

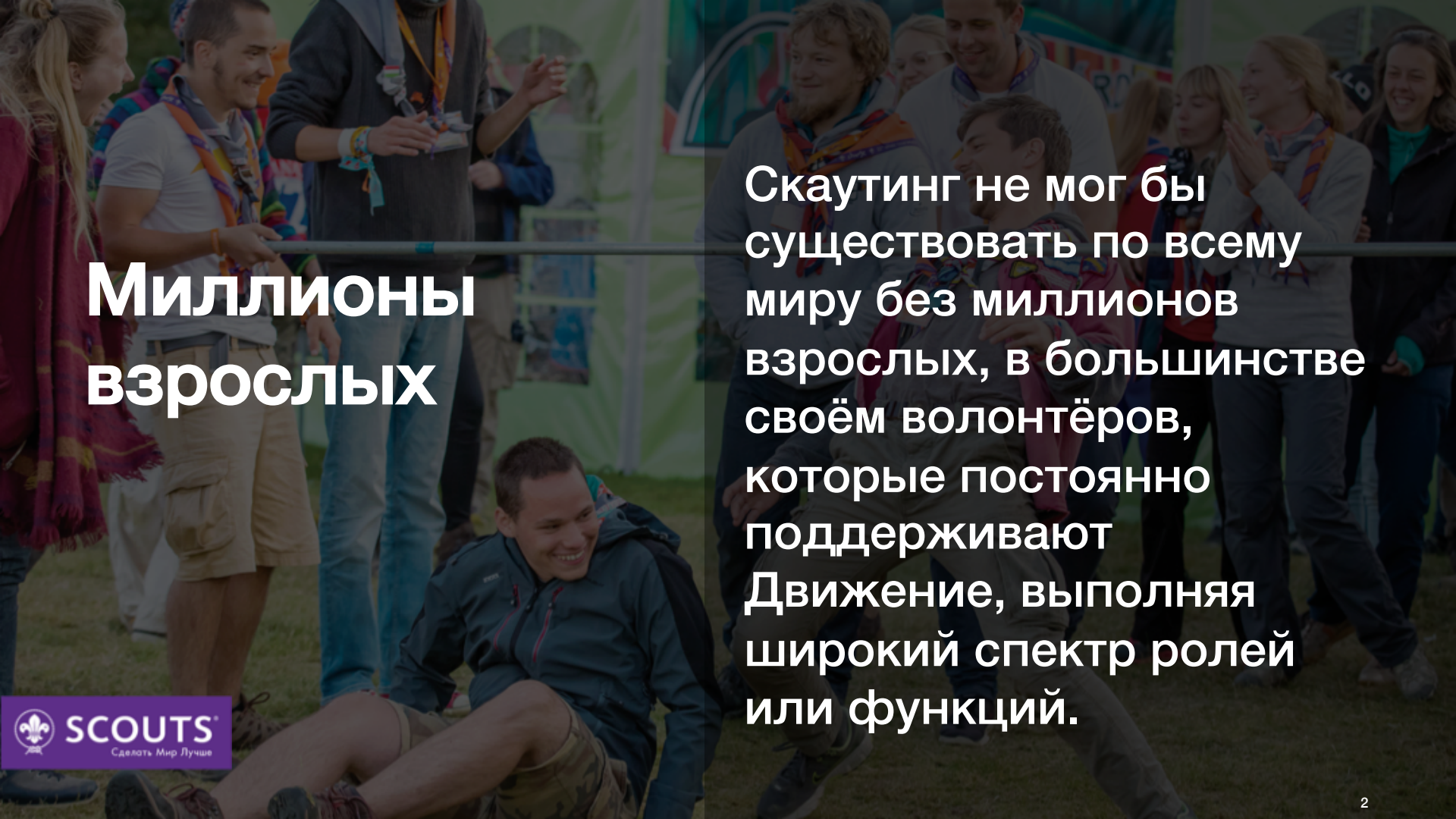


Всемирные требования «Взрослые в Скаутинге»

ВЗРОСЛЫЕ В СКАУТИНГЕ



SCOUTS®
Сделать Мир Лучше



Миллионы взрослых

Скаутинг не мог бы существовать по всему миру без миллионов взрослых, в большинстве своём волонтёров, которые постоянно поддерживают Движение, выполняя широкий спектр ролей или функций.



SCOUTS®
Сделать Мир Лучше

Системный подход

Взрослые в Скаутинге – это

системный подход в
поддержке взрослых

продвижение эффективности,
приверженности и мотивации
команд взрослых лидеров

для того, чтобы
поддерживались лучшие и
доступные для молодых
людей программы.

Сильная взаимосвязь ...

Взрослые в Скаутинге – это одно из трёх стратегических направлений, которые обеспечивают эффективную деятельность НСО:

Взрослые в
Скаутинге

МОЛОДЁЖНАЯ
ПРОГРАММА

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
РАЗВИТИЕ

Стратегические результаты:



Жизненный цикл взрослых



Набор взрослых

Набор взрослых – это процесс поиска волонтеров или профессиональных работников для выполнения различных работ, задач, дел или функций, необходимых организации.

Этапы набора взрослых:

- Оценка потребностей
- Привлечение и отбор
- Введение в Скаутинг
- Взаимное соглашение
- Назначение



SCOUTS®
Сделать Мир Лучше

Деятельность

Деятельность – это действие или процесс исполнения задач или функций. Для эффективной деятельности важно следующее:

- Введение в деятельность
- Система обучения
- Операции
- Внутренняя поддержка
- Управление деятельностью

Управление деятельностью – это постоянный, комплексный и естественный процесс, который определяет взаимные ожидания и требуемую поддержку.



SCOUTS®
Сделать Мир Лучше

Решения о будущем

Требования «Взрослые в Скаутинге» настойчиво отстаивают мобильность и гибкость всех ролей и функций. Это открывает широкие возможности для деятельности на всех уровнях.

Возможные решения о будущем:

- Продление деятельности
- Новое назначение
- Отставка

Решения о будущем позволяют хорошо управлять персоналом и помогают членам оставаться мотивированными для будущих действий.



SCOUTS®
Сделать Мир Лучше

Признание

Все члены, хорошо исполняющую свою согласованную работу в своих ролях или функциях, должны получать признание.

Признание должно быть постоянным процессом, основанным на демонстрации успехов и личном развитии, формальным и неформальным, без материальных выгод и не только связанным с награждением.

Признание очень важно для большей вовлечённости членов, ведущей к успешному их удержанию в долгосрочной перспективе.

Стратегия удержания

Чтобы оставаться в Движении взрослые в Скаутинге должны:

- доверять организации и верить, что им также доверяют, их уважают и поддерживают,
- испытывать ответственность за НСО,
- иметь возможности для регулярного обучения и постоянного развития лидерских качеств.

Взрослые должны ощущать успех от исполнения своих ролей или функций в Скаутинге и получать признание этого.

НСО должны ответить на это понятной Стратегией удержания.

Трёхлетний план 2017-2020

Взрослые в Скаутинге

В соответствии с Всемирными требованиями «Взрослые в Скаутинге» (ВвС) настойчиво применять все направления жизненного цикла Взрослых в Скаутинге (включая набор, обучение и удержание).

КПЭ: 80 НСО будут развивать свои внутренние процессы набора, обучения и удержания взрослых лидеров в соответствии со Всемирными требованиями ВвС.

Насколько

Жизненный цикл Взрослых в
Скаутинге значим для вас?



SCOUTS®
Сделать Мир Лучше

A group of seven Scouts of various ages and ethnicities are running joyfully through a lush green forest. They are wearing different Scout uniforms, including grey, blue, and white shirts with neckerchiefs. The background is filled with tall, thin trees and green foliage.

Спасибо!



SCOUTS®
Сделать Мир Лучше