



POLÍTICA NACIONAL A SALVO DEL PELIGRO

LINEAMIENTOS SOBRE CÓMO CONSTRUIR UNA ESTRATEGIA SCOUT NACIONAL A SALVO DEL PELIGRO ORGANIZACIONES Y ASOCIACIONES



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor

A SALVO DEL PELIGRO



© World Scout Bureau Inc.
A SALVO DEL PELIGRO
Mayo 2020

Oficina Scout Mundial
Centro de Apoyo Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista 150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields 50470 Kuala Lumpur, MALASIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

Se autoriza la reproducción a las Organizaciones
Scout Nacionales y Asociaciones que sean
miembros de la Organización Mundial del Movimiento Scout.
Debe darse crédito a la fuente.



POLÍTICA NACIONAL A SALVO DEL PELIGRO

LINEAMIENTOS SOBRE CÓMO CONSTRUIR
UNA
ESTRATEGIA SCOUT NACIONAL A SALVO DEL
PELIGRO
ORGANIZACIONES Y ASOCIACIONES



Tabla de Contenidos

A Salvo del Peligro es la principal prioridad del Movimiento Scout	6
Política Mundial A Salvo del Peligro	7
Política Nacional A Salvo del Peligro	7
Elementos a implementar A Salvo del Peligro	8
Creación o revisión de una Política Nacional A Salvo del Peligro	9
Implementación de una Política Nacional A Salvo del Peligro	19
Seguimiento y evaluación de la implementación de la Política Nacional A Salvo del Peligro	22
Recursos disponibles	26
Recursos útiles	28

S A F E

F R O M

H A R M



SCOUTS®

Creating a Better World



A Salvo del Peligro es la principal prioridad del Movimiento Scout

El Movimiento Scout está comprometido a construir y mantener un ambiente seguro para los jóvenes en el Movimiento Scout, y más allá. Un entorno seguro permite el autodesarrollo de los jóvenes, así como la creación de relaciones interpersonales positivas y saludables.

El compromiso de proteger a los niños y jóvenes es una responsabilidad compartida por todas las personas involucradas en el Movimiento.

La Política Mundial A Salvo del Peligro tiene como objetivo mantener a los Scouts a salvo de peligros, orientada a los jóvenes, pero también incluyendo a todos los adultos en cualquier momento a lo largo de su vida en el Movimiento Scout.

Las Organizaciones Scout Nacionales (OSN) y Asociaciones deben desarrollar estrategias nacionales que apoyen:

- El desarrollo de una Política Nacional A Salvo del Peligro;
- La implementación de los objetivos/medidas de A Salvo del Peligro en diferentes áreas, como el Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout, estructuras organizativas y eventos nacionales para jóvenes y adultos;
- El seguimiento y evaluación de todas las medidas establecidas para lograr el impacto y la progresión del sistema a través del tiempo.

Es responsabilidad de cada OSN garantizar que todos los sistemas y medidas se utilicen efectivamente a nivel local y nacional para apoyar el bienestar, el desarrollo y la seguridad de todos los jóvenes y adultos.



Política Mundial A Salvo del Peligro

La Política Mundial A Salvo del Peligro define un entorno seguro como la ausencia de cualquier forma de daño y abuso. Además, la Política Mundial A Salvo del Peligro facilita las acciones en las OSN tales como:

- Desarrollo e implementación de una Política Nacional A Salvo del Peligro alineada con la Política Mundial A Salvo del Peligro,
- Definición de sistemas y procedimientos para la implementación y monitoreo de la Política Nacional A Salvo del Peligro a nivel local y producción de materiales y herramientas de apoyo educativo/capacitación,
- Identificación de un equipo responsable de A Salvo del Peligro reportando al Consejo Nacional, Equipo Ejecutivo, o su equivalente. El equipo responsable de A Salvo del Peligro también debe estar vinculado a una red que cubra todos los territorios donde está disponible el Movimiento Scout.

Política Nacional A Salvo del Peligro

La Política Nacional A Salvo del Peligro es una declaración de intenciones y se implementa como un procedimiento o protocolo. Especifica las reglas, lineamientos, medidas y procedimientos que la organización requiere de todos los involucrados y en todas las áreas de trabajo. La política también refleja los valores y la ética de la OSN.

Establece un nivel mínimo de implementación consistente con el desempeño esperado de la organización para la Política Mundial A Salvo del Peligro. La política debe complementar otras políticas, directrices y procedimientos nacionales.



Elementos a implementar A Salvo del Peligro

- Creación o revisión de la Política Nacional A Salvo del Peligro;
- Implementación de la Política Nacional A Salvo del Peligro
- Seguimiento y evaluación de la implementación de la Política Nacional A Salvo del Peligro

Es esencial tener en cuenta que este es un proceso continuo que debe seguirse y actualizarse periódicamente. Incluso cuando la organización se establece en A Salvo del Peligro, siempre hay cosas que monitorear y evaluar para ver cómo la organización puede mejorar y defender este tema tan complejo. Se puede solicitar soporte en todo momento a nivel regional o global a través de una [Solicitud de Servicio OMMS en SfH](#).

Creación o revisión de una Política Nacional A Salvo del Peligro



Nombrar un Equipo Coordinador de SfH.

Los miembros involucrados en el equipo que desarrolla una Política Nacional de SfH deben ser del Consejo Nacional de la organización, miembros del Equipo Ejecutivo o miembros de otras estructuras nacionales relevantes para este tema. Es importante que todos los involucrados tengan una comprensión clara de la importancia de A Salvo del Peligro y que tengan el poder de toma de decisiones para permitir su

implementación.

Preguntas orientadoras:

- ¿Por qué A Salvo del Peligro es importante para su organización?
- ¿Por qué es urgente avanzar en este ámbito?
- ¿Tiene conocimiento la organización de algún problema o incidente grave en esta área?
- ¿Cómo podemos hacer que sea relevante para todos?
- ¿Qué tan fuerte es el compromiso de hacer cambios?
- ¿Qué tipo de valores organizativos y ética pueden apoyar este proceso?

- ¿Quién puede coordinar el equipo, quién es responsable de la implementación?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Video introductorio de A Salvo del Peligro](#)
- [Política Mundial A Salvo del Peligro](#)



Reunir un equipo de expertos de SfH

El equipo pondrá todos los conocimientos y prácticas sobre la mesa y discutirá aspectos relevantes como el marco legal en el país, los procedimientos establecidos en otras organizaciones e instituciones, la terminología utilizada en el campo, los conocimientos requeridos y un sistema de formación establecido. Se pueden desarrollar alianzas estratégicas para compartir algunas prácticas y para obtener apoyo directo.

Preguntas orientadoras:

- ¿Quiénes son expertos que pueden apoyarnos en el desarrollo de la estrategia SfH y la política nacional, por ejemplo, psicólogos, asesores legales, expertos en protección infantil, representantes gubernamentales, etc.?
- ¿Qué recursos tenemos en la organización?
- ¿Qué recursos podemos invertir en este asunto teniendo en cuenta las prioridades de nuestra organización?
- ¿Cuáles son organizaciones externas, organismos, agencias que pueden apoyarnos con su experiencia? ¿Quiénes son las personas que aportarán un fuerte conocimiento y experiencia?
- ¿El Movimiento Scout ya tiene aliados que podrían apoyarnos en esta área?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [El proceso de asociación](#)
- [Lineamientos sobre asociación](#)
- [El Foro de la Organización de la Sociedad Civil sobre la Violencia contra los Niños](#)



Examinar la Política Mundial de SfH

Y las referencias vinculadas a la política, por ejemplo, la Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU o la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño. En el Movimiento Scout “basado en la escuela”, las OSN deben examinar el “Deber de cuidado” desarrollado por sus respectivos Ministerios de Educación. Es igualmente importante tener en cuenta las buenas prácticas de otras OSN. salvaguardia, por ejemplo, el entorno escolar?

Preguntas orientadoras:

- ¿Qué aspectos de la Política Mundial A Salvo del Peligro son relevantes al desarrollar la Política Nacional A Salvo del Peligro?
- ¿Cuáles son los elementos esenciales de nuestra Política Nacional?
- ¿Qué recursos de otros involucrados, por ejemplo, otras OSN, organizaciones juveniles pueden utilizarse para desarrollar nuestra Política Nacional?
- ¿Cómo considerará otras directrices o regulaciones que ya regulan la

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Política Mundial A Salvo del Peligro](#)
- [Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño](#)
- [Código de Conducta de la OMMS](#)



Análisis de la organización y la realidad nacional de Sfh.

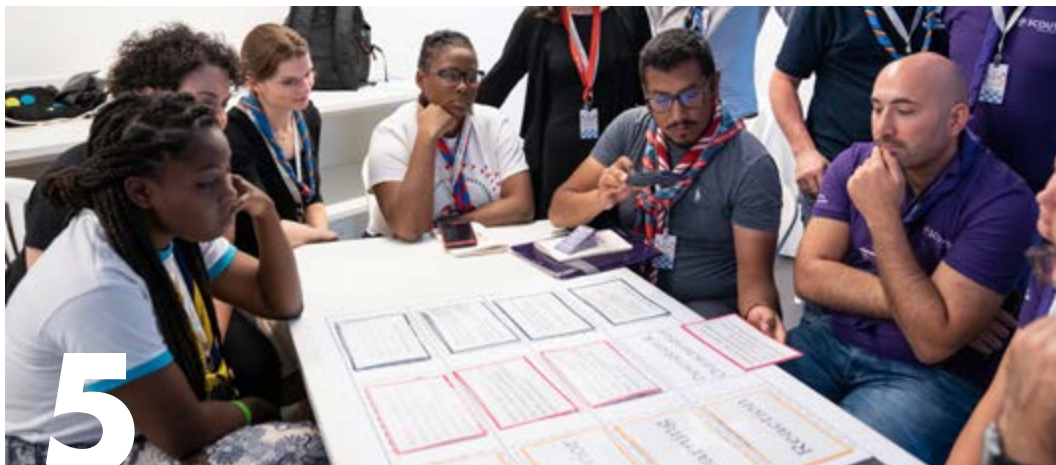
Es importante examinarlo desde las cuatro perspectivas políticas: Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout, Estructuras y Eventos. También es importante tener en cuenta posiciones externas, por ejemplo, cómo las partes interesadas externas como los padres, las estructuras gubernamentales de la sociedad y los medios de comunicación pueden vernos. El nivel distrital o local debe ser considerado en este análisis a fin de crear una política que les apoye en dar pasos adelante.

Preguntas orientadoras:

- ¿Cuál es la situación/realidad en su organización con respecto a los procedimientos, la capacitación, el apoyo a nivel local, los incidentes en esta área?
- ¿Qué elementos ya tiene en su lugar?
¿Cuáles son los resultados, el impacto de ellos?
- ¿Cuáles son los desafíos que su organización ha estado enfrentando con Sfh?
- ¿Cuáles son las principales amenazas a la seguridad física y emocional en este momento?
- ¿Se establecen normas y procedimientos sólidos en la organización? ¿Todos los adultos y jóvenes conocen estas reglas y procedimientos?
- ¿Cómo se están promoviendo e implementando en la organización?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Herramienta de autoevaluación de Sfh](#)
- [Herramienta de evaluación de apoyo global \(GSAT\).](#)



Definir los objetivos de la organización en el área de A Salvo del Peligro

Basado en la verificación de la realidad, cree metas para diferentes áreas de A Salvo del Peligro como el Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout, Eventos, Estructuras, informes, comunicación y evaluación. Uno de los objetivos principales debe ser dirigirse al desarrollo o la renovación regular de su Política Nacional de A Salvo del Peligro. Otros ejemplos de objetivos pueden ser crear los procedimientos y requisitos básicos para Scouts y líderes, revisar los objetivos educativos del Programa de Jóvenes o desarrollar los criterios de captación de SfH y capacitación para adultos, o desarrollar una estrategia de comunicación de SfH, etc.

Preguntas orientadoras:

- ¿Cuáles son los objetivos generales y específicos importantes que queremos lograr?
- ¿Cómo están los objetivos conectados / interdependientes entre sí?
- ¿Cómo podemos crear objetivos para ser SMART (específicos, medibles, alcanzables, relevantes y con tiempo limitado)?
- ¿Quién participará (y debería) en el establecimiento de metas?
- ¿Cómo podemos establecer prioridades; lo que viene primero, segundo, etc...?
- ¿Los objetivos para la organización incluyen análisis previos y son realistas para su organización en los tiempos actuales?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Caja de Herramientas para Planificación Estratégica, Seguimiento y Evaluación 2023](#)
- [Infografía: Planificación estratégica, seguimiento y evaluación](#)



Desarrollar un plan de acción para la implementación.

Este plan de acción debe garantizar que todas las metas tengan resultados mensurables. Por ejemplo, se desarrollan los procedimientos, se ajusta la constitución u estructura organizativa y las actividades del programa se llevan al nivel de los miembros jóvenes. Sin embargo, esto también incluye que se implementen los cursos de capacitación A Salvo del Peligro para adultos y que los eventos se gestionen bajo las reglas y procedimientos de A Salvo del Peligro.

Preguntas orientadoras:

- ¿Cuáles son los elementos necesarios para que nuestra organización desarrolle un plan de acción fuerte y creíble?
- ¿Cuáles son las herramientas y procedimientos que apoyarán la implementación de A Salvo del Peligro?
- ¿Quién está involucrado en la implementación de diferentes elementos?
- ¿Qué otros recursos necesitamos para la implementación (material, humano, financiero)?
- ¿Cuáles son los factores de éxito y cómo los mediremos en el transcurso del tiempo?
- ¿Qué otras acciones puede tomar la organización para garantizar la implementación del plan?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Scouts crean un mundo A Salvo del Peligro](#)
- [Plantilla de plan de acción GSAT](#)



Establecer estructuras de implementación de la organización.

Esta estructura apoyará el desarrollo de herramientas e importancia en torno a los temas de SfH a nivel nacional. Puede involucrar a un comité A Salvo del Peligro, grupos de tareas y unidades de apoyo y personal si es necesario para asumir la tarea de preparar un plan e implementar la política. No dude en involucrar a diversas estructuras, como el equipo de Programa de Jóvenes, el equipo de Adultos en el Movimiento Scout, las estructuras de Desarrollo Organizacional, etc. y presentar su plan de acción A Salvo del Peligro.

Preguntas orientadoras:

- ¿Quién está involucrado en el proceso de toma de decisiones o en la estructura ejecutiva?
- ¿Cómo podemos empoderar a los equipos de Programa de Jóvenes o Adultos en el Movimiento Scout, Desarrollo Organizacional, equipos de eventos, etc. para implementar el plan? ¿Qué tipo de apoyo necesitarán?
- ¿Qué recursos humanos y estructuras deben desarrollarse para tener una aplicación exitosa a nivel nacional, regional y local?
- ¿Cómo trabajarán juntos este equipo y la estructura? ¿Cómo se dividirá y gestionará el trabajo de SfH?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Creación de equipos efectivos - Guía de video y aprendizaje \(Scouts UK\)](#)
- [Carta del equipo \(plays-in-business.com\)](#)

En caso de que la organización desarrolle o revise la Política Nacional de A Salvo del Peligro, continúe con los pasos 8 a 10. Si no, puede continuar con el paso 11.



Escribir un borrador de la Política Nacional de A Salvo del Peligro

Incluyendo todas las reglas, lineamientos y regulaciones que su organización está obligada a seguir. La política nacional debe contener todos los elementos definidos por las directrices de la Política Mundial de A Salvo del Peligro y cualquier requisito gubernamental definido en su país. Es esencial señalar que la Política Mundial A Salvo del Peligro se considera como el estándar mínimo en términos de protección infantil en el Movimiento Scout. Todas las medidas definidas en una Política Nacional de A Salvo del Peligro deben seguir estos requisitos como mínimo.

Preguntas orientadoras:

- ¿Cuáles son los elementos esenciales que deben estar en la política?
- ¿Cuál será el formato de la política (alineada con otros documentos y relevancia para el tema)?
- ¿Quién tiene el mandato y la capacidad para redactar el borrador?
- ¿Protege la política a todos los involucrados, incluidos los adultos?
- ¿Cuáles son los procedimientos implementados por la política para garantizar esta protección?
- ¿Qué tipo de lenguaje se utilizará en la política?
- ¿Incluye la política todos los elementos obligatorios definidos por el gobierno?
- ¿La política incluye un plan para ser revisada regularmente?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Caja de herramientas de políticas y procedimientos de protección infantil \(ChildHope y apoyado por UNICEF\)](#)
- [Política Mundial A Salvo del Peligro](#)



Verifique el borrador de la Política Nacional de SfH con expertos

Pedir “revisión” y apoyo del nivel Scout regional o global. Busque comentarios de las autoridades locales (o nacionales) para garantizar que la política cumpla con las leyes locales y aborde las necesidades locales. Únase a la red regional A Salvo del Peligro, encuentre aliados externos con experiencia en el área de A Salvo del Peligro y establezca alianzas estratégicas. Juntos, examinen las leyes y legislaciones nacionales y hagan las alineaciones necesarias.

Preguntas orientadoras:

- ¿Quiénes son los expertos?
- ¿Quién puede apoyarnos a nivel regional y global?
- ¿Con qué autoridades, agencias y organismos gubernamentales podemos asociarnos para obtener apoyo?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Solicitud de servicio OMMS de A Salvo del Peligro](#)
- [Mapeo de partes interesadas \(GroupMap\)](#)



Escribir la propuesta final de Política Nacional de SfH

Comunicarlo a todos los niveles con un documento de antecedentes explicando el motivo de esta política y votar para su aprobación en la Asamblea General. Difundir y promover la política para varios grupos objetivos y no se olvide de enviarla al nivel regional y mundial.

Preguntas orientadoras:

- ¿Cómo podemos compartir y comunicar la propuesta de política y garantizar que pueda ser entendida por los tomadores de decisiones antes de cualquier proceso de toma de decisiones?
- ¿Quién puede ayudar a respaldar la política?
- ¿Cómo podemos asegurar que todos los miembros realmente adopten y confíen en la política?
- Qué tipo de "lenguaje" y medios de comunicación utilizaremos para varios grupos objetivos, por ejemplo, jóvenes, líderes, audiencia externa (padres, instituciones públicas, redes sociales, etc.)?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Estrategia para la Comunicación y Compromiso Estratégico \(Presentación\)](#)

Implementación de una Política Nacional A Salvo del Peligro

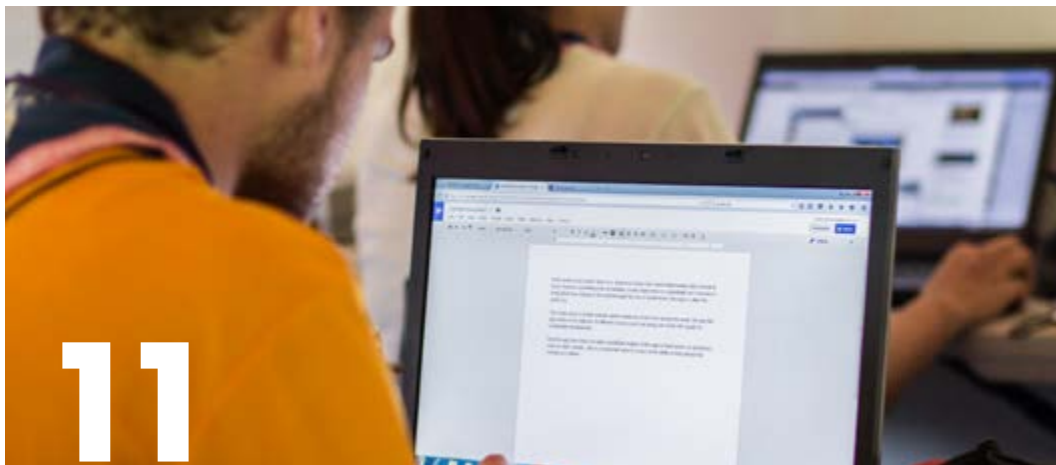


A los efectos de la implementación de una Política Nacional de A Salvo del Peligro, las OSN deberían adoptar el documento de Política Nacional de A Salvo del Peligro (paso 10).

La organización debe trabajar continuamente en la implementación de A Salvo del Peligro basándose en los siguientes puntos clave:

- *Definir los objetivos de la organización en el área de SfH (paso 5),*
- *Desarrollar un plan de acción para la implementación.*
- *Establecer las estructuras de implementación de la organización (paso 7).*

Después de lo cual, la organización puede continuar con la implementación (paso 11).



Escribir un borrador de la Política Nacional de A Salvo del Peligro

Utilizar las herramientas y prácticas positivas ya existentes a nivel nacional, regional y mundial (cursos en línea, capacitaciones de consultores, tarjetas de seguridad, kits de herramientas, etc.). Compruebe si todas las estructuras de implementación tienen una idea clara sobre las tareas requeridas y que tienen todos los recursos necesarios. Diseñar procedimientos periódicos de presentación de informes de implementación y nombrar líderes que estarán a cargo del seguimiento del proceso general.

Preguntas orientadoras:

- ¿Cuáles son las prácticas existentes que funcionan bien?
- ¿Qué otras buenas prácticas externas existen, que solo requieren ajustes rápidos para la implementación?
- ¿Quién está a cargo de la implementación y cómo serán apoyados?
- ¿Qué recursos se pueden crear para simplificar o apoyar una implementación más eficiente?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Caja de Herramientas para Planificación Estratégica, Seguimiento y Evaluación 2023](#)
- [Infografía: Planificación estratégica, seguimiento y evaluación](#)
- [Página web A Salvo del Peligro](#)



Involucrar a distritos y grupos locales

Apoyar a los grupos locales para implementar la política sobre el terreno. Crear lineamientos sobre cómo implementar SfH en distritos y grupos locales para cada grupo de edad (Lobatos, Scouts, Rovers).

Preguntas orientadoras:

- ¿Cuál es la realidad a nivel local?
- ¿Cómo podemos apoyar a nuestros líderes de todos los días para implementar A Salvo del Peligro en las actividades Scouts?
- ¿Qué capacitación necesita ser creada para nuestros líderes?
- ¿Cómo podemos armonizar la implementación de la SfH con la adaptación a las diferentes realidades?
- ¿El nivel mundial o regional han desarrollado recursos que podemos utilizar en este asunto?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Módulos de capacitación A Salvo del Peligro para adultos \(en preparación\)](#)
- [Caja de Herramientas Anti-Bullying](#)

Seguimiento y evaluación de la implementación de la Política Nacional de A Salvo del Peligro





Crear herramientas efectivas

Monitorear y evaluar los resultados de la implementación de la política. Es importante que identifiquemos parámetros de seguimiento y evaluación al punto de definir objetivos y acciones, a fin de garantizar que la organización tenga medios para verificar y dar seguimiento a la evolución y desarrollo de todo el proceso.

Preguntas orientadoras:

- ¿Con qué frecuencia supervisaremos el progreso; mensualmente, trimestralmente?
- ¿Qué elementos queremos evaluar?
- ¿Cómo estamos midiendo la evaluación?
- ¿Quién estará a cargo del proceso de evaluación; podemos recibir apoyo a nivel regional o mundial?
- ¿Cómo se llevará a cabo la evaluación a nivel local y nacional?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Uso de la herramienta de autoevaluación GSAT](#)
- [Herramienta de autoevaluación SfH](#)



Monitorear el progreso

Supervisar el progreso mediante la comprobación periódica de la herramienta de autoevaluación de SfH, GSAT y las diferentes normas a nivel regional y mundial. Utilice la Política Nacional de SfH y las lecturas para crear lineamientos sobre el monitoreo de la implementación de las medidas de SfH en la organización. Realizar una visita de campo o enviar encuestas a todos los involucrados; por separado a los grupos de trabajo, distrito y grupos locales para monitorear y evaluar sus acciones. Si es necesario, realice los cambios necesarios en sus planes. Asegúrese de que todos los involucrados estén informados y actualizados sobre los cambios.

Preguntas orientadoras:

- ¿Cuál sería el formato de la presentación de informes?
- ¿Cómo recopilamos la información?
- ¿Cómo nos aseguramos de que la información que recibimos sea válida?
- ¿Cómo nos aseguramos de que la organización esté representada por igual entre nuestros miembros en el informe?
- ¿Qué aliados o expertos podrían apoyarnos en el proceso?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [Pautas de autoevaluación de GSAT](#)
- [Hoja de puntuación de autoevaluación de GSAT](#)



Recopilar comentarios y hacer una evaluación final

Sobre la base de los resultados, crea un plan de seguimiento concreto, priorizando las debilidades o lagunas de la organización en A Salvo del Peligro e impulsa las acciones vinculadas a tus fortalezas. La evaluación final abre un nuevo ciclo de reflexión para elevar su posición A Salvo del Peligro, aumentar sus acciones e incluso revisar la política o la Constitución de la organización si es necesario.

Preguntas orientadoras:

- ¿Cómo difundimos este informe?
- Quién es el público objetivo de este informe?
- ¿Cuáles son las consecuencias de este informe?
- ¿Cuáles son los próximos pasos que debemos tomar para mejorar continuamente la SfH?

Lineamientos/recursos disponibles:

- [10 mejores consejos de informes de los expertos \(GreenBiz\)](#)
- [Infografía: Planificación estratégica, seguimiento y evaluación](#)



Recursos disponibles

- [Política Mundial de A Salvo del Peligro de la OMMS](#) Tiene como objetivo mantener a los Scouts a salvo del peligro apoyando el desarrollo de marcos nacionales con eficacia local que promuevan el bienestar, el desarrollo saludable y la seguridad de los niños y jóvenes.
- [El Código de Conducta de la OMMS](#). Actúa como lineamientos sobre cómo se espera que los miembros del equipo de la OMMS se comporten con otros Scouts, y también cuando asisten a eventos que no son Scouts y representan a la OMMS. También sirve como un ejemplo para que las OSN desarrollen su propio Código de Conducta de las OSN.
- [Servicio OMMS de A Salvo del Peligro y soporte](#). El área de servicio A Salvo del Peligro ofrece una amplia gama de recursos que van desde políticas, cajas de herramientas, lineamientos, cursos en línea, soporte en persona (tanto en línea como en persona), talleres y cursos de capacitación. Estos incluyen también las buenas prácticas de las OSN y los recursos externos relevantes.
- [Herramienta de autoevaluación SfH](#). Proporciona orientación a las OSN para evaluar el nivel de desarrollo y la coherencia de sus prácticas nacionales con las reglas y procedimientos A Salvo del Peligro introducidos en la Política Mundial A Salvo del Peligro.
- [Módulos de cursos en línea SfH](#). Tiene como objetivo ayudar a los adultos a entender cómo reconocer, prevenir y actuar hacia un comportamiento inapropiado y da algunas orientaciones sobre el comportamiento esperado para garantizar un entorno seguro, y también cubre cuestiones de seguridad en línea.
- [Caja de herramientas SfH Anti-bullying](#). Tiene la intención de guiar a los líderes adultos sobre cómo empoderar a los jóvenes en el tema del bullying, ofreciendo herramientas educativas para todos los grupos de edad. Establece objetivos de aprendizaje, temas sugeridos para abordar en grupos y ofrece actividades de aprendizaje divertidas.
- [SfH módulos de capacitación para adultos](#). El propósito de este material de capacitación es apoyar a las estructuras de las OSN responsables del desarrollo de un ambiente seguro (Equipo Nacional de AMS, equipo de capacitación, equipo de SfH, equipos o unidades de trabajo) para proporcionar un nivel mínimo de implementación de las medidas de SfH con un enfoque en Adultos en el Movimiento Scout.
- [Talleres regionales y nacionales](#). El propósito de los talleres es intercambiar información útil, diferentes enfoques y prácticas para abordar los temas de SfH. Algunas regiones tienen redes regionales dedicadas a SfH y tienen reuniones ocasionales.



**Organizaciones e instituciones globales
donde pueden recibir asistencia y obtener
ayuda (recursos útiles)**

<https://www.end-violence.org/>

El sitio web del Foro de Organizaciones de la Sociedad Civil sobre la Violencia contra los Niños proporciona información sobre las organizaciones asociadas que trabajan en este campo a nivel nacional, regional y mundial.

<https://violenceagainstchildren.un.org/>

El sitio web del Representante Especial del Secretario General de la ONU sobre la Violencia contra los Niños recopila actualizaciones mundiales sobre las acciones tomadas en este campo. El RESG es el socio principal de A Salvo del Peligro en la OMMS.

<https://www.unicef.org/end-violence>

Sitio web de UNICEF centrándose en poner fin a la violencia contra los niños a través de su campaña #ENDviolence con una gran cantidad de recursos e ideas sobre cómo actuar para la protección de los niños y jóvenes.

https://www.who.int/violence_injury_prevention/media/news/2016/12_07/en/

Sitio web de la OMS que presenta la estrategia INSPIRE, que consta de siete pasos para poner fin a la violencia contra los niños.

Notas

[illegible]

[illegible]



SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

© World Scout Bureau Inc.
A Salvo del Peligro
Mayo 2020

Oficina Scout Mundial
Centro de Apoyo Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista 150 Jalan Sultan Abdul
Samad
Brickfields 50470 Kuala Lumpur, MALASIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org