



ALLER DE L'AVANT ENSEMBLE : VERS L'IMPACT ET LA CROISSANCE

Comité Mondial du Scoutisme
Rapport Triennal 2014 - 2017

© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau



SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur





ALLER DE L'AVANT ENSEMBLE : VERS L'IMPACT ET LA CROISSANCE

Comité Mondial du Scoutisme
Rapport Triennal 2014 - 2017



AZERBAÏDJAN 2017

41^e CONFÉRENCE MONDIALE
DU SCOUTISME



“ C’est un mouvement, car il va de l’avant.
Dès qu’il cesse de progresser, il devient une
organisation qui n’est plus le Scoutisme. ”

Robert Baden-Powell





Contenu

| | |
|--|----|
| Avant-propos du Président | 8 |
| Avant-propos du Secrétaire Général | 12 |
| Résumé Exécutif | 16 |
| | |
| Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents | 28 |
| | |
| Innovation du Scoutisme | 30 |
| Ouverture à tous | 56 |
| Renforcer le profil du Scoutisme | 62 |
| Gouvernance et soutien aux OSN | 70 |
| Équipe spécifique sur les adhésions et la croissance des effectifs | 76 |
| Équipe spécifique sur le système de cotisation et le droit de vote | 78 |
| Équipe spécifique sur le devoir envers Dieu | 80 |
| Comité des Constitutions | 82 |
| Comité d'Audit et Comité Finances | 84 |
| Comité des Distinctions honorifiques | 86 |
| Groupe de Suivi de la Stratégie | 88 |



SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur

| | |
|--|-----|
| Comité Mondial du Scoutisme | 90 |
| Événements mondiaux du Scoutisme | 94 |
| Rapport sur les indicateurs clés de performance | 100 |
| Distinctions | 108 |
| Rentrés à la maison | 109 |
| Dernier recensement | 110 |
| Rapport financier général | 112 |



AVANT-PROPOS DU PRÉSIDENT



© WSB Inc. / Iztok Havalca



La beauté de faire partie d'un Mouvement

Chers amis, Chères amies,

Quand nous avons quitté Ljubljana (Slovénie) en 2014 après la 40e Conférence Mondiale du Scoutisme, notre organisation avait approuvé une stratégie de neuf ans, la base d'un Plan triennal, et un nouveau Comité Mondial du Scoutisme (CMS) avec le mandat de travailler sur leur mise en œuvre.

Trois ans après, mes collègues et moi pouvons sincèrement témoigner que beaucoup de choses ont été accomplies. Non seulement par le CMS et le Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) dans ses différents locaux à travers le monde, mais aussi par les Régions qui apportent un soutien plus direct aux Organisations scouts nationales (OSN). Je crois certainement, que nous avons TOUS des raisons de célébrer ces réussites.

La Vision 2023 et les six priorités stratégiques ont posé les bases du Plan triennal 2014-2017 « Aller de l'avant ensemble : Vers l'impact et la croissance ». Elles ont toujours été notre boussole tout au long de la période triennale, car nous visons l'Influence, la Croissance, l'Impact et l'Unité.

Nous nous sommes engagés à défendre la Vision 2023 et à mettre l'accent sur le Plan triennal, mais d'autres aspects moins visibles ont également été importants et ont contribué de façon significative au progrès de notre organisation.

Dévouement à l'excellence au sein du Comité Mondial du Scoutisme

Au début de notre mandat, nous avons pris un engagement collectif en faveur d'une amélioration continue. Ceci a été possible grâce à la formation, l'adoption des meilleures pratiques dans les conseils internationaux, et une communication intense entre les membres du Comité, mais aussi avec le personnel professionnel du BMS du monde entier, ainsi que nos collègues des Comités Régionaux.

Je tiens à faire une mention spéciale à mes collègues du Comité de direction et à leurs inlassables efforts pour introduire de bonnes pratiques et assurer la participation égale de tous les membres. Je tiens à souligner en particulier le fait que, pour la première fois, nous avons eu un Jeune Conseiller du CMS comme membre du Comité de direction, renforçant ainsi notre position pour l'engagement des jeunes aux plus hauts niveaux de prise de décision dans notre Mouvement.

Avant-propos du Président



© WSB Inc. / Nelson Opany

Un lien fort avec nos OSN et nos Régions

Nous avons particulièrement pris soin d'assurer un flux constant de communication avec les OSN et les représentants régionaux. Notre politique consistait à faire en sorte qu'ils se sentent les bienvenus pour partager leurs commentaires et leurs réflexions avec nous, et nous nous sommes efforcés de créer autant d'opportunités que possible pour ces échanges. Ceci découle de la décision du Comité de tenir l'une des deux réunions annuelles dans différentes Régions de l'OMMS, ainsi que par les nombreuses visites que les membres du Comité ont effectué dans le cadre de leur service au Mouvement.

Cela a également été exprimé par l'alignement des plans mondiaux et régionaux exécutés au cours de cette période triennale et les nombreux bénévoles qui ont contribué à leur mise en œuvre (plus de 100 au niveau mondial). La manière participative dans laquelle le prochain Plan triennal a été conçu nous fait penser que cette voie vers l'unité dans notre Mouvement peut continuer de manière soutenue. Tout cela a contribué, de manière significative, à un sens d'unité qui était l'un de nos objectifs clés.



© SGF / Oliver Ovadah

Une passion partagée pour le Scoutisme et une croyance vraie en son impact

Mes collègues du Comité et moi-même avons été remplis d'humilité à maintes reprises en voyant et en expérimentant le Scoutisme à son meilleur niveau dans de nombreux pays à travers le monde. Nous avons entendu des histoires incroyables telles que les infatigables Scouts des Philippines travaillant avec les enfants des rues pour leur fournir un avenir meilleur, ou les efforts extraordinaires des Scouts d'Haïti pendant l'ouragan Matthew; ou le travail héroïque des Scouts en Libye dans un scénario de guerre et de destruction.

Et quand à maintes reprises nous avons rencontré des scouts et leur avons demandé ce qu'ils aimaient à propos du Scoutisme, nous n'avons cessé d'entendre les réponses suivantes : « j'apprends des choses », « c'est amusant », « je me fais des amis pour la vie », « je peux aider les autres », ou « je peux être moi-même sans risquer d'être critiqué ».

Avant-propos du Président



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

Tout ceci a été un rappel constant de l'objectif de notre travail, et une motivation à faire mieux afin d'augmenter l'impact du Scoutisme auprès des jeunes. L'impact que nous avons déjà mesuré dans le monde entier sur des millions de jeunes et sur leurs communautés locales n'aurait pas été rendu possible sans le dévouement des bénévoles adultes et du personnel professionnel - je leur suis vraiment reconnaissant.

Au niveau mondial, un mot de remerciement est également dû à Scott Teare, ancien Secrétaire Général, non seulement pour le travail qu'il a fait en établissant pleinement le Bureau à KL, mais aussi pour l'appui qu'il a fourni au CMS.

Avec la nomination par le CMS en novembre 2016 de Ahmad Alhendawi au poste de nouveau Secrétaire Général, le BMS entra dans une nouvelle ère. Bien qu'il n'ait servi que depuis quelques mois, des mesures concrètes sont visibles et ont déjà été prises, notamment par la construction d'UN BMS, incluant les 124 femmes et hommes qui servent ce Mouvement à titre professionnel. Je crois que ce groupe compétent, passionné et instruit, sous la direction d'un Secrétaire Général enthousiaste, sera une force précieuse pour la réalisation de Vision 2023.

Au nom de mes collègues, c'est avec une grande fierté que je vous présente le Rapport triennal 2014-2017. Dans ce rapport, vous trouverez des informations détaillées sur trois remarquables années, ainsi qu'une liste des principales réalisations soulignées dans le Résumé Exécutif.

Avons-nous pu réaliser tous les objectifs que nous nous étions fixé ? Nous sommes conscients que cela n'a pas été le cas, néanmoins beaucoup a été fait comme vous le constaterez. Et je remercie sincèrement tous ceux qui y ont contribué. Nous avons tous « fait de notre mieux », comme les scouts sont invités à le faire.

D'autres vont nous succéder et donneront aussi le meilleur d'eux même pour le développement continu du Scoutisme. C'est la beauté de faire partie d'un Mouvement.



Cordialement,

João Armando G.

Président,
Comité Mondial du Scoutisme

AVANT-PROPOS DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL



© WSB Inc. / Victor C. Ortega



Un Mouvement en marche

Chers amis, Chères amies,

Lord Baden-Powell a dit une fois : « C'est un mouvement, car il va de l'avant. Dès qu'il cesse de progresser, il devient une organisation qui n'est plus le Scoutisme. » Cette période triennale a en effet été marquée par le mouvement, notamment par l'adoption de notre Vision 2023 qui a mis en place une nouvelle direction audacieuse pour le Scoutisme.

L'ouverture d'un nouveau Centre de Soutien Global à Kuala Lumpur a apporté de nombreuses opportunités, et quelques défis. Je reconnais ici les efforts considérables du personnel du Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) (à Kuala Lumpur, à Genève, et dans le monde entier) et leur persévérance tout au long de cette période de changement. Avec le nouveau triennat, le BMS s'est dirigé vers un processus de modernisation. Mon prédécesseur Scott Teare a joué un rôle essentiel dans l'amorce de ce processus à la tête du BMS à travers des temps difficiles.

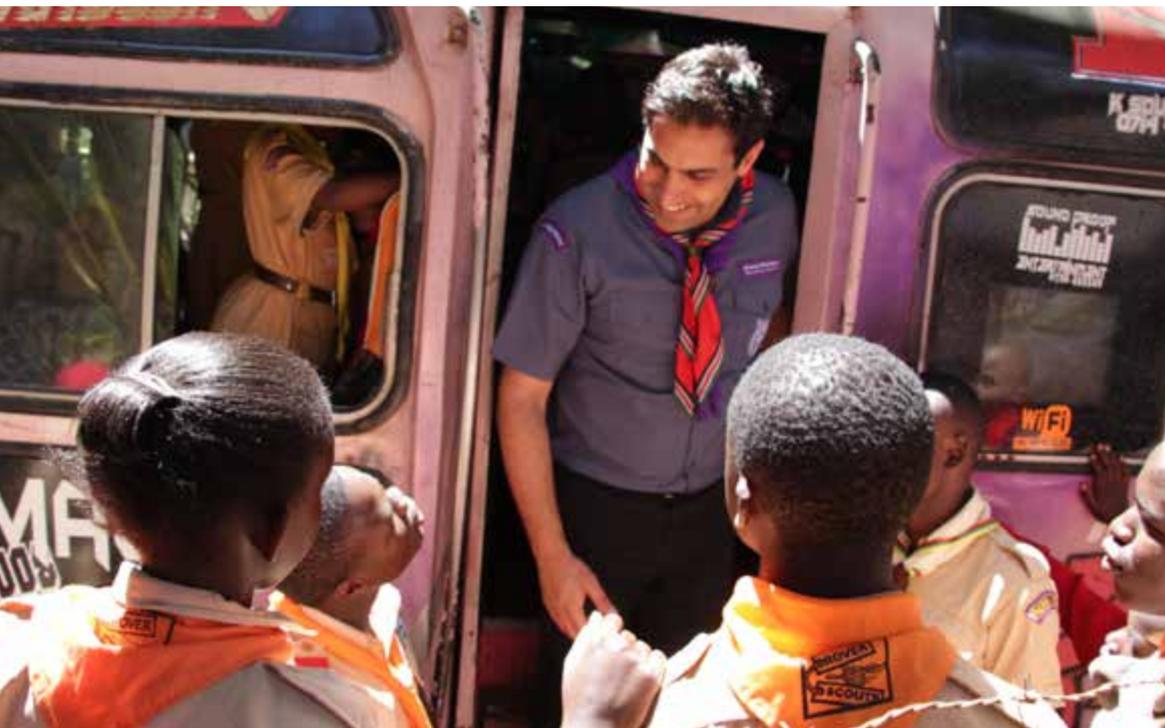
Cette période triennale a non seulement été marquée par une nouvelle Vision, mais aussi par une approche beaucoup plus ciblée de l'élaboration du Plan triennal. C'était la première fois que nous étions venus à la Conférence Mondiale du Scoutisme avec une proposition déjà développée, ce qui a permis de gagner du temps et de passer à la mise en œuvre dès le début de la nouvelle période triennale.

Ce rapport montre les succès ainsi que les défis auxquels nous avons dû faire face pendant la période triennale. Il y a certainement eu beaucoup de réalisations. Je suis particulièrement ému quand j'évoque quelques-unes qui vont façonner notre voie à suivre :

- **Un mouvement uni.** La résolution de défis a jalonné cette période triennale. Je suis heureux de voir une foi renouvelée dans notre fraternité mondiale, d'est en ouest, du sud au nord, nous sommes plus connectés et concentrés sur la réalisation conjointe de notre Vision.
- **Un mouvement en croissance.** Cette période triennale a été témoin d'un nombre record de nouvelles Organisations membres qui ont rejoint l'OMMS, ainsi que d'une croissance importante de ses effectifs, grâce à des efforts substantiels investis dans l'expansion du mouvement dans des communautés où le Scoutisme n'existait pas. Ce travail doit se poursuivre, et nous allons certainement donner la priorité à une croissance durable de nos membres existants, ainsi qu'à l'élargissement et à l'inclusion de nouveaux membres à l'avenir.
- **Un mouvement répondant aux besoins de ses membres.** Le Cycle du Soutien global nous a permis de collecter une quantité sans précédent d'informations sur l'état de nos membres, et en conséquence directe, de mieux adapter le soutien que nous fournissons. En avançant, nous mettrons encore plus l'accent sur le développement d'un BMS orienté services.

J'ai rejoint le BMS en mars 2017. Depuis, nous travaillons à le revitaliser, à nous assurer qu'il offre le meilleur soutien possible aux Organisations scoutistes nationales (OSN). Le programme de revitalisation que j'ai présenté au Comité Mondial du Scoutisme (CMS) comporte sept objectifs et 50 points d'action, qui s'appuient sur des expériences réussies, et positionne les OSN et leurs besoins au centre des travaux du BMS.

Avant-propos du Secrétaire Général



© WSB Inc. / Nelson Opany



Merci

Les réalisations de ce triennat n'auraient pas été possible sans les contributions extraordinaires de personnes et des équipes. J'exprime ici ma sincère gratitude au nom de l'OMMS.

La CMS a fait preuve d'une gouvernance remarquable et ses membres ont investi de grands efforts pour appuyer le Scoutisme Mondial. Une mention spéciale est due au Comité de direction, leur leadership et l'attention indispensable fournie au mouvement, notamment pendant la période de transition entre les deux secrétaires généraux.

Je remercie les membres du Comité Mondial du Scoutisme, en particulier le Président João Armando Pereira Gonçalves pour la qualité de son leadership et ses conseils. Nous resterons reconnaissants pour sa contribution énergique à tous les aspects de notre travail.

Je tiens à remercier mon prédécesseur, Scott Teare, sans qui les bases et le processus qu'il a établis pour moderniser le Bureau Mondial du Scoutisme, mon programme de revitalisation aurait été beaucoup plus difficile à mettre en œuvre.

Une mention spéciale va à tous nos partenaires, en particulier la Fondation du Scoutisme Mondial, pour leurs contributions à notre Mission. Grâce au travail commun, nous avons réalisé beaucoup de choses. Nous espérons poursuivre les collaborations fructueuses et les élargir encore plus à l'avenir.

Mes collègues du BMS ont travaillé sans relâche, avec une passion incroyable pour notre mouvement, afin d'atteindre les objectifs énoncés dans la Vision 2023 et le Plan triennal. Leur engagement est vraiment inspirant, et je leur suis reconnaissant de l'énergie qu'ils manifestent constamment et de leur volonté d'embrasser le changement.

Enfin, le travail que nous avons accompli pendant cette période triennale aurait été impossible sans les efforts immenses de centaines de bénévoles du Scoutisme Mondial. Ils ont mis en place des villes sous tentes, d'innombrables activités au cours de nos événements, passé des milliers d'heures à travailler en ligne sur le développement de nos ressources pour les OSN, et ils ont fourni un soutien direct en tant que conseillers à de nombreuses OSN. Pour tout cela, je suis profondément reconnaissant.

Avant-propos du Secrétaire Général



© WSF / Yoshi Shimizu



© WSB Inc. / Hiong-Boon Thian

Aller de l'avant

Comme l'a dit B-P, nous devons continuer à aller de l'avant. Et dans cet esprit, nous sommes engagés à relever les défis du nouveau triennat. Au cours des trois prochaines années, nous mettrons l'accent sur une croissance durable et l'approfondissement de l'impact et de l'influence du Scoutisme – à l'intérieur et à l'extérieur du mouvement.

Notre travail à l'avenir sera axé sur la réponse ponctuelle et de manière adaptée aux besoins des OSN. Nous allons unir nos efforts aux niveaux régional et mondial afin de fournir le meilleur service et le meilleur soutien possible aux Organisations membres.



Ahmad Alhendawi

Secrétaire Général,
Organisation Mondiale du Mouvement Scout



RÉSUMÉ EXECUTIF

**AZERBAÏDJAN 2017****41^e CONFÉRENCE MONDIALE
DU SCOUTISME**

Aller de l'avant ensemble : Vers l'impact et la croissance

Réussir la transition

Pour bien comprendre le travail effectué par le Comité Mondial du Scoutisme (CMS) et le Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) durant le triennat 2014-2017, il est primordial de le mettre en perspective. Le triennat passé (2011-2014) a été caractérisé par de nombreux accomplissements notables : l'élaboration d'une Stratégie pour le Scoutisme renouvelée, l'Initiative des Messagers de la Paix, l'adoption de la Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme et de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial ainsi que l'organisation réussie du 22e Jamboree Scout Mondial, du 14e Moot Scout Mondial et du 1er Congrès Scout Mondial sur l'Education.

Aller de l'avant ensemble : Vers l'impact et la croissance

En 2014, dans le cadre de la réorganisation et de la relocalisation du BMS, un nouveau Centre de Soutien Global a été ouvert à Kuala Lumpur, dans le but de coordonner le fonctionnement général du Scoutisme Mondial, en collaboration avec le Centre de Soutien Global qui existait déjà à Genève. À l'époque de la Conférence en Slovénie, le nouveau Bureau de Kuala Lumpur était encore en phase « d'installation », et la plupart de son personnel était toujours basé à Genève.

Le triennat 2014-2017 a été marqué par une période d'adaptation : à un lieu de travail différent, à d'autres façons de travailler et de collaborer, mais aussi à une nouvelle Stratégie pour le Scoutisme. Le processus a été encadré avec soin par Scott Teare, qui s'est pleinement investi pour garantir que tous les Centres de Soutien du BMS fonctionnent sans problème durant cette période de changement. Une réunion rassemblant l'ensemble du personnel du BMS, en 2015 à Kuala Lumpur, a été très bénéfique : ce fut l'occasion d'harmoniser les méthodes de travail entre les différents Centres de Soutien, ainsi que d'échanger des expériences et des bonnes pratiques.

Adoptée en 2014, la Vision 2023 a permis de déterminer comment le mouvement allait progresser, grâce à quatre concepts clefs :

- **Influence**
(« D'ici 2023, le Scoutisme sera le principal mouvement éducatif de jeunes dans le monde, [...] »)
- **Croissance**
(« [...] permettant à 100 millions de jeunes [...] »)
- **Impact** (« [...] de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté et dans le monde [...] »)
- **Unité**
(« [...] sur la base de valeurs partagées. »)



© WSB Inc. / Iztok Havalala

Avec les six priorités stratégiques de la Stratégie pour le Scoutisme, ces concepts ont formé la base permettant de développer le Plan triennal 2014-2017, et le cadre opérationnel qui en découle. Le cadre opérationnel était basé sur quatre Groupes de domaines de travail : « Innovation du Scoutisme », « Ouverture à tous », « Renforcer le profil du Scoutisme » et « Gouvernance et Soutien aux Organisations Scouts Nationales (OSN) ».

Ils ont été épaulés par trois Groupes de travail, qui travaillaient sur les thèmes suivants : Devoir envers Dieu, Système de cotisation et droit de vote au sein de l'OMMS, et Adhésions (qualité de Membre) & Croissance des effectifs. En outre, un Groupe transversal de Suivi de la Stratégie a été créé, dans le but d'évaluer les progrès accomplis en vue de remplir les objectifs du Plan triennal 2014-2017, et de contribuer au développement du plan suivant.

Les objectifs du Plan triennal 2014-2017 ont permis aux bénévoles et au personnel de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) de travailler durant les trois dernières années. Le présent rapport offre un aperçu de tout ce qui a été accompli. Voici un résumé des principaux temps forts :



Établir des normes pour un Scoutisme de Qualité

Une analyse approfondie de la Politique Mondiale des Adultes dans le Scoutisme a été menée, en s'appuyant sur l'approbation de la Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme et de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme de 2014. La nouvelle version a ensuite été entérinée par le Comité Mondial du Scoutisme (CMS).

La création de la Politique « À l'abri de la maltraitance », qui sera soumise à l'approbation de la Conférence Mondiale du Scoutisme, est également une évolution notable. Ces politiques permettent aux OSN de guider leur travail dans chacun de ces domaines conformément aux normes mondiales. Durant le prochain triennat, il est prévu de travailler intensivement pour faire en sorte que les OSN qui tentent d'intégrer ces politiques à leurs pratiques nationales reçoivent suffisamment de soutien.

La méthode scout a été révisée durant ce triennat, ce qui fut l'occasion d'harmoniser les différentes définitions et publications qui ont été créées précédemment, et de les rassembler dans un cadre unifié.

Durant ce triennat, l'accent a davantage été mis sur l'objectif suivant : permettre à plus de scouts d'agir au sein de leurs communautés. Ces efforts ont donné naissance au Cadre Monde Meilleur, qui rassemble trois grands programmes (Messagers de la Paix, Brevet Scouts du Monde, Programme Environnement du Scoutisme Mondial) et d'autres initiatives prises au niveau national, régional ou mondial afin de contribuer à l'impact qu'a le Programme des jeunes dans certains domaines. Le Cadre est destiné à servir d'inspiration pour des activités de développement communautaire, afin d'enrichir le Programme des jeunes au sein des OSN.

Aider les OSN à atteindre leur plein potentiel

Nous avons consacré beaucoup d'efforts à la mise en oeuvre de l'Outil d'évaluation du soutien global (GSAT), et au soutien des projets et des initiatives visant à renforcer les capacités des OSN après le GSAT. Durant ce triennat, le GSAT a été étendu à 73 OSN, leur permettant de comparer directement leurs performances avec les meilleures pratiques internationales en matière de bonne gouvernance et de Scoutisme de qualité.

L'outil est désormais disponible en trois formats différents, pour correspondre à des besoins variables et à des situations distinctes. Plus de 100 bénévoles et membres du personnel ont participé à une formation à ce sujet, et contribuent aujourd'hui au renforcement des capacités des OSN à travers le monde, afin d'en faire des acteurs de poids dans leurs sociétés civiles respectives.

Des travaux extensifs ont également été entrepris pour développer une plateforme d'apprentissage en ligne qui permettra aux scouts du monde entier de suivre des cours liés à divers sujets de Scoutisme grâce à une plate-forme partagée. Cette plateforme sera complémentaire à scout.org ; elle devrait être terminée durant le triennat à venir.



© WSB Inc. / Victor C. Ortega

Aller de l'avant ensemble : Vers l'impact et la croissance

Garantir une croissance durable

Durant le triennat 2014-2017, nous nous sommes fortement concentrés sur l'augmentation du nombre d'adhérents de l'OMMS. Le CMS a recommandé la demande d'adhésion de 11 OSN, dont neuf sont déjà devenues des Organisations membres de l'OMMS : Aruba, Curaçao, l'État de Palestine, Myanmar, les Seychelles, São Tomé-et-Príncipe, le Timor-Leste, Saint-Marin, et la Guinée-Bissau. L'aboutissement des candidatures en attente de Macao et de l'Irak durant la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme permettra d'établir un record historique du nombre de nouveaux membres acceptés en un seul triennat.

Ces progrès ont notamment été rendus possibles par la mise en place d'un tableau de bord mondial montrant l'évolution des capacités des nouvelles OSN potentielles. Nous avons ainsi pu suivre systématiquement les efforts de l'OMMS pour amener le Scoutisme à des endroits où il n'existe pas encore.

La croissance des organisations actuellement membres de l'OMMS a également été remarquée et reconnue grâce à la publication du premier Rapport sur les effectifs de l'OMMS : le Kenya a accueilli un million de nouveaux scouts, le Cambodge a multiplié son nombre de membres par quatre et le Liechtenstein a augmenté sa part de marché de 8,55 % par rapport à la population jeune du pays. Beaucoup d'autres OSN seront reconnues par le nouveau « Prix de la Croissance », remis lors de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme.

Cependant, les recherches menées par le BMS confirment que beaucoup plus de scouts font en fait partie du mouvement, ce qui signifie que nous devons continuer à améliorer nos méthodes, afin de mieux cerner le nombre de jeunes touchés par le Scoutisme.



© WSB Inc. / Iztok Havala

Impliquer les jeunes dans la prise de décision

L'implication des jeunes a fortement augmenté au cours des trois dernières années. Les Jeunes Conseillers du CMS ont été pleinement intégrés dans sa gouvernance (l'un d'entre eux est même membre du Comité de direction). De plus, 30 % des bénévoles désignés pour appuyer le travail de l'OMMS durant ce triennat avaient moins de 30 ans. Afin d'aller de l'avant, le CMS a adopté des lignes directrices pour l'organisation d'événements mondiaux : elles stipulent que les jeunes de moins de 30 ans doivent représenter au minimum 25 % des futures équipes organisatrices.

Organiser des événements mondiaux

Au cours du dernier triennat, quatre grands Événements Mondiaux ont été réalisés avec succès:

- Le 23e Jamboree Scout Mondial (Japon, 2015) a offert une expérience inoubliable à plus de 33 000 scouts et adultes bénévoles provenant de 155 pays et territoires, tout en renforçant l'esprit d'unité du Mouvement.
- Le 15e Moot Scout Mondial, (Islande, 2017) a été le plus grand événement de ce type, attirant presque 5 000 personnes. Ce Moot a confirmé qu'une bonne organisation et des activités intéressantes (dans un cadre unique), peuvent permettre à des jeunes adultes d'avoir des échanges fructueux avec d'autres personnes de leur génération, originaires de beaucoup d'endroits différents.
- Le 2e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation (Kandersteg, 2017), a confirmé son rôle clé au sein d'une organisation qui vise à être « le principal mouvement éducatif de jeunes dans le monde ». Rassemblant des représentants de plus de 100 pays, l'événement a permis d'identifier les principales tendances qui pourraient influencer le Scoutisme à l'avenir, et les façons dont le Mouvement peut y répondre.
- Le JOTA-JOTI est le plus grand événement du Scoutisme Mondial : il met plus d'un million de scouts en contact, et contribue significativement chaque année à un sentiment croissant d'appartenance à une plus grande famille mondiale.



Aller de l'avant ensemble : Vers l'impact et la croissance

Assurer une meilleure gouvernance et une coordination stratégique plus efficace

Durant ce triennat, l'OMMS s'est fixé différentes tâches pour améliorer sa gouvernance, citons notamment:

- La session d'orientation pour le CMS et les Comités Régionaux, qui ont été les moteurs du changement, permettant d'améliorer significativement la prise de décision et les méthodes de réunion
- la mise en place d'outils d'auto-évaluation, d'évaluation par les pairs et d'exams des réunions pour le CMS, ce qui a permis d'apprécier les performances des membres et de l'équipe, mais aussi le travail exécuté
- l'approbation de règlement du CMS, qui oriente son travail
- une transparence accrue, grâce à des comptes rendus usant de différentes méthodes : articles sur scout.org immédiatement après la conclusion des réunions du CMS, lettres du Président, rapport de mi-parcours détaillé sur les progrès consentis afin d'atteindre les objectifs du Plan triennal 2014-2017
- le développement de normes de procédures d'opération pour les processus critiques de l'OMMS, qui seront disponibles en temps voulu sur scout.org

En termes de coordination stratégique, le CMS a convenu d'un système de suivi basé sur 34 indicateurs clés de performance pour le Plan triennal 2014-2017, ainsi que sur 16 indicateurs destinés à mesurer les progrès accomplis pour atteindre la Vision 2023.

En plus de cela, nous avons soutenu l'harmonisation des plans régionaux et mondiaux ; une boîte à outils pour la planification, le suivi et l'évaluation stratégique a été développée, elle vise avant tout à soutenir les OSN pour créer des plans stratégiques alignés sur la Vision 2023 de l'OMMS. Enfin, le travail sur la Stratégie s'est poursuivi par la coordination des propositions de projet d'objectifs pour le Plan triennal 2017-2020.

Renforcer la gestion financière

Un nouveau Système de gestion financière a été déployé dans tous les Centres de Soutien du BMS en juillet 2015, permettant une meilleure consolidation et des rapports en temps réel, ce qui a renforcé la gouvernance financière et amélioré la transparence. En outre, une nouvelle Politique relative au paiement de la cotisation des membres a été approuvée en octobre 2015, et est appliquée depuis l'exercice fiscal 2015-2016 : les échéances pour le paiement des cotisations ont été revues, tout comme le calendrier des suspensions partielles et totales.

En janvier 2016, les Bonnes Pratiques Financières ont pris effet. Elles visent à fixer des objectifs clairs pour le personnel et les bénévoles du BMS, et de faire de ce dernier un leader en matière de bonnes pratiques. Elles seront communiquées aux OSN durant la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme.



© WSB Inc. / Matic Pandel

Aller de l'avant ensemble : Vers l'impact et la croissance



© WSB Inc. / World Scouting



Messagers de la Paix

Des Messagers de la Paix motivant

Les Messagers de la Paix restent l'initiative phare de l'OMMS, qui lui permet de motiver des millions de jeunes à travers le monde, et d'être le moteur d'un changement effectif au sein des communautés. Les 760 000 000 d'heures de service enregistrées sur scout.org en témoignent. Ces heures sont le fruit de plus d'un million d'activités locales entreprises quotidiennement par les scouts en vue d'améliorer la vie de leurs communautés : de planter des arbres à travers l'Amérique du Sud à l'aide d'urgence durant le typhon Haiyan aux Philippines.

Plus de six millions de Dollars américains ont été débloqués durant ce triennat pour soutenir 154 projets portés par les OSN ou les Régions en vue de construire une culture de paix, d'encourager la citoyenneté active et de renforcer les capacités. Ces projets ont touché 74 OSN, et ont appuyé des initiatives telles que : Ticket à la Vie (aider les enfants des rues vivant dans différents pays asiatiques à atteindre leur plein potentiel), Aliments pour la Vie (transmettre les savoirs de base en matière de jardinage et de production de nourriture à des enfants provenant de plus d'une douzaine de pays africains), et bien d'autres encore.

Un examen approfondi de mi-parcours de l'initiative a été réalisé en 2015, ce qui a donné lieu à un ensemble de recommandations qui ont contribué à accroître l'impact, l'accessibilité et l'amélioration de la gouvernance de l'initiative. À la suite de l'évaluation, les formulaires et les lignes directrices pour les demandeurs et les évaluateurs ont été mis à jour, et ils sont maintenant plus simple pour les OSN, tout en saisissant mieux l'impact des projets.

Collaborer avec la Fondation du Scoutisme Mondial

Au cours de la période passée, la collaboration avec la Fondation du Scoutisme Mondial s'est intensifiée et s'est considérablement améliorée. Pour la première fois, des rencontres annuelles ont été organisées entre le Centre de Soutien Global du BMS et le personnel de la Fondation du Scoutisme Mondial. Ces réunions ont permis de façonner le travail commun, et de se concentrer sur un soutien ciblé à des projets mondiaux soigneusement élaborés.

Durant le triennat, la plateforme Brownsea de dons en ligne a été développée, en collaboration avec la Fondation du Scoutisme Mondial. Elle sera lancée lors de la Conférence et permettra à tous les scouts de lever des fonds pour leurs projets communautaires, en bénéficiant du soutien d'une communauté mondiale en ligne.

Aller de l'avant ensemble : Vers l'impact et la croissance



© WSB Inc. / World Scouting



© WSB Inc. / Scouts of Nepal

Être le moteur des efforts humanitaires

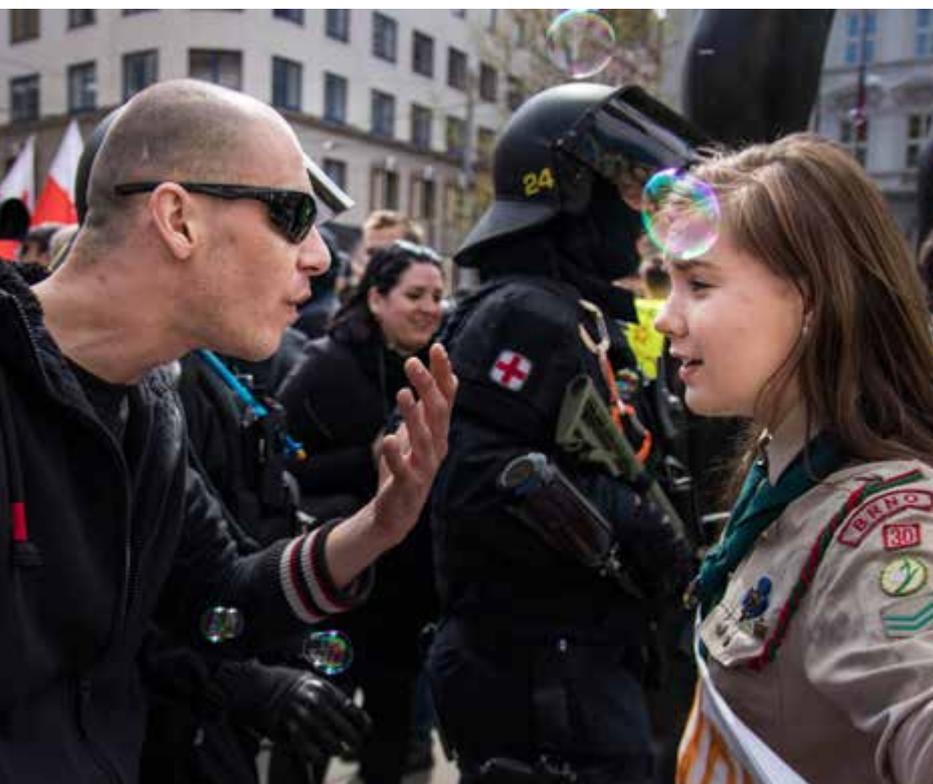
Les scouts du monde entier se sont réunis pour s'entraider après les catastrophes, surtout après les tremblements de terre qui ont touché le Népal en 2015 et l'Équateur en 2016 et les ouragans qui ont dévasté Haïti et les Philippines entre 2015 et 2016, ainsi que de l'actuelle crise concernant les réfugiés en Europe. Ils ont exprimé leur solidarité grâce à ScoutAid, une campagne de collecte de fonds en ligne mis en place sur scout.org qui a visé à contribuer au secours d'urgence apporté par les OSN implantées dans les zones touchées.

L'OMMS a organisé un atelier de formation pour 19 OSN disposant d'une expérience spécifique dans le domaine de l'action humanitaire, pour l'aider à façonner sa position à ce sujet. Suite à l'atelier, des lignes directrices à l'attention des OSN sur le rôle du Scoutisme dans l'action humanitaire sont en cours de rédaction. Elles seront publiées plus tard en 2017.

Mesurer l'impact du Scoutisme

L'impact du Scoutisme a été défini comme l'effet qu'ont les activités scouts sur les individus et les communautés. Il touche trois niveaux : l'individu, la communauté et l'institution. En partant de cette définition, l'OMMS a voulu créer deux outils durant ce triennat, en vue de mesurer l'impact du Scoutisme : l'un offrant une approche coûts-bénéfices pour déterminer à quel point les groupes locaux sont bénéfiques pour leurs communautés, et l'autre étant une étude destinée à mesurer l'impact du Scoutisme sur le développement personnel des jeunes. Cette étude a été réalisée en sélectionnant différentes compétences, connaissances, attitudes et comportements que nous pensons développer grâce au Scoutisme et en comparant sur cette base des scouts et des personnes de la même communauté, mais extérieures au mouvement. Les deux outils seront présentés lors de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme.

Aller de l'avant ensemble : Vers l'impact et la croissance



© WSB Inc. / Vladimír Ůčmanec



© WSB Inc. / André Jörg



© WSB Inc. / Nelson Opany

Améliorer la communication

Ce triennat a été marqué par la création et l'adoption (par le CMS) de la Stratégie de communication et d'engagements stratégiques (CES) de l'OMMS, qui définit le message de marque du Scoutisme de la manière suivante : « L'éducation non formelle des jeunes, pour qu'ils deviennent des citoyens actifs ». La Stratégie CES sera largement présentée et mise en oeuvre lors du triennat à venir.

Le site Web du Scoutisme, scout.org, compte plus de 200 000 utilisateurs enregistrés en 2017, comparativement à 30 000 de la période triennale précédente, soit une augmentation de plus de 660%. Scout.org a été amélioré et propose désormais plus de fonctionnalités, ce qui accroît l'engagement et augmente la visibilité de la Marque du Scoutisme Mondial. Durant ce triennat, une nouvelle application mobile a été créée pour les scouts du monde entier. Elle sera lancée lors de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme.

Une nouvelle version de l'Intranet de scout.org est en cours d'élaboration ; elle vise à stimuler la communication et la transparence en interne, à promouvoir un flux d'informations efficace et à mettre tous les acteurs du Scoutisme en réseau, que ce soit au niveau national, régional, ou mondial.

En 2016, le mouvement s'est uni lors de la campagne réussie marquant le Centenaire de la branche Louveteaux. À cette occasion, des milliers d'activités ont été organisées au niveau local, afin de souligner l'importance du Programme de la branche Louveteaux pour les jeunes du monde entier.

Aller de l'avant ensemble : Vers l'impact et la croissance

Nouer des Partenariats Stratégiques

Le CMS a approuvé différentes prises de position de l'OMMS sur des sujets tels que le bénévolat, la diversité et l'inclusion, la protection des enfants et des jeunes, ou encore l'impact social. Ces documents de position guident notre travail lors des accords externes, et veillent à ce que l'accent soit mis sur la réalisation de la vision 2023 à travers ce domaine de travail.

Plus de 30 Protocoles d'accord entre l'OMMS et différents partenaires ont été passés en revue durant ce triennat, aidant à mieux comprendre comment les partenariats existants soutiennent la réalisation de la vision 2023.

La collaboration avec l'AMGE s'est intensifiée et d'autres travaux ont été entrepris pour créer des possibilités d'impact sur plus de jeunes dans le monde. Le point culminant de cette collaboration renouvelée fut une déclaration commune, confirmant que les deux organisations désirent poursuivre leur coopération. Cette déclaration commune a été présentée immédiatement après la toute première visite conjointe de la Présidente et du Président à une OSN.

L'OMMS a voulu augmenter sa visibilité lors d'événements mondiaux comme l'Assemblée générale de l'ONU ou la Conférence des Parties à la Convention-Cadre des Nations Unies sur les Changements climatiques. Une approche simplifiée a été mise en place pour les Représentants Externes de l'OMMS : un appel ouvert a été lancé et une formation adaptée et complète pour ces représentants devrait avoir lieu en 2017, après la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme.

Relever les défis

- Système de Cotisations et Droit de Vote

L'Équipe spécifique sur la Cotisation et le Droit de vote a été chargé d'analyser le système de cotisations actuel et de faire des propositions pour une nouvelle version qui serait mise en place après 2020. Sur recommandation de l'Équipe spécifique, le CMS a conclu qu'il n'était pas nécessaire de modifier le droit de vote des Organisations membres. La situation actuelle sera présentée aux participants durant la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme.

- Devoir envers Dieu

L'examen de la mise en œuvre du principe Devoir envers Dieu par les OSN a montré un engagement mondial rassurant en faveur de l'importance du développement spirituel dans le Programme des Jeunes. Le 3e Forum Interreligieux Scout Mondial s'est basé sur ces résultats et a fourni des informations sur les différentes opinions et la diversité rencontrée à travers le monde. L'examen a abouti sur une proposition de résolution qui sera soumise à la Conférence Mondiale du Scoutisme à venir et où les prochaines mesures à prendre dans ce domaine seront déterminées.



Aller de l'avant ensemble : Vers l'impact et la croissance



Faire face aux changements de leadership

Une transition au niveau du leadership de l'OMMS et du BMS a eu lieu lors de ce triennat. Scott Teare a pris sa retraite en octobre 2016. Son mandat fut marqué par la relocalisation réussie du Centre de Soutien Global de Genève à Kuala Lumpur

En novembre 2016, Ahmad Alhendawi a été choisi pour occuper le poste de 10e Secrétaire Général de l'OMMS. Après sa prise de fonction, il a présenté un agenda composé de sept objectifs et de 50 points d'action, afin de revitaliser le BMS. Cet agenda est déjà mis en oeuvre par le personnel du BMS à travers le monde. Des progrès notables ont été effectués dans les domaines suivants :

- l'établissement d'un plan opérationnel général pour tous les Centres de Soutien du BMS, en se basant sur la Vision 2023, les six priorités stratégiques, les objectifs de la proposition de Plan triennal pour 2017-2020 et les données du GSAT disponibles
- refléter la diversité lors du recrutement pour des postes à pourvoir, nommer des femmes à des postes à responsabilités
- se concentrer sur le soutien aux OSN et ce, de façon collaborative, coordonnée et modernisée
- établir un Groupe de travail pour simplifier les pratiques et les politiques liées aux ressources humaines dans les différents Centres de Soutien du BMS, et créer un Pôle d'innovation pour le BMS
- renforcer les partenariats stratégiques de l'OMMS en matière de communication et de stratégie, et façonner la réponse de l'OMMS à des problèmes émergents et aux tendances mondiales, comme le Scoutisme dans un cadre humanitaire où le Scoutisme pour le développement durable.

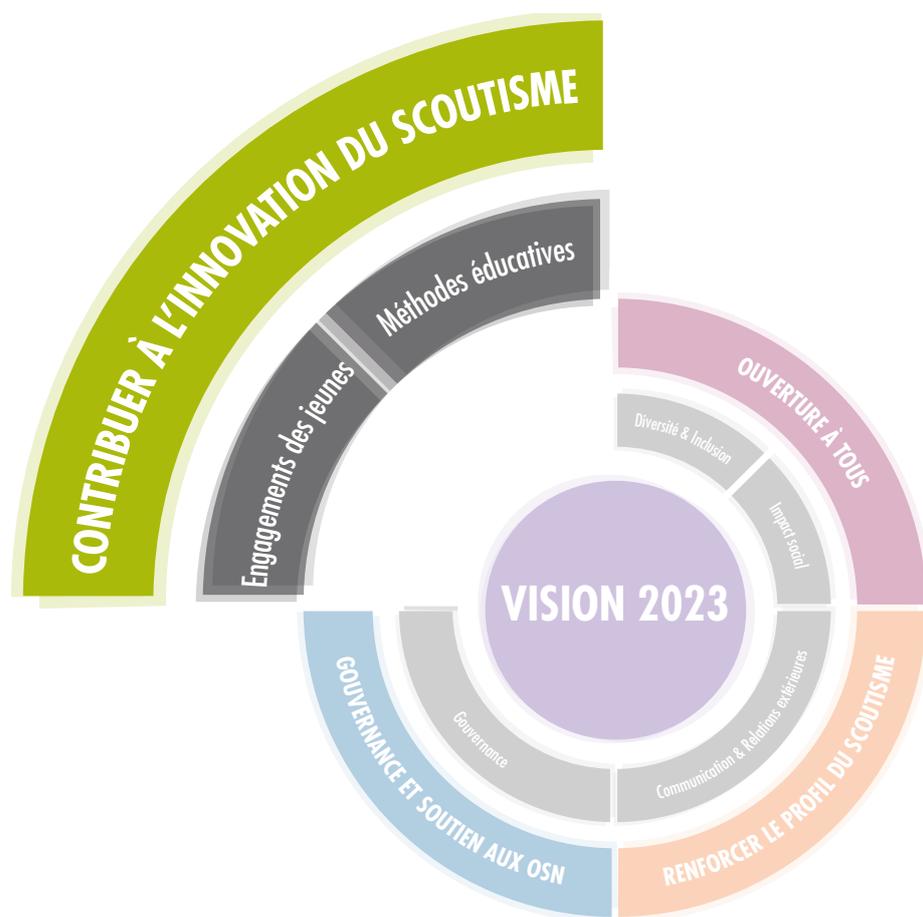


A photograph of a campsite with several tan tents. In the foreground, a young man in a blue shirt stands near a wooden structure. To the right, a young woman in a blue patterned top and khaki shorts is smiling. Other people are visible in the background, some sitting on logs. Laundry is hanging on a line to the right. The sky is overcast.

ACTUALITÉS DES GROUPES DES DOMAINES DE TRAVAIL, DES ÉQUIPES SPÉCIFIQUES ET DES COMITÉS PERMANENTS



© SGF / Oliver Ovadah



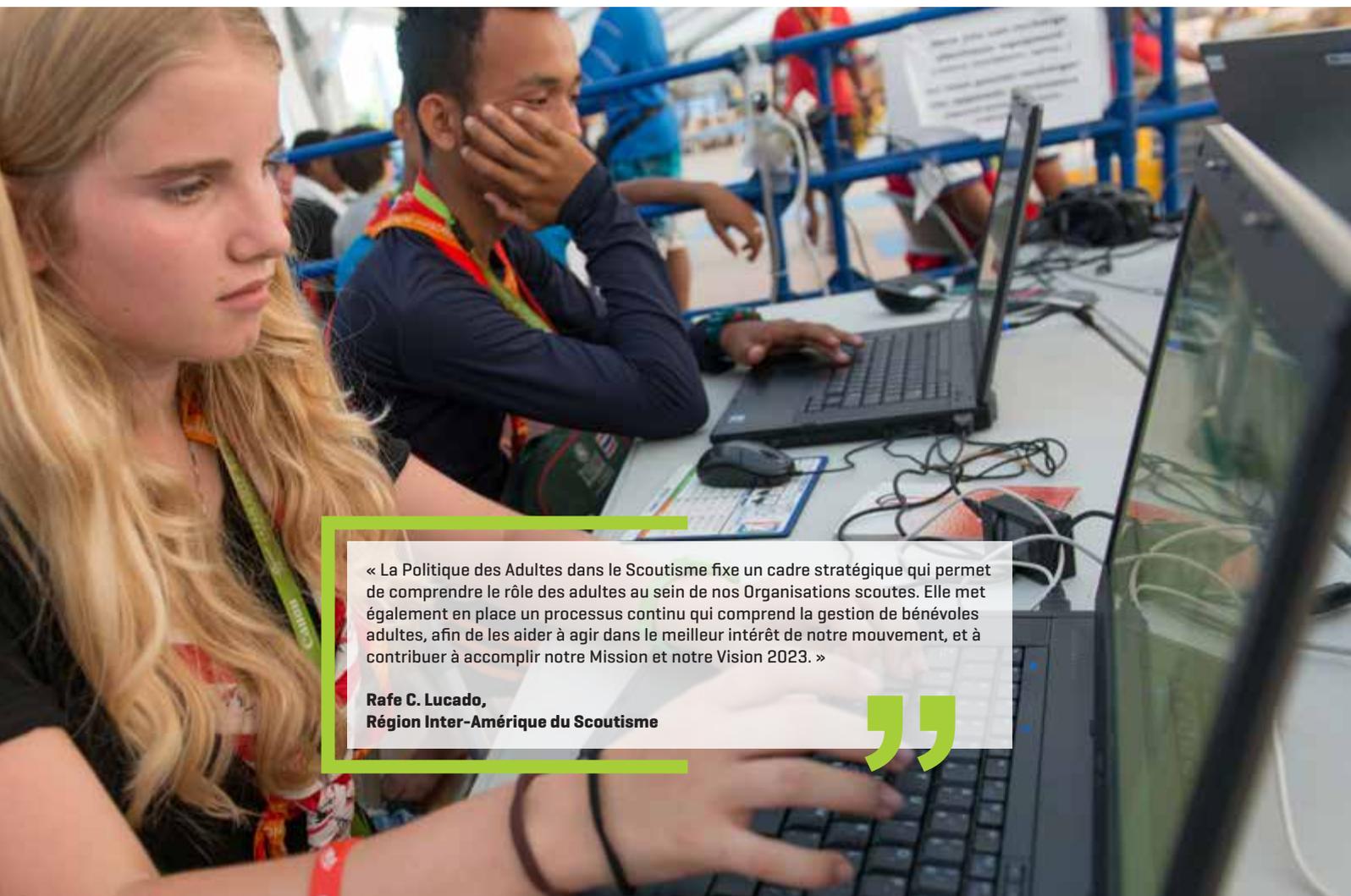
LE GROUPE DU DOMAINE DE TRAVAIL

CONTRIBUER À L'INNOVATION DU SCOUTISME

Grâce à des événements, programmes et structures innovants, nous assurerons la mise en place effective de politiques qui aident à préparer les scouts à être des citoyens actifs.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme



« La Politique des Adultes dans le Scoutisme fixe un cadre stratégique qui permet de comprendre le rôle des adultes au sein de nos Organisations scoutes. Elle met également en place un processus continu qui comprend la gestion de bénévoles adultes, afin de les aider à agir dans le meilleur intérêt de notre mouvement, et à contribuer à accomplir notre Mission et notre Vision 2023. »

Rafe C. Lucado,
Région Inter-Amérique du Scoutisme



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

Le Groupe du domaine de travail « Innovation du Scoutisme » a été créé afin d'atteindre les objectifs du Plan triennal, qui comprend des priorités stratégiques concernant aussi bien l'Engagement des jeunes que les méthodes éducatives. Grâce à des outils innovants, à des événements, à des programmes et à des cadres, le Groupe du domaine de travail a fait de son mieux pour garantir une mise en place efficace des politiques qui aident à préparer les scouts à leur rôle de citoyens actifs. Ce Groupe est notamment chargé du Programme des jeunes, des adultes dans le Scoutisme, de l'Engagement des jeunes et des Événements mondiaux du Scoutisme.

Tout comme ses unités et ses réseaux informels, le Groupe du domaine de travail « Innovation du Scoutisme » a travaillé dur pendant tout le triennat pour répondre aux exigences et aux indicateurs clés de performance du Plan triennal, en proposant de nombreuses idées innovantes pour le Scoutisme. En voici quelques exemples :

- revoir la méthode scout afin qu'elle reflète les tendances du XXI^e siècle et l'attitude des jeunes
- contribuer à l'application de la Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme
- contribuer à l'application de la Politique Mondiale des Adultes dans le Scoutisme
- contribuer à l'application de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial
- développer la Politique Mondiale « À l'abri de la maltraitance »
- créer une plateforme d'apprentissage en ligne pour assurer les échanges et renforcer les capacités dans le domaine des méthodes éducatives
- soutenir le développement spirituel dans le Scoutisme
- appuyer la diffusion du leadership dans le Modèle du Scoutisme

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme



© WSB Inc. / Nelson Opany

- explorer différentes pistes pour l'organisation du 2e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation, et organiser le 2e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation
- contribuer à l'organisation de Forums Régionaux sur les méthodes éducatives et d'ateliers lors d'événements choisis. Toutes les Régions du Scoutisme ont organisé leur Forum sur l'Éducation durant ce triennat, à l'exception de la Région Asie-Pacifique du Scoutisme, où il aura lieu cette année après la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme en Azerbaïdjan.
- s'aligner sur le Cadre Monde Meilleur ainsi que sur les Programmes et les Initiatives scouts au niveau mondial comme les Messagers de la Paix, le Programme Environnement du Scoutisme Mondial et le Brevet Scouts du Monde. Le cadre comprend aussi des Programmes mondiaux du Scoutisme élaborés avec des partenaires, dont voici quelques exemples :

1. le Programme de dialogue pour la paix, en collaboration avec le Centre international du roi Abdullah Ben Abdel Aziz pour le dialogue interreligieux et interculturel (KAICIID)
 2. l'insigne Scout Patrimoinito, en collaboration avec le Centre du patrimoine mondial de l'UNESCO
 3. les insignes YUNGA pour apprendre et agir, en collaboration avec les organismes des Nations Unies, la société civile et d'autres organisations
 4. l'insigne du Dialogue interreligieux, en collaboration avec le Forum Interreligieux Scout Mondial
 5. le projet « Scouts go Solar », en collaboration avec Greenpeace et Solafrica
- contribuer aux célébrations, telles que le Centenaire de la branche Louveteaux en 2016, le Centenaire de la branche Route en 2018 et le Centenaire du Badge de Bois en 2019
 - élaborer les lignes directrices en matière d'éducation à la paix et aux Droits de l'Homme
 - aider les hôtes des événements mondiaux du Scoutisme et revoir les lignes directrices de ces événements
 - revisiter le concept de Moot Scout Mondial
 - remanier le concept de Conférence Mondiale du Scoutisme et de Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, et s'assurer que ces deux événements répondent aux besoins du mouvement scout
 - évaluer l'implication des jeunes adultes dans la planification et l'organisation d'événements mondiaux du Scoutisme
 - faire en sorte que les Jeunes Conseillers et les autres jeunes soient impliqués en tant que partenaires égaux dans le travail du Comité Mondial du Scoutisme (CMS) ainsi que dans celui des Comités Scouts Régionaux
 - s'assurer que les jeunes disposent de plus d'opportunités pour représenter l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) et le Mouvement Scout à l'extérieur

Les Organisations scoutistes nationales (OSN) sont des partenaires clés pour accomplir les tâches du domaine de travail « Innovation du Scoutisme ». Tous les résultats obtenus par le Scoutisme Mondial, que ce soit via ses organes mondiaux ou régionaux, ses événements, ses programmes ou ses ressources en ligne, doivent servir à renforcer les capacités des OSN. Les Régions jouent un rôle vital dans ce processus.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme

Le Groupe du domaine de travail « Innovation du Scoutisme » s'est notamment concentré sur les principales politiques de l'OMMS en matière d'éducation. Ce triennat a été consacré à l'adoption et à la promotion de la Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme et de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial, ainsi qu'à toutes les adaptations nécessaires des autres documents institutionnels et des politiques de l'OMMS.

Ces deux Politiques ont été traduites dans les cinq langues de travail de l'OMMS (anglais, français, arabe, russe et espagnol), et mises à disposition en ligne. L'Organisation Scout Nationale de Hong-Kong a participé, en aidant à traduire ces textes en chinois/mandarin. En outre, la Politique Mondiale des Adultes dans le Scoutisme a été mise à jour, et la Politique Mondiale « À l'abri de la maltraitance » a été achevée.

Ces quatre Politiques éducatives de l'OMMS ont été présentées et débattues lors de tous les événements éducatifs, que ce soit au niveau mondial ou au niveau des Régions. Elles seront exposées lors du 2e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation. Le Groupe du domaine de travail « Innovation du Scoutisme » et l'Équipe Globale de Développement du Scoutisme ont initié un projet de développement d'outils visant à améliorer la mise en œuvre des politiques et à familiariser un groupe de bénévoles et de membres du personnel à ces politiques.



« Les OSN consacrent un temps et des ressources considérables pour former et soutenir leurs bénévoles adultes. Pour grandir, et améliorer la qualité du Scoutisme, les OSN doivent faire en sorte d'appliquer les bons mécanismes pour accompagner dans leur développement personnel les adultes qui endossent des rôles spécifiques et offrent leur temps. »

Paulo Velasquez,
bénévole principal de l'Unité d'e-learning en ligne,
Région Inter-Amérique du Scoutisme



Unité d'Apprentissage en ligne

Les ressources d'apprentissage en ligne sont précieuses pour les OSN, car elles les aident à développer et à soutenir leurs membres. Les plateformes en ligne offrent d'innombrables méthodes et outils pour améliorer et compléter l'apprentissage présentiel. Il ne faut y avoir recours que lorsqu'elles servent les objectifs de formation et qu'elles correspondent au contexte.

Durant le triennat, une évaluation initiale des avantages de l'utilisation de nouvelles technologies destinées à soutenir la mise en place de systèmes de gestion d'adultes et la formation a été effectuée. Le travail pour l'harmoniser avec la Stratégie de communication et d'engagements stratégiques est en cours, et nous sommes en train de considérer d'autres options afin d'explorer le cadre fourni par scout.org.

Une plateforme pilote a été créée à l'adresse learn.scout.org ; elle est utilisée pour tester les aspects techniques et les contenus liés au développement de la plateforme d'e-learning.

Unité « À l’abri de la maltraitance »

Dans le contexte scout, et dans toutes les activités qui y sont liées, le fait de garder les enfants et les jeunes à l’abri de la maltraitance est crucial : cela concerne tous les domaines de la protection de l’enfance et de la jeunesse, et comprend toute une série de stratégies, de systèmes et de procédures qui visent à garantir le bien-être, le développement et la sécurité des enfants et des jeunes.

L’OMMS veut maintenir un environnement sûr pour le développement des enfants et des jeunes à travers le monde. La Constitution de l’OMMS et les valeurs du Scoutisme nous obligent à mettre tous nos membres sur un même pied et à créer un environnement qui permet à tous nos membres scouts de jouir de l’ensemble des droits et des libertés consignés dans la Déclaration universelle des Droits de l’Homme, sans distinction aucune.

Une étude approfondie a été effectuée dans le but d’évaluer le statut de l’application des pratiques et des politiques « À l’abri de la maltraitance » à travers le monde. Les données collectées par le Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) montrent que 38,5% des OSN ont mis en place des politiques et des procédures de protection des enfants et des jeunes.

La position de l’OMMS en matière de protection des enfants et des jeunes a été définie dans un document d’orientation qui doit servir de référence aux OSN pour l’élaboration de leurs politiques et procédures nationales. Une équipe de bénévoles est disposée à soutenir la future conception de politiques et de procédures nationales.

En outre, une Politique Mondiale « À l’abri de la maltraitance » a été créée pour l’OMMS. Elle facilitera la conception et la mise en place des politiques et procédures nécessaires au niveau mondial, afin de faire du Scoutisme un environnement sûr pour tous les enfants et tous les jeunes. Elle permettra de s’assurer que tous les mécanismes de soutien nécessaires sont en place au sein des OSN, dans le but d’aider à promouvoir et à construire des politiques et des stratégies nationales « À l’abri de la maltraitance ».

Aujourd’hui, nous sommes au début du processus, mais le besoin et l’intention sont présents depuis longtemps. Le projet d’un document de politique devrait aboutir durant la première moitié de cette année ; il contiendra des informations pratiques (par exemple au sujet de la formation en ligne et de la certification des responsables). Après la consultation publique des membres et les « ajustements » par rapport à la législation en Slovénie, le document final devrait être adopté lors de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, en 2017.

Tadej Pugej,
Slovénie, Région Européenne du Scoutisme



« La protection des enfants est une responsabilité partagée par tous les individus impliqués dans le Scoutisme. Le bien-être, le développement et la sécurité des enfants et des jeunes devraient toujours figurer parmi les principales priorités de toutes les activités liées au Scoutisme. »

Protéger les Scouts de la maltraitance, prise de position de l’OMMS au sujet de la protection des enfants et des jeunes



Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme

Le Comité électoral a pour mission de proposer un Conseil national pour les Scouts et Guides de Suède. Nous utilisons le Modèle de Leadership dans le Scoutisme pour évaluer les compétences en leadership des différents candidats qui désirent faire partie de ce Conseil.



© WSB Inc. / Nuno Perestrelo

Unité Leadership dans le Scoutisme

Les principes du Leadership dans le Scoutisme sont partagés par tous. Les compétences, comportements et attitudes du leadership, tout comme les méthodes pour les acquérir, dépendent quant à elles du contexte socio-culturel, et diffèrent donc d'une société à l'autre. Le travail effectué sur le leadership durant ce triennat s'est basé sur le modèle de Leadership au 21e siècle, qui a été établi durant le triennat passé.

L'Unité a pour objectif de mieux guider les OSN qui veulent déterminer ce que devrait contenir leur Programme des jeunes, pour répondre aux besoins et aux désirs des jeunes.

Le Modèle de Leadership a été présenté à d'autres organisations extérieures lors de la participation à des événements internationaux (comme la conférence annuelle de l'Association Internationale de Leadership), où il a été accueilli favorablement. Un atelier régional visant à diffuser le Modèle de Leadership a été organisé en 2017 avec le Centre de Soutien d'Asie-Pacifique.



« L'expérience du KISC doit permettre à toutes les personnes impliquées d'apprendre quelque chose. En plus de l'aspect d'apprentissage, le leadership est également considéré comme la meilleure façon pour les scouts de créer un monde meilleur ... »

Stratégie du Centre Scout International de Kandersteg (KISC) pour 2016

Toutes les Régions ont organisé des événements éducatifs sur les thèmes cités précédemment ; le Modèle de Leadership dans le Scoutisme a été abordé séparément, car il y avait une résolution à ce sujet. Nous avons identifié plus d'opportunités pour tester le Modèle de Leadership. Actuellement, notre priorité est d'entrer en contact avec d'autres acteurs dans le cadre de la planification et de la mise en œuvre du Modèle, ainsi que de trouver les ressources permettant d'appuyer le travail.

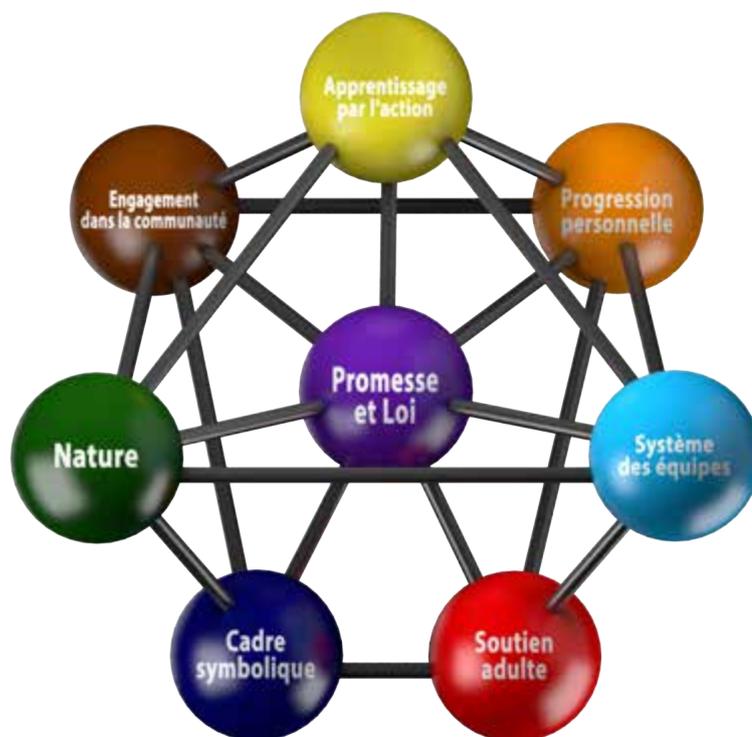
Unité Révision de la méthode scout

Par la résolution de Conférence 2014-08, la 40e Conférence Mondiale du Scoutisme, organisée en Slovénie, a invité le Comité Mondial du Scoutisme « à mettre en place un processus, sur la base des résultats du processus d'examen de la Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme, pour reconsidérer la manière par laquelle la méthode scout est exprimée en lien avec les questions éducatives, et prendre toute action en matière d'éducation et constitutionnelle nécessaire »

La Conférence a également inclus ceci dans le Plan triennal 2014-2017, dans le cadre de la priorité stratégique « méthodes éducatives » : « Programme des jeunes : revoir la méthode scout afin qu'elle reflète fidèlement les évolutions du XXIe siècle, ainsi que la Politique Mondiale du Programme des Jeunes ».

La résolution de Conférence et le Plan triennal découlaient des incohérences au niveau des documents de l'OMMS qui décrivent la méthode scout. De plus, le besoin de révision et de clarification a été abordé à plusieurs reprises lors du 1er Congrès Scout Mondial sur l'Éducation. En conséquence, le Groupe du domaine de travail « Innovation du Scoutisme » a créé une Unité chargée de superviser la révision de la méthode scout.

L'Unité Révision de la méthode scout s'est réunie pour la première fois durant la première moitié du triennat, fin septembre 2015 à Kuala Lumpur, en Malaisie. Différents concepts ont été abordés, ainsi que la façon dont ils sont expliqués. Ensuite, les membres de l'Unité ont partagé des suggestions concrètes avec certains Groupes, et ont lancé un appel ouvert à toutes les OSN.



Le premier jet du document conceptuel de la méthode scout révisée détaillait ces propositions, tout en donnant des informations pratiques. Certaines séances ont été organisées durant les Conférences Régionales et les Forums sur l'Éducation, ainsi que lors d'événements liés. L'objectif était d'avoir des avis sur le concept.

Après avoir partagé le premier document conceptuel avec certains groupes, et avoir récolté leur réaction, l'Unité a travaillé à distance, avant une réunion qui a eu lieu au Caire, en août 2016, et qui visait à finaliser la proposition. Elle a été soumise à tous les répondants des groupes choisis, pour une 2e vague de consultation, tant du point de vue éducatif que constitutionnel. En mars 2017, le CMS a donné son accord final au Document de Conférence sur la Révision de la méthode scout.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme



© WSB Inc. / World Scouting

Voici les conclusions tirées de l'analyse des résultats des premières consultations :

- l'idée de mettre à jour la méthode scout est globalement bien accueillie
- la bonne application de la méthode scout est plus importante que sa seule interprétation
- au niveau national, la méthode scout est et doit être conforme à l'esprit du Fondateur, c'est un point clé, tant au niveau pédagogique que constitutionnel
- la première version du document conceptuel sur la Révision de la méthode scout, qui a été publiée en février 2016, était trop complexe car elle comportait dix éléments
- il est important de souligner que la méthode scout est le « comment », et non le « quoi » du Programme des jeunes
- le lien pédagogique/académique qui a été établi durant le processus est très apprécié

“

« De façon générale, je trouve que ce document est excellent, les commentaires ont été pris en compte et le résultat est un document simple et clair, qui est facile à interpréter et à comprendre. »

Kirsty M. Brown,
Scouts d'Australie, Région Asie-Pacifique du Scoutisme

En résumé, l'Unité a décidé d'adopter deux principes pour la proposition finale : simplicité et clarté.

La version révisée comprend donc uniquement les éléments suivants :

- ajouter l'« engagement dans la communauté » en tant que huitième élément de la méthode scout, tel que décrit dans les Principales caractéristiques du Scoutisme
- inclure de nouveaux concepts et de nouvelles théories qui aideront à comprendre la méthode scout dans le contexte actuel ; les compétences et les connaissances essentielles du XXI^e siècle, les tendances chez les jeunes, les compétences de leadership, la diversité et l'inclusion, les questions environnementales, etc.
- Les informations détaillées sur l'interprétation révisée de la méthode scout se trouvent dans le Document de Conférence n° 8.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme

Unité Programmes mondiaux du Scoutisme

La 40e Conférence Mondiale du Scoutisme a adopté la résolution de Conférence 2014-14 visant à « Plaidoyer pour un monde meilleur », ainsi qu'un objectif de Plan triennal permettant d'harmoniser les Initiatives et les Programmes mondiaux du Scoutisme.

Ensuite, le Groupe du domaine de travail « Innovation du Scoutisme » a mis sur pied une Unité de Programme constituée de trois sous-unités, une pour chaque Programme mondial du Scoutisme. Avec ses sous-unités, cette Unité a fait correspondre les Initiatives et les Programmes mondiaux du Scoutisme : Messagers de la Paix, Programme Environnement du Scoutisme Mondial et Brevet Scouts du Monde.

Avec l'Équipe des Messagers de la Paix, elle a créé le Cadre Monde Meilleur, qui a été approuvé par le CMS en mars 2015.

Durant la première moitié du triennat 2014-2017, chaque sous-unité a organisé une réunion présentielle et plusieurs réunions à distance, pour mieux développer ses matières et ses ressources respectives, ainsi que pour obtenir des avis sur le Cadre Monde Meilleur.

À la fin du triennat, chacune d'entre elles a organisé un Séminaire mondial concernant le Programme mondial du Scoutisme dont elle était chargée. Les supports de chaque Programme ont été mis à jour, et adaptés au Cadre Monde Meilleur.

L'Unités de Programme et l'Équipe des Messagers de la Paix se sont rencontrées en décembre 2016 pour finaliser le Cadre Monde Meilleur, qui a été présenté au CMS en mars 2017. Par la suite, le Cadre Monde Meilleur a été abordé lors de nombreux événements, tant au niveau mondial que régional, et accueilli favorablement par les représentants des OSN.



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

Programme du Brevet Scouts du Monde

Le Séminaire international sur le Programme du Brevet Scouts du Monde s'est tenu en octobre 2014, en Corée. L'événement est le fruit d'une coopération entre le Centre de Soutien Global et le Centre de Soutien Asie-Pacifique.

En outre, la sous-unité du Brevet Scouts du Monde a organisé un Séminaire mondial en France, en Novembre 2015, afin de mettre les OSN au courant des dernières évolutions du Programme. Le Programme est aujourd'hui entièrement actualisé. Il est accompagné d'un ensemble complet de documents de support, qui sont disponibles en ligne.

L'OMMS a signé un accord avec le Centre du patrimoine mondial de l'UNESCO, afin d'appliquer la méthodologie scout au Programme du Brevet Scouts du Monde, pour la conservation par les scouts des sites du patrimoine mondial, et de récompenser leurs efforts par l'insigne Scout Patrimoine. Aujourd'hui, des projets pilotes ont été lancés en Thaïlande, en France et en Égypte. L'Association des Scouts de Thaïlande a terminé le projet, et 23 scouts ont reçu l'insigne Scout Patrimoine.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme

En novembre 2014, le CMS a soutenu la proposition visant à associer les trois Programmes mondiaux du Scoutisme dans le Réseau mondial des Services. Depuis, des efforts considérables ont été consentis afin d'y parvenir.

Durant ce triennat, nous avons progressé vers l'idée de la création d'un cadre commun basé sur les efforts existants au sein du Scoutisme, afin de créer un monde meilleur. Ce cadre commun a depuis été baptisé « Cadre Monde Meilleur », et diffusé dans le monde entier.

Aujourd'hui, il y a un Centre Monde Meilleur au Pakistan, un Réseau Monde Meilleur au sein de la Région Inter-Amérique du Scoutisme et une Équipe Monde Meilleur à Singapour. Le Cadre a également été présenté avec succès dans les Tentes Monde Meilleur, et lors d'expositions dans le cadre d'événements mondiaux du Scoutisme ou régionaux, tels que le 23e Jamboree Scout Mondial au Japon, la Journée Africaine du Scoutisme, le Jamboree Scout Africain, le Moot Scout Arabe, et le Jamboree Scout Inter-Amérique. Il sera bientôt abordé lors du 15e Moot Scout Mondial, en Islande.

La Tente Monde Meilleur était plus qu'une simple exposition, il s'agissait d'une expérience éducative interactive pour les participants. L'accent a été mis sur l'aspect ludique et innovant des activités, et non sur la simple information statique. La Tente a accueilli plus de 2 000 visiteurs par jour.



« De façon générale, nous apprenons beaucoup, mais le plus important est que nous sommes maintenant certains que le Cadre Monde Meilleur est l'approche adéquate en Europe. »

Pia Mortensen,
participante à l'Académie 2015, Portugal,
Région Européenne du Scoutisme



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

Programme Environnement du Scoutisme Mondial

En mai 2016, la sous-unité du Programme Environnement du Scoutisme Mondial a organisé le Séminaire mondial sur l'éducation à l'environnement, en République tchèque. Les documents du Programme Environnement du Scoutisme Mondial ont été mis à jour pour correspondre aux autres Programmes mondiaux du Scoutisme.

La publication de nouveaux documents a été interrompue jusqu'au triennat suivant puisqu'il était nécessaire de revoir le lien entre le Programme Environnement du Scoutisme Mondial, les Objectifs de développement durable et les nouvelles tendances en matière de durabilité. Les Centres Scouts d'Excellence pour la Nature et l'Environnement (SCENES) disposent désormais de lignes directrices actualisées.

Programme « Messagers de la Paix »

En octobre 2016, la sous-unité consacrée aux Messagers de la Paix a organisé le Séminaire mondial sur le Programme Messagers de la Paix, à Budapest (Hongrie). Les participants de ce séminaire ont eu l'occasion de discuter de l'Initiative des Messagers de la Paix, du nouveau Programme des Messagers de la Paix, de l'éducation à la paix et aux Droits de l'Homme, et du Programme de dialogue pour la paix.

Le Séminaire était en partie soutenu par le Centre pour le dialogue interreligieux et interculturel KAICIID, partenaire de l'OMMS. La documentation du Programme des Messagers de la Paix a été rédigée et mise à disposition en ligne. Dans les sections suivantes, nous aborderons plus en détails les Messagers de la Paix et le Cadre Monde Meilleur.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme



« Durant les années que nous avons passées ensemble, je pense que nous avons découvert l'expertise et l'expérience exceptionnelles dont nous disposons au sein du groupe, mais aussi la sagesse qui y règne. Nous avons travaillé très dur et je pense que nous avons jeté les bases d'un Cadre éducatif qui pourrait être une aide précieuse pour ceux qui, à travers le monde, se préparent à atteindre les objectifs en matière de droits humains au sein de leur Organisation scoutie. »

John May,
Chef de l'Unité Paix et des Droits de l'Homme, Région
Européenne du Scoutisme

© WSB Inc. / Lynn Peck

Unité Paix et des Droits de l'Homme

La 40e Conférence Mondiale du Scoutisme a fixé un certain nombre d'objectifs dans le Plan triennal 2014-2017, ainsi que dans les résolutions 2014-12 et 2014-13, qui visent à aiguiller le travail de l'Unité Paix et des Droits de l'Homme. Certains obstacles ont dû être surmontés au début du triennat ; suite à cela, le CMS a restructuré cette Unité. Durant la seconde moitié du triennat, l'Unité s'est réunie à deux reprises pour :

- définir et développer un Cadre pour l'éducation à la paix et aux Droits de l'Homme dans le Scoutisme
- déterminer la méthode adéquate pour transmettre le contenu éducatif lié à la paix et aux Droits de l'Homme

Le CMS a approuvé la proposition de l'Unité durant sa réunion en septembre 2016. Après cette réaction positive, l'Unité a développé le matériel éducatif. Dès le départ, l'Unité a reconnu la difficulté de cette tâche et la possibilité de ne pas trouver un consensus avec toutes les OSN lorsque le temps d'agir serait venu.

Ce sujet était très présent durant les deux dernières Conférences Mondiales du Scoutisme, au Brésil et en Slovénie. Le Scoutisme mondial est devenu de plus en plus sensible aux questions délicates liées aux Droits de l'Homme, ce qui a rendu un tel cadre éducatif indispensable. Un Document éducatif sur la paix et les Droits de l'Homme a donc été créé. Il est maintenant dans sa phase de finalisation.

Unité Adultes dans le Scoutisme

La finalisation et la conception du Programme des jeunes nécessitent l'implication active d'adultes compétents qui doivent être attirés par le bénévolat scout et développer les compétences adéquates pour remplir les fonctions nécessaires, tout en étant soutenus et supervisés dans un système flexible.

La Politique des Adultes dans le Scoutisme offre une approche stratégique visant à renforcer les bénévoles et les professionnels scouts, à les aiguiller et à améliorer la qualité de leurs actions. Nous nous attendons au résultat final suivant :

- les jeunes reçoivent un meilleur service
- les adultes sont plus motivés
- l'organisation est plus efficace

Finalement, la Politique des Adultes dans le Scoutisme fait partie de la stratégie générale du mouvement, qui a pour objectif de fournir une approche globale du développement du leadership chez les adultes.

Une évaluation générale détaillée de la mise en œuvre de la Politique Mondiale des Adultes dans le Scoutisme a été effectuée. Un rapport est en cours d'écriture ; il sera présenté durant la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme. Durant le prochain triennat, ce travail servira de base à l'élaboration d'autres stratégies et de matériel supplémentaire au sujet d'aspects précis de la Politique.

La révision de la Politique Mondiale des Adultes dans le Scoutisme comprend de nombreuses améliorations, qui permettront de se concentrer davantage sur les principes clés énoncés dans la Politique, ainsi que sur le processus de sa réalisation.

L'accent a été mis sur la mise en œuvre du Modèle des Adultes dans le Scoutisme, alors qu'un outil d'auto-évaluation à l'attention des OSN est en train d'être développé.

Une nouvelle proposition pour le Cadre Badge de Bois est actuellement discutée. Le Badge de Bois est la norme de l'OMMS (le « quoi ») en matière de formation. Il définit les expériences d'apprentissage classiques pour le développement (le « comment ») des adultes (le « qui »), qui permettent de réaliser la Mission du Scoutisme (l'objectif général).

La note de synthèse sur le bénévolat au sein du Scoutisme a fortement souligné la position de l'OMMS par rapport à d'autres acteurs, en tant qu'organisation dont les bénévoles forment aussi bien la base que le pouvoir décisionnel. Cela a été fait en utilisant avant tout les cadres de relations extérieures, et en se concentrant sur le public extérieur.

Le 23e Jamboree Scout Mondial, organisé au Japon, fut une excellente opportunité pour explorer les principes de la Politique Mondiale des Adultes dans le Scoutisme avec les membres des Équipes internationales qui y participaient, grâce à des ateliers quotidiens organisés dans la Tente Monde Meilleur. Durant tout l'événement, la mise en œuvre pratique des processus et des principes de la Politique Mondiale des Adultes dans le Scoutisme ont été mis en place, formant ainsi la structure de la gestion des Équipes internationales sur le site du camp.

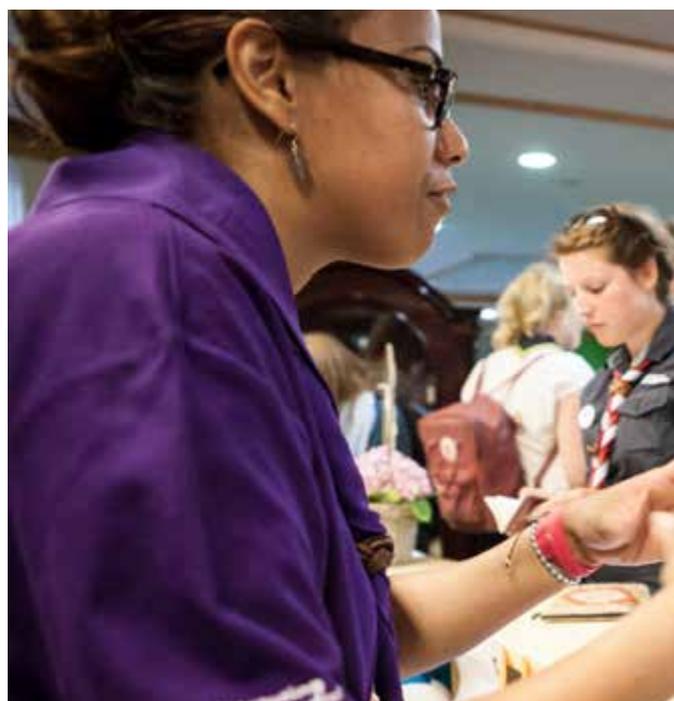


Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme



© WSB Inc. / Fredrik Sahlström



Unité Révision du concept de Moot Scout Mondial

Cette Unité a été chargée de revoir le fonctionnement des Moots Scouts Mondiaux afin de garantir une meilleure participation des jeunes à l'événement. En outre, elle a participé au suivi de la satisfaction des personnes présentes aux événements mondiaux du Scoutisme. Ce sont les objectifs du Plan triennal concernant la révision du concept de Moot Scout Mondial qui ont suscité la création de cette Unité au sein du Groupe du domaine de travail « Innovation du Scoutisme ».

Une première consultation a eu lieu durant le 23e Jamboree Scout Mondial au Japon. Elle a permis de développer un questionnaire en ligne, qui est accessible depuis le début de l'année 2016. Les Centres de Soutien Régionaux ont également récolté des commentaires au sujet des Événements régionaux organisés pour les Routiers.

Cette Unité s'est principalement réunie durant les rencontres du CMS, afin d'évaluer les résultats de tous ces processus. L'Unité en a conclu que le concept de Moot Scout Mondial et son programme n'étaient pas les principaux facteurs qui attireraient les participants.

Au contraire, ce sont le marketing ainsi que le pays hôte et ses attraits qui sont les motivations principales, comme cela a été prouvé par le 15e Moot Scout Mondial qui sera organisé en Islande : il a le plus grand nombre de participants jamais enregistré. Les lignes directrices des Moots Scouts Mondiaux ont donc été revues en conséquence, puis approuvées par le CMS en mars 2017.



Unité Révision des Concepts de Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de Conférence Mondiale du Scoutisme

Le Groupe du domaine de travail « Innovation du Scoutisme » a mis cette Unité en place afin que les organisateurs du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme agissent en collaboration plus étroite, et que le travail des uns complète celui des autres. Il est primordial que le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial puisse influencer les activités de la Conférence Mondiale du Scoutisme, et y contribuer.

Les discussions initiales au sujet du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme ont eu lieu avec de nombreux acteurs, afin d'obtenir des avis sur la façon de réaliser les objectifs et les idées dont il avait été question.

La suite du travail a eu lieu durant le triennat ; des réunions de préparation pour la Conférence et le Forum ont été organisées durant la première moitié de l'année 2016. Durant ce remaniement, les mesures suivantes ont été prises :

- passage en revue des résolutions adoptées durant les dix dernières années au sujet des deux événements
- examen des documents d'évaluation et des études concernant les deux événements, lorsqu'ils sont disponibles
- remaniement du document traitant de l'« évaluation de l'impact du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et du système de Jeunes Conseillers »
- discussion de groupe avec les membres et les Jeunes Conseillers, durant les réunions du CMS
- bilan complet de l'approche de la Conférence Mondiale du Scoutisme, et mise en relation avec le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, par l'équipe organisatrice de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, en Azerbaïdjan
- analyse des propositions de l'équipe organisatrice du 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial

Les principales conclusions de la révision conceptuelle ont été consignées dans le Document n° 10 de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme ; un projet de résolution sera présenté à la Conférence. Parmi les principales idées mises en avant dans le document, on trouve la volonté d'identifier davantage de moyens d'impliquer plus de jeunes dans la Conférence, afin de fusionner les deux événements d'ici 2023.

Unité Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial et l'Engagement des Jeunes

Les tâches de cette Unité sont les suivantes :

- organiser des ateliers généraux au sujet de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial, dans toutes les Régions
- évaluer l'étendue de l'implication des jeunes adultes dans la planification et l'organisation des Événements mondiaux du Scoutisme (ceci étant un pas de plus vers un investissement plus fort)
- impliquer les Jeunes Conseillers et d'autres jeunes en tant que partenaires égaux dans le travail du CMS et des Comités Scouts Régionaux
- faire en sorte que les jeunes représentent bien le Scoutisme Mondial à l'extérieur, en tant que visage du mouvement
- faire régulièrement rapport aux OSN au sujet de la mise en œuvre de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial



© WSB Inc. / Nelson Opany

La Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial et l'Engagement des jeunes ont figuré parmi les principaux sujets des Forums régionaux sur l'Éducation, mais aussi d'ateliers et d'événements. Les discussions en ce sens sont de plus en plus nombreuses, et la mise en place de la politique va dans le bon sens.

Jusqu'à aujourd'hui, des Jeunes Conseillers et d'autres jeunes ont été invités à participer à toutes les réunions du CMS et des groupes de travail, en tant que membres actifs à part entière. Il est clair qu'un travail plus approfondi doit être effectué pour conseiller et informer ces membres, afin de s'assurer qu'ils sont pleinement capables de contribuer. L'inclusion de Jeunes Conseillers dans les Comités Scouts Régionaux fut un véritable succès.

Les lignes directrices pour les Jamborees Scouts Mondiaux et les Moots Scouts Mondiaux ont été revues, afin de faire en sorte que les équipes organisatrices soient constituées à 25% de personnes de moins de 30 ans. Des discussions ont eu lieu avec les organisateurs du 15e Moot Scout Mondial et du 24e Jamboree Scout Mondial, afin de s'assurer de la faisabilité et de la mise en œuvre de ces exigences lors de la préparation de ces événements.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme

La formation et le briefing des jeunes en tant que Représentants de l'OMMS à l'extérieur ont été mis en place ; ils sont coordonnés par les Équipes du Développement du Scoutisme et des Relations Extérieures. Parallèlement, la formation des Représentants Externes de l'OMMS est prévue pour septembre 2017.

Des rapports à l'attention des OSN sur la mise en place de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial ont été réalisés en fin de triennat. Ils contenaient des chiffres et des bonnes pratiques.



La nomination de Jeunes Conseillers au niveau régional est un exemple de réussite qui devrait être partagé.

Les Jeunes Conseillers de la Région Afrique ont été tour à tour invités à toutes les réunions du Comité Afrique du Scoutisme, et ils ont été bien intégrés dans les groupes de travail de la Région, comme ce fut le cas pour les Jeunes Conseillers de la Région Eurasie du Scoutisme. Le Président du Groupe des Jeunes Adultes de la Région Asie-Pacifique du Scoutisme est désormais un membre votant du Comité Asie-Pacifique du Scoutisme. Dans la Région Arabe du Scoutisme, le Président du Comité de planification du Forum Arabe des Jeunes a également été invité aux réunions du Comité Arabe du Scoutisme. Des mesures sont en train d'être prises pour que les membres du Comité de planification du Forum Arabe des Jeunes soient nommés comme Jeunes Conseillers régionaux.

La Région Inter-Amérique du Scoutisme a créé deux nouveaux postes pour des Jeunes Conseillers, qui se concentreront sur les matières institutionnelles et participeront aux réunions du Comité Régional, permettant aux deux autres Représentants du Réseau des Jeunes de se concentrer sur ledit Réseau. La moyenne d'âge au sein du Comité de la Région Inter-Amérique du Scoutisme a fortement chuté. L'Engagement des jeunes a été choisi par la Région Européenne du Scoutisme comme l'une de ses Priorités Stratégiques pour le triennat 2016-2019 à venir.





Messagers de la Paix

Initiative Messagers de la Paix, Programme éducatif et Réseaux

Depuis son lancement en 2011, l'Initiative Messagers de la Paix a voulu appuyer l'objectif du Scoutisme tout en promouvant la culture de la paix à travers le monde. Basée sur les principes clés du Scoutisme, elle vise à mettre en avant la culture du dialogue, à soutenir les jeunes vivant en situation de conflit, à promouvoir l'entrepreneuriat social et à développer un Réseau de Scouts Messagers de la Paix.

Durant le triennat passé, le concept des Messagers de la Paix a été profondément ancré dans le fonctionnement naturel du Scoutisme : à tous les niveaux des structures de l'OMMS, des OSN mais aussi auprès de tous les Scouts.

Les OSN ont été encouragées à adapter sa mise en œuvre aux besoins locaux, que ce soit à l'échelle du développement pédagogique ou institutionnel. L'équilibre entre les différents buts et objectifs clés, les processus clairement définis pour soutenir et développer les capacités, mais aussi la flexibilité nécessaire pour adapter l'Initiative au contexte local ont permis d'élargir l'impact du Scoutisme.

Les Messagers de la Paix continuent à se développer, à évoluer, à s'adapter aux différentes situations régionales et locales, et à faciliter la mise en place de leurs objectifs. Une évaluation à mi-mandat a été réalisée, pour mesurer la progression et l'impact de l'Initiative. Elle nous a permis de recueillir de nombreuses pistes pour améliorer, adapter et renforcer les différents éléments et aspects fortement liés au Programme des jeunes et au développement organisationnel.



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

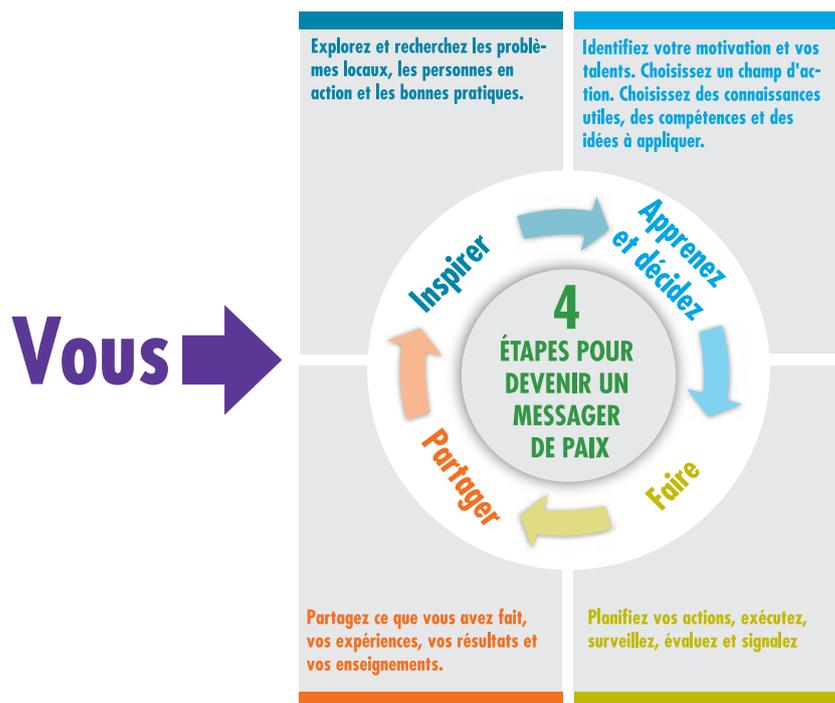
Mettre en avant une culture de paix et de dialogue (Objectif 1)

Le premier calendrier des Messagers de la Paix a été publié afin d'aider les OSN à comprendre l'histoire du Scoutisme et de la Paix, ainsi que la façon dont ils sont liés à l'Initiative actuelle. Tout commence par le chemin parcouru par notre Fondateur pour créer et mettre en place les Messagers de la Paix.

Les deux principales priorités sont les suivantes : comprendre comment les scouts perçoivent la paix et sensibiliser à une culture de la paix. Durant les trois dernières années, la promotion des Messagers de la Paix sur le terrain et la récolte d'opinions à différents niveaux a permis aux scouts de comprendre que la paix est un résultat qui peut être atteint grâce à un objectif partagé et à des efforts communs. Du point de vue des scouts, la paix a trois dimensions fondamentales :

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme



- la paix part de moi, c'est un engagement personnel et un engagement actif
- la paix est basé sur une communauté qui traite des questions locales grâce à des actions significatives et durables
- la paix est un résultat collectif, où les scouts prennent des initiatives ou se joignent à des personnes extérieures au mouvement ainsi qu'à des acteurs provenant des communautés



Au début de l'année 2014, les aspects éducatifs des Messagers de la Paix ont été définis, en collaboration avec les directeurs régionaux du Programme des jeunes et des Adultes dans le Scoutisme, originaires des six Régions du Scoutisme. Cette définition a débouché sur un Programme destiné à faciliter le positionnement des Messagers de la Paix et des Programmes des jeunes au sein des Régions et des OSN.

Dans ce contexte, le Programme pédagogique des Messagers de la Paix rejoint celui du Programme Environnement du Scoutisme Mondial et celui du Brevet Scouts du Monde. Il s'agit des trois contributions principales pour la promotion d'une citoyenneté active dans le Scoutisme, au sein du Cadre Monde Meilleur.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

Programme Dialogue pour la paix

L'OMMS est en train de développer le Programme Dialogue pour la paix, en collaboration avec le KAICIID. Ce programme vise à promouvoir les principes du dialogue et les compétences qui y sont liées, auprès des scouts et des communautés locales.

Il est destiné à atteindre chaque scout, grâce à une série d'outils qui soutiennent les OSN dans la mise en place de l'insigne du Dialogue qui comprend trois tranches d'âge, une formation pour les animateurs et une formation pour les formateurs.

Durant les trois dernières années, plus de 370 responsables scouts originaires de plus de 100 pays se sont familiarisés avec les principes du dialogue et avec les objectifs du programme, grâce au soutien du KAICIID. Des formateurs sont présents dans les six Régions du Scoutisme, pour promouvoir la culture de la paix, les principes du dialogue, la résolution des conflits et la facilitation du dialogue, tant au niveau national qu'au sein des communautés locales, auprès de personnes extérieures au mouvement.

Pour cela, les Régions se sont engagées dans la coordination de dix formations internationales au dialogue, avec les représentants nationaux des OSN. De nombreux événements similaires ont déjà été organisés à plus petite échelle. Ils se concentraient sur le dialogue interreligieux, intergénérationnel et interculturel.

La Culture de la Paix dans l'éducation à la paix et aux Droits de l'Homme

La Culture de la Paix a également été présentée comme un élément faisant partie du contenu et des outils destinés à soutenir l'éducation à la paix et aux Droits de l'Homme dans le Scoutisme. Les informations à ce sujet se trouvent dans la section consacrée à l'Unité Paix et des Droits de l'Homme.

Promouvoir l'entrepreneuriat social (Objectif 2)

Plusieurs exemples de réussite au niveau de base, qui ont été portés par le Réseau des Messagers de la Paix dans la Région Inter-Amérique du Scoutisme méritent d'être mentionnés, comme les campagnes « Des arbres pour la planète » et « Des livres pour tous ». Actuellement, plus de 60 000 arbres ont été plantés, et des dizaines de milliers de livres ont été récoltés et donnés à des bibliothèques du continent américain. Ces projets ont un véritable impact dans les pays et les régions concernées, ils contribuent à une planète plus verte et à l'alphabétisation.

Des efforts similaires ont été fournis dans la Région Asie-Pacifique du Scoutisme, où des tournées des Messagers de la Paix ont permis de promouvoir le Scoutisme et la paix auprès de scouts et d'élèves dans le système scolaire.

Depuis 2013, le projet annuel d'apprentissage au leadership de la Région Inter-Amérique du Scoutisme a permis de responsabiliser de nombreux jeunes scouts de la Région en améliorant leurs capacités de leadership, en mettant à leur disposition une plateforme de partage de bonnes pratiques, en créant des plans d'action concrets et en les encourageant à promouvoir un message de paix grâce à des projets de service communautaires, dans leurs communautés respectives.



Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme



© WSB Inc. / World Scouting

Soutenir les jeunes vivant dans des situations de conflit (Objectif 3)

Au plus fort de la crise des réfugiés de 2015, la Région Européenne du Scoutisme a organisé un séminaire à Copenhague (Danemark), pour déterminer comment franchir les obstacles rencontrés par les personnes réfugiées, et pour organiser des actions scoutées afin de soutenir les jeunes.

Le séminaire a permis aux OSN d'avoir une vision plus claire et des perspectives plus précises au sujet de l'aide que les scouts peuvent apporter aux réfugiés et à ceux qui quittent leur pays, des difficultés interculturelles à surmonter, et de la façon de contribuer aux efforts des gouvernements locaux.

Différents projets, menés par exemple en Suède, en Allemagne et en Autriche, ont aidé les nouveaux arrivants et les réfugiés dans leur pénible parcours pour chercher l'asile en Europe. Les scouts ont fourni de l'aide humanitaire, notamment des premiers soins, de la nourriture, des abris et des moyens de transports.



© WSB Inc. / World Scouting

Distinction de Héros des Messagers de la Paix

Des scouts ont reçu cette distinction suite à leurs initiatives ou projets extraordinaires, qui ont eu un impact important sur leurs communautés locales, avec une portée régionale et mondiale parmi les scouts et non-scouts. Parmi les récipiendaires qui ont été récompensés par Sa Majesté le roi d'Arabie Saoudite :

- Aster Fiker qui, grâce au projet « Aliments pour la vie » qu'elle a menée en Éthiopie. Elle a fourni de la nourriture et des opportunités d'emploi à des membres des communautés locales
- Katie Hancock, qui a mené l'aide d'urgence durant des inondations dévastatrices au Texas en impliquant les scouts, les médias et la communauté locale
- Edgardo Fuertes, du Costa Rica, qui a créé un groupe sur les réseaux sociaux pour sensibiliser l'opinion publique mondiale à ce problème, en s'inspirant de son vécu de victime de harcèlement
- Les scouts de l'île de Lesbos, en Grèce, qui ont fourni des efforts considérables pour soutenir les réfugiés durant la crise de l'asile qui frappe l'Europe

Développer un Réseau de Scouts Messagers de la Paix (Objectif 4)

Durant le triennat, les Messagers de la Paix ont avant tout tenté d'aligner leurs ressources, leurs plans et leurs actions sur les programmes scouts tels que le Brevet Scouts du Monde et le Programme Environnement du Scoutisme Mondial, en tant que partenaires clés pour atteindre l'objectif de 20 millions de Messagers de la Paix en dix ans.

Compte tenu de cela, le Cadre Monde Meilleur a été établi, afin de servir de plateforme pour élargir la promotion des Messagers de la Paix, grâce aux Initiatives mondiales, régionales et nationales comprises dans le Réseau mondial de Service.

Les objectifs des Messagers de la Paix en matière de Scoutisme, d'Engagement des jeunes, d'Objectifs de développement durable et de Dialogue ont été présentés à plus de 10 000 scouts et partenaires durant le 23e Jamboree Scout Mondial. La présentation et le concept ont attiré l'attention de nombreux pays et de nombreuses régions ; ils ont été repris lors d'Événements régionaux et nationaux.

Le Réseau mondial de Service et l'exposition présentée dans la Tente Monde Meilleur ont été réutilisés lors d'événements nationaux et régionaux pour promouvoir les Messagers de la Paix et les autres Programmes mondiaux du Scoutisme, mais aussi pour créer des opportunités de collaboration. La promotion du Réseau mondial de Service fut une réussite lors du Moot et du Roverway de la Région Européenne, des événements nationaux et régionaux de la Région Asie-Pacifique, des célébrations de la Journée Africaine du Scoutisme et du Moot de la Région Arabe.

Des actions parallèles, pour soutenir les Messagers de la Paix et les équipes de leur réseau et faire circuler leur message, ont été organisées sous forme de formations nationales et régionales des



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

Messagers de la Paix, ainsi qu'au sein du Cadre Monde Meilleur. Cela a permis de renforcer les capacités des coordinateurs nationaux des Messagers de la Paix, mais aussi des développeurs des programmes et des réseaux dans les Régions Asie-Pacifique, Afrique et Inter-Amérique du Scoutisme. Avec le soutien institutionnel des OSN, les Régions Afrique, Inter-Amérique et Asie-Pacifique ont également organisé des ateliers et créé des espaces promotionnels similaires, pour renforcer la mise en place.

Une réunion collaborative entre les bénévoles et les membres du personnel disposant d'une grande expérience dans les trois Programmes mondiaux du Scoutisme a été organisée, afin de définir les objectifs communs et les actions à effectuer à l'avenir.

Aujourd'hui, plus de cinq millions de scouts bénévoles ont été motivés à réaliser plus d'un million de projets locaux à travers le monde. Ils ont enregistré plus de 700 millions d'heures de service sur scout.org. En outre, grâce au Fond de Soutien des Messagers de la Paix, plus

de 8 millions de Dollars américains ont pu servir à financer 166 projets durant le triennat.

Ces projets ont été mis en œuvre dans toutes les Régions du Scoutisme : ils ont répondu à des situations critiques dans des zones où le besoin était criant, créé de nouvelles capacités pour garantir une durabilité, fourni de l'aide d'urgence dans les zones de conflit et inspiré encore davantage les Scouts Messagers de la Paix.

L'Initiative a provoqué au sein des scouts des changements de comportement, une plus grande tolérance et une meilleure compréhension, ainsi que du respect. De plus, elle a permis à plus d'un tiers des OSN de renforcer leurs capacités de gestion de projet et de communication, et même de façonner une image plus positive du Scoutisme dans certains pays.

Parmi les réalisations et les faits marquants de nos Régions du Scoutisme durant ce triennat, on trouve :

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme

Les 3e et 4e Formations au leadership de la Région Inter-Amérique

La troisième et la quatrième édition de la formation internationale au leadership ont été organisées par l'Association des Scouts du Guatemala, en collaboration avec le Centre de Soutien Inter-Amérique et les Boy Scouts of America, dans le camp scout national, à San Jorge Muxbal.

Les scouts ont acquis des compétences en matière de leadership et des connaissances élémentaires qu'ils mettront au service de leur OSN, ainsi que des plans d'action pour des projets communautaires. Cet événement très spécial, qui s'est tenu en plein air, était l'opportunité idéale pour présenter le Réseau des Messagers de la Paix aux participants. Les Programmes mondiaux du Scoutisme et les récentes évolutions du Protocole d'accord sur le Dialogue pour la Paix en collaboration avec le KAICIID figuraient parmi les sujets d'intérêt général qui ont été inclus dans le programme du séminaire.



© WSB Inc. / World Scouting

Le Roverway

Les bénévoles du Comité décisionnel régional et d'autres volontaires de la Région ont présenté le Cycle des Messagers de la Paix, l'Impact Social et le Cadre Monde Meilleur aux routiers qui participaient à l'événement. La nouvelle approche et les outils interactifs qui ont été utilisés cette fois ont eu un véritable impact, et ont inspiré les routiers européens à rejoindre ce Réseau mondial du Service.



© WSB Inc. / World Scouting

La formation régionale « Messagers de la Paix », organisée par la Région Asie-Pacifique en 2016

La Région Asie-Pacifique du Scoutisme a été le moteur du changement, en proposant des idées, des outils et des campagnes. C'est là le résultat du développement proactif et continu des capacités, et du soutien des Coordinateurs scouts nationaux.

Début 2016, 24 participants originaires de 16 OSN différentes se sont réunis en Inde, pour découvrir les nouvelles évolutions du Cadre Monde Meilleur, des Messagers de la Paix et des Objectifs de développement durable dans le Scoutisme, mais aussi les façons d'utiliser le Fonds des Messagers de la Paix et de partager les histoires scouts. Les collègues de la Région Afrique du Scoutisme ont participé à cette formation, afin d'échanger les bonnes pratiques régionales.



© SGF / Oliver Ovadah

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme



© WSB Inc. / World Scouting



Le Moot Scout Arabe 2016

La Région Arabe du Scoutisme a participé aux efforts mondiaux visant à faire des Messagers de la Paix une inspiration pour d'autres Initiatives. Les Messagers de la Paix et le Cadre Monde Meilleur ont été utilisés pour éveiller l'intérêt des routiers. Depuis le lancement du programme dans la Région, les Messagers de la Paix ont été très actifs, surtout au niveau de la branche Éclaireurs, présentant ainsi une opportunité d'étendre le programme à des scouts plus âgés.

Quelque 500 routiers, chefs scouts et bénévoles clés ont participé à une présentation pour promouvoir le service à la communauté et de l'action locale. Cet événement a servi d'inspiration pour une nouvelle formation « Messagers de la Paix » au sein de la Région Arabe. L'idée suit son cours.

Le séminaire mondial sur les Messagers de la Paix

Le premier Séminaire scout mondial sur le Programme Messagers de la Paix a eu lieu à Budapest (Hongrie), en octobre 2016. Les objectifs étaient les suivants :

- présenter le Programme des Messagers de la Paix et les lignes directrices du Réseau, puis en débattre
- aborder le Programme Dialogue pour la Paix développé en partenariat avec le KAICIID
- énoncer les nouveautés en matière d'éducation à la paix et aux Droits de l'Homme

De manière générale, il s'agissait de comprendre la relation et les opportunités de collaboration entre les Messagers de la Paix, les Programmes mondiaux du Scoutisme et le Cadre Monde Meilleur.

Rassemblant 52 participants originaires des six Régions du Scoutisme, le séminaire était non seulement une occasion de promouvoir les échanges d'expériences et de bonnes pratiques entre scouts du monde entier, mais aussi de renforcer les réseaux et les liens qui existent entre les pays d'une même Région. Les Coordinateurs régionaux et nationaux des Messagers de la Paix ont partagé leur vécu en tant que membres de l'équipe de formation.

Parmi les résultats de ce séminaire, citons l'adoption des Messagers de la Paix et du Cadre Monde Meilleur comme efforts intégrés de la Région Européenne du Scoutisme et l'incorporation des Objectifs de développement durable en tant qu'inspiration supplémentaire pour l'action des Messagers de la Paix dans les différents pays.

Un Séminaire des Messagers de la Paix pour la Région Arabe du Scoutisme est en train d'être créé, et la Région Afrique du Scoutisme a organisé sa première réunion d'équipe afin de développer des plans d'action pour les années à venir. La Région Inter-Amérique du Scoutisme a présenté ses bonnes pratiques au sujet des Messagers de la Paix et ses projets de service à la communauté lors de la 26e Conférence Inter-Amérique du Scoutisme. Les Messagers de la Paix ont par la suite été inclus dans la stratégie du Programme des jeunes. La Région Asie-Pacifique du Scoutisme a actualisé la mise en œuvre des lignes directrices des Messagers de la Paix, alors que la Région Eurasie du Scoutisme a développé ses capacités afin de renforcer son équipe des Messagers de la Paix.

Campagne de la Journée internationale de la Paix

À l'occasion de la Journée Internationale de la Paix, les coordinateurs nationaux de toutes les Régions ont organisé des événements, des concours et des campagnes sur les réseaux sociaux pour attirer l'attention sur la paix, ainsi que sur les moyens existants pour la promouvoir au niveau local et partager des histoires pour inspirer les autres. Les événements et les campagnes qui ont eu lieu dans les Régions Asie-Pacifique et Inter-Amérique étaient particulièrement remarquables : marathons, concours sur les réseaux sociaux, et autres actions locales.



Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme



© SGF / Oliver Ovadah

Au niveau des OSN, Nous retiendrons les temps forts suivants :

- En **Israël**, un projet rassemble des groupes religieux multiculturels et divers dans un esprit de paix, grâce à des activités scoutées et à un soutien direct apporté à des projets de terrain spécifiques qui favorisent la paix. Ces initiatives se concentrent sur la coexistence, et sont accompagnées de livrets d'activités multilingues qui sont mis à disposition des groupes de scouts locaux qui, sans cela, ne disposeraient pas de telles opportunités pour réaliser leurs propres projets au sein de leurs communautés respectives.
- Un projet au **Luxembourg**, tente de construire une coopération internationale et de développer un esprit de paix en échangeant directement avec l'Association des Scouts d'Éthiopie, et en la soutenant. L'objectif en collaboration avec l'association scoutée est de transformer une parcelle de terre libre de toute utilisation en un camp fonctionnel avec un lieu de formation. À l'avenir, des groupes de scouts pourront en prendre possession en continuant à entretenir et à améliorer les installations.
- Au **Kazakhstan**, un projet tente d'augmenter le nombre de jeunes et adultes membres de l'association, en mettant à jour le Programme des jeunes et en créant des moyens de travailler avec les adultes bénévoles tout en impliquant les jeunes responsables dans le processus décisionnel. L'idée est d'améliorer la mise en place du Programme des jeunes, pour offrir un Scoutisme de qualité et rendre le Scoutisme plus attirant, que ce soit pour les jeunes ou pour la société en général.
- En **Haïti**, des scouts ont mené une campagne de prévention et de sécurité sur la propreté de l'eau après le passage de l'ouragan Matthew qui a dévasté le pays. Durant cette action, les scouts formés à cet effet ont permis aux communautés locales de prendre des décisions informées sur l'utilisation et la collecte d'eau potable, et distribué des pastilles pour purifier l'eau.
- En **Ouganda**, un projet contribue à une société plus paisible en donnant aux prisonniers les moyens de découvrir leur plein potentiel grâce au Scoutisme, et de développer des compétences de leadership et d'autres capacités essentielles. Grâce à ce projet, ils ont appris à vivre et à fonctionner en tant qu'individus auto-suffisants et une fois leur peine purgée, ils peuvent contribuer au développement de leurs communautés.
- En **Inde**, un projet vise à promouvoir les initiatives phare de l'OMMS qui ont été présentées lors du Jamboree National, dans la Tente Monde Meilleur ; il s'agit notamment des Messagers de la Paix, des Scouts du Monde et du Programme Environnement du Scoutisme Mondial. Actuellement, plus de 25 000 scouts de tout le pays ont obtenu des informations sur les activités liées à la paix, et ont utilisé leur savoir dans leurs communautés respectives.
- Au **Timor-Leste**, les Scouts d'Australie soutiennent un projet visant à développer les capacités et à travailler avec les chefs scouts du pays pour faciliter la création ainsi que la documentation du plan stratégique, et soutenir la finalisation d'autres documents absolument nécessaires pour devenir membre de l'OMMS.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Innovation du Scoutisme

Le soutien financier et matériel des donateurs a été très important, nous remercions les organisations et les individus suivants pour leur soutien et leur engagement en vue de renforcer le Scoutisme et de répandre le message de paix à travers le monde :

Notre financement Messagers de la Paix provient de la Fondation du roi Abdullah, de la Fondation Alwaleed, du Fonds Salinas, du Fonds Imholz et d'autres donateurs privés.

En outre, certains projets sont sélectionnés par le Centre de Soutien Global et les Centres de Soutien Régionaux du BMS pour subir des évaluations d'impact plus approfondies. Ces évaluations sont effectuées sur le terrain, avec le concours du personnel du Bureau Mondial du Scoutisme, des membres du Comité décisionnel régional, des dirigeants des OSN et des scouts.



© WSF / Yoshi Shimizu

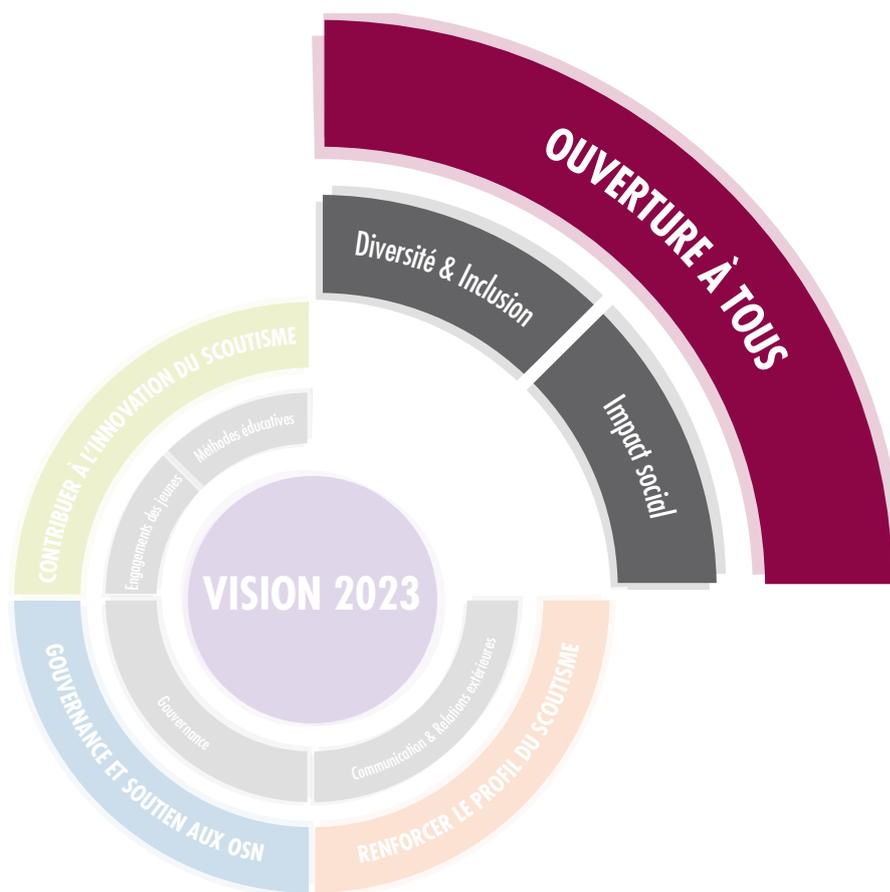
La remise des Distinctions de Héros des Messagers de la Paix a eu lieu à Riyad, en Arabie Saoudite. Sa Majesté le roi Carl XVI Gustaf de Suède a présidé la cérémonie. Des scouts de différentes OSN, originaires de toutes les Régions de l'OMMS, ont été honorés durant la cérémonie, pour leurs contributions exceptionnelles à la propagation du message de paix au niveau local, national et régional.

Pour garantir la qualité et la durabilité du programme, différents outils ont été utilisés afin d'évaluer régulièrement les projets. Le Centre de Soutien Global du BMS suit l'évolution de tous les projets « Messagers de la Paix » sur une base mensuelle, au moyen d'un outil interne de surveillance des risques, qui vérifie que les projets sont sur la bonne voie en matière de mise en place et de rapport.

Durant le triennat, un projet d'analyse de neuf mois a également été mené par le BMS, soutenu par la Fondation du Scoutisme Mondial. Différentes méthodes de recherche ont été utilisées, allant des interviews et enquêtes aux études de cas, en passant par les groupes de discussion et l'analyse de rapports.

L'objectif était non seulement de comprendre l'impact qu'ont eu les Messagers de la Paix ces dernières années, mais aussi de déterminer comment le programme peut être amélioré, en examinant les structures de gestion et le fonctionnement de chacun des éléments de l'Initiative (Fonds de Soutien, aspect éducatif, Réseau des Messagers de la Paix, ...).





LE GROUPE DU DOMAINE DE TRAVAIL **OUVERTURE À TOUS**

Grâce au développement des ressources, des outils et le partage des connaissances, nous soutiendrons les Organisations scouts nationales (OSN) pour représenter davantage la grande diversité de leurs communautés et améliorer leur impact social.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Ouverture à tous



« Nous avons beaucoup appris en rassemblant et en partageant les pratiques prometteuses mises en place dans différentes OSN, puis en les faisant connaître à d'autres parties. Personnellement, j'ai trouvé ce travail très intéressant, et je suis absolument stupéfait de découvrir les moyens créatifs utilisés dans notre mouvement pour atteindre tous les jeunes qui n'avaient peut-être jamais eu de contacts avec le Scoutisme. »

Peter Blatch,
bénévole du Groupe du domaine de travail
« Ouverture à tous », Région Asie-Pacifique du Scoutisme

© WSF / Yoshi Shimizu

Le Groupe du domaine de travail « Ouverture à tous » s'est concentré sur deux des priorités stratégiques de la Vision 2023 : la diversité et l'inclusion d'une part, l'impact social de l'autre.

Durant le triennat 2014-2017, le Groupe du domaine de travail a connu des réussites majeures. En matière de diversité et d'inclusion, le Groupe du domaine de travail a préparé :

- les définitions de l'OMMS pour les termes « diversité » & « inclusion »
- un ensemble de bonnes pratiques dans le domaine de la diversité et de l'inclusion
- un outil comprenant des lignes directrices pour plus de diversité et d'inclusion dans le Scoutisme

- un défi lié à la diversité et à l'inclusion, pour la branche Route et les jeunes responsables, lors du 15e Moot Scout Mondial en Islande
- un kit de formation destiné à la plateforme de formation en ligne de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS)

En matière d'impact social, le Groupe du domaine de travail a développé la définition de l'OMMS concernant le terme « impact social », et a par ailleurs développé des outils permettant aux Organisations scouts nationales (OSN) de mesurer leur impact social à l'aide d'une analyse coûts-avantages et une enquête pour déterminer l'influence du Scoutisme sur le développement personnel des jeunes.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Ouverture à tous



Diversité & Inclusion

Le Scoutisme est un mouvement inclusif basé sur des valeurs fortes. Tous les jeunes et tous les adultes qui partagent les valeurs fondamentales du Scoutisme sont invités à le rejoindre. Nous essayons de faire en sorte que le Scoutisme soit véritablement ouvert et accessible à tous, qu'il reflète mieux la composition des communautés et des différentes sociétés présentes dans nos pays. Nous insistons particulièrement sur la promotion de la diversité des membres de l'OMMS – tant au niveau des jeunes que des adultes – en mettant l'accent sur l'inclusion.

Le domaine de travail « Ouverture à tous » a créé des ressources précieuses à ce sujet pour guider les OSN. Il s'agit par exemple de :

« Au cours du triennat, le CMS et le BMS ont fait de grands progrès pour améliorer notre gestion des ressources afin de s'assurer que la valeur soit rendue à nos membres. »

Dan Ownby
Vice-Président du CMS,
Région Inter-Amérique du Scoutisme



- la note de synthèse de l'OMMS sur la diversité et l'inclusion, basée sur les définitions scouts des termes « diversité » & « inclusion »
- la stratégie de l'OMMS pour promouvoir l'inclusion et la diversité dans le Scoutisme (cf : les vidéos sur la diversité et l'inclusion)
- un ensemble de bonnes pratiques provenant d'OSN qui sont ouvertes et inclusives vis-à-vis de jeunes gens de milieux différents, avec d'autres capacités
- trois modules d'e-learning pour les OSN, qui sont inclus dans la plateformes de formation en ligne de l'OMMS
- le développement de lignes directrices pour la diversité et l'inclusion dans le Scoutisme, afin d'aider les OSN à mettre en place des stratégies et des approches permettant aux Organisations scouts d'être plus diverses et inclusives
- la création et le conception d'une boîte à outils sur la diversité et l'inclusion, qui comprendra les lignes directrices pour la diversité et l'inclusion
- Toutes ces ressources ont pour objectif de soutenir les OSN dans le développement de leurs stratégies nationales en matière de diversité et d'inclusion, afin que le Scoutisme soit ouvert à tous.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Ouverture à tous

Diversité & Inclusion

L'une des tâches liées à la diversité et à l'inclusion est également de trouver et partager des pratiques prometteuses. Grâce au travail que nous avons effectué en collectant des informations, des ressources et des projets à l'échelle des scouts, des OSN et des Régions, nous allons pouvoir créer une carte interactive et une section dans la boîte à outils sur la diversité et l'inclusion.

Voici les principaux objectifs de ces pratiques prometteuses :

- mettre en valeur les projets qui ont de l'impact à travers le monde. Il s'agit notamment de l'incroyable travail effectué par plusieurs OSN en Europe pour accueillir et inclure les réfugiés, ou l'Agoonoree, l'extraordinaire Jamboree à l'attention des jeunes en situation de handicap, qui a été organisé par les Scouts d'Australie.
- servir d'exemple à d'autres scouts, OSN et Régions en simplifiant le processus d'évaluation et la capacité de réagir face aux défis et aux opportunités liées à la diversité et à l'inclusion



© WSB Inc. / World Scouting

Impact social

Pour l'OMMS, l'impact social correspond à l'influence des activités scoutées sur les individus et les familles d'une communauté, ainsi que sur les scouts impliqués dans la planification et la mise en place des dites activités. Cette influence se joue à trois niveaux : l'individu, la communauté et l'institution.

Ces niveaux sont interconnectés et se recoupent. En partant de cette définition, le Groupe du domaine de travail « Ouverture à tous » a tenté de développer deux outils pour que les OSN puissent mesurer leur impact :

1. une boîte à outil destinée à évaluer l'impact social sur la base d'une analyse coûts-avantages, qui permet aux OSN de savoir à quel point leurs groupes locaux sont bénéfiques aux communautés ;
2. une enquête détaillée visant à mesurer l'impact du Scoutisme sur le développement personnel des jeunes scouts en comparant leurs différentes compétences, connaissances, attitudes et comportements avec ceux de personnes extérieures au mouvement, mais provenant de la même communauté (même âge, même genre, même éducation, même milieu socio-économique).

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Ouverture à tous



© WSF / Yoshi Shimizu

La boîte à outils sera testée dans six OSN après la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, et sera mise à la disposition des autres OSN à l'issue de la phase de pilotage. Parallèlement, l'enquête est mise en place dans trois OSN : au Kenya, à Singapour et au Royaume-Uni. Les résultats préliminaires devraient être communiqués durant la Conférence.

En plus de travailler sur ces outils, le Groupe du domaine de travail « Ouverture à tous » a contribué à l'évaluation à mi-mandat des Messagers de la Paix, qui a fourni de nombreuses conclusions et recommandations qui sont déjà mises en place par le Centre de Soutien du Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) ainsi que par les Centres de Soutien Régionaux.

« Ces trois années de collaboration, d'action et d'approche ciblée ont été incroyables. Des résultats inattendus telles de nouvelles Organisations membres. Des moments récréatifs avec le Jamboree du Japon. De grands défis comme la reconstruction de nos activités de communication et de partenariat à partir de rien. Des innovations comme la réunion d'orientation et de formation. Bien que beaucoup de travail reste à faire pour la Vision 2023, en ce moment je ressens un élan différent que lorsque le triennat a commencé en 2014. Je crois que nous laissons l'OMMS un peu mieux que nous l'avons trouvée. Je suis curieuse de voir ce que le prochain chapitre apportera. »

Karin Ahlbäck
Member CMS, Région Européenne du Scoutisme



Contribution aux événements mondiaux du Scoutisme

Le Groupe du domaine de travail « Ouverture à tous » a participé à l'organisation de plusieurs événements de l'OMMS, dont :

- le 23e Jamboree Scout Mondial au Japon, où le domaine de travail « Ouverture à tous » a contribué à la Tente Monde Meilleur
- le Jamboree sur les ondes et le Jamboree sur internet (JOTA-JOTI), où le domaine de travail « Ouverture à tous » a présenté quatre « feux de camp » (des discours de type « TED-talks » sur des sujets liés à la diversité et à l'inclusion).
- le 15e Moot Scout Mondial, où le domaine de travail « Ouverture à tous » a proposé un défi sur la diversité et l'inclusion aux routiers et aux jeunes responsables
- le 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, où le domaine de travail « Ouverture à tous » animera un atelier et projettera une vidéo sur la diversité et l'inclusion

Le Groupe du domaine de travail « Ouverture à tous » s'est réuni pour mener une réflexion sur la diversité et l'inclusion en vue de la Conférence Mondiale du Scoutisme, ainsi que pour de nombreux autres événements mondiaux ou régionaux. Il a fourni des informations sur les tâches terminées et celles en cours, et permis aux OSN de donner leur avis sur les projets du Groupe du domaine de travail.



Préparation aux situations d'urgence, en atténuer les résultats et y répondre

Le Groupe du domaine de travail a contribué aux efforts visant à se préparer aux situations d'urgence, à en atténuer les résultats et à y répondre ; il a par exemple organisé un atelier pour 19 OSN disposant d'expérience à ce sujet, ce qui lui a permis d'appuyer la création de lignes directrices pour les OSN qui travaillent dans des zones affectées par des catastrophes, qu'elles soient d'origine humaine ou naturelle.

Ces lignes directrices se concentrent avant tout sur certains aspects du programme (faire en sorte que les jeunes vivant dans des zones sinistrées puissent profiter du Scoutisme), mais elles offrent également des conseils au sujet du rôle de premier interlocuteur que le Scoutisme endosse régulièrement dans de nombreux pays du monde.



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

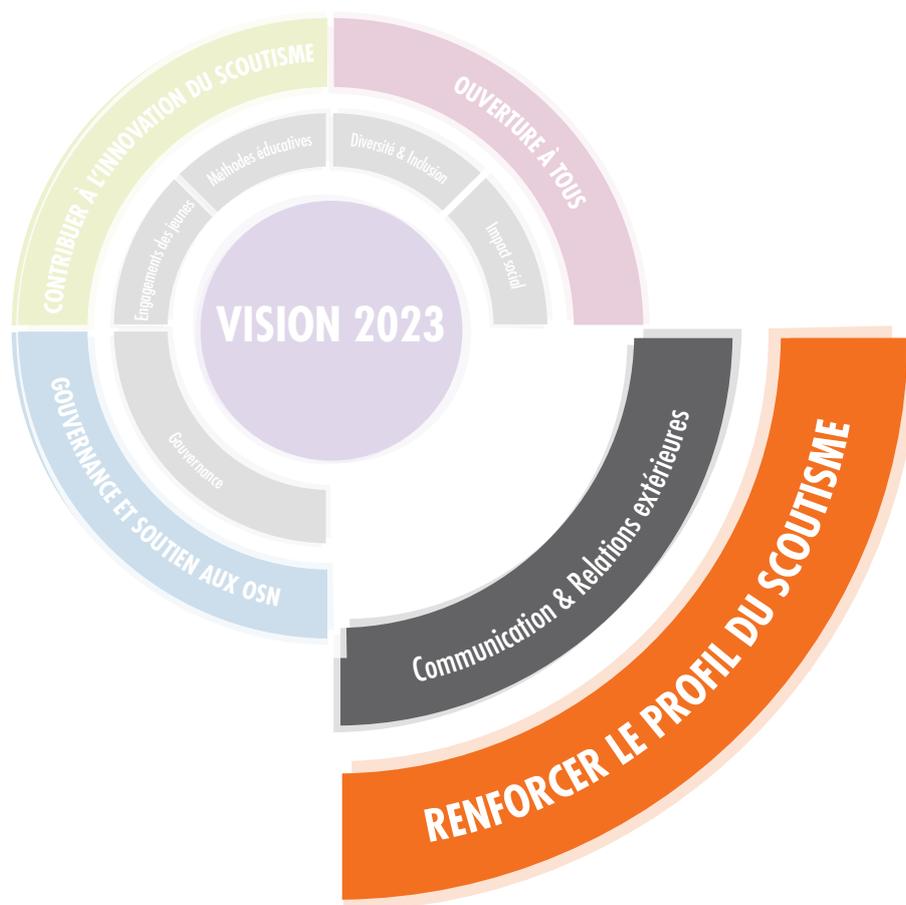


© WSF / Yoshi Shimizu

Impact social

Durant la 4e formation au leadership de la Région Inter-Amérique, plus de 60 participants provenant de plus de 30 OSN de la Région Inter-Amérique du Scoutisme ont participé à une séance sur l'impact social du Scoutisme, et ont débuté leurs propres projets au sein de leurs communautés locales ; ces initiatives seront mises en place grâce aux Messagers de la Paix.

Durant la séance, les participants ont appris à planifier leurs actions en prenant en compte les retombées de celles-ci, et à faire en sorte de mesurer leur impact une fois le projet terminé.



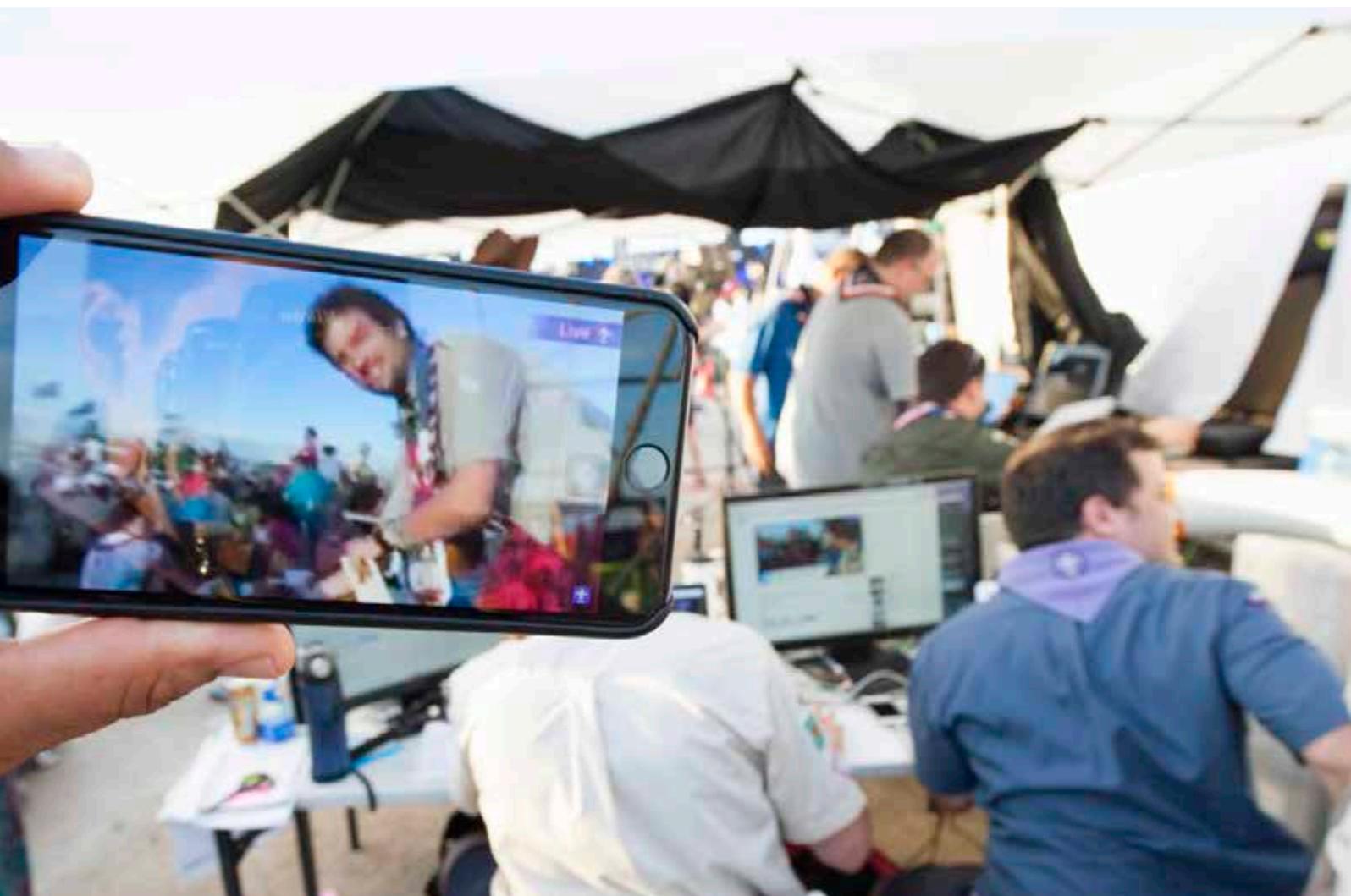
LE GROUPE DU DOMAINE DE TRAVAIL

RENFORCER LE PROFIL DU SCOUTISME

Nous raconterons l'histoire du Scoutisme, développerons des partenariats efficaces et promouvrons le changement que nous voulons voir dans le monde.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Renforcer le profil du Scoutisme



© WSB Inc. / Victor C. Ortega

Durant le triennat 2014-2017, le Groupe du domaine de travail « Renforcer le profil du Scoutisme » a visé les objectifs suivants :

- établir un plan de Communication et de Relations extérieures, afin de soutenir la Stratégie pour le Scoutisme et la Vision 2023
- collaborer avec des partenaires clés tels que l'UNESCO et l'UNICEF pour renforcer la position du Scoutisme en tant que principal mouvement de jeunes, en adoptant un plaidoyer spécifique
- développer et coordonner des formations pour renforcer les capacités des individus qui représentent et défendent le Scoutisme Mondial
- encourager les Organisations scouts nationales (OSN) à raconter leurs histoires scouts et à influencer la société à travers divers canaux de communication, dont scout.org

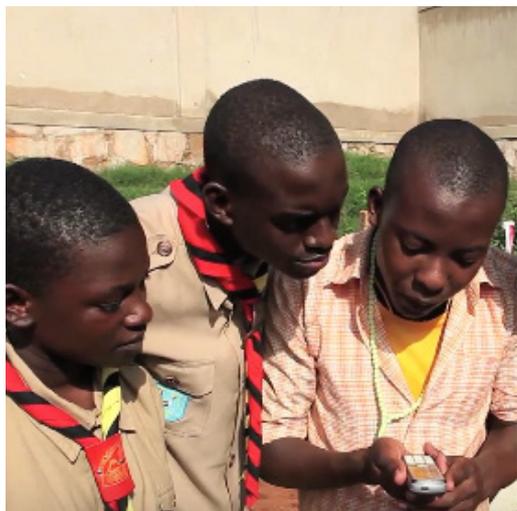
- revoir et développer des canaux de communications pour garantir un échange efficace et opportun avec les OSN, les Régions, les donateurs et les autres acteurs
- améliorer les supports et les termes utilisés par les OSN lorsqu'elles abordent l'image de marque de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS)

Le rapport suivant va aborder les progrès effectués dans chaque domaine. Il est divisé en trois parties :

1. Groupe du domaine de travail Renforcer le profil du Scoutisme
2. Unité Communication
3. Unité Engagements stratégiques

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Renforcer le profil du Scoutisme



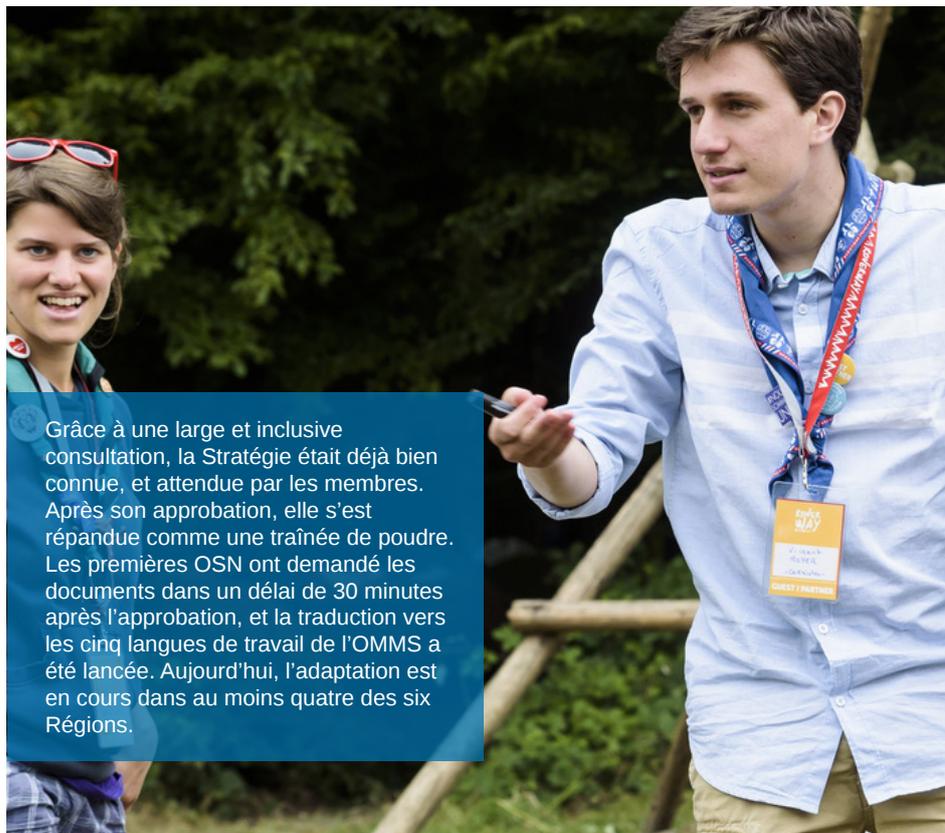
© WSB Inc. / World Scouting

Unité Stratégie de communication et d'engagements stratégiques

Le Groupe du domaine de travail « Renforcer le profil du Scoutisme » a été chargé de développer un plan de Communication et de Relations extérieures, afin de soutenir la Stratégie pour le Scoutisme et la Vision 2023. Le document final – dont le titre est « Stratégie de communication et d'engagements stratégiques » (ce changement est expliqué plus bas) – a été approuvé par le Comité Mondial du Scoutisme (CMS) lors de sa réunion en mars 2017.

La Stratégie a été créée grâce à une large consultation, au sein du mouvement et en-dehors de celui-ci. Elle a suscité l'intérêt des Régions et des OSN, qui ont pris des mesures. Le principal défi était le fort taux de contribution venant des bénévoles et du personnel du BMS, qui a retardé l'élaboration, et a empêché la mise en place complète et la réalisation des indicateurs clés de performance (ICP) durant le temps imparti.

La version finale de la Stratégie de communication et d'engagements stratégiques de l'OMMS a été adoptée par le CMS lors de sa réunion de mars 2017. Durant l'année 2015-2016, le Groupe du domaine de travail a consulté des OSN, les Régions, et des experts en communication et en engagements stratégiques, au sein du mouvement et en dehors de celui-ci. Des rencontres, des discussions en ligne et des ateliers ont été organisés lors de conférences régionales.



© SGF / Oliver Ovadah

Grâce à une large et inclusive consultation, la Stratégie était déjà bien connue, et attendue par les membres. Après son approbation, elle s'est répandue comme une traînée de poudre. Les premières OSN ont demandé les documents dans un délai de 30 minutes après l'approbation, et la traduction vers les cinq langues de travail de l'OMMS a été lancée. Aujourd'hui, l'adaptation est en cours dans au moins quatre des six Régions.

D'après les estimations, plus de 200 individus et entités y ont participé. La Fondation du Scoutisme Mondial était fortement impliquée dans le processus, et comptait des représentants au sein de l'équipe de travail opérationnelle.

Grâce au feedback, l'expression « relations extérieures » a été jugée incomplète ; elle a donc été remplacée par « engagements stratégiques ». Cela comprend tous les partenariats ainsi que toutes les relations et les interactions avec les partenaires stratégiques, mais aussi les alliances en dehors du mouvement.

Après son adoption, la Stratégie a immédiatement été partagée avec l'ensemble des Régions et des OSN en juillet 2017. Le Groupe du domaine de travail a consulté trois Régions (Asie-Pacifique, Eurasie, et Européenne) et a travaillé en étroite collaboration avec elles pour les aider à adapter la Stratégie à leur contexte régional. Aujourd'hui, quatre Régions ont commencé à la faire correspondre à leur contexte national ; la traduction vers les cinq langues de travail est en cours.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Renforcer le profil du Scoutisme



© WSB Inc. / World Scouting



© WSB Inc. / World Scouting

Unité Communication

L'Unité Communication a développé et mis en place différentes actions, afin d'atteindre les objectifs du Plan triennal (voir les détails ci-dessous). Face aux ressources limitées et aux défis opérationnels, l'Unité n'a pu remplir pleinement toutes ses missions. Cependant, des mesures ont été prises au niveau stratégique pour la communication et les engagements stratégiques, afin de faire en sorte que les résultats soient visibles durant le prochain triennat.

1. Une équipe professionnelle très compétente formée de membres du personnel de l'OMMS a été établie durant la dernière moitié du triennat. Elle inclut un directeur global, un responsable de l'engagement digital ainsi que trois stagiaires. Cette équipe vise à augmenter les capacités d'exécution et la qualité du BMS lors de l'appui des actions du Plan triennal ainsi que le développement et la mise en œuvre de la nouvelle Stratégie de communication et d'engagements stratégiques, telle qu'approuvée par le CMS.
2. Scout.org a été amélioré en profondeur, afin de rendre la plateforme plus conviviale et de mieux cibler son contenu en fonction des besoins de l'OMMS, dans un cyberspace en pleine évolution. Des plans supplémentaires sont en création, en vue de développer et d'améliorer l'interface/l'expérience utilisateur autour de la page d'accueil.
3. Les médias sociaux ont fait l'objet d'un travail ciblé pour renforcer l'engagement des membres individuels et d'autres acteurs, non seulement en publiant les histoires de l'OMMS, mais aussi en partageant les expériences et les pratiques intéressantes vécues par les OSN ou par les scouts.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Renforcer le profil du Scoutisme



© SGF / Oliver Ovadah



© WSB Inc. / World Scouting

4. Une application mobile est développée pour faciliter l'accès à l'information et suivre les dernières tendances technologiques. Le lancement de l'application est prévu pour le début du triennat à venir.
5. Un plan de Communication interne a été mis sur pied, afin d'identifier les sous-thèmes, les messages clés, l'audience ciblée, les canaux de communication et les événements importants du calendrier de l'OMMS, et de déterminer où ces éléments se situent les uns par rapport aux autres, et comment ils sont liés. L'idée était de faire en sorte que la communication de l'OMMS soit stratégique, c'est-à-dire que les bons messages soient envoyés au public visé en utilisant les canaux adéquats pour exploiter les événements clés. Un calendrier général de l'OMMS a été créé ; il reprend les événements principaux de 2016 et de 2017. Des documents spéciaux ont été publiés à des dates décisives.
6. Un travail est en cours de réalisation avec les Centre de Soutien Régionaux pour identifier les forums/ateliers de communication où les formations devraient avoir lieu afin de renforcer les capacités des OSN à raconter des histoires. Durant les trois années, l'Unité a organisé des ateliers et des réunions dans toutes les Régions, ainsi qu'un atelier avec le personnel professionnel responsable de la communication au sein de cinq Régions du Scoutisme et ce, au Centre de Soutien Global de Kuala Lumpur.
7. Le cadre pour une formation des correspondants des médias des OSN et le design conceptuel d'une boîte à outils sur la communication ont été établis. De plus un réseau global des chargés de projets responsables de la communication au sein des OSN devrait également être lancé d'ici à la fin du triennat.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Renforcer le profil du Scoutisme



8. Une révision et une mise à jour du Manuel de la Marque du Scoutisme Mondial a été entamée, afin de refléter au mieux les besoins actuels de la Marque. L'accent a été mis sur la nouvelle utilisation de la Marque sur les médias sociaux, ainsi que sur les exigences provenant des Régions de l'OMMS. Une nouvelle sous-marque « Cadre Monde Meilleur » a été lancée : elle comprend les Messagers de la Paix, le Brevet Scouts du Monde, le Programme Environnement du Scoutisme Mondial et d'autres initiatives.
9. L'Unité a passé en revue et interviewé de potentielles institutions partenaires, afin d'évaluer la réputation du mouvement, mais cette initiative n'a pas pu être menée à bien suite à un manque de budget. Il est donc indispensable d'entreprendre des recherches pour identifier des ressources supplémentaires, et de les obtenir pour le triennat à venir.

« En plus de bénéficier d'une couverture en interne et à l'extérieur, l'OMMS a pu participer de façon pertinente à différents groupes de travail au sein d'ONG de jeunesse. Nous avons attiré l'attention, et avons vite été reconnus en tant qu'acteurs de poids. Je pense que les partenariats informels que nous avons noués durant cette COP nous placent dans une très bonne position pour les COP [et les séances intermédiaires] à venir. Il faut absolument profiter de ce que nous avons accompli. »

Quintin Combrink
chef de la délégation de l'OMMS à la COP22,
Région Afrique du Scoutisme



Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Renforcer le profil du Scoutisme



© WSB Inc. / World Scouting

Unité Engagements stratégiques

Durant le triennat actuel, l'Unité Engagements stratégiques* s'est concentrée sur la reconstruction des infrastructures, des compétences et de l'approche de l'OMMS, afin de mieux représenter et positionner le Scoutisme vis-à-vis des partenaires. Pour ce faire, un processus de recrutement systématique et transparent a été mis en place, ainsi qu'une formation des délégations et des représentants, des rapports sur les événements, ou encore l'amélioration du transfert de compétences, le développement de prises de position sur les sujets clés, la garantie de ressources suffisantes, etc.

Les défis qui se sont présentés étaient considérables, suite au manque de mémoire institutionnelle, de bénévoles, et de personnel, mais aussi à cause du haut taux de renouvellement du personnel du BMS durant le triennat. Durant le prochain triennat, il faut continuer à travailler en conformité avec la Stratégie de communication et d'engagements stratégiques.

*Précédemment appelés « relations extérieures ».

En se basant sur les tâches consignées dans le Plan triennal, l'Unité Engagements stratégiques a travaillé sur différents aspects des partenariats et du plaidoyer.

1. Différents modèles ont été mis en place pour la représentation de l'OMMS à l'extérieur :
 - de petites délégations ont été envoyées aux événements thématiques ciblés, pour mieux défendre la position de l'OMMS (il est question ici du Forum des Jeunes de l'ECOSOC et du Sommet humanitaire mondial)
 - les représentants/délégations plus généraux envoyés aux événements dotés de plus de visibilité ont été sélectionnés lors d'un processus transparent, après un appel ouvert (il est question ici de l'Assemblée générale des Nations Unies et de la Conférence des Parties à la Convention-Cadre des Nations Unies sur les Changements climatiques – CCNUCC)

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Renforcer le profil du Scoutisme



© WSB Inc. / World Scouting

- les scouts participant en différentes qualités à des événements externes ont été soutenus activement par l'Unité (il est question ici du Forum des Jeunes de l'UNESCO)

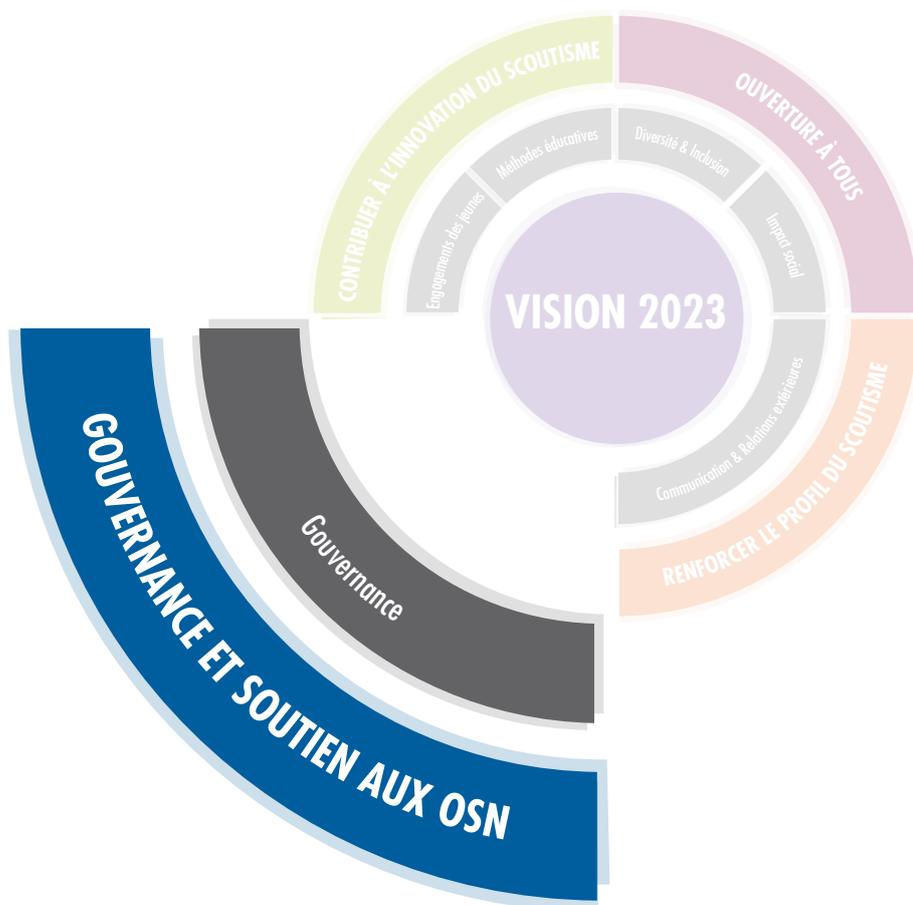
Dans chacun des trois modèles de représentation, la plupart des délégués ont bénéficié d'un programme destiné à renforcer leurs capacités ; il s'agissait souvent de plusieurs webinaires avant l'événement, et d'une formation sur place. Tous les résultats et les activités de suivi des événements auxquels ils ont participé ont été repris dans des rapports de mission standardisés, constituant ainsi une mémoire institutionnelle durable dans le domaine des engagements stratégiques.

2. Dans le cadre de la Stratégie de communication et d'engagements stratégiques, l'Unité Engagements stratégiques a établi l'approche de l'OMMS concernant le plaidoyer en se concentrant sur les valeurs clés du Scoutisme, l'éducation non formelle et la citoyenneté active. Des prises de positions sont en train d'être rédigées, pour rendre l'approche plus opérationnelle.
3. En ce qui concerne les partenariats, un effort particulier a été de passer d'une approche quantitative à une approche qualitative. En conséquence, l'OMMS recentre ses efforts pour nouer de façon sélective des partenariats ayant un impact fort, qui seront mutuellement bénéfiques.



La délégation envoyée par l'OMMS à la 22e Conférence des Parties à la CCNUCC (COP22) a été un véritable succès, en partie grâce à l'implication des groupes de travail et à la bonne visibilité dont ont bénéficié les délégués sur place. Les trois délégués de la première semaine ont chacun été invités à s'exprimer durant des tables rondes, afin de présenter les bénéfices de la méthode scout pour faire face au changement climatique. Leur travail, appuyé par la formation préalable proposée par le BMS, a permis de promouvoir l'éducation non formelle et l'implication des jeunes dans les questions climatiques, ce qui était une des priorités des jeunes durant l'événement.

© WSB Inc. / World Scouting



LE GROUPE DU DOMAINE DE TRAVAIL

GOUVERNANCE ET SOUTIEN AUX OSN

Ensemble avec les Organisations scouts nationales (OSN) nous renforcerons notre unité et développerons notre capacité à faire croître le Scoutisme à travers le monde.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Gouvernance et soutien aux OSN



« J'ai trouvé l'auto-évaluation du CMS et le processus d'évaluation par les pairs très utile et bénéfique, car non seulement j'ai eu l'occasion d'entendre ce que je pouvais améliorer en tant que Jeune Conseiller, mais aussi j'ai eu la chance de partager mon avis avec le membre du Groupe des pairs avec qui j'ai été associé, et de lui dire quelles étaient selon moi ses forces et ses faiblesses, le tout dans une atmosphère très informelle, détendue et chaleureuse. »

Luis Aguayo
Jeune Conseiller auprès du Comité Mondial du Scoutisme,
Région Inter-Amérique du Scoutisme

« En collaboration avec les Organisations scouts nationales (OSN), nous allons renforcer nos liens et nos capacités, pour aider le Scoutisme à se développer partout dans le monde. »

Pendant ce triennat, le Groupe du domaine de travail « Gouvernance et soutien aux OSN » s'est concentré sur les éléments suivants :

- soutenir le renforcement des capacités des OSN grâce aux Centres de Soutien Régionaux et à l'Outil d'évaluation du soutien global (GSAT), qui a été coordonné par l'Unité Soutien global
- appuyer la mise en œuvre des méthodes de travail revues pour les organes mondiaux, en particulier celles du CMS, et éclaircir/développer l'objectif de révision de la transparence ; ces deux éléments sont à la base de l'Unité des méthodes de travail

Unité Méthodes de travail

Mettre en place des méthodes de travail remaniées pour les organes au niveau mondial



© WSB Inc. / Victor C. Ortega

Durant la première moitié du triennat, l'Unité Méthodes de travail s'est concentrée sur la durabilité des nouvelles méthodes de travail du CMS en :

- identifiant, adoptant et partageant les bonnes pratiques, qui ont débouché sur :
 - une Charte d'Équipe contenant les règles et les principes suivis et acceptés par tous les membres du CMS
 - un Cadre introductif pour les réunions, développé et testé par le CMS puis présenté et lancé dans la plupart des Comités Régionaux du Scoutisme
 - une Politique de conflit d'intérêt approuvée puis appliquée systématiquement par le CMS depuis son adoption
 - des règlements révisés régulièrement et communiqués à toutes les OSN, afin que certaines pratiques et certains processus internes soient plus clairs pour tous les membres
- surveiller et mesurer la satisfaction et l'efficacité liées à la mise en place de différents systèmes d'évaluation, dont l'auto-évaluation des membres du CMS, ainsi que l'évaluation des réunions du CMS et celle des volontaires nommés par les sous-équipes du CMS. Ces outils ont permis au Comité de direction et au CMS d'établir les bases d'une culture d'auto-amélioration, d'épanouissement et de développement continu.

« La certification de l'Association des Scouts du Kenya n'est pas une fin en soi, mais bien une confirmation qu'elle a trouvé la solution pour gérer une association scout. Nous allons avant tout essayer de maintenir nos standards élevés et de les transmettre à tous les camps et centres, mais aussi à tous les niveaux administratifs de l'association. »

Ray Charles Musau,
Commissaire général de l'Association des Scouts du Kenya,
Région Afrique du Scoutisme



Ce travail a permis de rassembler et standardiser les bonnes pratiques et d'aboutir à un Kit de Méthodes de travail contenant différents modèles et des nombreuses ressources en lien avec ces bonnes pratiques ; celles-ci seront mises à disposition des OSN.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Gouvernance et soutien aux OSN

De plus, dans le cadre de l'objectif de contribution à la révision des méthodes de travail des organes mondiaux, le CMS a appuyé une analyse visant à renforcer le processus décisionnel de l'OMMS. L'objectif de cette analyse, et de la modification des règles de procédure qui en a découlé, était :

- d'uniformiser le processus décisionnel, pour plus de préparation, de transparence et de bonne gouvernance
- de rendre les débats plus inclusifs en respectant les différences culturelles
- de garantir des résolutions pertinentes et sensées, alignées sur la stratégie de l'OMMS
- de s'assurer que la Conférence ait une compréhension approfondie des résolutions et de leurs conséquences potentielles pour l'OMMS avant la prise de décision formelle.

L'analyse comprenait la collecte et l'étude de pratiques existantes au sein d'autres organisations non gouvernementales et de nombreuses OSN, ainsi que l'évaluation de la procédure en place lors de précédentes Conférences Mondiales du Scoutisme.

Les Règles de procédure interne de la Conférence, ainsi que les Termes de référence du Comité des Résolutions et les Lignes directrices concernant les résolutions annexés ont été approuvés par les OSN à l'issue d'un vote. Le processus décisionnel renforcé de l'OMMS a été mis en œuvre pour la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, et fera progresser l'OMMS grâce à des méthodes de travail plus efficaces pour la Conférence Mondiale du Scoutisme.



© WSB Inc. / Victor C. Ortega

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Gouvernance et soutien aux OSN

Améliorer la transparence des organes de l'OMMS

Durant la deuxième moitié du triennat, l'Unité Méthodes de travail s'est focalisée sur les objectifs liés à l'amélioration de la transparence au sein de l'OMMS.

Des consultations ont été effectuées dans le cadre de Conférences Régionales du Scoutisme, durant des sessions où les responsables des OSN avaient l'opportunité de discuter ainsi que de partager leurs points de vue et leurs attentes vis-à-vis de la transparence au sein de l'OMMS.

Le résultat de ces sessions a été complété par des consultations directes avec les OSN, où elles ont eu l'occasion, durant des interviews approfondies, de partager leur avis, leurs opinions, les éventuels problèmes qu'elles ont rencontrés, et les domaines qu'elles considèrent comme nécessitant tout particulièrement des améliorations.

En plus de cela, l'Unité a étudié et épluché la vision d'autres organisations non gouvernementales de la transparence, ce qui a permis de recueillir de nombreuses bonnes pratiques. En conséquence, une stratégie d'avenir a été intégrée à la proposition de Plan triennal pour 2017-2020, suggérant de développer et de partager les bonnes pratiques en se concentrant sur la prise de décision, l'information financière et la communication en interne. Un rapport sur le travail accompli permettra aux OSN de discuter de cette stratégie lors de la Conférence, et de l'approuver.

Parallèlement, dans le cadre des efforts pour plus de transparence au sein de l'OMMS, l'Unité Méthodes de travail a été le moteur du développement des Procédures opérationnelles permanentes (POP), afin de clarifier différents processus internes qui sont spécifiques à notre mouvement. Cinq POP ont été donc créées : elles seront partagées avec les OSN lors de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme en Azerbaïdjan.



© WSB Inc. / Victor C. Ortega

De plus, pour améliorer la transparence de l'OMMS, une initiative a été prise dans le but de structurer toutes les résolutions de travail approuvées lors des Conférences Mondiales du Scoutisme qui ont eu lieu entre 1920 et 2014, et de les mettre à disposition de tous.

Toutes ces résolutions sont rassemblées dans un seul document complet, contenant également un index détaillé. Une autre réussite dans ce domaine est le lancement d'une nouvelle base de données en ligne contenant les résolutions de la Conférence Mondiale du Scoutisme, où ces résolutions peuvent facilement être trouvées, affichées, triées et imprimées. Grâce à ce travail, l'ensemble des OSN, des bénévoles et du personnel professionnel pourra accéder facilement aux décisions précédentes de l'OMMS qui sont liées à leur travail, nous aidant ainsi à prendre des décisions éclairées en tant qu'organisation.

Alors que nous nous dirigeons vers le triennat 2017-2020, cette base de données de résolutions continuera à augmenter la transparence au sein de l'OMMS, en servant d'outil qui aide les Régions à rédiger leurs propres résolutions de Conférence.

Unité Soutien global

Soutenir le renforcement des capacités des Organisations scouts nationales grâce à l'Outil d'évaluation du soutien global (GSAT) et à une approche de conseil

Dans son engagement pour soutenir le renforcement des capacités des OSN, l'Unité de Soutien global s'est concentrée sur les éléments suivants :

- concrétiser les trois versions d'évaluation de l'Outil d'évaluation du soutien global (audits GSAT, évaluations de l'OMMS, auto-évaluation GSAT), et les lancer, afin de les rendre plus accessibles pour les OSN
- intégrer pleinement l'approche du Soutien global au sein des Régions, en augmentant la sensibilisation et les capacités
- développer et lancer la Plateforme du SG ; elle rassemble les outils et ressources du mouvement scout qui visent à renforcer les capacités des OSN, permettant aux Régions de gérer le processus du soutien global à un seul endroit
- appuyer la création de Groupes de Conseillers du Soutien global au niveau régional

En conséquence et grâce à un soutien accru qui a permis d'augmenter les capacités dans chaque Région grâce à des formations, à la création de matériel de support et à la mise en place de processus clairs et flexibles a permis de former plus de 90 Facilitateurs GSAT dans les différentes Régions, en couvrant les cinq langues de travail de l'OMMS, et d'impliquer presque 50% des OSN dans le système de soutien global, tout en leur offrant l'accompagnement nécessaire à chaque étape.

De plus, le développement de la version du GSAT destinée à l'évaluation interne, appelée Évaluations OMMS, et la certification de 23 évaluateurs OMMS nous rapprochent de plus en plus de l'autosuffisance, permettant ainsi aux OSN :

- de bénéficier d'un examen objectif et d'identifier les domaines sujets à amélioration, en préparation de l'audit GSAT
- de suivre les progrès accomplis (sur la base d'un plan d'action qui a été mis en œuvre) après un audit GSAT
- de disposer d'une opportunité d'évaluation pour les plus petites organisations et les associations scouts nationales, en offrant aux OSN la possibilité de s'évaluer

Au niveau mondial, le nombre d'évaluations réalisées a permis de dégager certaines tendances. Ainsi, nous avons non seulement pu identifier les domaines où un soutien est nécessaire partout au sein du mouvement, mais aussi les priorités toujours plus ajustées du système de soutien global, dans le cadre du processus de renforcement des capacités du Scoutisme Mondial pour les OSN.



© WSB Inc. / World Scouting



EQUIPE SPÉCIFIQUE SUR LES ADHÉSIONS ET LA CROISSANCE DES EFFECTIFS



L'Association des Scouts du Kenya fait partie des OSN qui ont connu une croissance significative des effectifs durant ce triennat. Suite à des efforts considérables pour améliorer la précision du recensement de leurs effectifs et des rapports rédigés à ce sujet, l'Association des Scouts du Kenya a fait un bond de presque un million de membres, passant de 323 929 membres en 2008 à 1 026 427 en 2014, pour atteindre 1 312 485 membres en 2016.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Equipe spécifique sur les adhésions et la croissance des effectifs



Le principal objectif de l'Équipe spécifique sur les adhésions (qualité de Membre) et croissance des effectifs était de coordonner et de diriger le travail au niveau mondial durant le triennat 2014-2017, afin de faire des progrès significatifs pour atteindre la Vision de l'OMMS. Fin 2016, des données de recensement ont montré que le nombre de membres avait dépassé 40 millions d'individus et ce, pour la première fois dans l'histoire du mouvement.

Même si ce chiffre est plus bas qu'espéré initialement, le travail accompli durant ce triennat nous a permis de bien mieux comprendre les défis auxquels les Organisations scouts nationales (OSN) font face en matière de croissance et de rapports d'effectifs. Nous pensons avoir établi les fondements d'un développement plus rapide durant le triennat à venir.

L'Équipe spécifique sur les adhésions et la croissance des effectifs a été créé en mars 2015. Deux réunions ont été organisées, une en 2015 et l'autre en 2016. Parallèlement, l'Équipe spécifique a su travailler en continu durant le triennat, de façon virtuelle. L'Équipe spécifique a notamment développé et publié un rapport sur les effectifs, nourrissant la réflexion et la discussion en vue d'obtenir un feedback des Conférences Régionales, mais aussi été en contact avec l'Équipe spécifique sur le système de cotisation et le droit de vote et appuyé le Comité des Résolutions lors de son travail sur les critères d'adhésion.

Un des moments forts de ce triennat fut la création d'un tableau de bord destiné à faire un suivi des membres potentiels de l'OMMS. Il a été présenté durant les réunions du Comité Mondial du Scoutisme (CMS), où il a également fait l'objet de débats. Cela a permis d'attirer à nouveau l'attention sur le statut des membres potentiels, tout en contribuant au travail considérable qui a permis d'accueillir six nouveaux membres de l'OMMS durant ce triennat. Quatre candidatures seront analysées par la Conférence Mondiale du Scoutisme lors d'un vote par correspondance à la date de soumission, et une autre sera soumise au vote lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme à Bakou.

Du travail a été fait pour améliorer le système de rapport des effectifs, le recensement annuel des OSN a été revu et mis à disposition en ligne, ce qui est une première.

En outre, les OSN ont été épaulées grâce au développement d'une boîte à outils sur la rétention, ainsi que grâce à la collecte de ressources existantes qui se concentrent sur la croissance. Durant le triennat, l'accent a été mis sur la création d'opportunités pour le partage des bonnes pratiques entre les OSN sur la croissance des effectifs, que ce soit durant les Événements régionaux ou lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme à venir ; un projet de reconnaissance de la croissance « Prix de la croissance » est également prévu.



« Le tableau de bord a été doublement utile. D'une part, il a permis au CMS d'avoir une vue d'ensemble de l'évolution des potentielles OSN et d'autre part, il a aidé les Régions à se concentrer sur cette tâche importante et faire rapport lors de chaque réunion du CMS. De façon générale, il a "recentré" l'attention sur la façon d'accueillir plus d'OSN dans la grande "famille" de l'OMMS, le plus rapidement possible. »

João Armando Gonçalves
Président du CMS, Région Européenne du Scoutisme



ÉQUIPE SPÉCIFIQUE SUR LE SYSTÈME DE COTISATION ET LE DROIT DE VOTE



Aujourd'hui, beaucoup d'OSN appartenant aux Catégories A et B (basées sur les niveaux de RNB fournis par la Banque Mondiale) ont des difficultés à collecter la cotisation de leurs membres. Cela peut être dû à leur géographie, à leur taille, à leur manque d'infrastructure, au niveau d'organisation ou à la législation de leur pays, qui les empêchent de récolter les fonds nécessaires pour les programmes proposés aux enfants de certains groupes d'âge (et en particulier aux écoles primaires). Dans ces pays, le personnel scout de soutien est très favorable à une séparation du processus de cotisations et de l'adhésion, afin d'avoir une structure de frais fixes.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Équipe spécifique sur le système de cotisation et le droit de vote



L'Équipe spécifique sur le système de cotisation et le droit de vote a été créée afin d'étudier l'actuel système de cotisation et de vote de sorte d'en déceler les failles, puis de rédiger au moins deux propositions pour modifier ou améliorer le système existant. Pour effectuer les tâches qui lui ont été attribuées, elle a utilisé différentes méthodes de travail durant deux ans, dont des consultations régionales intensives, et a fait rapport en temps voulu au Comité Mondial du Scoutisme (CMS).

Les systèmes actuels de la cotisation et de vote ont été analysés, et des consultations avec des Régions et des Organisations scouts nationales (OSN) clés ont été menées au sujet des propositions. Le CMS a approuvé la proposition visant à conserver un statu quo pour la procédure de vote. Il a appuyé un modèle de cotisation remanié, qui servira de base pour les consultations antérieures à la Conférence. Il a également décidé qu'aucune résolution sur les cotisations ne serait présentée lors de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme.



« Merci d'avoir offert à notre OSN la possibilité de donner leur avis sur le travail que vous avez effectué jusqu'à présent. Même si nous ne tenons pas absolument à verser une cotisation plus élevée, nous savons que l'OMMS a besoin du paiement de la cotisation des membres, et nous sommes conscients d'avoir la responsabilité de soutenir les OSN qui proviennent de pays qui n'ont pas autant de chance que nous. C'est le quatrième volet de notre Loi Scoute. »

Représentant d'une OSN de Catégorie D



ÉQUIPE SPÉCIFIQUE SUR LE DEVOIR ENVERS DIEU



Nous avons rédigé un questionnaire à l'attention des OSN/ASN. Nous avons reçu énormément de réponses et employé une approche scientifique pour analyser les données collectées, puis nous nous sommes impliqués dans un processus de dialogue actif. Nous pouvons ainsi être confiants lorsqu'il s'agit de présenter notre analyse de l'actuelle approche du développement spirituel et du devoir envers Dieu.

Si la Conférence Mondiale du Scoutisme y est favorable, nous pensons que l'analyse peut servir de base solide pour le futur travail de renforcement de la dimension spirituelle dans le Scoutisme à travers le monde.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Équipe spécifique sur le devoir envers Dieu



L'Équipe spécifique sur le devoir envers Dieu a été chargée par le CMS d'« analyser le développement spirituel au sein des membres de l'OMMS, et de proposer des solutions au CMS, tant d'un point de vue constitutionnel qu'éducatif », avec des responsabilités qui s'y rattachent.

Elle a fourni un compte rendu basé sur un taux de réponse sans précédent des Organisations scouts nationales (OSN)/Associations scouts nationales (ASN) et interagi avec différents acteurs. Le sujet a été présenté lors de nombreux Événements régionaux et mondiaux. Tout n'a pas toujours été accompli en temps et en heure, mais toutes les mesures prévues ont été mises en place.

L'Équipe spécifique sur le devoir envers Dieu a mené une enquête auprès des OSN/ASN et présenté un rapport qui se basait sur les données ainsi obtenues. L'Équipe spécifique a bénéficié de beaucoup de soutien de la part du Centre international du roi Abdullah Ben Abdel Aziz pour le dialogue interreligieux et interculturel (KAICIID), qui a démontré son expertise et sa volonté d'aider. Elle a également effectué une étude parallèle ciblant les organes disposant du Statut Consultatif dans le domaine du développement spirituel au sein du Scoutisme.

L'Équipe spécifique était présente lors de différents événements mondiaux et régionaux, pour récolter des avis, et a largement abordé le processus qui a mené à l'analyse, devant de nombreuses audiences. Elle a gardé un contact permanent avec beaucoup d'acteurs des organisations réunies lors du Forum Interreligieux Scout Mondial, mais aussi avec un grand nombre d'OSN/ASN.

Elle a consulté le Comité des Résolutions et les membres du CMS à plusieurs reprises. L'Équipe spécifique a également reçu un solide soutien de la part de Jonathan How, conseiller de l'OMMS pour les questions de développement spirituel et religieux, surtout durant la période des analyses. L'Équipe spécifique a soumis son rapport final au CMS, sur la base des résultats du travail effectué durant ce triennat.



« Je suis absolument convaincu du fait qu'une nouvelle constitution va permettre au Scoutisme de progresser dans notre pays, tout en contribuant à la croissance de notre Organisation. »

**Participant originaire du Kazakhstan
Séminaire sur les affaires constitutionnelles,
Région Eurasie du Scoutisme**

COMITÉ DES CONSTITUTIONS



Une base pour une Bonne Gouvernance

Les Organisations membres savent que la bonne gouvernance est primordiale pour maximiser l'efficacité et les résultats de leur travail. Une constitution qui détermine clairement la façon de gérer une Organisation et de prendre des décisions au sujet des activités qui y sont organisées est l'une des pierres angulaires.

En février 2016, la Région Eurasie du Scoutisme a organisé, avec l'aide de deux membres du Comité des Constitutions, un séminaire destiné à ses Organisations Membres et à son personnel, sur la façon de rédiger une constitution.

En deux jours, les participants ont découvert l'objectif d'une constitution, ses éléments clés, ses liens avec la Constitution de l'OMMS, les obligations des Organisations membres de l'OMMS, ainsi que les étapes à respecter lors du remaniement d'une constitution. Les différentes étapes à respecter lors du remaniement d'une constitution ont elles aussi été adoptées.

Une séance d'information a également été organisée, afin d'expliquer pourquoi le CMS accepte désormais une interprétation plus large du « Devoir envers Dieu » dans les constitutions : dans le but d'offrir plus de flexibilité lorsque des jeunes et des adultes de cultures différentes demandent à devenir membres.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Comité des Constitutions



Le Comité des Constitutions, comité permanent du CMS, a été chargé :

- de conseiller le CMS et de lui soumettre des recommandations au sujet de l'interprétation et de l'application de la constitution de l'OMMS
- de considérer les propositions d'amendements aux constitutions ou aux règlements des Régions, et de proposer des recommandations au CMS
- d'analyser les constitutions des OSN qui demandent à rejoindre l'OMMS, ainsi que les propositions d'amendements aux constitutions des Organisations déjà membres
- de mener des enquêtes, à la demande du CMS, sur des sujets liés à la politique générale et à la structure de l'OMMS

Mise à jour des statuts

- Le Comité des Constitutions a passé en revue la Constitution de l'OMMS, a donné son avis à ce sujet et a émis des recommandations à l'attention du CMS concernant de nombreuses propositions d'amendements constitutionnels. Ces propositions ont été soumises pour approbation au CMS lors de sa réunion de mars 2017, avant d'être présentées à la Conférence Mondiale du Scoutisme en tant qu'« Amendements à la Constitution de l'OMMS, proposés par le Comité Mondial du Scoutisme ».
- Parmi les nombreux sujets de réforme constitutionnelle, le Comité des Constitutions a consacré beaucoup de temps et d'efforts à l'analyse des critères d'adhésion repris à l'Article V.3 de la Constitution de l'OMMS – une question qui se posait déjà durant le triennat précédent.
- Pour garantir l'équité et augmenter le nombre de membres de l'OMMS, afin de faire en sorte que plus de jeunes aient accès à un Scoutisme de meilleure qualité, le Comité des Constitutions estime qu'une réforme constitutionnelle est nécessaire, afin d'intégrer un concept directement lié au But, aux Principes, à la Mission et à la Vision de notre Mouvement. Après avoir considéré diverses options envisageables, l'une d'entre elles a été choisie, et présentée comme proposition d'amendement constitutionnel.
- Le Comité des Constitutions a apporté un soutien direct aux Régions Arabe, Eurasie, Européenne et Inter-Amérique du Scoutisme, afin de faciliter le processus d'amendement de leurs constitutions régionales, qu'il a également passées en revue. Les quatre constitutions remaniées ont toutes été approuvées par le CMS.
- Le Comité des Constitutions a revu un total de 49 constitutions d'OSN/ASN. Parmi celles-ci, 29 constitutions ont été acceptées. Il continuera à travailler avec les OSN/ASN restantes pour les mettre en conformité avec la Constitution de l'OMMS, et les conseiller en matière de bonnes pratiques. Dix constitutions d'OSN ont été soumises dans le cadre du processus d'adhésion à l'OMMS : celles de Macao, l'Etat de Palestine, d'Aruba, de Curaçao, des Seychelles, de São Tomé-et-Príncipe, de Myanmar, de Saint-Marin, de la Guinée-Bissau et du Timor-Leste.
- Le Comité des Constitutions a actualisé puis publié un livret appelé « Conseils pour l'élaboration de la constitution d'une Organisation scout nationale ». Il est recommandé aux OSN de se référer à cet ouvrage lorsqu'elles rédigent et remanient leur constitution.
- Le Comité des Constitutions a envoyé des représentants pour appuyer et simplifier les questions constitutionnelles lors des Conférences des Régions Arabe, Eurasie, Européenne et Inter-Amérique du Scoutisme, mais il a également facilité le séminaire sur les affaires constitutionnelles organisé par la Région Eurasie, ainsi que la Réunion du Comité de la Région Arabe et deux Réunions du CMS.



COMITÉ D'AUDIT ET COMITÉ FINANCES



Pour la première fois depuis de nombreuses années, KPMG, l'auditeur externe, a réalisé l'audit des comptes consolidés et statutaires du BMS dans une période de six mois à compter de la fin de l'exercice fiscal 2014-2015. Le rapport d'audit des comptes consolidés a été approuvé par le Comité d'Audit, puis par le Comité Mondial du Scoutisme (CMS) en mars 2016.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Comité d'Audit et Comité Finances



Gâce à l'aide et au soutien des membres dévoués du Comité d'Audit et du Comité Finances, le Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) a connu au cours de la période triennale les réussites et les événements marquants suivants :

Afin d'assurer une gestion saine des finances, il a été développé et mis en place des bonnes pratiques financières, une nouvelle Politique sur la cotisation des membres, et une Politique de remboursement des frais des bénévoles. Ainsi, alors que l'OMMS a limité les ressources disponibles, ces bonnes pratiques et ces politiques permettront de les utiliser efficacement pour promouvoir les activités scouts, grâce à une meilleure planification et à une exécution plus performante.

Il s'agit d'un bond en avant considérable vers une position de leader en matière de bonnes pratiques financières pour le BMS, devenant une référence pour les Organisations membres qui pourront alors s'en inspirer. C'est dans cette optique que le Comité Finances organisera un atelier sur les bonnes pratiques financières durant la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme qui se tiendra à Bakou, en Azerbaïdjan.

Pour la première fois depuis de nombreuses années, KPMG, l'auditeur externe, a réalisé l'audit des comptes consolidés et statutaires du BMS dans une période de six mois à compter de la fin de l'exercice fiscal 2014-2015. Le rapport d'audit des comptes consolidés a été approuvé par le Comité d'Audit, puis par le Comité Mondial du Scoutisme (CMS) en mars 2016.

Un nouveau système de gestion financière, mieux connu sous le nom de Infor SunSystems, a été lancé dans les huit Centres de Soutien en juillet 2015. Avec plus de 70 000 clients, Infor est le troisième fournisseur mondial d'applications et de services à l'attention des entreprises. Le nouveau système permet de renforcer la gouvernance financière et d'améliorer la transparence. Il offre une base de données centralisée, qui facilite la consolidation, renforce les contrôles financiers et normalise les processus opérationnels.

Durant l'audit 2014-2015, KPMG a également noté une réduction significative des observations dans la lettre de recommandation consécutive à l'audit, par rapport aux années précédentes. Cependant, KPMG a aussi souligné le fait que, malgré la mise en place d'un système de contrôle interne par les Centres de Soutien Régionaux, des différences existent entre les Régions. Le Comité d'Audit a donc créé des questionnaires d'Audit interne, et recommandé leur utilisation. L'objectif est de résoudre le problème tout en établissant une référence pour la planification d'un cadre d'audit interne.

Suite à la relocalisation du BMS de Genève, les opérations en matière de finances, de comptabilité et de ressources humaines ont été transférées à Kuala Lumpur. Aujourd'hui, l'équipe de Kuala Lumpur soutient non seulement les activités de finances, de comptabilité et de ressources humaines au Centre de Soutien de Kuala Lumpur, mais aussi à celui de Genève.

Parallèlement à cette relocalisation, les opérations comptables qui concernent les Organisations scouts nationales (OSN), notamment la facturation des cotisations et les rapports consolidés, ont été convertis en Dollars américains après l'approbation du CMS lors de la réunion à New York. Depuis le 1er octobre 2014, la monnaie de fonctionnement du BMS n'est donc plus le Franc suisse, mais bien le Dollar américain.

Au cours de la période triennale, le budget de fonctionnement annuel du BMS a été préparé, puis passé en revue et approuvé par le Comité Finances, en respectant les échéances. Cela a permis au CMS d'accepter le budget avant le début du nouvel exercice fiscal.

Le Comité d'Audit a planifié et effectué avec succès une vérification interne à Kuala Lumpur, et procédera prochainement à un audit interne dans un ou deux Centres de Soutien Régionaux.



COMITÉ DES DISTINCTIONS HONORIFIQUES



Les cérémonies du Loup de Bronze sont une excellente occasion de célébrer le Scoutisme Mondial en général, et le travail exceptionnel des individus récompensés. Chaque événement a prouvé que les personnes récompensées accordaient de l'importance aux services qu'elles ont rendu au Scoutisme, ainsi qu'à l'impact qu'ils ont eu sur de nombreux jeunes.

Actualités des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents

Comité des Distinctions honorifiques



En tant que Comité permanent du Comité Mondial du Scoutisme (CMS), le Comité des Distinctions honorifiques a été chargé de :

- conseiller le CMS et lui faire des recommandations au sujet des distinctions honorifiques
- agir en tant que comité des nominations auprès du CMS pour la remise du Loup de Bronze
- préparer la documentation concernant le Loup de Bronze et organiser les cérémonies de remise de la distinction
- lors de la 22e Conférence Européenne du Scoutisme
- lors de la Réunion annuelle des Scouts et Guides de France, en 2016
- lors de la 7e Rencontre Scoute Internationale
- à Charjah, en 2016



GROUPE DE SUIVI DE LA STRATÉGIE



« Dans le domaine de la planification, du suivi et de l'évaluation stratégiques, le GSS a adopté une approche qui a permis d'améliorer l'harmonisation entre les Plans triennaux mondiaux et régionaux. À l'avenir, la nouvelle boîte à outils devrait améliorer l'harmonisation entre le niveau mondial et le niveau régional, mais surtout celle avec les OSN. »

Craig Turpie
membre du CMS, Région Européenne du Scoutisme



L'atelier sur le thème « contrôle et évaluation efficaces des stratégies » a permis au personnel et aux Comités Régionaux d'acquérir des connaissances et des compétences cruciales dans ce domaine. Il leur a permis de créer leurs propres plans régionaux de contrôle et d'évaluation pour les plans stratégiques de leurs Régions.



Lhe Le Groupe de Suivi de la Stratégie (GSS) du Comité Mondial du Scoutisme (CMS) a été chargé de surveiller et d'évaluer les progrès accomplis en vue de remplir les objectifs du Plan triennal 2014-2017, et plus généralement de la Vision 2023 de l'OMMS. Le travail de ce Groupe s'articule autour de trois domaines : conformité, performance et planification prospective. Des objectifs clés ont été atteints dans chacune de ces catégories :

- **Conformité** : Tous les plans des Régions sont maintenant conformes à la Vision 2023 de l'OMMS. Une boîte à outils destinée à soutenir les Organisations scouts nationales (OSN) dans leurs efforts de planification, de suivi et d'évaluation stratégiques est actuellement testée par six OSN dans les différentes Régions de l'OMMS.
- **Performance** : Le GSS a appuyé le développement d'une série d'indicateurs clés de performance (ICP) pour le Plan triennal 2014-2017, ainsi que 16 méta-indicateurs destinés à évaluer les progrès réalisés en vue de l'accomplissement de la Vision 2023. Il a également organisé un atelier de formation spécialement consacré au contrôle et à l'évaluation, pour le personnel des Régions et les membres du Comité actifs dans ce domaine en particulier.
- **Planification prospective** : Le Groupe a développé et mis en œuvre un processus de création pour le Plan triennal 2017-2020.

Conformité

Le GSS a organisé trois ateliers pour le personnel et les bénévoles des six Régions de l'OMMS, afin de s'assurer que leurs processus de planification triennale soient bien conformes à la Vision 2023 de l'OMMS. Cela a débouché sur la création de six Plans triennaux adaptés aux contextes régionaux et contenant quasiment les mêmes priorités stratégiques que la Vision 2023.

La boîte à outils pour la planification, le suivi et l'évaluation stratégiques propose aux OSN une compilation de conseils, d'exercices pratiques et d'exemples de stratégies efficaces qu'elles peuvent utiliser lors de la préparation de leurs propres plans stratégiques. Cette boîte à outils est

actuellement testée par des OSN dans les six Régions de l'OMMS ; une version finale devrait être disponible avant la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme.

Performance

Le Groupe de Suivi de la Stratégie (GSS) a appuyé les Groupes des domaines de travail et les Équipes spécifiques du CMS lors du développement d'un cadre de contrôle composé de 34 ICP, pour le Plan triennal 2014-2017. Ces ICP ont été mesurés à deux reprises durant le triennat : en mars/avril 2016 (mi-mandat) et en avril/mai 2017 (fin du triennat). Les comptes rendus de l'état de chaque ICP se trouvent dans le rapport de l'évaluation à mi-mandat ainsi que dans le Rapport triennal du CMS.

Le GSS a également développé 16 méta-indicateurs afin de mesurer les progrès réalisés dans l'objectif de la Vision 2023. Ces méta-indicateurs ont été regroupés selon les quatre éléments de la Vision (influence, croissance, impact et unité).

Enfin, le GSS a organisé un atelier spécialement adapté aux besoins du personnel régional et des membres du Comité, sur le thème « contrôle et évaluation efficaces des stratégies ». Un expert spécialisé dans ce domaine a fourni les informations nécessaires, ainsi que le matériel de référence.

Planification prospective

Le GSS a développé et mis en place un processus de création pour le Plan triennal 2017-2020. Dans ce cadre, de nombreux et différents acteurs ont été consultés au niveau global et régional, ainsi qu'au sein des OSN.

Ces différentes consultations ont été menées lors de plusieurs événements mondiaux et régionaux (notamment lors de l'atelier sur la bonne gouvernance et la planification triennale, organisé en février 2017). Le GSS a recueilli des avis, préparé une première version des objectifs du plan suivant, et mis sur pied un système destiné à collecter le feedback des OSN concernant la proposition. La version finale du document devrait être soumise pour examen à la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme.





COMITÉ MONDIAL DU SCOUTISME



Membres

Les membres suivants du Comité Mondial du Scoutisme (CMS) ont été élus par la Conférence Mondiale du Scoutisme de 2014. Leur mandat prendra fin lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme de 2017.

Comité Mondial du Scoutisme



© WSB Inc. / Victor C. Ortega

Président

- João Armando Gonçalves, Portugal

Vice-présidents

- Jemima Nartey, Ghana
- Dan Ownby, États-Unis d'Amérique

Membres avec droit de vote

- Karin Ahlbäck, Finlande
- Abdullah Alfahad, Arabie Saoudite
- Marcel Blaguet, Côte d'Ivoire
- Peter Blatch, Australie
- Fernando Brodeschi, Brésil
- Mari Nakano, Japon
- Lidija Pozaic Frketic, Croatie
- Craig Turpie, Royaume-Uni
- Bagrat Yesayan, Arménie

Membres d'office sans droit de vote

- Scott Teare, Secrétaire Général (jusqu'au 31 octobre 2016)
- Ahmad Alhendawi, Secrétaire Général (depuis le 1er mars 2017)
- Olivier Dunant, Trésorier (jusqu'en septembre 2016)
- Joseph Lau Yee Leung, Trésorier (depuis octobre 2016)
- Lars Kolind, membre du Conseil d'Administration de la Fondation du Scoutisme Mondial
- Gilbert Mussumba, Président, Comité Régional Africain du Scoutisme (jusqu'à mars 2015)
- Bachir Diouf, Président, Comité Régional Africain du Scoutisme (mars-août 2015)
- Wayne Adrian Davis, Président, Comité Régional Africain du Scoutisme (depuis septembre 2015)
- Youssef Khaddaj, Président, Comité Régional Arabe du Scoutisme (jusqu'en novembre 2016)
- Khamis Alrasbi, Président, Comité Régional Arabe du Scoutisme (depuis décembre 2016)
- Chao Shou-Po, Président, Comité Régional Asie-Pacifique du Scoutisme (jusqu'à octobre 2015)

- Paul Parkinson, Président, Comité Régional Asie-Pacifique du Scoutisme (depuis novembre 2015)
- Irina Pruidze, Présidente, Comité Régional Eurasie du Scoutisme (jusqu'en octobre 2016)
- Sergiu Chirica, Président, Comité Régional Eurasie du Scoutisme (depuis novembre 2016)
- Andrea Demarmels, Président, Comité Régional Européen du Scoutisme (jusqu'à juin 2016)
- Kevin Camilleri, Président, Comité Régional Européen du Scoutisme (depuis juillet 2016)
- Leonardo Morales Morales, Président, Comité Régional Inter-Amérique du Scoutisme (jusqu'à octobre 2016)
- Ricardo Stuber, Président, Comité Régional Inter-Amérique du Scoutisme (depuis novembre 2016)

Jeunes Conseillers

Lors du 12e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, six Jeunes Conseillers du CMS ont été élus :

- Jérémy Apert, France
- Daiana Neil, Argentine
- Maeed Mohamed Zahir, Maldives
- Montaser Hosny Abdelmaged, Egypte
- Luis Antonio Aguayo Miranda, Mexique
- Máire Fitzgerald, Irlande

Réunions

Le CMS s'est réuni :

- du 17 au 19 octobre 2014
New York, États-Unis d'Amérique
- du 14 au 16 novembre 2014
Kuala Lumpur, Malaisie
- du 20 au 22 mars 2015
Kuala Lumpur, Malaisie
- du 2 au 4 octobre 2015
Bakou, Azerbaïdjan
- du 25 au 27 mars 2016
Kuala Lumpur, Malaisie
- du 23 au 25 septembre 2016
Addis Abeba, Éthiopie
- du 23 au 26 mars 2017
Kuala Lumpur, Malaisie (dernière réunion de travail officielle)
- 13 août 2017
Bakou, Azerbaïdjan

Groupes des domaines de travail, Équipes spécifiques et Comités permanents

Pour réaliser le Plan triennal, le CMS a travaillé avec quatre Groupes des domaines de travail, trois Équipes spécifiques, quatre Comités permanents et un Groupe transversal de Suivi de la Stratégie.

Groupes des domaines de travail

- Innovation du Scoutisme (méthodes éducatives et Engagement des jeunes)
- Ouverture à tous (diversité & inclusion, impact social)
- Renforcer le profil du Scoutisme (communication et relations extérieures)
- Gouvernance et soutien aux OSN (gouvernance)

Équipes spécifiques

- En plus des thèmes traités par les Groupes des domaines de travail, différentes Équipes spécifiques ont abordé des sujets identifiés comme éléments clés par la 40e Conférence Mondiale du Scoutisme et par le CMS. Les Équipes spécifiques ne dépendaient pas des Groupes des domaines de travail, mais étaient directement rattachées au CMS à qui elles faisaient rapport. Les Équipes spécifiques ont traité les sujets suivants :
 - Devoir envers Dieu
 - Cotation et Vote
 - Membres
 - 2023

Comités permanents

Les Comités permanents font rapport au CMS. Ils sont chargés de soutenir la fonction constitutionnelle et de la gouvernance du CMS. Les différents Comités sont les suivants :

- Comité Finances
- Comité d'Audit
- Comité des Constitutions
- Comité des Distinctions honorifiques

Groupe de Suivi de la Stratégie

L'ensemble des Groupes des domaines de travail, des Équipes spécifiques et des Comités permanents ont contribué à atteindre les objectifs de ce triennat, rapprochant ainsi le Mouvement de la Vision 2023.

Afin que des progrès soient réalisés, mesurés et communiqués aux Organisations scouts nationales ainsi qu'au CMS, un Groupe transversal de Suivi de la Stratégie a été créé. Des ICP ont été développés pour la Stratégie pour le Scoutisme/Vision 2023, ainsi que pour le Plan triennal.



ÉVÉNEMENTS MONDIAUX DU SCOUTISME





En tant que mouvement de jeunes, le Scoutisme encourage les échanges interculturels lors de ses événements, permettant aux jeunes de rencontrer des pairs provenant de différentes cultures, de partager leurs expériences et de nouer des amitiés. Durant le triennat 2014-2017, le Comité Mondial du Scoutisme (CMS) et le Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) ont apporté leur soutien aux événements mondiaux suivants :

和

- **23e Jamboree Scout Mondial**
– du 28 juillet au 7 août 2015
- **Centenaire de la branche Louveteaux**
– de janvier à décembre 2016
- **5e Symposium Interreligieux Scout Mondial**
– du 27 au 29 janvier 2017
- **2e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation**
– du 11 au 15 mai 2017
- **15e Moot Scout Mondial**
– du 25 juillet au 2 août 2017
- **41e Conférence Mondiale du Scoutisme**
– du 14 au 18 août 2017
- **13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial**
– du 7 au 10 août 2017
- **Jamboree sur les ondes et Jamboree sur internet (JOTA-JOTI)**
– octobre 2014, octobre 2015 et octobre 2016



23e Jamboree Scout Mondial

- Thème : « WA : Un Esprit d'Unité »
- 33 628 participants étaient rassemblés à Kirara-hama, qui fait partie de la Préfecture japonaise de Yamaguchi. Parmi eux 22 896 étaient des jeunes originaires de 155 pays différents
- 6 994 membres de l'Équipe internationale de service, 2 753 chefs d'unité et 985 membres des Équipes de direction de la délégation ont participé à l'organisation du Jamboree
- L'Opération Kirara, la plus grande opération de solidarité, a permis d'aider 452 jeunes provenant de 85 pays
- Le Jamboree a attiré 78 660 visiteurs d'un jour, et a permis à 7 085 participants de vivre la culture japonaise grâce à son programme d'accueil dans les familles



© WSB Inc. / Huiyung Kyou Jang



© WSB Inc. / João Matos



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau

Événements mondiaux du Scoutisme





2e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation

- Thème : « Prêts : Pour un monde qui change »
- Organisé par le Centre Scout International de Kandersteg, en Suisse
- 245 participants, provenant de 100 Organisations scouts nationales

© WSB Inc. / Victor C. Ortega



© WSB Inc. / World Scouting



© WSB Inc. / © Jean-Pierre Pouteau



© WSB Inc. / World Scouting



© WSB Inc. / Nelson Opany

Jamboree sur les ondes et Jamboree sur internet (JOTA-JOTI)

- Plus grand événement scout mondial, qui a lieu chaque année durant le troisième week-end d'octobre
- Les scouts du monde entier apprennent en s'amusant grâce à Internet et à la radio amateur, en communiquant par Skype, Facebook, Twitter, IRC et de nombreux autres canaux
- Chaque année, plus de 1 000 000 de scouts de plus de 150 pays participent au JOTA-JOTI.

5e Symposium Interreligieux Scout Mondial

- Thème : « Devoir envers Dieu – Devoir envers le Scoutisme »
- Organisé par le Comité des Relations avec les institutions religieuses des Boy Scouts of America et le Forum Interreligieux Scout Mondial (FISM), avec le soutien du Bureau Mondial du Scoutisme et du Centre international du roi Abdullah Ben Abdel Aziz pour le dialogue interreligieux et interculturel (KAICIID)
- 130 participants originaires de plus de 40 pays se sont rassemblés au Séminaire de la Conception immaculée à Huntington, dans l'État de New York



Centenaire de la branche Louveteaux

La branche Louveteaux a été créée en 1916. Durant cette première année, 30 000 jeunes âgés de sept à onze ans ont rejoint le mouvement. Aujourd'hui, la section a grandi, et rassemble désormais plus de 13 millions de membres dans le monde entier. Au cours de ce triennat, nous avons célébré le Centenaire de la branche Louveteaux durant toute l'année 2016.

Le hashtag #Cubs100 a été adopté par toutes les OSN, et de nombreux posts ont fait sensation, comme « Moi quand j'étais un louveteau ! ». En plus des célébrations avec les scouts locaux, l'OMMS a créé un kit d'activités pour permettre aux OSN de fêter le Centenaire.



© WSB Inc. / World Scouting

La branche Louveteaux, connue sous différents noms en fonction des pays, occupe une part importante du plan de croissance de la plupart des Organisation scoutes nationales (OSN), raison pour laquelle le slogan choisi pour le Centenaire était « Louveteaux ... nous grandissons »

Au niveau mondial, nous avons lancé quelques initiatives pour accentuer le travail des OSN. Nous avons développé un logo et un guide d'identité pour le Centenaire de la branche Louveteaux, et dédié une page de scout.org à l'événement (<https://scout.org/cubs100>). Des milliers d'histoires, de photos et de vidéos liées aux louveteaux y ont été postées.

Les OSN ont participé aux festivités mondiales en encourageant les responsables des louveteaux à faire de leur mieux pour développer cette section, en organisant par exemple des activités et des événements pour les louveteaux, allant de camps à des projections du film du Livre de la Jungle. Certaines de ces initiatives ont été rassemblées dans un clip vidéo réalisé par l'OMMS fin 2016.

Cette année a été marquée par un ensemble d'événements réjouissants et ludiques où l'ensemble des acteurs ont conjointement œuvré à la célébration du 100e anniversaire des Louveteaux. Cela a représenté une belle opportunité pour l'OMMS, qui a pu être le moteur de l'innovation, augmenter le nombre de ses membres et renforcer l'image du Scoutisme, comme le prévoit la mission de l'OMMS et la Vision 2023.





RAPPORT SUR LES INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE



Les 34 indicateurs clés de performance (ICP) établis au début du triennat 2014-2017 ont permis à l'OMMS de suivre et de mesurer les progrès réalisés pour atteindre les objectifs du Plan triennal. En tout, 12 des 34 ICP ont été partiellement atteints, et un seul n'a pas été réalisé.

Rapport sur les indicateurs clés de performance



© WSB Inc. / Victor C. Ortega

Par rapport à l'évaluation à mi-mandat, dans laquelle nous nous attendions à ce que 20 ICP sur 34 soient complètement atteints, on peut dire que les prévisions ont été relativement réalistes : sur 34 ICP, 22 ont été entièrement atteints. Dans l'évaluation à mi-mandat, six des dix ICP prioritaires sélectionnés par le Comité Mondial du Scoutisme (CMS) avaient été pleinement atteints.

Les objectifs du Plan triennal 2014-2017 étaient ambitieux, mais les équipes ont relevé le défi, réussissant à accomplir presque toutes les tâches qui leur avaient été confiées. Pour un aperçu plus détaillé de l'ensemble du travail accompli, veuillez lire les chapitres consacrés à chaque équipe. Enfin, le tableau ci-dessous offre une vue d'ensemble des ICP et de leur état d'avancement.



Rapport sur les indicateurs clés de performance

| N° du ICP | Indicateurs clés de performance | Atteint à la fin du triennat |
|-----------|--|--|
| 1 | 20% des OSN peuvent prouver que leurs propres politiques et procédures, ainsi que leur Programme des jeunes, ont été influencés positivement par la mise à jour de la Politique Mondiale du Programme des jeunes dans le Scoutisme. |  Atteint |
| 2 | 50% des OSN auront intégré l'éducation à la paix et aux Droits de l'Homme dans leur Programme des jeunes. |  Atteint |
| 3 | 50% des OSN connaissent les avantages des trois Programmes mondiaux du Scoutisme (Messagers de la Paix, Brevet Scouts du Monde et Programme Environnement du Scoutisme Mondial), et les utilisent. |  Atteint |
| 4 | 60% des OSN peuvent prouver que leurs propres politiques et procédures ont été influencées positivement par la Politique des Adultes dans le Scoutisme, qui leur a permis de mieux accueillir, former et gérer les adultes. |  Atteint |
| 5 | 20% des OSN auront mis en place le Cadre existant du Badge de Bois, augmentant ainsi la participation de tous les adultes scouts à une formation de qualité. |  Atteint |
| 6 | En amont du 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, 60% des OSN ont contribué à la rédaction de propositions pour remanier les Lignes directrices des Moots Scouts Mondiaux, dans le but d'attirer plus de jeunes adultes. |  Atteint |
| 7 | En amont du 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, 60% des OSN ont contribué à la rédaction de propositions visant à améliorer les liens entre les deux événements, pour s'assurer qu'ils répondent aux besoins des participants et des OSN. |  Pas atteint |
| 8 | 90% des participants sont satisfaits des événements mondiaux auxquels ils participent. |  Atteint |

Rapport sur les indicateurs clés de performance

| N° du ICP | Indicateurs clés de performance | Atteint à la fin du triennat |
|-----------|---|--|
| 9 | 100% des réunions du Comité Mondial du Scoutisme et des Comités Régionaux, mais aussi celles des sous-comités et des groupes de travail, impliquent activement des Jeunes Conseillers ou d'autres jeunes adultes dans leur travail, pour renforcer notre engagement visant à être un mouvement de jeunes, et pas seulement pour les jeunes. |  Atteint |
| 10 | 25% des membres de l'Équipe organisatrice de tous les événements mondiaux doivent être des jeunes âgés de 18 à 30 ans, de sorte que les événements reflètent mieux les besoins des jeunes. |  Atteint |
| 11 | 60% des OSN peuvent prouver que leurs propres politiques, procédures et structures de gestion ont été influencées positivement par la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial, qui a débouché sur une meilleure participation des jeunes, en collaboration avec des adultes. |  Atteint |
| 12 | 100% des Régions auront organisé des événements sur les méthodes éducatives, suscitant ainsi un dialogue global sur la méthode scout, les programmes et les politiques du Scoutisme Mondial, le leadership, l'éducation à la paix et aux Droits de l'Homme, et la dimension spirituelle. |  Atteint |
| 13 | 80% des OSN ont participé au 2e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation, façonnant le chemin qui permettra de nous concentrer sur les méthodes éducatives à travers le monde dès 2017. |  En retard |
| 14 | 20% des OSN utilisent la plateforme d'e-learning de l'OMMS, et en bénéficient. |  En retard |
| 15 | 20% des OSN auront mis en place des politiques ou des procédures « À l'abri de la maltraitance », augmentant ainsi la confiance des parents et des acteurs de la société civile. |  Atteint |
| 16 | Une analyse a été menée afin de renforcer la dimension spirituelle au sein du Scoutisme et ce, grâce à un processus participatif englobant les OSN, les Régions et d'autres acteurs. |  Atteint |

Rapport sur les indicateurs clés de performance

| N° du ICP | Indicateurs clés de performance | Atteint à la fin du triennat |
|-----------|--|--|
| 17 | 20% des OSN de chaque Région auront pris des mesures afin d'étendre le Scoutisme à de nouvelles communautés sociales, ethniques et religieuses. Il s'agit de montrer que nous sommes un mouvement ouvert, ce qui entraînera une augmentation significative du nombre de membres. |  En retard |
| 18 | 1 OSN dans chaque Région testera un nouvel outil d'évaluation de l'impact social, afin de l'améliorer avant de le rendre plus largement disponible pour toutes les OSN. |  Atteint |
| 19 | 100% des Régions auront commencé à mettre en place des plans de Communication et de Relations extérieures, conformes à la Stratégie de l'OMMS en la matière. |  En retard |
| 20 | 20% des OSN auront développé des plans de Communication et de Relations extérieures, conformes à la Stratégie de l'OMMS en la matière. |  En retard |
| 21 | 2 projets pilotes auront été menés pour mieux comprendre comment créer des partenariats extérieurs efficaces, qui aident à renforcer l'image du Scoutisme. |  Atteint |
| 22 | 20% des influenceurs considèrent que le Scoutisme jouit d'une meilleure réputation (sur la base d'un audit réalisé en 2015/2016). |  En retard |
| 23 | 20% des OSN agissent conformément aux prises de position de l'OMMS, démontrant l'engagement du Scoutisme pour défendre des changements qui ont un impact positif sur les communautés. |  En retard |
| 24 | 100% des Régions ainsi que le niveau mondial auront formé des Jeunes Porte-Parole à représenter le mouvement et les auront mis à profit, démontrant notre engagement à être un mouvement de jeunes, et pas seulement pour les jeunes. |  En retard |

Rapport sur les indicateurs clés de performance

| N° du ICP | Indicateurs clés de performance | Atteint à la fin du triennat |
|-----------|--|--|
| 25 | Au moins 60 millions d'individus scouts seront impliqués dans le mouvement. |  En retard |
| 26 | 50% des OSN, réparties dans les six Régions, ont entrepris une évaluation GSAT (auto-évaluation, 2e ou 3e partie). |  Atteint |
| 27 | 90% des 2e et 3e parties des GSAT effectuées durant ce triennat ont débouché, en trois mois, sur un plan d'action développé par les responsables des OSN et soutenu par la Région. |  En retard |
| 28 | 70% des plans d'action découlant des GSAT ont été mis en place en temps voulu, et ont permis de renforcer les capacités des OSN. |  En retard |
| 29 | En amont de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, 90% des OSN appuient les propositions concernant la cotisation et le vote. |  En retard |

Rapport sur les indicateurs clés de performance

| N° du ICP | Indicateurs clés de performance | Atteint à la fin du triennat |
|-----------|--|--|
| 30 | Une culture d'auto-amélioration, de croissance, d'épanouissement et de développement continu a été établie au sein du Comité Mondial du Scoutisme et dans ses équipes. |  Atteint |
| 31 | 10 normes communes et bonnes pratiques ont été créées afin d'améliorer la transparence au sein des organes de l'OMMS. |  Atteint |
| 32 | 60% des Régions ont reçu de l'aide avant leur Conférence Régionale du Scoutisme, afin que leurs Plans scouts régionaux soient réalisés dans le contexte de la Stratégie pour le Scoutisme/Vision 2023 et du Plan triennal 2014-2017, pour harmoniser les ressources et favoriser la collaboration. |  Atteint |
| 33 | 60% des ressources de l'OMMS au niveau mondial, produites entre 2005 et 2013 et liées au développement stratégique auront été mises à jour pour refléter la Stratégie pour le Scoutisme/Vision 2023, et présentées à toutes les OSN pour les aider à s'y conformer. |  Atteint |
| 34 | 1 OSN dans chaque Région testera une nouvelle version d'une boîte à outils pour la planification stratégique afin de développer sa propre stratégie, avant de mettre le matériel à la disposition de toutes les OSN. |  Atteint |

Le Loup de Bronze est la seule distinction remise par le Comité Mondial du Scoutisme (CMS). Il est remis uniquement en reconnaissance de services éminents rendus par un individu au mouvement scout.



DISTINCTIONS

Durant ce triennat, le Loup de Bronze a été décerné à :

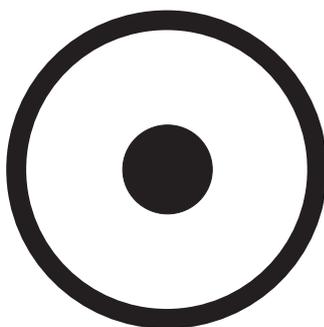
Winston Adams – BMS/Afrique du Sud
Thérèse Bermingham – Irlande
Melissa Martins Casagrande – Brésil
Kent Clayburn – États-Unis d'Amérique
Jonathan How – Royaume-Uni
Amos Ilani – Israël
Wahid Labidi – Tunisie
Shree Ram Lamichhane – Népal
Christian Larcher – France
Marc Lombard – Suisse
John May – Royaume-Uni
Sheikh Sultan bin Muhammad Al-Qasimi – Émirats arabes unis
John Neysmith – Canada
Christos Papageorgiou – Grèce
Mohamad Effendy Rajab – Singapour
Alain Silberstein – France
Reiko Suzuki – Japon
Siegfried Weiser – FSM/Allemagne



RENTRÉS À LA MAISON

Le mouvement scout reconnaît les contributions des membres du CMS, du personnel du Bureau Mondial du Scoutisme, et des récipiendaires du Loup de Bronze suivants, qui sont rentrés à la maison durant ce triennat :

S.M. le Roi Bhumibol Adulyadej de Thaïlande
 Syed Hashim Abdullah (Malaisie)
 Arthur Eugster (Suisse)
 Emmanuel Gasakure (Rwanda)
 Baldur Hermans (Allemagne)
 Jean-Luc Bertrand (Belgique)
 Annie Del Moral (Suisse)
 Gisle Johnson (Norvège)
 Kim Kyu Young (Corée)
 Piet J. Kroonenberg (Pays-Bas)
 Stein Løvold (Norvège)
 Jack McCracken (Canada)
 Leslie Mitchell, G3BHK (Royaume-Uni)
 Jiří Navrátil (République tchèque)
 Sutham Phanthusak (Thaïlande)
 Jere Ratcliffe (États-Unis d'Amérique)
 Francisco S. Roman (Philippines)
 John (Jack) E. Sinclair (Canada)
 Emile-Xavier Visseaux (France)
 Gustavo J. Vollmer (Venezuela)
 Geoffrey Wheatley (Canada)





© WSB Inc. / João Matos

(datant du 31 décembre 2015, par ordre alphabétique anglais)



| Pays | Total OMMS Effectifs | | |
|--------------------------------|----------------------|----------------------------------|---------|
| Algeria | 4150 | Democratic Republic of The Congo | 71443 |
| Angola | 18654 | Costa Rica | 11423 |
| Argentina | 70140 | Côte d'Ivoire | 7512 |
| Armenia | 2167 | Croatia | 2521 |
| Aruba | 502 | Curaçao | 1461 |
| Australia | 68781 | Cyprus | 4667 |
| Austria | 10136 | Czech Republic | 51234 |
| Azerbaijan | 1761 | Denmark | 42927 |
| Bahamas | 1516 | Dominica | 1100 |
| Bahrain | 1790 | Dominican Republic | 1513 |
| Bangladesh | 1112293 | Ecuador | 6022 |
| Barbados | 2334 | Egypt | 82940 |
| Belarus | 1041 | El Salvador | 3309 |
| Belgium | 103638 | Estonia | 1341 |
| Belize | 810 | Ethiopia | 67977 |
| Benin | 7225 | Fiji | 10175 |
| Bhutan | 24496 | Finland | 52565 |
| Plurinational State of Bolivia | 7126 | France | 75547 |
| Bosnia and Herzegovina | 3130 | Gabon | 3736 |
| Botswana | 25701 | Gambia | 18422 |
| Brazil | 81518 | Georgia | 2290 |
| Brunei Darussalam | 2534 | Germany | 109547 |
| Bulgaria | 948 | Ghana | 3818 |
| Burkina Faso | 11528 | Greece | 15888 |
| Burundi | 28559 | Grenada | 1367 |
| Cambodia | 16608 | Guatemala | 4905 |
| Cameroon | 12000 | Guinea | 10522 |
| Canada | 96987 | Guyana | 399 |
| Cape Verde | 733 | Haiti | 43605 |
| Chad | 14500 | Honduras | 2701 |
| Chile | 20636 | Hong Kong | 67399 |
| Scouts of China | 53203 | Hungary | 12394 |
| Colombia | 14153 | Iceland | 4766 |
| Comoros | 1725 | India | 3647843 |



| | | | |
|---|----------|----------------------------------|---------|
| Indonesia | 21599748 | Papua New Guinea | 4955 |
| Ireland | 44492 | Paraguay | 1086 |
| Israel | 83332 | Peru | 8254 |
| Italy | 102904 | Philippines | 1934255 |
| Jamaica | 1705 | Poland | 39825 |
| Japan | 94393 | Portugal | 80681 |
| Jordan | 15521 | Qatar | 4528 |
| Kazakhstan | 1134 | Romania | 3910 |
| Kenya | 1312422 | Russian Federation | 9152 |
| Kiribati | 1186 | Rwanda | 18859 |
| Republic of Korea | 136079 | Saint Lucia | 355 |
| Kuwait | 5950 | Saint Vincent and the Grenadines | 221 |
| Latvia | 872 | San Marino | 260 |
| Lebanon | 14533 | Saudi Arabia | 19260 |
| Lesotho | 371 | Senegal | 9857 |
| Liberia | 2418 | Serbia | 4147 |
| Libya | 14494 | Seychelles | 274 |
| Liechtenstein | 672 | Sierra Leone | 15074 |
| Lithuania | 1849 | Singapore | 11380 |
| Luxembourg | 6282 | Slovakia | 6826 |
| The former Yugoslav Republic of Macedonia | 1467 | Slovenia | 6517 |
| Madagascar | 50464 | South Africa | 294958 |
| Malawi | 50000 | South Sudan | 2149 |
| Malaysia | 65944 | Spain | 66704 |
| Maldives | 1508 | Sri Lanka | 37737 |
| Malta | 3079 | Sudan | 14682 |
| Mauritania | 3724 | Suriname | 756 |
| Mauritius | 5509 | Swaziland | 6843 |
| Mexico | 43030 | Sweden | 34990 |
| Republic of Moldova | 2176 | Switzerland | 23298 |
| Monaco | 360 | Syrian Arab Republic | 9260 |
| Mongolia | 10445 | Tajikistan | 1038 |
| Montenegro | 1268 | United Republic of Tanzania | 538933 |
| Morocco | 12304 | Thailand | 697797 |
| Mozambique | 21487 | Togo | 9702 |
| Myanmar | 24925 | Trinidad and Tobago | 8686 |
| Namibia | 1066 | Tunisia | 18494 |
| Nepal | 20838 | Turkey | 141277 |
| Netherlands | 57507 | Uganda | 116054 |
| New Zealand | 18432 | Ukraine | 1426 |
| Nicaragua | 1481 | United Arab Emirates | 4795 |
| Niger | 3300 | United Kingdom | 530999 |
| Nigeria | 750073 | United States | 2616563 |
| Norway | 17736 | Uruguay | 1968 |
| Oman | 20330 | Venezuela | 14123 |
| Pakistan | 525365 | Yemen | 6481 |
| State of Palestine | 33629 | Zambia | 7396 |
| Panama | 2600 | Zimbabwe | 6731 |





RAPPORT FINANCIER GENERAL

© WSB Inc. / Victor C. Ortega

Rapport Financier Général du Bureau Mondial du Scoutisme pour le triennat 2014-2017

Les histogrammes ci-dessous montrent les recettes et les dépenses financières des trois derniers triennats du Bureau Mondial du Scoutisme (BMS), depuis la 39e Conférence Mondiale du Scoutisme de 2011. Il s'agit des résultats audités de huit exercices fiscaux et d'une estimation pour l'année en cours, basée sur le budget du Plan Opérationnel Annuel de 2016-2017, qui a été approuvé.

En partant de l'hypothèse ci-dessus, le BMS a prévu d'obtenir un excédent estimé à 90 000 USD, par rapport à la perte vérifiée correspondante de 65 000 USD (arrondis au millier le plus proche) durant le triennat 2011-2014, et un excédent marginal vérifié de 13 000 USD (arrondis au millier le plus proche) durant le triennat 2008-2011.

Les recettes totales du BMS durant ce triennat devraient augmenter de 2% (c'est-à-dire d'environ 0,4 millions d'USD) par rapport au triennat précédent. Cette hausse est principalement due à une contribution plus élevée de la Fondation du Scoutisme Mondial (10%), mais elle est partiellement compensée par une baisse de 4% au niveau des cotisations de l'OMMS, par rapport au triennat passé.

Cependant, les cotisations de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) et la subvention de la Fondation du Scoutisme Mondial restent les principales sources de revenus du BMS. Les cotisations des membres et la subvention de la Fondation du Scoutisme Mondial représentent respectivement 58% et 41% du revenu d'exploitation total du Plan Opérationnel Annuel du BMS (voir tableau 1).

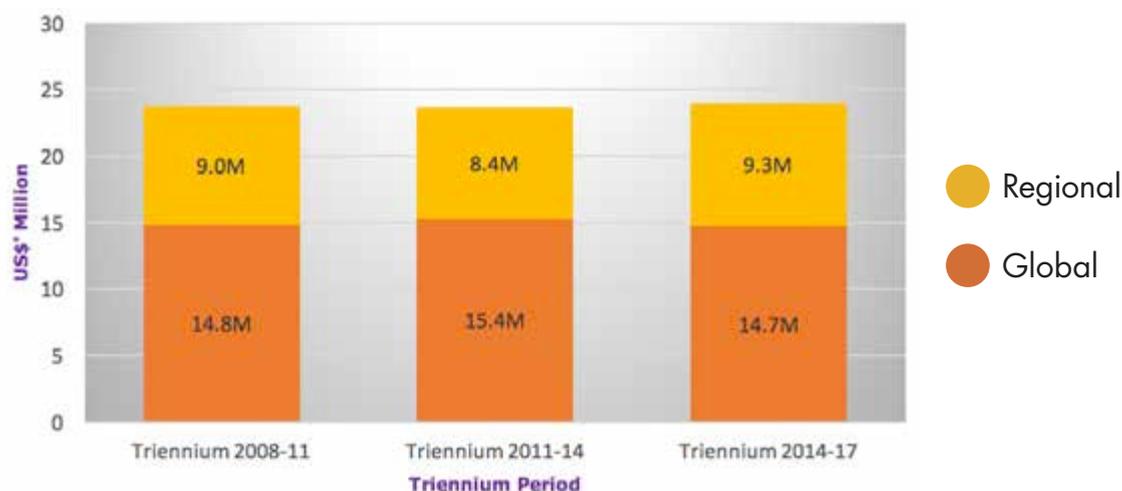
Durant ce triennat, l'augmentation de 2% du revenu d'exploitation total du BMS a permis de transférer plus d'argent (9,3 millions d'USD) aux Centres de Soutien Régionaux, afin d'appuyer des activités scoutées au niveau régional. Cela représente une progression de 9,5% par rapport au triennat passé (voir tableau 2).

Tableau 1 : évolution du revenu de fonctionnement



Rapport financier général

Tableau 2 : évolution des dépenses (affectation)



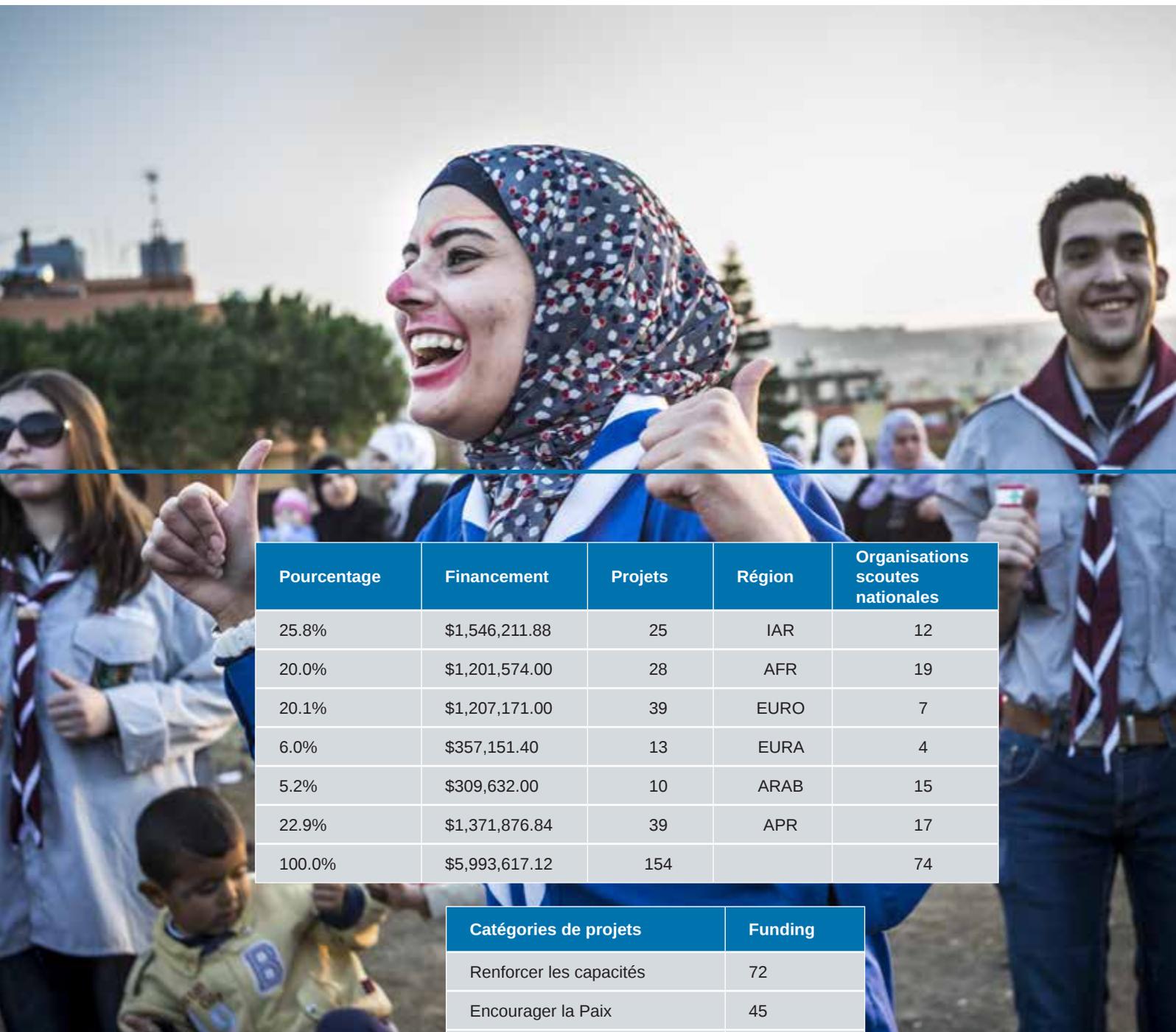
Fonds de soutien des Messagers de la Paix

Depuis la création de l'Initiative des Messagers de la Paix en 2011, plus de cinq millions de bénévoles scouts ont été incités à réaliser plus d'un million de projets locaux à travers le monde. Ils ont effectué plus de 700 millions d'heures de service enregistrées sur scout.org.

Durant le triennat 2014-2017, le Fonds de soutien des Messagers de la Paix a permis d'allouer presque 6 millions d'USD à 154 projets, portés par des Régions ou des Organisations scouts nationales (OSN). Ces projets ont été mis en place dans toutes les Régions du Scoutisme du monde, relevant des défis de taille comme développer des capacités afin d'assurer une durabilité, fournir une aide dans des situations d'urgence et de conflit, et motiver d'autres scouts Messagers de la Paix.

Ils ont inspiré à changer les comportements, suscité une plus grande tolérance et une meilleure compréhension, ainsi que du respect entre les scouts. De plus, presque la moitié des OSN ont reçu de l'aide pour renforcer leurs capacités en matière de gestion de projets et de compétences en communication. Le Fonds a également contribué à donner une meilleure image du Scoutisme dans certains pays.

Rapport financier général



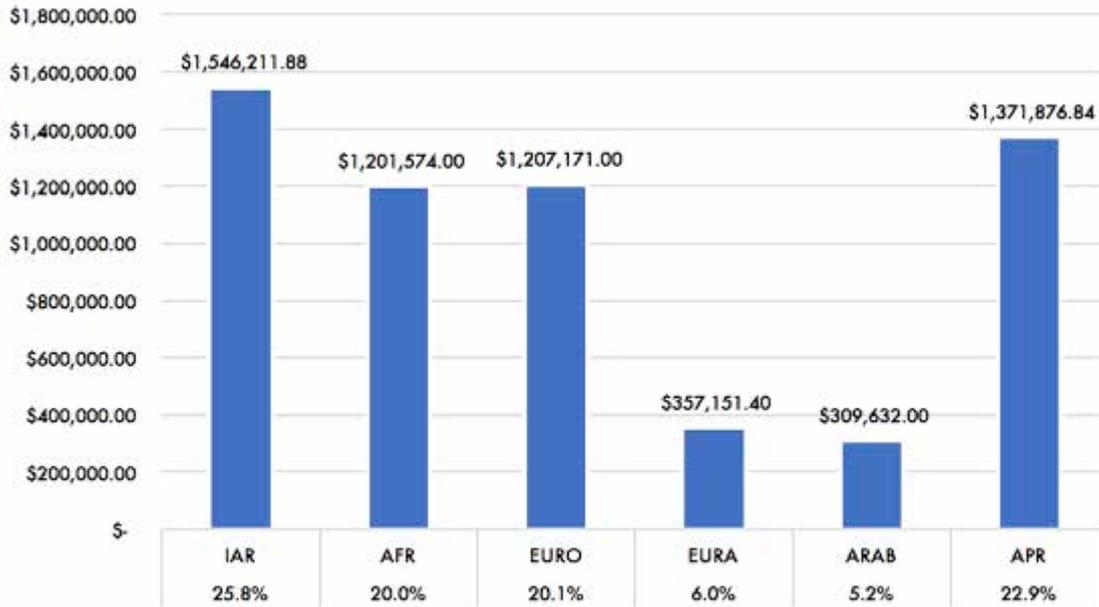
| Pourcentage | Financement | Projets | Région | Organisations scoutes nationales |
|-------------|----------------|---------|--------|--|
| 25.8% | \$1,546,211.88 | 25 | IAR | 12 |
| 20.0% | \$1,201,574.00 | 28 | AFR | 19 |
| 20.1% | \$1,207,171.00 | 39 | EURO | 7 |
| 6.0% | \$357,151.40 | 13 | EURA | 4 |
| 5.2% | \$309,632.00 | 10 | ARAB | 15 |
| 22.9% | \$1,371,876.84 | 39 | APR | 17 |
| 100.0% | \$5,993,617.12 | 154 | | 74 |

| Catégories de projets | Funding |
|---------------------------------------|---------|
| Renforcer les capacités | 72 |
| Encourager la Paix | 45 |
| Réagir aux catastrophes naturelles | 8 |
| Projets spéciaux | 29 |
| Total | 154 |

Rapport financier général

Fonds de soutien des Messagers de la Paix

\$6,000,000



* Messengers of Peace Support Fund

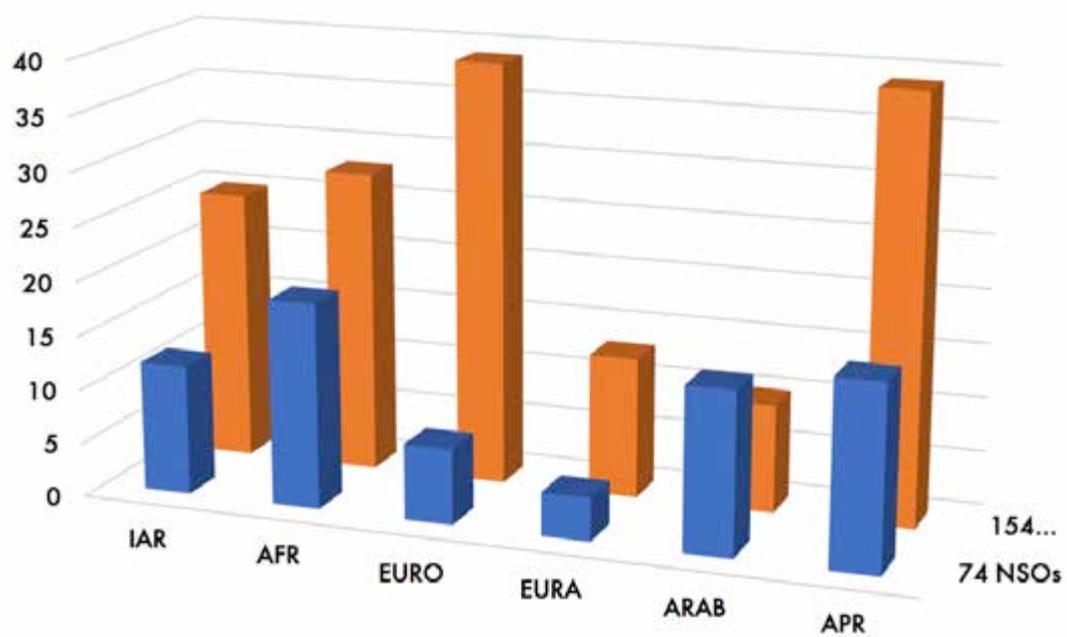


Rapport financier général

© WSF / Yoshi Shimizu



Nombre d'OSN qui ont mis en places les projets « Messagers de la Paix » dans les Régions de l'OMMS



Photographie:

Vladimír Čižmanec
Iztok Havalá
Andree Jorg
Huyung Kyu Jang
João Matos
Ahmed Mohamed Hassan
Nelson Opani
Victor Ortega
Olivier Ovadah
Lynn Peck
Nuno Perestrelo
Jean-Pierre Pouteau
Argus Rosenhaim
Iako Randrianarivelo
Hiang-Boon Thian
Fredrik Sahlström
Yoshi Simizu
Linnea Wedelin

Contributeurs:

Hany Abdulmonem, David Berg,
José Figueira, Göran Hägerdal,
Abir Koubaa, Evelyn Kow,
Dong-Wook Lee,
Cynthia Marquez, Jacob Murray,
Charles Ng, Soon San Ooi,
Jacqueline Paschoud,
Hana Pasic, Steve Peck,
Ray Saunders

Coordination et Édition:

Evelyn Kow
Dong-Wook Lee
Jacqueline Paschoud

Mise en page
et conception graphique:
Victor Ortega

Ce rapport est le résultat de l'effort collectif des équipes du Bureau Mondial du Scoutisme
et Comité Mondial du Scoutisme.





SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur



Pour minimiser l'impact sur l'environnement, cette publication a été produite par une imprimante économe en énergie, en utilisant du papier et de l'encre écologiques.



AZERBAÏDJAN 2017

**41^E CONFÉRENCE MONDIALE
DU SCOUTISME**



SCOUTS[®]

Créer un Monde Meilleur

© World Scout Bureau Inc.
Juillet 2017

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields
50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org