoderamiento de individuos autónomos y al desarrollo holístico de ciudadanos globales activos** para la comunidad.

Mas aún, el Programa Scout de Jóvenes está basado en los tres amplios principios que representan las leyes y creencias fundamentales del Movimiento. Ellos están referidos como Deberes para con Dios, Deberes con los Demás y Deberes Consigo Mismo. Como sus nombres lo indican, el primero se refiere a la relación de una persona con los valores espirituales de la vida; el segundo a la relación de una persona con la sociedad en el sentido amplio de la palabra; y el tercero a las obligaciones de una persona para consigo mismo. Dentro del Movimiento Scout en todo el mundo, compartimos los valores inclusivos de coexistencia que están principalmente expresados en la Ley y la Promesa Scout.

Scouts como Individuos Empoderados - Áreas de Crecimiento Personal

Basados en el propósito del Movimiento Scout y considerando las teorías del desarrollo, el Movimiento Scout considera todas las dimensiones de la personalidad humana e identifica varias áreas de crecimiento en las cuales los objetivos educativos del Movimiento Scout están basados. Las áreas de crecimiento no deben ser consideradas como elementos separados, sino como partes de un todo.

El Programa de Jóvenes reconoce las áreas de crecimiento personal establecidas en el propósito del Movimiento Scout como desarrollo **físico**, desarrollo **intelectual**, desarrollo **emocional**, desarrollo **social** y desarrollo **espiritual**, donde todas esas áreas ayudan al desarrollo del **carácter** del individuo.

Scouts como Ciudadanos Activos - Creando un Cambio Positivo en sus Comunidades

El proceso educativo del Movimiento Scout conduce al desarrollo de **ciudadanos activos**, quienes generan acciones positivas en sus comunidades. Un ciudadano activo es un ciudadano que se esfuerza por construir una sociedad mejor con herramientas que son democráticas y no violentas, respetuoso de las opiniones y diferencias de los demás. Un ciudadano activo es un individuo comprometido y responsable, dotado de pensamiento crítico, que no acepta pasivamente la realidad como es definida por los demás o las instituciones como han evolucionado en el tiempo y las leyes actuales, sino que se esfuerza para analizar críticamente y potencialmente desafiar el status quo usando los principios de democracia, mientras que toma en cuenta la diversidad de opiniones que existen en cualquier sociedad.

Como movimiento mundial, el Movimiento Scout debería preparar a los jóvenes para ser ciudadanos activos a nivel local y global, respondiendo a los desafíos económicos, sociales y ambientales actuales, contribuyendo así al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)⁹. Por lo tanto, los jóvenes deberían ser:

- **Autónomos** - capaces de tomar decisiones y de controlar su vida personal y social como un individuo y como miembro de una sociedad.
- **Empáticos** - capaces de mostrar preocupación por los demás, capaces de actuar con ellos y para ellos, capaces de ponerse en los zapatos del otro.
- **Responsables** - capaces de asumir la responsabilidad por sus actos, mantener sus compromisos, y cumplir los que asuman.
- **Comprometidos** - capaces de afirmarse en el respeto de valores, una causa o un ideal y de actuar en consecuencia.
- **Culturalmente sensibles** - capaces de respetar otros paradigmas por virtud de su género, origen étnico, religión, idioma o cultura.

⁹ Consulte la Resolución de la Conferencia Scout Mundial 2017-08 Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el sitio web de los ODS: <https://sustainabledevelopment.un.org/sdgs>

Para ser ciudadanos activos - anhelando un mundo mejor y actuando para contribuir a su creación- los Scouts necesitan capacidades sólidas de liderazgo. En el Movimiento Scout, el liderazgo es entendido como un proceso de establecer una visión, comprometer y empoderar a otros, y colaborativamente facilitar el cambio hacia un propósito compartido. El liderazgo no se refiere a tener cargos de liderazgo formal, en el Movimiento Scout o en la sociedad, sino a la habilidad de lograr el cambio en la comunidad que lo rodea, una herramienta fundamental para la ciudadanía activa⁹. Notablemente, el liderazgo es también visto como un proceso colectivo, requiriendo varios participantes, mientras que el conocimiento y el manejo de uno mismo, a veces llamado “auto liderazgo”, es un aspecto del crecimiento personal de los Scouts como individuos empoderados, como también un prerrequisito esencial para el liderazgo efectivo de los demás.

QUÉ: TODAS LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE EN EL MOVIMIENTO SCOUT DE LAS CUALES LOS JÓVENES PUEDEN BENEFICIARSE

El Programa de Jóvenes comprende todas las oportunidades de aprendizaje que los jóvenes en el Movimiento Scout pueden encontrar: campamentos y actividades al aire libre, servicios a la comunidad y proyectos de desarrollo comunitario, alcanzando objetivos progresivos o estándares simbolizados en insignias de progresión, juegos, ceremonias, vida de patrulla y tropa, etc. Las oportunidades de aprendizaje son las instancias en las que los jóvenes tienen el potencial de recolectar y procesar el conocimiento, desarrollar las actitudes y habilidades que los ayudarán a desarrollar su carácter individual. El Programa de Jóvenes no es, por lo tanto, acerca de las actividades en sí mismas, sino más bien sobre las oportunidades de aprendizaje que las actividades pueden ofrecer dentro de los fundamentos del Movimiento Scout y los valores compartidos.

Adultos y jóvenes deben trabajar juntos en colaboración para crear oportunidades de aprendizaje. Corresponde a los jóvenes convertir esas oportunidades en experiencias significativas para ellos mismos (aprender es una elección). Los adultos apoyan a los jóvenes en ese proceso. Por lo tanto, el rol principal del adulto en el Movimiento Scout no es planear o ejecutar las actividades, sino que facilitar el aprendizaje de los jóvenes.

La educación en el Movimiento Scout no ofrece la misma experiencia a todos los jóvenes; ésta crea diferentes experiencias para cada Scout individual de acuerdo a su habilidad de aprendizaje, competencia, etapa de desarrollo y necesidades. El Programa de Jóvenes en el Movimiento Scout debe ofrecer todas las oportunidades posibles para desarrollar las áreas de crecimiento de los jóvenes.

Tendencias y el Programa de Jóvenes

El mundo está cambiando a un ritmo exponencial. Cada vez nos encontramos con una mayor variedad de perspectivas, culturas y comunidades. Esto es en parte resultado de la urbanización y globalización, a través de la cual las personas y países se han vuelto cada vez más interconectados tecnológicamente, socialmente, culturalmente, políticamente y económicamente. Esto aumenta la importancia para el Programa de Jóvenes de reflejar esos cambios y considerar las nuevas tendencias en la sociedad a fin de mantenerse relevante. Para alcanzar el propósito del Movimiento Scout, los jóvenes deben estar equipados con conocimientos, actitudes y habilidades requeridas para la ciudadanía activa actual y en el mundo del mañana.

Las tendencias son factores clave que deberíamos mirar cuando pensamos en el qué del Programa de Jóvenes. Estas pueden ser globales, nacionales y locales. Economía, educación, sociedad y salud son áreas relevantes para analizar cuando se buscan tendencias. Algunos ejemplos son diálogo intergeneracional, empleabilidad, empoderamiento juvenil, medio ambiente, intercambio intercultural, liderazgo, desarrollo sustentable, y redes sociales. Las OSN deben analizar periódicamente las circunstancias locales imperantes para asegurar que el Programa de Jóvenes siga siendo relevante.

CÓMO: UTILIZANDO EL MÉTODO SCOUT

El Movimiento Scout está basado en el concepto de autoeducación. Esto reconoce que cada joven es un individuo único que debe asumir la responsabilidad de su propio desarrollo. El joven es el actor principal en el proceso educativo. El Método Scout es el marco estructurado, que está diseñado para guiar y alentar a cada joven a lo largo de este camino de crecimiento personal.

El Método Scout

El Método Scout es un sistema esencial para lograr la propuesta educativa del Movimiento Scout. Se define como un sistema de auto-educación progresiva. Es un método basado en la interacción de elementos igualmente importantes que trabajan juntos como un sistema cohesivo, y la implementación de estos elementos de una manera combinada y equilibrada es lo que hace que el Movimiento Scout sea único.

El Método Scout es un aspecto fundamental del Movimiento Scout y se expresa a través de los siguientes elementos:¹¹

¹¹ Consulte la resolución 2017-04 de la Conferencia Scout Mundial: Revisión del Método Scout.

- La Promesa y la Ley Scout: un compromiso voluntario personal con un conjunto de valores compartidos, que es la base de todo lo que un Scout hace y un Scout quiere ser. La Promesa y la Ley son fundamentales para el Método Scout,
- Aprender haciendo: el uso de acciones prácticas (experiencias de la vida real) y reflexión (es) para facilitar el aprendizaje y desarrollo continuos,
- Progresión personal: un aprendizaje progresivo enfocado en motivar y desafiar al individuo a desarrollarse continuamente, a través de una amplia variedad de oportunidades de aprendizaje,
- Sistema de equipos: el uso de equipos pequeños como una forma de participar en el aprendizaje colaborativo, con el objetivo de desarrollar un trabajo en equipo eficaz, habilidades interpersonales, liderazgo, así como construir un sentido de responsabilidad y pertenencia,
- Apoyo de Adultos: adultos que facilitan y apoyan a los jóvenes para crear oportunidades de aprendizaje y por medio de una cultura de alianza para convertir estas oportunidades en experiencias significativas,
- Marco simbólico: una estructura unificadora de temas y símbolos para facilitar el aprendizaje y el desarrollo de una identidad única como Scout,
- Naturaleza: oportunidades de aprendizaje en el exterior que fomentan una mejor comprensión y una relación con el entorno más amplio
- Participación de la comunidad: la exploración activa y el compromiso con las comunidades y el mundo en general, fomentando un mayor aprecio y comprensión entre las personas.

Se espera que las OSN apliquen la forma de educación del Movimiento Scout dentro del marco del Método Scout fundamental descrito en este documento. Este Método es la forma en que practicamos el Movimiento Scout para crear una experiencia significativa para los jóvenes basada en nuestros valores compartidos. Todos los diversos elementos del Método Scout son esenciales para que el sistema en su conjunto funcione y deben aplicarse de una manera que sea consistente con el propósito y los principios del Movimiento Scout.



© WSB Inc. / World Scouting

CICLO DE VIDA DEL PROGRAMA DE JÓVENES

El Programa de Jóvenes en el Movimiento Scout tiene un ciclo de vida que ha sido expresado en muchos materiales educativos desde el inicio del Movimiento Scout. Normalmente comienza con la interacción con los jóvenes para identificar sus necesidades; como B-P decía "Pregúntale al muchacho" (donde la palabra "muchacho" representa a todos los jóvenes, niños y niñas). Un análisis completo de esas necesidades requiere una atenta mirada a las nuevas tendencias que dará lugar al desarrollo de un Programa de Jóvenes actualizado con objetivos claros. Las OSN deben entonces formar a sus dirigentes en el Programa de Jóvenes asegurándose que la implementación se haga usando técnicas de educación actualizadas en línea con los fundamentos del Movimiento Scout (es decir, el propósito, principios y método). El Programa de Jóvenes no es estático; una adecuada implementación del ciclo de vida del Programa de Jóvenes asegura que el Programa se mantenga actualizado para atender las necesidades de los jóvenes. Este es uno de los secretos que ha permitido al Movimiento Scout operar por más de cien años, y que potencialmente le permitirá continuar por siempre. En resumen, la política presenta el ciclo de vida del Programa de Jóvenes en dos partes principales:

- **Proceso de desarrollo del Programa de Jóvenes**
- **Implementación del Programa de Jóvenes**

Hay muchas aproximaciones al ciclo de vida del Programa de Jóvenes dentro del Movimiento Scout¹². La Política no recomienda la adopción de un enfoque sobre otro; meramente enfatiza la importancia de las principales ideas establecidas en este documento de Política.

¹² Referirse al documento Enfoque Renovado al Programa (RAP): Folletos de Herramientas para el Programa, Oficina Scout Mundial, 2005. Este es uno de los marcos que puede ser utilizado para desarrollar el Programa de Jóvenes en el Movimiento Scout.

El ciclo de vida del Programa de Jóvenes debe complementar tanto como sea posible el rol de los padres (educación informal), colegios (educación formal), y otros interesados (socios, instituciones de juventud, gobierno, etc.). El Movimiento Scout no está aislado de lo que lo rodea y debemos ser conscientes del rol constructivo que otros interesados pueden jugar dentro del ciclo de vida del Programa de Jóvenes.

PROCESO DE DESARROLLO DEL PROGRAMA DE JÓVENES

El desarrollo del Programa es un proceso de reevaluar y ajustar regularmente el Programa de Jóvenes de una OSN para que responda a las cambiantes necesidades y aspiraciones de los jóvenes en la sociedad y, por lo tanto, mejorar su calidad. El desarrollo del Programa de Jóvenes requiere:

- **Reflexión** sobre el propósito, principios y método del Movimiento Scout.
- **Análisis** sobre las tendencias recientes en las necesidades e intereses de los jóvenes, así como también de la sociedad en la que viven.
- **Consideración** de la finalidad, objetivos y prioridades de la OSN.
- **Evaluación** de la experiencia práctica con el actual Programa de Jóvenes

El Programa de Jóvenes de una OSN debe ser evaluado regularmente. La Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes recomienda fuertemente un desarrollo de programa regular y sistemático para asegurar que estos programas se mantengan actualizados y en línea con los intereses de los jóvenes, a la vez que permanezcan fieles a los fundamentos del Movimiento Scout que son atemporales y universales. Esto refleja la unidad del Movimiento Scout. La diversidad y flexibilidad del Programa de Jóvenes es requerida para responder a la gran variedad social, geográfica, económica y de otras situaciones. Una importante revisión se debe hacer cada 5-10 años. Idealmente, esa revisión debería tener en cuenta las investigaciones académicas y prácticas actuales de expertos e instituciones sobre educación formal y no formal, como también las opiniones de los jóvenes, para asegurar que sea una revisión válida y relevante. También se recomiendan revisiones intermedias regulares (por ejemplo cada 3-5 años) para permitir ajustes periódicos al Programa de Jóvenes.

Cuando se desarrolla el Programa de Jóvenes, una OSN debe considerar muchas otras áreas además del contenido del Programa:

- El Programa de Jóvenes debe organizarse en diferentes secciones de rangos edad, con base en las etapas de desarrollo de los jóvenes. El contenido del programa debe ser acorde a la edad.
- Cuando se revisa el Programa, las OSN debe también revisar los esquemas de formación para asegurarse que el Programa de Jóvenes sea implementado correctamente.
- Las OSN deben establecer una infraestructura para apoyar la implementación, monitoreo y futuro desarrollo del Programa.
- También debe asegurar que tienen suficientes adultos activos y calificados, con los conocimientos y las habilidades relevantes.

LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE JÓVENES

El Programa de Jóvenes se implementa a través de la alianza de jóvenes y adultos, con base en los intereses, necesidades y habilidades del joven. Un Programa de Jóvenes efectivo, uno que es atractivo para los jóvenes y es percibido como relevante para la realidad social en la que se ofrece, también atraerá dirigentes comprometidos para apoyar su implementación.

Aquellos responsables del Programa de Jóvenes y la Formación de Adultos en una OSN deben, de manera conjunta:

- Analizar el rol de los adultos y las competencias que ellos necesitan para desarrollar su rol.
- Identificar sus necesidades de formación y desarrollo personal.
- Diseñar e implementar un marco de apoyo que responda a esas necesidades.
- Evaluar la efectividad del desarrollo personal en términos de su impacto en la implementación del Programa de Jóvenes.

Las OSN deben aprovechar los enfoques de aprendizaje más efectivos disponibles en la implementación del Programa para asegurar que los jóvenes puedan obtener el máximo beneficio. Algunos enfoques para considerar son el aprendizaje multilateral, creación de redes, interacción en línea, y aprendizaje reflexivo y experiencial. Programas orientados a los proyectos, que proveen un “pequeño ciclo” completo de oportunidades de aprendizaje, son otro enfoque interesante. Los proyectos pequeños y que consuman menos tiempo en las secciones mayores pueden ser la respuesta al fenómeno de los Scouts de “corto plazo” quienes sólo desean pasar un tiempo fijo y relativamente corto en el Movimiento Scout¹².

¹² El Programa Scouts del Mundo puede ser un ejemplo de programa ideal para estos Scouts de “corto plazo”.

Llegar a todos es una parte esencial de la implementación del Programa de Jóvenes. Las OSN deben asegurarse que el Programa permita experiencias de aprendizaje significativas para todos: coeducación, jóvenes con discapacidades, jóvenes que viven en circunstancias difíciles, y todas las comunidades, culturas, clases sociales y áreas geográficas.

Dentro del Movimiento Scout es esencial que el paso de los jóvenes a través de él sea seguro, que respete su integridad y su derecho a un ambiente sin restricciones. El Programa de Jóvenes debe proporcionar un ambiente seguro y los procesos de acompañamiento deben ser tales que mantengan a los jóvenes a salvo del peligro.¹⁴

ROLES Y RESPONSABILIDADES

El Programa de Jóvenes debe ser el trabajo de todos dentro del Movimiento Scout, en todos los niveles. Es importante diferenciar entre quien está facilitando, apoyando y desarrollando el Programa de Jóvenes. En todos los niveles de trabajo en el Programa de Jóvenes, se pueden identificar tres roles que desempeñan los adultos:

Facilitador: crea las circunstancias adecuadas para que los jóvenes puedan obtener una experiencia de aprendizaje positiva a través de su vida Scout. Este rol está más vinculado a la implementación del programa.

Desarrollador: evalúa, analiza y diseña el programa de acuerdo a las necesidades de los jóvenes, tomando en cuenta cualquier nueva tendencia que surja. Este rol es desempeñado generalmente por los equipos de Programa de Jóvenes que desarrollan el programa en cualquier nivel.

Colaborador: asiste en el desarrollo e implementación del Programa de Jóvenes. Incluye un amplio rango de adultos en el Movimiento Scout que pueden ser voluntarios o profesionales trabajando en el área del Programa de Jóvenes o en cualquier otra área (por ejemplo en Formación).

Los roles y responsabilidades en diferentes niveles se explican más adelante en la tabla del apéndice.

¹⁴ Consulte la resolución 2017-05 de la Conferencia Scout Mundial: Política Mundial de A Salvo del Peligro.

PRINCIPIOS CLAVES DEL PROGRAMA DE JÓVENES

El Programa de Jóvenes debe:

- **Colocar a los jóvenes en el centro.** El Programa de Jóvenes debe ser creado por los jóvenes, no para ellos. Esto significa que el desarrollo e implementación del programa está basado en la participación activa de los jóvenes, ya que ellos son los agentes principales de su propio desarrollo.
- **Ser acerca de la educación.** El Movimiento Scout es un movimiento de educación no formal. Las OSN deben ofrecer un Programa de Jóvenes que proporcione a los jóvenes, de forma progresiva, la oportunidad de desarrollarse plenamente como individuos y ser introducidos al mundo real. También tiene que ayudarlos en su búsqueda de habilidades significativas para la vida. Todo lo que hacemos en el Movimiento Scout debe llevar un valor educativo de acuerdo con un exitoso ciclo de vida de desarrollo e implementación.
- **Desarrollar ciudadanos activos.** El Programa debe crear oportunidades de aprendizaje para los jóvenes para que se conviertan en ciudadanos activos de sus comunidades y para que sean líderes responsables y comprometidos de hoy y el mañana (seguidores cooperativos). Debe empoderarlos para que sean autónomos en la toma de decisiones dentro del Movimiento Scout desde el nivel de la unidad al nivel institucional, y fuera del Movimiento Scout en la sociedad. El Programa de Jóvenes es el crisol que transforma a los jóvenes en ciudadanos activos, primero dentro del Movimiento Scout y luego en la Comunidad.
- **Ser adaptado localmente y unido globalmente.** Mientras los fundamentos del Movimiento Scout (propósito, principios y método) son universales y han permanecido constantes a través de los años, las OSN tienen la flexibilidad de desarrollar su propia interpretación cultural de estos fundamentos sin cambiar los elementos centrales o sus principios. El Programa de Jóvenes debe mantener un equilibrio entre valores fijos y factores variables.
- **Ser actualizado y relevante:** Un Programa de Jóvenes debe ser el producto de reflexión constante de las prácticas educativas y desarrollarse continuamente en relación con los fundamentos del Movimiento Scout (propósito, principios y método). Debe tener en cuenta la dimensión cultural, social, política, y económica de la sociedad, y debe reflejar y responder a las necesidades e intereses de los jóvenes, hoy y en el futuro cercano.

- **Ser abierto a todos:** El Programa de Jóvenes debe responder a las necesidades de todos los jóvenes. El programa debe estar diseñado con la flexibilidad necesaria para adaptarse a cada cultura, sociedad, economía, raza, diversidad religiosa y género de la sociedad. Debe también incluir personas con discapacidad.
- **Ser atractivo, desafiante y significativo:** El Programa de Jóvenes debe ser diversión con un propósito; debe desafiar las habilidades de los jóvenes y estar dirigido a sus intereses. Lo que brindamos en el Movimiento Scout es una oportunidad de aprendizaje para los jóvenes, facilitada por adultos y creada por un proceso colaborativo entre adultos y jóvenes. Estas oportunidades de aprendizaje no son actividades al azar; estas deben estar dentro de un marco educativo estructurado que conducirá a una experiencia significativa y satisfactoria para los jóvenes.

LA POLÍTICA EN ACCIÓN: CÓMO USAR LA POLÍTICA SCOUT MUNDIAL DE PROGRAMA DE JÓVENES

COORDINACIÓN CON OTROS

Esta política debe trabajar de la mano con todos los demás documentos institucionales, procesos y áreas de trabajo de la siguiente manera:

Documentos Institucionales y Procesos

Las nuevas políticas o documentos institucionales, o revisiones de estos documentos, deben estar alineadas con la Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes. La siguiente es una lista no exhaustiva de esos documentos:

- *Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout, como también las prácticas regionales y políticas nacionales.*
- *Política Scout Mundial de Participación Juvenil, como también las prácticas regionales y políticas nacionales.*
- *Prácticas regionales y Políticas Nacionales de Programa de Jóvenes.*
- *Estrategia de la OMMS.*

Formación y Apoyo de Adultos

Se debe tener cuidado con la formación y el apoyo para asegurar que incluya la implementación del Programa de Jóvenes de la OSN, que a su vez tiene que estar de acuerdo con la Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes. El sistema de consultoría de Apoyo Global de la OMMS puede ser usado por las OSN para mejorar su calidad de formación en cualquier etapa (revisión, implementación, diseño, etc.)

SECCIONES DE EDADES

Dividir los objetivos educativos del Programa de Jóvenes de acuerdo a las diferentes secciones por edad es una parte importante del ciclo de vida del Programa de Jóvenes. Cuando se renueva el Programa, es muy importante preguntarse si la división de secciones existente en la la OSN corresponde con las diferentes etapas del desarrollo del niño, como así también con el agrupamiento por edad que se usa en la escuela y en los sistemas sociales del país. Establecer un sistema bien balanceado y coherente de secciones por edad es una condición previa para formular objetivos educativos y diseñar un esquema de progresión personal.

Agrupación por pares y tutoría entre pares son dos elementos esenciales del sistema de equipo. Por ello, al definir las secciones por edad, las OSN deben considerar la necesidad de mantener una brecha suficiente (no muy amplia) entre la edad más baja y la edad más alta dentro de una sección, para permitir la tutoría entre pares (un ideal de rango de edad sería entre 3 y 4 años).

Las OSN deben también revisar y mirar constantemente sus secciones por edad para asegurarse que se mantengan relevantes en su contexto social.

PROMOCIÓN

La promoción de esta Política es trabajo de todos. Es muy importante hablar sobre ella, trabajar en su implementación, formar a los dirigentes en cómo pueden implementarla y cómo pueden aumentar la conciencia sobre la importancia del Programa de Jóvenes. La Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes está escrita de forma clara y simple, haciéndola fácil de entender e implementar.

PLAZO PARA LA REVISIÓN Y VIDA ÚTIL

En un mundo que se mueve rápidamente, las políticas acotadas en tiempo son prácticas y necesarias. La Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes está acotada en tiempo como sigue:

La vida útil (el periodo completo) para adoptar, implementar, evaluar y revisar la Política es de tres trienios. Esto se divide de la siguiente manera:

- El primer trienio para su **adopción y promoción** (incluyendo la actualización del material de apoyo de la política) por parte de las OSN y para los ajustes necesarios de otros documentos institucionales y políticas de la OMMS.
- El segundo trienio es para la **implementación** en sí por parte de las OSN.
- El tercer trienio es para su **implementación continua, evaluación completa** y revisión por parte de las estructuras de la OMMS.

Al término de cada trienio, un **Informe de Avance** del trabajo que se ha realizado con relación a la política en todos los niveles debe ser presentado al Comité Scout Mundial. Al finalizar el tercer trienio, un Informe de Revisión completo que indique los cambios que se requieran, en caso de corresponder, debe ser presentado a la Conferencia Scout Mundial.



© WSB Inc. / World Scouting

APÉNDICE

Este Apéndice complementa la Política Scout Mundial del Programa de Jóvenes. Las definiciones al principio y los términos en este documento tienen por objetivo agregar valor al entendimiento holístico del Programa de Jóvenes.

MOVIMIENTO SCOUT¹⁴

LA DEFINICIÓN DEL MOVIMIENTO SCOUT

El Movimiento Scout es un movimiento educativo voluntario, apolítico, para los jóvenes, abierto a todos sin distinción de género, origen, raza o credo, de conformidad con el propósito, principios y método concebido por su Fundador y expresados a continuación.

EL PROPÓSITO DEL MOVIMIENTO SCOUT

El propósito del Movimiento Scout es contribuir al desarrollo de los jóvenes para que alcancen su pleno potencial físico, intelectual, emocional, social y espiritual como individuos, como ciudadanos responsables y como miembros de sus comunidades local, nacional e internacional.

¹⁴ Las expresiones de esta sección fueron tomadas de documentos institucionales de la OMMS. También, la frase "fundamentos del Movimiento Scout" se refiere al propósito, principios y método del Movimiento Scout.

LOS PRINCIPIOS DEL MOVIMIENTO SCOUT

El Movimiento Scout está basado en los siguiente principios:

- Deberes para con Dios. Adherencia a principios espirituales, lealtad a la religión que los expresa y aceptación de los deberes que resultan de la misma.
- Deberes para con los demás.
 - Lealtad a su propio país en armonía con la promoción de paz, entendimiento y cooperación local, nacional e internacional.
 - Participación en el desarrollo de la sociedad con reconocimiento y respeto por la dignidad de la humanidad y la integridad del mundo natural.
- Deberes para consigo mismo. Responsabilidad por su propio desarrollo.

EL MÉTODO SCOUT¹⁵

El Método Scout es un sistema de autoeducación progresiva a través de la interacción de los siguientes elementos:

- Promesa y Ley Scout,
- Aprender Haciendo,
- Progresión Personal,
- Sistema de Equipos,
- Apoyo Adulto,
- Marco Simbólico,
- Naturaleza,
- Participación en la Comunidad.

El Método Scout se practica mediante la creación de una experiencia educativa significativa para los jóvenes. Debe ser utilizado de una manera que sea consistente con el Propósito y los Principios del Movimiento.

LA MISIÓN DEL MOVIMIENTO SCOUT

La Misión del Movimiento Scout es contribuir a la educación de los jóvenes, a través de un sistema de valores basado en la Promesa y Ley Scout, para ayudar a construir un mundo mejor donde las personas se autorealicen como individuos y desempeñan un papel constructivo en la sociedad.

¹⁶ Para mayor explicación e información sobre los elementos del Método Scout, revisar la lista de lecturas adicionales.

LA VISIÓN DEL MOVIMIENTO SCOUT

Para el año 2023 el Movimiento Scout será el movimiento juvenil educativo líder en el mundo, permitiendo a 100 millones de jóvenes a ser ciudadanos activos, creando un cambio positivo en sus comunidades y en el mundo sobre la base de valores compartidos.

ROLES Y RESPONSABILIDADES EN EL PROGRAMA DE JÓVENES

	Facilitando	Desarrollando	Apoyando
NIVEL DE UNIDAD	• La principal implementación del Programa de Jóvenes a través del Método Scout para alcanzar el propósito del Movimiento Scout, el "producto final". • Aplicación de los Materiales y Herramientas Educativas. • Interacción con las otras unidades.	• Desarrollo de un plan de unidad de actividades del Programa de Jóvenes.	• Brindar la oportunidad de participar en eventos relacionados con el Programa de Jóvenes a nivel local, nacional, regional y mundial.

NIVEL LOCAL¹⁶	• Monitoreando y apoyando la implementación del Programa de Jóvenes al nivel de unidad. • Apoyo de la implementación a nivel de unidad. • Diseminación de materiales y herramientas de apoyo educativo. • Organizando eventos locales (cursos, campamentos, proyectos, etc.). • Intercambio multilateral de experiencias con otros distritos en el área del Programa de Jóvenes.	• Desarrollo de un plan local de actividades de Programa de Jóvenes. • Recolección de información para el uso en el Programa de Jóvenes.	• Establecimiento de equipos locales de Programa de Jóvenes incluyendo la descripción de funciones y los términos de referencia para cada miembro del equipo. • Promoción del Programa de Jóvenes. • Formación en la implementación para Líderes de Unidad. • Articulación a través de redes y comunicación con dirigentes del nivel nacional, provincial y distrital para asegurar la transferencia de experiencia e información sobre el Programa de Jóvenes. • Participación en eventos nacionales, regionales y mundiales relacionados con el Programa de Jóvenes. • Cooperación con diferentes áreas dentro del distrito (Adultos en el Movimiento Scout, comunicación, etc.)
--	--	---	---

¹⁷ El nivel local puede no existir en algunos países pequeños, donde el nivel nacional es suficiente para cubrirlo. Mayormente describe los niveles de distrito/región.

NIVEL NACIONAL	• Aplicación de la política nacional, practicas regionales y la Política Mundial de Programa en armonía. • Monitoreo de la implementación del Programa de Jóvenes en el nivel local. • Apoyo de la implementación a nivel local. • Organización de eventos nacionales (cursos, jamborees, proyectos, etc.) que ayuden a la unidad del Programa de Jóvenes dentro de la OSN.	• Desarrollo del Programa de Jóvenes. • Producción de material y herramientas educativas de apoyo. • Investigación, recolección de información y análisis para diferentes usos en el Programa de Jóvenes. • Actualización del Programa cuando sea necesario.	• Establecimiento de equipos nacionales de Programa de Jóvenes, incluyendo descripción de funciones y términos de referencia para cada integrante del equipo. • Diseño de las estructuras relacionadas a las secciones por edad y unidades. • Promoción del Programa de Jóvenes. • Formación para la implementación. • Articulación mediante la comunicación y la creación de redes con el nivel regional y mundial para asegurar la transferencia de experiencias e información sobre el Programa de Jóvenes. • Apoyo para la participación en eventos regionales y mundiales relacionados con el Programa de Jóvenes. • Intercambio multilateral de experiencias con otras OSN en el Programa de Jóvenes. • Cooperación con diferentes áreas dentro de la OSN (Adultos en el Movimiento Scout, Comunicación, etc.)
--	--	---	---

NIVEL REGIONAL	• Organizando eventos regionales (cursos, jamborees, proyectos, etc.) que ayuden a la unidad del Programa de Jóvenes dentro de la región.	• Producción, traducción y disseminación de materiales educativos que apoyen el Programa de Jóvenes (a nivel mundial y regional de acuerdo a las necesidades nacionales). • Investigación, recolección y análisis de información para diferentes usos del Programa de Jóvenes a nivel regional. • Actualizando la política regional de Programa de Jóvenes de acuerdo con las necesidades.	• Establecimiento de organismos regionales de Programa de Jóvenes (redes, comités, etc.) • Promoción de las Políticas Mundial y Regional de Programa de Jóvenes en armonía. • Formación en el desarrollo del Programa de Jóvenes. • Apoyo al desarrollo del Programa de Jóvenes, asegurando la implementación de los fundamentos del Movimiento Scout (propósito, principios y método) a nivel nacional. • Articulación a través de la comunicación y trabajo en redes al nivel nacional y mundial para asegurar la transferencia de experiencias y el intercambio de la información referente al Programa de Jóvenes. • Participación en eventos Regionales y Mundiales relacionados con Programa de Jóvenes. • Intercambio multilateral e intercambio de experiencias, buenas prácticas, etc., con otras OSN y regiones en el área de Programa de Jóvenes. • Coordinación con grupos de trabajo en distintas áreas (Adultos en el Movimiento Scout, comunicación, etc.) a nivel regional.
--	---	--	--

NIVEL MUNDIAL	• Organización de eventos mundiales (cursos, jamborees, proyectos, etc.) que ayuden a la unidad del Programa de Jóvenes en el mundo.	• Producción y diseminación de materiales educativos apoyando el Programa de Jóvenes (directrices y herramientas, etc.) • Investigación, recolección de datos y análisis para diferentes usos en el Programa de jóvenes a nivel mundial. • Actualización de la Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes cuando sea necesario.	• Establecimiento de organismos mundiales de Programa de Jóvenes (redes, comités, etc.) y promoción del acceso a ellos. • Promoción de las Políticas Mundiales de Programa de Jóvenes en armonía. • Formación en el desarrollo del Programa de Jóvenes. • Desarrollo de el Programa de Jóvenes a nivel nacional de acuerdo a la necesidad. • Articulación a través de las comunicaciones y las redes a nivel nacional y regional para asegurar la transferencia de experiencia e información sobre el Programa de Jóvenes. • Participación en eventos relacionados con el Programa de Jóvenes Mundial. • Intercambio multicultural de experiencias con otras organizaciones en el área de Programa de Jóvenes. • Cooperación con organismos de diferentes áreas (Adultos en el Movimiento Scout, comunicación, etc.) a nivel regional.
---	--	--	---



© WSB Inc. / World Scouting

LECTURA ADICIONAL IMPORTANTE

Información útil y complementaria en asuntos tratados en esta política:

- Escultismo para Muchachos, Robert Baden-Powell, 1908.
- Constitución de la Organización Mundial del Movimiento Scout, edición enero 2011.
- Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout, adoptada en la 39a Conferencia Scout Mundial, Brasil 2011.
- Política de Participación Juvenil Mundial Scout, adoptada en la 40ª Conferencia Scout Mundial, Eslovenia 2014
- Política Mundial de A Salvo del Peligo, adoptada en la 41ª Conferencia Scout Mundial, Azerbaiyán 2017
- Las Características Esenciales del Movimiento Scout, Oficina Scout Mundial, septiembre 1998.
- Enfoque Renovado al Programa (RAP): Folletos de Herramientas para el Programa, Oficina Scout Mundial, julio 2005.
- La Isla Verde, Oficina Scout Mundial, julio 2005.

- Elementos para un Programa Scout, Oficina Scout Mundial, enero 1985.
- Directrices en Movimiento Scout para Personas con Discapacidades, Oficina Scout Mundial, febrero 2008.
- Directrices en Movimiento Scout para Niños con Circunstancias Especialmente Difíciles, Oficina Scout Mundial, febrero 2008.
- Empoderando a los Jóvenes (Líneas Directrices para la Sección Rover Scout), Oficina Scout Mundial, mayo 2009.
- Directrices en Desarrollo Espiritual y Religioso, Oficina Scout Mundial, marzo 2010.
- La Educación de los Jóvenes: Una Declaración en los Albores del Siglo XXI, Oficiales Ejecutivos Alianza de Jóvenes, 1998.
- Políticas Nacionales de Juventud: Hacia una Juventud Autónoma, Solidaria, Responsable y Comprometida - Un documento de trabajo desde el punto de vista de organizaciones de juventud no formales, Oficiales Ejecutivos Alianza de Jóvenes, 1998.
- Movimiento Scout: un Sistema Educativo, Oficina Scout Mundial, 1998.
- ¿Movimiento Scout para Qué? ¿Movimiento Scout para Quién?, Oficina Scout Mundial, 1997.



SCOUTS®

Creating a Better World

© World Scout Bureau Inc.
Youth Programme
Diciembre 2017

World Scout Bureau, Kuala Lumpur Office
Suite 3, Level 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

La reproducción es autorizada a las
Organizaciones Scouts Nacionales y
Asociaciones que sean miembros de la
Organización Mundial del Movimiento
Scout. Se deben dar los créditos
correspondientes a la fuente.